

“सम्पूर्ण निजामती कर्मचारीहरू एकजुट होऔं !”

“संघीयतामा सुशासन, सामाजिक सुरक्षा र श्रमको सम्मान-राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियन हाम्रो अभियान”



नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको

१२औं महाधिवेशनबाट पारित अध्यक्ष लेखनाथ कोइरालाको

सांगठनिक प्रतिवेदन

र

कोषाध्यक्ष गणेशप्रसाद आचार्यको

आर्थिक प्रतिवेदन

३ फागुन, २०८१, काठमाडौं

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन

केन्द्रीय कार्यसमिति, बबरमहल, काठमाडौं

“पेसागत महासंघ नेपालसँग आवद्ध निजामती कर्मचारीहरूको राष्ट्रिय स्तरको पहिलो ट्रेड युनियन”

फोन नं. : ०१-५३५५८९८, ५३५५०२७,

ईमेल: negeocc078@gmail.com, वेब: www.negeo.org.np

“सम्पूर्ण निजामती कर्मचारीहरू एकजुट होऔं !”

“संघीयतामा सुशासन, सामाजिक सुरक्षा र श्रमको सम्मान-राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियन हाम्रो अभियान”

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको
१२औं महाधिवेशनबाट पारित अध्यक्ष लेखनाथ कोइरालाको

सांगठनिक प्रतिवेदन

र

कोषाध्यक्ष गणेशप्रसाद आचार्यको

आर्थिक प्रतिवेदन

३ फागुन, २०८१, काठमाडौं



नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन

केन्द्रीय कार्यसमिति, बबरमहल, काठमाडौं

“पेसागत महासंघ नेपालसँग आवद्ध निजामती कर्मचारीहरूको राष्ट्रिय स्तरको पहिलो ट्रेड युनियन”

फोन नं. : ०१-५३५५८९८, ५३५५०२७,

ईमेल: negeocc078@gmail.com, वेब: www.negeo.org.np

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको जानकारीमूलक सूचना

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनका प्रदेश, जिल्ला/विभागीय कार्य समिति, केन्द्रीय पदाधिकारी, सदस्य लगायत अन्य व्यक्ति तथा कार्यालयहरूले केन्द्रीय कार्य समितिमा बुझाउनु पर्ने रकम देहायको खाताहरूमा जम्मा गरी भौचर निम्न ठेगानामा पठाई सहयोग गरी दिनुहुन अनुरोध गर्दछौं।

इमेल :

negeocc078@gmail.com, gacharya449@gmail.com

कार्य सञ्चालन कोष:

बैंकको नाम: राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लिमिटेड, भोटाहिटी शाखा, काठमाडौं।

चलती हिसाव नम्बर : १३६०१००००२९७३००१

कर्मचारी कल्याण कोष, सदस्यता शुल्क र नविकरण जम्मा गर्ने

बैंकको नाम: राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लिमिटेड, सिंहदरवार शाखा, काठमाडौं।

चलती हिसाव नम्बर : ११३०१००००३९२५००१

विधान बमोजिम जिल्ला / विभागीय कार्य समितिहरूले प्रत्येक सदस्यहरूको केन्द्रीय कार्य समितिमा बुझाउनु पर्ने वार्षिक ले.वि. तथा सदस्यता शुल्क र कर्मचारी कल्याण कोष वापतको रकम विवरण

सदस्य (वार्षिक)	सदस्य शुल्क	लेवी				कर्मचारी कल्याण कोष	कूल जम्मा
		केन्द्रीय कार्यसमिति	प्रदेश कार्यसमिति	पेसागत महासंघ नेपाल	TUI		
निरन्तर	१७/०	३७/००	५/००	५/००	३/०	१००	१६७
नयाँ	२७/००	३७/००	५/००	५/००	३/०	१००	१७७

केन्द्रीय विपद राहत कोष:

बैंकको नाम: एभरेष्ट बैंक लिमिटेड, सिंहदरवार शाखा, काठमाडौं।

चलती हिसाव नम्बर : ००१००१०५२०१४४९

केन्द्रीय भवन निर्माण कोष:

