



# नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन (Nepal Government Employees' Organization)



केन्द्रीय कार्य समिति बबरमहल, काठमाडौं

(पेशागत महासंघ नेपालसँग आवद्ध निजामती कर्मचारीहरूको राष्ट्रिय स्तरको ट्रेड युनियन)

मिति: २०८२/०२/२२

## प्रेस-विज्ञप्ति

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन आम कर्मचारीहरूका काम, कर्तव्य र दायित्वप्रति बफादार रही पेसागत हकहितको संरक्षण एवं सम्वर्द्धन गर्न निजामती सेवालार्ई सक्षम, सुदृढ, सेवामूलक, प्रभावकारी एवं गतिशील बनाई नागरिकमैत्री प्रशासन मार्फत सुशासन कायम गर्न, निजामती कर्मचारीहरूमा जनसेवाको भावना विकसित गरी गरिमामय र सम्मानित सेवा स्थापित गराउने उद्देश्यका साथ २०४७ सालमा स्थापित निजामती क्षेत्रको पहिलो राष्ट्रिय स्तरको ट्रेड युनियन हो । संगठनले आफ्ना पेसागत हकहित, अधिकारमा मात्र केन्द्रीत नरही राष्ट्र रुपान्तरणका सवालमा जनचाहना अनुसार निरंकुश शासन प्रणाली विरुद्ध क्रियाशील रही मुलुकमा लोकतन्त्र, गणतन्त्र, संविधान र शान्तिको पक्षमा जिम्मेवारीपूर्ण भूमिका निर्वाह गर्दै आईरहेको छ ।

संगठनको आन्तरिक जीवनलाई व्यवस्थित गर्ने क्रममा मिति २०८२ जेष्ठ १६-१८ मिनभवन, काठमाडौंमा सम्पन्न केन्द्रीय कार्य समितिको दोस्रो बैठकबाट महासचिव रामचन्द्र अधिकारीद्वारा प्रस्तुत “सांगठनिक प्रतिवेदन” र कोषाध्यक्ष याम कुमारी सापकोटाद्वारा प्रस्तुत “आर्थिक प्रतिवेदन” सुझाव सहित सर्वसम्मत पारित गरिएको छ । केन्द्रीय पदाधिकारी/सदस्यहरू, आयोगका संयोजक तथा सदस्यहरूको लागि केन्द्रीय प्रशिक्षक प्रशिक्षण कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ । उक्त कार्यक्रममा सकारात्मक सोच तथा नेतृत्व विकास र सूचना प्रविधि विषयमा प्रशिक्षण प्रदान गरिएको थियो । बैठकले संगठन केन्द्रीय कार्य समितिमा १७ वटा विभागहरूको गठन, १२ औं महाधिवेशनबाट निर्वाचित केन्द्रीय कार्य समितिका पदाधिकारी/सदस्यहरूको कार्य विभाजन, एकता एकिकरण र सामूहिक प्रवेशको लागि आह्वान गर्ने लगायत समसामयिक विषयमा गरिएका निर्णय यसै पत्रकार भेटघाट कार्यक्रम मार्फत सार्वजनिक गर्न चाहान्छौं ।

### १. प्रस्तावित संघीय निजामती सेवा विधेयक

तीनै तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूलाई मार्गनिर्देशन गर्ने मूल कानूनको रूपमा रहेको संघीय निजामती सेवा ऐन जारी गर्न नेपाल सरकारबाट गरिएको ढिलासुस्तीप्रति ध्यानाकर्षण गराउदै तीनै तहमा कार्यरत कर्मचारीलाई निजामती कर्मचारीको परिभाषामा समावेश गरी कर्मचारी तथा ट्रेड युनियनमैत्री संघीय निजामती सेवा ऐन जारी गर्न विशेष पहल गरिनेछ । हाम्रो माग बमोजिम ऐन जारी नभएमा संगठनको नेतृत्वमा चरणबद्ध आन्दोलनका कार्यक्रम समेत अगाडि बढाउने निर्णय गरिएको छ ।