बैंकको नाम: राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक लिमिटेड, सिंहदरवार शाखा, काठमाडौं।

चलती हिसाव नम्बर: ११३०१०००३२६५६०१०

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको
१२औं महाधिवेशनबाट पारित
साँगठनिक प्रतिवेदन
२०८१ माघ ३०-फागुन ३ गते, काठमाडौं

आदरणीय अध्यक्ष मण्डलका अध्यक्षज्यू,
अध्यक्ष मण्डलका सदस्यज्यूहरू
महाधिवेशनमा सहभागी प्रतिनिधिज्यूहरू,
सबैमा हार्दिक अभिवादन ।

“संघीयतामा सुशासन, सामाजिक सुरक्षा र श्रमको सम्मान राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियन, हाम्रो अभियान” भन्ने मूल नाराका साथ नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको ऐतिहासिक बाह्रौं महाधिवेशनमा उपस्थित महाधिवेशन प्रतिनिधिहरू एवम् सम्पूर्ण मित्रहरूलाई हार्दिक स्वागत तथा अभिवादन व्यक्त गर्दछु । यसै गरि हामीलाई थप उत्साह प्रदान गर्न उपस्थित श्रद्धेय प्रमुख अतिथिज्यू लगायत सम्पूर्ण अतिथिज्यूहरूमा लगायत उपस्थित सम्पूर्ण महानुभावहरूमा अभिवादन सहित सम्मान प्रकट गर्दछु ।

पेसागत हक, अधिकार, मानव अधिकार, शान्ति, सामाजिक न्याय र लोकतन्त्र एवम् सुशासनको पक्षमा आवाज उठाउदा विभिन्न समयमा सहादत प्राप्त गर्नु हुने साथै संगठन निर्माणका लागि ऐतिहासिक बलिदानी गर्नुहुने राष्ट्रिय शहिदहरू मनोज जोशी, झपेन्द्र कार्की र सुरेन्द्र विश्वकर्माप्रति श्रद्धा सुमन अर्पण गर्दै अग्रज संगठकहरू पूर्व अध्यक्ष मुरारी भट्टराई, पूर्व उपाध्यक्ष शंकर पोखरेल, पूर्व कोषाध्यक्ष दधिराम दाहालको असामयिक निधनप्रति भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली अर्पण गर्दछु । यस अवधिमा संगठनको पालिकादेखि केन्द्रीय कार्यसमितिसम्मका हाम्रा सदस्य तथा उहाँहरूको घरपरिवारका सदस्यहरूको असामयिक निधन भएकोमा मृतकप्रति भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली साथै शोकसन्तप्त परिवारजनमा समवेदना प्रकट गर्दछु । साथै २०८० कार्तिक १७ गते रुकुम पश्चिम र जाजरकोटमा आएको भूकम्पमा परी ज्यान गुमाउनु भएका २०८१ असोज ११ र १२ गते आएको वाढी पहिरो एवम् अन्य प्राकृतिक तथा मानवीय प्रकोप कारणबाट दिवंगत हुनु भएका दाजु-भाई दिदीबहिनीहरूप्रति श्रद्धा सुमन र समवेदना व्यक्त गर्दछु । यस अवधिमा लोकसेवा आयोगको परीक्षाबाट उत्तिर्ण हुनुभएका तथा बहुवाको माध्यमबाट पदोन्नति प्राप्त गर्नुभएका संगठकहरूप्रति हार्दिक वधाई तथा शुभकामना व्यक्त गर्दछु ।