१. निजामती कर्मचारी भन्नाले संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा कार्यरत सबै कर्मचारीलाई सम्भन्नु पर्छ, भन्ने विषय परिभाषामा समेट्नु पर्ने ।
२. संघ, प्रदेश र स्थानीय तहको अन्तरसम्बन्ध कायम हुने गरी पेसागत हकहित र अधिकारका लागि संगठित हुन कार्यालय प्रमुख बाहेक शाखा अधिकृत वा आठौं तहसम्मका कर्मचारीहरू सदस्य हुन पाउने गरी सामूहिक सौदावाजी सहितको राष्ट्रियस्तरका ट्रेड युनियन र आधिकारिक ट्रेड युनियनको व्यवस्था हुनु पर्ने ।
३. रा.प.अनं द्वितीय श्रेणी वा सहायक चौथो तहमा पदपूर्ति गर्दा खुला ७० प्रतिशत अन्तरतह २० प्रतिशत र बहुवा १० प्रतिशत, रा.प.तृतीय श्रेणी वा अधिकृत सातौं तहमा पदपूर्ति गर्दा खुला ५० प्रतिशत, बहुवा ४० प्रतिशत र अन्तरतह १० प्रतिशत र रा.प.द्वितीय श्रेणी वा नवौं तहको पदपूर्तिको लागि खुला १० प्रतिशत, अन्तरतहबाट १० प्रतिशत र बहुवाबाट ८०, अधिकृत एघारौं तहको पदमा बहुवाबाट ८५ प्रतिशत र अन्तरतह १५ प्रतिशतले पदपूर्ति गर्ने व्यवस्था हुनु पर्ने । साथै योग्यता पुगेका सहायकस्तरका कर्मचारीहरूलाई पनि रा. प.द्वितीय श्रेणी वा अधिकृत नवौं तहको खुला प्रतियोगितामा उम्मेदवार हुने व्यवस्था गर्नु पर्ने ।
४. कुनै पनि पदमा ५ वर्ष सेवा अवधि भएको कर्मचारीलाई एक तह वृद्धि र १० वर्ष वा सोभन्दा बढी सेवा अवधि भएको कर्मचारीको पछिल्लो ५ वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनबाट कम्तिमा ९० प्रतिशत अंक प्राप्त गरेका, प्रचलित कानून बमोजिमको योग्यता पुगेका कर्मचारीलाई एक श्रेणी वृद्धि गरी तह मिलान गर्नु पर्ने

र प्राविधिक सेवामा कार्यरत कर्मचारीहरूको बहुवाको हकमा सेवा प्रवेश गर्दाको शैक्षिक योग्यता वा सेवा प्रवेशको लागि तोकिएको तालिमलाई आधार मानी बहुवा गर्ने व्यवस्था गर्ने । साथै बहुवाको संभाव्य उम्मेदवार हुन राजपत्राङ्कित कर्मचारीको हकमा ५ वर्ष र राजपत्र अनङ्कित कर्मचारीको हकमा ३ वर्ष कायम हुनुपर्ने ।