आदरणीय सहभागी प्रतिनिधि तथा मित्रहरू,

नेपालको पेसागत आन्दोलनको इतिहास धेरै लामो नभएतापनि छोटै समयमा दीर्घकालीन महत्वका उपलब्धीहरू हासिल भएका छन् । २०४७ बैशाख ७ मा स्थापनासँगै २०४७ मा १० दिन र २०४८ मा निरन्तर ५६ दिन पेसागत हक अधिकार र प्रजातन्त्रको रक्षार्थ ऐतिहासिक पेसागत आन्दोलन संचालन गर्ने अभिभारा संगठनमा आयो तर तत्कालिन नेपाली कांग्रेसको बहुमतको सरकारले न्यायिक आन्दोलन माथि निर्मम दमन गरेको कारण पाँचसय भन्दा बढी कर्मचारीहरू अवकाश हुन बाध्य भए, हजारौंको संख्यामा कारवाही, निलम्बन र झुट्टामुद्दा लगाउने काम भयो । उक्त ऐतिहासिक आन्दोलनलाई निस्तेज र प्रभावहीन बनाउने कार्यले प्रजातान्त्रिक भनिएको तत्कालिन सरकार निर्लज्ज बन्न पुग्यो । तरपनि दृढ आस्था, विचार र दृष्टिकोणका साथ अगाडि बढिरहेको हाम्रो गौरवशाली संगठनलाई निजामती कर्मचारीहरूको हक, अधिकारको पहरेदारको रूपमा हामीले सतिसाल झैं उभ्याई रहौं, सरकारलाई दबाव सिर्जना गरीरहौं र आफ्ना सदस्यहरूलाई ऊर्जा प्रदान गर्ने र उत्साह जगाउने काम निरन्तर रूपमा गरीरहौं । जसको परिणामस्वरूप निजामती क्षेत्रलाई पदीय हिसाबले गरीने विभेदको अन्त्य, निजामती अस्पताल, निजामती आवास, निजामती विद्यालय, निजामती पोशाक, सन्तति छात्रवृत्ति, २४ घ (१) को बढुवा व्यवस्थापनमा करिब बिस हजार कर्मचारीहरू प्रत्यक्ष लाभान्वित हुने अवसर, ट्रेड युनियन ऐन बमोजिम संगठन दर्ता, केन्द्रीय र जिल्ला स्तरमा भवन र जग्गा प्राप्ति, मनोज-झपेन्द्र र सुरेन्द्र राष्ट्रकै शहिद घोषणा जस्ता महत्वपूर्ण उपलब्धी हाँसिल गर्न हामी सफल भएका छौं । TUI-PS को बाह्रौं कांग्रेस (२०१५ फेब्रुअरी १३ र १४ काठमाडौं नेपालमै सम्पन्न गर्ने मुख्य जिम्मेवारी समेत संगठनले निर्वाह गरेको छ । २०७३ ज्येष्ठ १९ गते सम्पन्न आधिकारिक ट्रेडको युनियनको निर्वाचमा दोस्रो स्थान प्राप्त गर्ने नेपाल निजामती कर्मचारी युनियन भन्दा ५३ वटा जिल्ला र विभागीय कार्यसमितिहरू बढी हात पाउँदै ८१ कार्यसमितिहरूमा संगठनको नेतृत्व स्थापना गर्ने दुरगामी महत्वको सफलता प्राप्त भएको छ । सेवा सुविधाका हकमा एक दिनको तलव बराबर एक ग्रेडको प्रारम्भ, कल्याण कोषको शुरुवात, राष्ट्रसेवक सहकारीको स्थापना गर्दै हाल करिब ३ अर्ब पूँजी र करिब २२ हजार शेयर सदस्यहरूको परिचालन, करारमा कार्यरत कर्मचारीहरूको लागि घर विदा, प्रसुती विदा र क्रिया विदा, पर्यटन काज, विवाह विदा, पोशाकको व्यवस्था लगायतका आधारभूत सुविधाहरूको प्रारम्भ, कर्मचारी संचयकोषबाट असाध्य रोग लाग्दा १० लाख सम्म उपचार खर्च, राजपत्र अनंकित कर्मचारीहरूलाई समेत बैदेशिक भ्रमण र तालिमको अवसर प्राप्ति जस्ता विषय यस संगठनको अगुवाईमा भएका छन् ।

आदरणीय प्रतिनिधिज्यूहरू,

नेपालको पेसागत आन्दोलन र नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनका सन्दर्भमा केहि महत्वपूर्ण विषय यहाँहरू समक्ष प्रस्तुत गर्न चाहन्छु ।

वि.सं. १९८३ मा ना.सु. कृष्णलाल अधिकारीबाट “मकैको खेती” नामक पुस्तक मार्फत नेपालको निरंकुश शासनको विरोध र एकादशी सभा मार्फत संगठित हुने अभ्यासको शुरुवात भयो । वि.सं. २००७ को माघमा महेश्वरमान छोचुँको नेतृत्वमा अखिल नेपाल न्यून बैतनिक कर्मचारी संघको गठन गरी निजामती कर्मचारीहरूका पेसागत हक, हितका अतिरिक्त मानव अधिकार, प्रजातन्त्रको पक्षमा आएको जनलहरले उत्पन्न गरेको चेतनाको उपयोग गरी खुल्ला रूपमा संगठित हुने अभ्यास र माग सहित आन्दोलनमा उत्रिएको र आर्थिक मुद्दाको रूपमा रहेको तलव बृद्धिको मागलाई ३०० प्रतिशत बृद्धि गर्न सफल भएपनि उक्त संघमाथि प्रतिबन्ध लगाई संघको नेतृत्वलाई बर्खास्त गर्ने कार्य भयो । निजामती प्रशासनलाई स्थायी सरकारको रूपमा निश्चित ऐन, कानुन अनुसार संचालन गर्न निजामती सेवा ऐन, २०१३ लागू गर्ने कार्य भयो । विभिन्न समयमा उच्चस्तरीय प्रशासन सुधार आयोग, समिति, तलव आयोग, अध्ययन समूह आदि गठन गरी निजामती सेवालाई व्यवस्थित, सक्षम, गतिशील र जनमुखी बनाउने प्रयत्न भयो तर त्यसबाट आएका सुझावहरूलाई ईमानदारीपूर्वक कार्यान्वयन गर्ने कार्य भने भएन । २०४६ साल पूर्व गठित यस्ता आयोगहरू मूलतः सरकारको इच्छा अनुकूल हुने र सिफारिस समेत सोही बमोजिम हुने गर्दथे । कानुनभन्दा ठूलाबडाहरू माथि हुने हुँदा र यस अबधिमा व्यापक अनियमितता र भ्रष्टाचार हुने गर्यो । कानुन जे भएपनि आदेशमा नै प्रशासन चल्यो, जुन सानालाई ऐन र ठूलालाई चैनको रूपमा देखा पर्यो । यस्तो अबस्थामा कर्मचारीहरू औपचारिक रूपमा संगठित हुन सकेनन् । अनौपचारिक र गोप्य ढंगले आफ्ना कामलाई अगाडि बढाउने कार्यलाई निरन्तरता दिदै २०३६ सालको राजनैतिक आन्दोलनमा स्वाभिमानी कर्मचारीको नामबाट पर्चा वितरण र २०४६ को आन्दोलनमा जुलुस प्रदर्शनसम्मको कार्य गरियो । यस कार्यबाट नेपालको प्रजातान्त्रिक आन्दोलनमा निजामती कर्मचारीहरूको महत्वपूर्ण भूमिका देखिन्छ । २०४६ को जनआन्दोलनमा जागिरको पर्वाह नगरी आन्दोलनमा सहभागी भएका निजामती कर्मचारीहरूले प्रजातन्त्रपछि सबै पेसा, व्यवसाय र वर्गका समुदायबाट संगठित हुने कार्य भए झै २०४६ चैत्र २६ गते ५ सदस्यीय भेला आयोजक समिति, २०४६ चैत्र ३१ मा हजारौंको भेला र २०४७ बैशाख ७ गते कर्मचारीको वृहत् भेलाबाट मोहन बहादुर के.सी. को नेतृत्वमा “नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन” को तदर्थ समिति गठन भयो । उक्त समयमा संगठन स्थापनाका लागि अहोरात्र ऐतिहासिक योगदान गर्नुहुने सम्पूर्ण अग्रज संगठकप्रति सम्मान व्यक्त गर्दछु । देशका विभिन्न भागमा संगठित