५. संघीय निजामती सेवा ऐन जारी भएपछि संघीय कानून बमोजिम संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीहरूलाई एक पटकका लागि समयोजनमा छनौटको अवसर प्रदान गर्नु पर्ने ।
  ६. निजामती कर्मचारीको सरुवा प्रणालीलाई व्यवस्थित गर्न चक्रीय र पूर्वानुमानयोग्य बनाउँदै सम्बन्धित प्रदेश तथा स्थानीय तहहरूको सहमतिको आधारमा अन्तर प्रदेश र अन्तर प्रदेश स्थानीय तह सरुवाको व्यवस्था गर्नु पर्ने ।
  ७. संघ, प्रदेश तथा स्थानीय तहको जुनसुकै तहमा कार्यरत कर्मचारीले खुला/आन्तरिक प्रतिस्पर्धाबाट अर्को तहमा नियुक्ति भएमा निजको सेवा निरन्तरताका साथै निवृत्तिभरण पाउने गरी नियुक्त भएको कर्मचारीले प्रदेश र स्थानीय तहमा आन्तरिक तथा खुल्ला परीक्षा उत्तीर्ण गरेमा निवृत्तिभरण प्राप्त गर्ने प्रावधान कायम गर्नु पर्ने ।
  ८. अस्थायी करारमा काम गरेका कर्मचारीलाई एकपटक उमेरको हद नलाग्ने गरी सिमित प्रतियोगिताबाट लोकसेवा आयोगको प्रक्रियाबाट स्थायी गर्ने र परिक्षामा उत्तीर्ण हुन नसक्ने कर्मचारीलाई स्थायी सरहको उपदान दिएर अवकाश दिने व्यवस्था गर्ने र करारमा नियुक्ति गर्नु परेमा लोकसेवा आयोगको अस्थायी सूचीमा परेका उम्मेदवारबाट अस्थायी नियुक्ति दिने व्यवस्था गर्नु पर्ने ।
  ९. लोकसेवा आयोगबाट २०७६ सालमा नियुक्त स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूको स्थानीय तहको दोहोरो सहमतिका आधारमा कामकाज गर्न खटाइएका कर्मचारीहरूलाई कार्यरत रहेको स्थानीय तहमा पदस्थापन गर्नु पर्ने ।
  १०. स्वास्थ्य सेवा र संसद सेवालाई निजामती सेवामा समावेश गरी विशिष्टकृत सेवाको रूपमा विकास गर्नु पर्ने ।
  ११. राजपत्राङ्कित विशिष्ट श्रेणीको पदमा अतिरिक्त सचिवको पद सृजना गर्दा निजामती सेवा ऐन लागु भए पछि नियुक्त हुने अतिरिक्त सचिव सेवा अबधि तोकिनु पर्ने ।
- ❖ संघीय निजामती सेवा ऐन निर्माण गर्दा सम्मानित सर्वोच्च अदालतको मिति २०७८ माघ १२ गतेको निर्देशनात्मक विषयहरूलाई समावेश गर्नु पर्ने ।
  - ❖ कर्मचारीसँग सम्बन्धित निकायहरू निजामती विद्यालय व्यवस्थापन समिति, योगदानमा आधारित कर्मचारी कल्याण कोष, निजामती कर्मचारी अस्पताल, कर्मचारी सञ्चय कोष, नागरिक लगानी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष जस्ता कर्मचारी सरोकारित निकायहरूमा आधिकारिक ट्रेड युनियनको प्रतिनिधित्वको सुनिश्चितता गर्न जोडदार माग गर्ने ।
  - ❖ लेखा परिक्षण ऐन २०७५ जारी भइसकेको अवस्थामा लेखा परिक्षण नियमावली तुरुन्त जारी गरिनु पर्ने । बेरुजु सम्परीक्षण तथा फछ्यौट सम्बन्धी कार्य सम्बन्धित प्रदेशमा नै हुनेगरि संरचना निर्माण गर्न माग गर्ने ।