हुन नदिन भएको सरकारी प्रयासलाई कर्मचारीहरूको संगठित गर्जनले सरकारलाई झुक्न वाध्य बनायो । तत्कालिन सामान्य प्रशासन सचिव बिमलराज बस्नेतको अध्यक्षतामा संगठनको समेत प्रतिनिधित्वमा अध्ययन कार्यदल बनाउने कार्य भयो । सोही कार्यदलको प्रतिवेदनको आधारमा २०४७ कार्तिक १९ गते संगठन विधिवत दर्ता भयो । प्रजातन्त्रको मिरमिरेमा जन्मिएको यस संगठनको नेतृत्वमा नयाँ संविधानको घोषणा गर्न दवाब दिने प्रयोजनका लागि २०४७ कार्तिक २० मा भएको बृहत् जनदवाव तथा जनताको समेत प्रयत्नबाट २०४७ कार्तिक २३ मा संविधान जारी गर्न सरकार बाध्य भयो । संगठनले १०४ वर्षे पारिवारिक निरंकुश राणाशासन र ३० वर्षे निरंकुश एवं निर्दलीय पञ्चायती व्यवस्थाको अबशेषमा रहेको भ्रष्टाचार तथा ढिलासुस्तीको विरुद्धमा र निरंकुश, अप्रजातान्त्रिक र भ्रष्ट तत्वहरू माथि कडा भन्दा कडा कारवाही गर्न, परिवर्तित व्यवस्था अनुसार प्रजातान्त्रिक मुल्य, मान्यतामा आधारित जनमुखी प्रशासनको निर्माण गर्न, जिविकोपार्जन गर्न पुग्ने तलव र जनसेवाको नीतिलाई अगाडी सार्दै जायज माग सहित २०४७ मंसिर २६ पुष ५ गतेसम्म देशको ७५ जिल्लामा सम्भवत पहिलो पटक आन्दोलन भयो । उक्त आन्दोलनले उचाई लिएपछि सरकार संगठनसँग सम्झौता गर्न बाध्य भयो । सम्झौता पछि पनि सरकारबाट २०४७ फागुन ४ गतेबाट अधिकृतलाई सदस्यताबाट वञ्चित गर्ने कार्य मात्र भएन २०४७ फागुन १२ गते “नेपाल निजामती कर्मचारी संघ” को नाममा प्रचलित कानुन विपरित ठाडो आदेश र ईशारामा एकीकृत संगठनलाई विखण्डित गरी “फुटाऊ र शासन गर” को नीतिलाई अबलम्वन गर्दै विभाजन गरियो । यसैगरी २०४७ पौष ५ गते भएको सम्झौता अनुसार तलब सुझाव कार्यदलले २०४८ बैशाखबाट लागू हुने गरी बुझाएको प्रतिवेदनलाई कार्यान्वयन गरेन । सरकार र कर्मचारीबीच झन् द्वन्द चर्कदै गयो । आफू लडेर ल्याएको प्रजातन्त्रको संस्थागत विकास हुने विश्वास गर्दै संगठन २०४८ सालको आमनिर्वाचनलाई सफल बनाउन सक्रिय रह्यो । नयाँ सरकार बन्यो तर १ महिनासम्म पनि सरकारले द्वन्दको उचित व्यवस्थापन गर्नुको साटो संगठनसँग भेटसम्म गरेन । फलस्वरूप बाध्य भई २०४८ साल आषाढ १६ देखि भाद्र ८ गते सम्म संगठन देशव्यापी आन्दोलन गर्न बाध्य भयो । संगठनलाई दरिलो शक्तिको रूपमा विकास नगरी आन्दोलन संचालन गर्नु, आन्दोलनलाई सशक्त ढंगले अन्तर्राष्ट्रियकरण गर्न नसक्नु, आन्दोलन लम्बिन्दै जानु, सरकारी हठबादिता आदि आन्दोलन सफल नहुने आधार तथा कारण वन्न पुग्यो । जसका कारण आन्दोलित कर्मचारीहरूलाई कारवाही नगर्ने शर्तमा माग पुरा नहुँदै आन्दोलन स्थगित गरियो, तर सरकार ईमान्दार भएन । आन्दोलन स्थगित हुना साथ कर्मचारीहरूलाई बर्खास्त गर्ने, अस्थायी कर्मचारीहरूको म्याद नथप्ने, अपायक सरुवा गर्ने, निलम्बन गर्ने लगायतका कारवाहीहरू श्रृंखलाबद्ध रूपमा गर्न थाल्यो । संगठनलाई छिन्नभिन्न पार्ने काम भयो । आवश्यकता र औचित्यताले सावित गरेको कर्मचारीहरूको प्रिय

संगठन माथि जस्तोसुकै दमन भएपनि त्यसै बिलाए गएन । आत्म समीक्षा गर्दै दुःखित पिडीत कर्मचारीहरूलाई एकत्रित गर्दै पुनः संगठित हुन थालियो । यस १२औं महाधिवेशनको अवसरमा तत्कालिन कर्मचारी आन्दोलनको क्रममा संलग्न सम्पूर्ण अग्रज तथा संगठकहरूप्रति हार्दिक सम्मान व्यक्त गर्दछु । राज्यको पूरा संयन्त्र लागेर ध्वस्त बनाएको संगठनले आफ्नो बाह्र वटा महाधिवेशन र १८औं केन्द्रीय परिषद् सम्पन्न गरीसकेको छ । यस अबधिमा संगठनले अत्यन्तै प्रतिकूल अबस्थाको सामना गर्नु परेको छ भने थोरै अनुकूलताहरू समेत प्राप्त गरेको छ । २९१ जना कर्मचारीहरूको पुनर्वहाली गर्ने, २०५१, २०५२ र २०५४ सालमा गरी २,४०६ जनाको कारवाही फुकुवा भएका छन । २०५८/४/३२ को सर्वोच्च अदालतको फैसलाबाट एक मात्र बैधानिक र क्रियाशील रहेको संगठनले निजामती कर्मचारीहरूको आन्दोलनको अभिभावकत्व गर्दै मानव अधिकार, लोकतन्त्र र शान्तिको पक्षमा २०६२/६३ को जनक्रान्तिमा राजनीतिक दलहरूसँगै सहभागिता जनाउने ऐतिहासिक कदम उठायो ।

२०६२ असार ३० कालो दिन घोषणा:- निरंकुश शाही शासनकालमा निजामती सेवा ऐन, अध्यादेश जारी गरी निजामती क्षेत्रको एक मात्र पेसागत संगठन नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनमाथि प्रतिबन्ध लगाइएको सर्वोच्च अदालतबाट समेत संगठनको पक्षमा अन्तरिम आदेश जारी भएको थियो । संगठनलाई अध्यादेश मार्फत प्रतिबन्ध लगाएको उक्त दिनलाई कालो दिनको रूपमा लिईन्छ । यस अवस्थामा ILO लगायत अन्तर्राष्ट्रिय संघसंस्थाहरूको दवावका साथै राजनीतिक दलहरू निरंकुशता विरोधी आन्दोलनमा उत्साहजनक ढंगले आन्दोलित नभई रहेको अबस्थामा समेत संगठनले २०६२ श्रावण ७ गते निरंकुशतन्त्र विरुद्ध विरोध प्रदर्शन गरेको थियो । उपत्यकाको सुन्धारामा भेला भई गरीएको यस प्रदर्शनले निरंकुशता विरोधी आन्दोलनलाई ऊर्जा प्रदान गरेको थियो । २०६२/६३ को शान्तिपूर्ण जनक्रान्तिको सहायत्री भई प्रजातन्त्र, मानव अधिकार र शान्तिको पक्षमा पेशाकर्मीहरूको तर्फबाट नेतृत्वदायी भूमिका निभाएको तत्कालिन सात राजनैतिक पार्टी, तत्कालीन नेकपा माओवादी पार्टीका शीर्षस्थ नेताहरू र पेसाकर्मीहरू वीच २०६२ चैत्र १८ गते काठमाडौं स्थित होटल न्याडिशनमा जनक्रान्तिलाई सघाउने विषयमा सम्झौता भएको थियो । उक्त सम्झौतामा ट्रेड युनियन अधिकार दिने र कर्मचारीले आन्दोलनलाई हर तरहले सघाउने सम्झौता भएको थियो ।

आदरणीय प्रतिनिधिज्यूहरू,

पेसागत संगठन, पेसागत कानून, पेसागत हक हितका लागि एउटै संगठन, आधिकारिक युनियन स्थिर प्रशासन, ट्रेड युनियन अधिकार प्राप्तिका लागि सुदृढ संगठन, सामूहिक हितका लागि ट्रेड युनियन अधिकारको माग जस्ता चरणबाट गुज्रिएर ट्रेड युनियन अधिकारको प्राप्ति