## २. संगठन सुदृढीकरण

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनलाई व्यवस्थित र प्रभावकारीरूपमा सञ्चालन गर्न १७ वटा विभागहरू गठन गरी पदाधिकारीहरूलाई जिम्मेवारी प्रदान गरिएको छ । दोस्रो बैठकबाट केन्द्रीय कार्य समितिका सदस्यहरूलाई जिल्ला/विभागीय कार्य समितिको ईञ्चार्ज तथा सह-ईञ्चार्जको रूपमा जिम्मेवारी प्रदान गर्ने, केन्द्रीय कार्य समितिलाई पूर्णता दिने, सचिवालय विस्तार, राष्ट्रसेवक सहकारी स्थापना गर्न बाँकी जिल्लाहरूमा सहकारी स्थापना गर्ने, सञ्चालनमा रहेका राष्ट्रसेवक सहकारीहरूलाई व्यवस्थित रूपमा सञ्चालन गर्ने दीर्घकालिन रणनीति तयार गर्न विज्ञहरू रहेको कार्यदल गठन गर्ने, संगठन सुदृढीकरण कार्यदल निर्माण, पालिका अधिवेशन सम्पन्न गर्न बाँकी रहेका पालिकाहरूमा २०८२ मंसिर मसान्त सम्म सम्पन्न गर्ने, सदस्यता वितरण तथा

नवीकरणसँग “कर्मचारी कल्याण कोष” कार्यक्रमलाई अझ व्यवस्थित बनाई सबै संगठक सदस्यहरूबीच प्रभावकारी रूपमा लागू गर्ने लगायतका निर्णय भएका छन् ।

- ❖ विभिन्न कार्यसमितिहरूको आर्थिक क्रियाकलाप संचालनको लागि स्थायी लेखा नम्बर दर्ता गर्ने, जिल्ला/विभागीय र केन्द्रबाट बाँडफाइ हुने बजेट नियमित रूपमा प्रदेश कार्य समितिमा पठाउने व्यवस्था मिलाउने, कार्य समितिको कार्यालय सञ्चालन र आर्थिक क्रियाकलापहरू चेक मार्फत संचालन गर्ने व्यवस्था मिलाउने ।
- ❖ नेगो सुशासन तथा राष्ट्रसेवक सम्मान कार्यक्रम संगठन स्थापना दिवसको अवसरमा गर्ने र संगठन सुदृढीकरण अभियानको रूपमा केन्द्रीय तथा प्रदेशको नेतृत्वले “संगठक सम्बाद कार्यक्रम” अभियानको रूपमा संचालन गर्ने ।
- ❖ संगठन तथा राष्ट्रसेवक सहकारीमा कार्यरत कर्मचारीहरूलाई सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रमसँग अनिवार्य जोडी सामाजिक सुरक्षाको सुनिश्चितता गर्ने ।
- ❖ “नेगो एप्स” निर्माण गरी QR कोड मार्फत संगठनको सदस्यता नवीकरण, वितरण, संगठनको सूचना तथा आर्थिक कारोवारलाई व्यवस्थित गर्दै एकीकृत सूचना प्रणालीको विकास गर्ने ।

### ३. जनसरोकार तथा सार्वजनिक सेवा प्रवाह

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन सुशासन र पारदर्शिताको पक्षमा रहेको छ । क्षतिपूर्ति सहितको नागरिक सेवा प्रवाह, नागरिकमैत्री प्रशासन, सेवाग्राहीप्रतिको सम्मान हाम्रा मूल्य मान्यता हुन् । संगठनले सञ्चालन गर्दै आएका महत्वपूर्ण कार्यक्रमहरू विद्यार्थीलाई अभिभावकत्व ग्रहण, स्वास्थ्य शिविर, जनतासँग कर्मचारी संगठन, रक्तदान, वृक्षारोपण, खेलकुद, नेगो सास्कृतिक कार्यक्रम, विपद् व्यवस्थापन जस्ता कार्यहरूलाई अझै प्रभावकारी रूपमा सञ्चालन गर्ने गरिरहेको छ । “समृद्ध नेपाल, सुखी नेपाली” को राष्ट्रिय आकांक्षा पूरा गर्न जनताको तीव्र चाहनाको सम्बोधन हुने गरी संगठन “शीघ्र सेवा-तीव्र विकास”को लागि सरकारको महत्वपूर्ण सहयात्री बन्न तत्पर रहेको छ ।

- ❖ प्रत्येक कार्यालयमा पत्रपत्रिका तथा पुस्तकहरू सहितको सेवाग्राही प्रतिक्षालय र सेवा प्रवाह डिजिटल टोकन प्रणालीबाट व्यवस्था गर्न पहल गर्ने ।
- ❖ सेवा प्रवाहस्तरको कार्यालयमा स्थानीय भाषाहरूमा डिजिटल वा श्रव्यदृश्य सहितको नागरिक बडापत्र राख्न पहल गर्ने ।
- ❖ “नमस्कार सहितको शिष्ट व्यवहार, धन्यवाद सहितको सेवा प्रवाह” गर्न र लाइनबाट हैन अनलाइनबाट सेवा दिन प्रतिबद्धता जनाउने ।
- ❖ बन पैदावार तथा खेर गइरहेको प्राकृतिक स्रोतलाई राज्यको आयस्रोत बनाउन पहल गर्ने ।
- ❖ विशेषज्ञ सहितको भेटेरिनरी अस्पताल तथा कृषि केन्द्रहरू जिल्लास्तर हुँदै प्रत्येक स्थानिय तहसम्म विशेषज्ञ सेवा विस्तार गर्ने ।
- ❖ प्रदेशमा प्रदेश कार्यसमितिले र जिल्ला/विभागमा सोहि कार्यसमितिले “नेगो सुशासन अभियान” संचालन गर्ने ।
- ❖ पूर्णरूपमा अशक्त भएकाहरूका लागि घर घरमानै सेवा प्रदान गर्न आवश्यक पहल गर्ने ।

### ४. कर्मचारी व्यवस्थापन तथा गुनासो व्यवस्थापन सम्बन्धमा

- ❖ साविकको स्थानीय निकाय, दुर्गम क्षेत्र विकास समिति, घरेलु विकास समिति, जिल्ला विकास समिति लगायतका निकायबाट समायोजन भई हाल स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूको उपदानको सुनिश्चितताको लागि प्रदेशस्तरमा उक्त कोषको व्यवस्थापन गरेर मात्र कर्मचारीहरूको सुरुवा गर्ने व्यवस्था मिलाउन जोडदार माग गर्ने ।
- ❖ माथिल्लो पद नभएका विविध सेवा लगायतका कर्मचारीहरूको निश्चित अवधि पश्चात माथिल्लो पदमा विशेष दरबन्दी सिर्जना गरी बढुवा गर्ने व्यवस्था गर्न माग गर्ने ।

- ❖ समायोजनका क्रममा प्रदेश र स्थानीय तहमा पाएको समायोजन २ ग्रेड निवृत्तिभरण प्रयोजनमा गणना नगर्ने, सरकारी सेवाबाट प्रदेश र स्थानीय तहमा समायोजन भएर सम्बन्धित तहको कानून बमोजिम तहवृद्धि वा बढुवा भएका कर्मचारीको बढुवा भएका पदहरूको कर्मचारी निवृत्तिभरण संघीय सरकारले उपलब्ध नगराउने राष्ट्रिय किताबखाना निजामतीको निर्णय तत्काल फिर्ता लिई समायोजन ग्रेड निवृत्तिभरण प्रयोजनमा गणना गर्न र तहवृद्धि वा बढुवा भएका कर्मचारीलाई बढुवा भएको पदको निवृत्तिभरण संघीय सरकारबाट उपलब्ध गराउन जोडदार माग गर्ने ।