अनि ट्रेड युनियन अधिकार प्राप्त गरीसकेपछि राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियन अधिकारसम्मका विकासक्रमहरूबाट हाम्रो संगठनको विकास हुँदै आएको छ । प्रतिस्पर्धालाई सबैतिर खुला छाडिएको छ । आधिकारिक ट्रेड युनियनको निर्वाचनमा उत्कृष्टता हासिल गर्नका लागि समेत आन्तरिक र बाह्य दुवैखाले प्रतिस्पर्धामा संगठन खरो उत्रन सफल भएको छ । संगठनले २०७३ जेठ १९ मा सम्पन्न निजामती कर्मचारीहरूको आधिकारिक ट्रेड युनियनको निर्वाचनमा ११८ स्थान मध्ये ८१ स्थानमा विजय हासिल गर्न सफल भएको छ । यो परिवेशमा अब संगठनले सदस्यहरूको गुणासाहरूलाई व्यवस्थित र मर्यादित बनाउँदै सामूहिकतामा प्राप्त गरेका उपलब्धीहरूको संरक्षण, प्रचार प्रसार अनि व्यवस्थापन गर्दै नयाँ प्रवेशी कर्मचारीलाई संगठनमा आबद्ध गर्न वर्तमानको आवश्यकता हो । हाम्रो आन्दोलनले सामूहिकतामा प्राप्त गरेको उपलब्धीहरू हामी सबैले स्मरण गर्न आवश्यक छ ।

आदरणीय प्रतिनिधिज्यूहरू,

यतिखेर हामी प्रदेशगत रूपमा प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सेवा ऐन जारी भएको अवस्था भएतापनि सम्बन्धित कर्मचारीहरूका केही गुणासा कायमै रहेको अवस्थामा छौं भने संघीय निजामती सेवा ऐन विधेयककै रूपमा संसदमा अडकिरहेको अवस्थामा छ । ऐन जारी गर्न पालिका देखि संगठन केन्द्रसम्मका सम्पूर्ण कमिटी, नेता/कार्यकर्ता, सदस्यहरू एकताबद्ध भै सरकारसँग वार्ता, छलफल गरीरहेका छौं, संगठनका दृष्टिकोण र सुझावहरूलाई मिडिया समक्ष समेत सम्प्रेषण गरीरहेका छौं, सबै ट्रेड युनियनको साझा सुझाव बनाउँदै सरकारलाई ऐन जारी गर्न सहज वातावरण पनि बनाएकै छौं । संगठनको इतिहास कायम गर्दै संसद भवनभित्रको लहोत्से हलमा नेकपा (एमाले) का ६० जना भन्दा बढी माननीयज्यू हरूको उपस्थितिमा संगठनका दृष्टिकोणहरू राख्दै संसदमा पेश भएको विधेयकका बारेमा संशोधन प्रस्तावहरूको सम्बन्धमा अनुरोध गरे बमोजिम संशोधन प्रस्तावहरू पनि दर्ता भएकै छन् । अब संघीय निजामती सेवा ऐन जारी गर्दै प्रदेश निजामती सेवा ऐन र स्थानीय सेवा ऐनमा एकरूपता ल्याउन हाम्रो संगठनले महत्वपूर्ण र दबाबमूलक पहलकदमी गर्नुपर्ने भएको छ । केही समय अघि स्थानीय तहमा कार्यरत केही साथीहरूले गरेको काठमाडौं केन्द्रीत आन्दोलनलाई समेत संगठनकै समन्वयमा वार्ताको माध्यमबाट सिमित उपलब्धीका साथ अन्त्य गरीएको परिस्थिति पनि हाम्रा माझमा छँदैछ । पेसागत आन्दोलनको उचाई वृद्धि हुने गरी शिक्षक कर्मचारीहरूको काठमाडौंमा गरेको बृहत र विशाल प्रदर्शनबाट पनि विद्यालय शिक्षा ऐन जारी हुन नसकेको तितो यथार्थता पनि हाम्रा अनुभवमा समेटिएका छन्, पछिल्लो समयमा संघीय र प्रादेशिक सरकार निर्माण भएका छन् । निजामती क्षेत्रकै उच्च पद मुख्यसचिव समेत निलम्बन भै राजिनामा समेत भएको अवस्था छ ।