#### ५. राष्ट्रसेवकका सेवा सुविधा

- ❖ आ.व. २०८२/०८३ को बजेट वक्तव्यमा घोषणा भएको सुलभ आवास योजना कार्यक्रमलाई स्वागत गर्दै सो कार्यक्रमलाई जिल्लास्तर सम्म विस्तार गर्न माग गर्ने ।
- ❖ प्रदेशस्तरमा निजामती विद्यालय र निजामती अस्पताल स्थापना गर्ने ।
- ❖ हाल निजामती कर्मचारी अस्पतालबाट प्रदान गरीने सेवा, सुविधा प्रदेश र स्थानीय तहमा कार्यरत सम्पूर्ण कर्मचारीलाई समेत उपलब्ध गराउनु पर्ने ।
- ❖ भ्रमण खर्च नियमावलीलाई समयानुकूल संशोधन गर्न पहल गर्ने ।
- ❖ प्रत्येक तीन/तीन वर्षमा हुने तलब भत्ता तथा अन्य सेवा सुविधा पुनरावलोकन गर्ने कानूनी व्यवस्था कार्यान्वयन गर्न ध्यानाकर्षण गराउने ।
- ❖ सार्वजनिक तथा सरकारी निकायमा कार्यरत अस्थायी, करार तथा ज्यालादारी कर्मचारीहरूलाई सामाजिक सुरक्षा कोष कार्यक्रमसँग जोड्ने बजेटको प्रावधानलाई स्वागत गर्दै प्रदेश तथा स्थानिय तहसम्म कार्यान्वयनमा जोड दिने र अस्थायी तथा करारका कर्मचारीलाई समेत महँगी भत्ता प्रदान गर्न सरकार समक्ष माग पेश गर्ने ।
- ❖ प्रणुरूपमा अशक्त भई विरामी भएको कर्मचारीलाई स्याहार गर्नपर्ने व्यक्ति कर्मचारी नै भए मेडिकल बोर्डको सिफारिस बमोजिमको आवश्यक विदाको व्यवस्था गर्नुपर्ने ।
- ❖ कर्मचारीलाई अभियोजन तथा अनुसन्धानको सन्दर्भमा प्रहरी तथा संचार माध्यमको तर्फबाट गरिने असभ्य व्यवहारलाई रोक्न नीतिगत व्यवस्था गर्ने।
- ❖ सम्मानित सर्वोच्च अदालतको आदेश बमोजिम विभिन्न सेवाका एकै श्रेणीमा रहेका कर्मचारीहरूको फरक फरक रहेको तलबमानलाई समान हुने गरि कार्यान्वयन गराउने । सो बाहेकको अन्य पद र श्रेणीको समेत समायोजन गरी मिलाउन र तलब सुविधा आयोगको प्रतिवेदन सार्वजनिक गरी तत्काल कार्यान्वयन गर्ने ।
- ❖ संचित घर विदा बापतको रकम बार्षिकरूपमा भुक्तान गर्ने व्यवस्था गर्ने।

#### ६. ट्रेड युनियन अधिकार

- ❖ आधिकारिक ट्रेड युनियनको निर्वाचन तत्काल गर्न सरकारसँग जोडदार माग गर्ने ।
- ❖ संघ, प्रदेश र स्थानिय तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूको ट्रेड युनियनमा प्रतिनिधित्व गर्न संघीय कानूनमा महासंघीय ढाँचा बमोजिम अन्तर आबद्धता हुने गरी ट्रेड युनियन अधिकार स्थापित गराउने आवश्यक पहल गर्ने ।
- ❖ सहकारी ऐन, २०७४ ले पेसागत सहकारीको परिकल्पना गरेको पेशाकर्मीले सञ्चालन गरेका सहकारीका लागि लगाइएको विशेष प्रकारका बन्देजहरू (कर, दोहोरो सदस्यता, प्रतिनिधित्व) सहकारी मैत्री हुने गरी संशोधन गर्न नेपाल सरकार समक्ष माग गर्ने ।
- ❖ कर्मचारीहरूको अनौपचारिक असंगठित समुह वा अभियानको नामबाट हुने आन्दोलन न्युनिकरण गर्न त्यस्ता समुह तथा अभियानसँग राज्य ले गर्ने वार्ता आधिकारिक तथा राष्ट्रिय स्तरका ट्रेड युनियन मार्फत नै गर्ने व्यवस्था मिलाउने ।
- ❖ सेवा प्रवेश तथा सेवाकालिन तालिम गराउने तालिम केन्द्रहरूका पाठ्यक्रमहरूमा सैद्धान्तिक तथा प्रयोगवादी ट्रेड युनियन तथा सामुहिक सौदावाजीसँग सम्बन्धित पाठ्ययोजना समेट्नु पर्ने ।

#### ७. समसामयिक सवाल

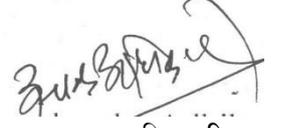
- ❖ सहकारी समस्या, दैनिक उपभोग्य खाद्यवस्तु, कपडा र पेट्रोलियम पदार्थ लगायतका उपभोग्य वस्तुमा भएको मूल्यवृद्धि, कृत्रिम अभावको श्रृजना, भ्रष्टाचार, अनियमितता, खाद्यान्न अभाव, प्राकृतिक स्रोत साधनको अतिदोहन, शान्ति सुरक्षाको खस्कदो स्थिति, वातावरणीय विनाश, अराजक गतिविधि गैह्र संवैधानिक गणतन्त्र विरोधी गतिविधि जस्ता जनसरोकारका विषय तथा स्थानीय समस्याका बारेमा बहस, पैरवी गरी नेपाल सरकार र सम्बन्धित पक्षको ध्यानाकर्षण गराउने ।
- ❖ पेसागत महासंघ नेपालका प्रमुख घटक नेपाल राष्ट्रिय शिक्षक संगठनले विद्यालय शिक्षा विधेयकको सन्दर्भमा शिक्षक प्रतिनिधिसँग भएको सहमतीलाइ पालना गरी ऐन जारी गर्न माग गर्ने ।
- ❖ जुन २ देखि १४ सम्म स्विजरल्याण्डको जेनेभामा ILO को ११३ औं अन्तराष्ट्रिय श्रम सम्मेलनमा नेपालका तर्फका प्रतिनिधि सहभागिता हुने हुँदा हालसम्म नेपालले अनुमोदन नगरेको ILO 87 र ILO 151 अनुमोदन गर्न ध्यानाकर्षण गराउने । अनुमोदन नगरेको देशहरूको ध्यानाकर्षण गराउन TUI PS लाइ अनुरोध गर्ने ।
- ❖ ग्रीसमा श्रमिकहरूको देशव्यापी हडताल TUIPS साथै WFTU ले सारेको मुद्दाहरू र फ्रान्स बेलारुस बंगलादेश श्रीलंका लगायत देशमा भएका सामाजिक सुरक्षा सामाजिक न्याय कार्यथलो सुरक्षा सेवा सुरक्षाका लागि भएको आन्दोलन र All India State Government Employees Organization, Confederation of Central Government Employees Organization ले धेरै सरकारी पदहरू रिक्त रहेकोमा पदपूर्ति गर्न Outsourcing मार्फत गर्न खोजी श्रमिकको सेवा असुरक्षा भएको विरुद्ध गरेको आन्दोलनहरू प्रति ऐकबद्धता जनाउने ।
- ❖ सार्वजनिक क्षेत्रमा कार्यरत राष्ट्रसेवक कर्मचारीहरूले नेपाल सरकार, संचयकोष, निजामती अस्पताल, बिमा बोर्ड आदिबाट प्राप्त गर्ने अतिरिक्त तथा थप उपचार खर्च, शैक्षिक वृत्ति एउटै कोडबाट पाउने गरी एकिकृत सामाजिक सुरक्षाकोष स्थापनाका लागि कानुनी र नीतिगत व्यवस्थाका लागि आवश्यक पहल गर्ने ।
- ❖ बहुवर्षिय आयोजनाको सन्दर्भमा सरकार संरचना फेरबदल संगै आयोजना स्थगित भइ आयोजना होलिडे गर्ने कुरालाइ रोक्न सुझाव दिने ।
- ❖ अन्तराष्ट्रिय सम्बन्धमा राष्ट्रिय एकता आवश्यकता हुँदा तटस्थ र असंलग्न नितिलाइ अंगिकार गर्दै रुस युक्रेन द्वन्द्व, इजरायल प्यालेस्टाइन द्वन्द्वमा बन्धक भएका नेपालीको रिहाइको पहल गर्न माग गर्ने ।
- ❖ आर्थिक रुपमा सक्रिय जनसंख्या देशबाट बाहिरिने क्रमलाई रोक्न स्वदेशमा रोजगारी सिर्जना गर्ने दीर्घकालीन रणनीति तयार गर्न सरकारसँग जोडदार माग गर्ने ।
- ❖ वैदेशिक सम्बन्ध विस्तारका माध्यमबाट संगठनको पहिचान अन्तराष्ट्रिय स्तरमा बढाउन WFTU, NEHAWU, TUI-PS, AISGEF लगायतका अन्तराष्ट्रिय संघ, संस्थासँग सुमधुर सम्बन्ध कायम राख्न प्रभावकारी ढंगले कुटनैतिक सम्बन्ध विस्तार गर्ने ।
- ❖ संघ, प्रदेश र स्थानीय तहको कार्यवोभका आधारमा छरितो कामकाजी संरचना निर्माण तथा कर्मचारी व्यवस्थापन गर्ने कार्यविधि निर्माण गरी तत्काल लागू गर्नुपर्ने ।
- ❖ तलव भत्ता तथा सेवा सुविधा पुनरावलोकन गरी एकरूपमा काम गर्न सरकारले घोषणा गरी नीतिको रुपमा उठान गरेको विषयको स्वागत गर्दै यस प्रकारका नीतिको कार्यान्वयन गर्नुपर्ने ।

### सञ्चारकर्मी मित्रहरू,

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको दोस्रो केन्द्रीय सम्पन्न गर्न सहयोग पुऱ्याउने हुने प्रमुख अतिथि, विशेष अतिथि, अतिथिहरू, संगठनका पदाधिकारी, प्रदेशका ईञ्चारजहरू, आयोगका संयोजकहरू, सचिवालय तथा केन्द्रीय सदस्यहरू, आयोगका सदस्यहरू, प्रदेश कार्य समितिका अध्यक्ष लगायत पत्रकार मित्रहरू साथै आवश्यक व्यवस्थापन कार्यमा खटिने सम्पूर्ण संगठक एवम् कर्मचारी मित्रहरूलाई हार्दिक धन्यवाद सहित आभार दिन चाहान्छौं । संगठनका प्रदेश, जिल्ला/विभागीय कार्य समितिका पदाधिकारी तथा सदस्यहरूबाट सम्पन्न दोस्रो बैठकले पारित गरेका निर्णयहरू आ-आफ्नो तह र तप्कामा सिर्जनात्मक ढंगले कार्यान्वयन गर्नु हुनेछ भन्ने आशा एवं विश्वास लिएका छौं ।

यस बैठकबाट पारित निर्णय तथा विविध प्रस्तावहरूले निजामती क्षेत्रमा निजामती सेवाको श्रीवृद्धिमा महत्वपूर्ण सहयोग पुग्ने छ भन्ने अपेक्षा राख्दै केन्द्रीय कार्य समितिको तर्फबाट सार्वजनिक गरिएका निर्णयहरूलाई प्राथमिकताका साथ प्रशारण, प्रकाशन तथा सम्प्रेषण गरी दिनु हुन आम सञ्चारकर्मी मित्रहरूमा हार्दिक आग्रह र अनुरोध गर्दछौं । धन्यवाद ।

हार्दिक अभिवादन सहित !



रामचन्द्र अधिकारी

महासचिव

मिति : २०८२ जेठ २२ गते, विहिवार,  
कार्की बैङ्कवेट, थापाथली, काठमाडौं ।