यी र यस्तै धेरै घटनाक्रमहरू देशले व्यहोरी रहेको छ, यसका बारेमा समेत संगठनका धारणाहरू तपाईंहरू समक्ष राख्दै निजामती क्षेत्रलाई गतिशिल, पारदर्शी र सेवामूलक बनाउन हामी अनवरत रूपमा लागि रहनु पर्नेछ । सार्वजनिक प्रशासनमा देखिएका थुप्रै समस्याहरूका बीच हुन गई रहेको नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको १२औं महाधिवेशन, राष्ट्रिय/अन्तराष्ट्रिय परिस्थित / सार्वजनिक प्रशासनको हालको अवस्था यस अवधिमा सम्पन्न साँगठनिक गतिविधि र संगठनले आगामी दिनमा सम्पन्न गर्नुपर्ने कार्य सहितको साँगठनिक प्रतिवेदन पेश गर्ने अनुमति चाहन्छु ।

अन्तर्राष्ट्रिय परिस्थिति:-

विश्वको पछिल्ला राजनीतिक-आर्थिक परिघटनाहरूले तनावपूर्ण अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध र निरन्तर बढ्दो उदण्डता, लोकतन्त्रिक मूल्य मान्यता र उदारवादी व्यवहारमा आएको संकुचन, सूचनाको अधिक दुरुपयोग र सामाजिक विच्छेद, आर्टिफिसियल ईन्टेलिजेन्सको उपयोग र नियमन, आर्थिक क्षयीकरण र ऋणको दिगोपना, दक्षिण-उत्तर आर्थिक अन्तरबिरोध, अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिबद्धतामा सुस्तता, मानवताको क्षयीकरण, अधिकार-सुरक्षा अन्तरद्वन्द्व, स्वार्थ र मूल्यलाई अलग्याउने चुनौति लगायतका परिस्थितिहरू सिर्जना भएका छन् । यी सबै परिस्थितिको सीधा प्रभाव मुलुकको अर्थतन्त्र र राजनीतिक प्रणालीमा पर्ने हुन्छ ।

अमेरिकामा हालै निर्वाचित राष्ट्रपतिका चुनावी एजेण्डा, प्राप्त परिणाम र सपथग्रहण पश्चात जारी गरेका कार्यकारी आदेशबाट केवल विश्व राजनीतिमा अति राष्ट्रवाद र राजनीतिक तथा आर्थिक ध्रुवीकरणले महत्त्व पाउने मात्र नभई विश्व अर्थतन्त्रको पक्षपात रहित एकीकरणको गतिमा समेत ब्रेक लाग्ने संकेत देखिन्छ । यसबाट विश्वका गरीव, विकासउन्मुख, विकासशिल मुलुकहरू अझ विशेष गरी आफ्नो अर्थतन्त्र वैदेशिक सहायतामा निर्भर रहने मुलुकहरू प्रत्यक्ष प्रभावित हुने अवस्था छ भने WHO जस्ता विश्वस्तरीय मञ्चबाट गरीव मुलुकमा प्रवाह हुने सेवा समेत रोकिने स्थिति देखिन्छ । निर्वाचित राष्ट्रपतिको आप्रवासी सम्बन्धि नयाँ सार्वजनिक नीतिले विभिन्न मुलुकबाट अमेरिका प्रवेश गरेका आप्रवासीहरू प्रत्यक्ष रूपमा प्रभावित हुनेछन् भने त्यसको सिधा प्रभाव नेपालमा समेत पर्ने देखिन्छ ।

रसिया-युक्रेन युद्ध र त्यसले सिर्जना गरेको विश्व राजनीतिक गुटबन्दीले हामी अझै पनि अर्को विश्वयुद्धको सम्भावनाबाट मुक्त हुन नसकेको प्रष्ट हुन्छ । इजरायल-गाँजा युद्ध र अफगानिस्तानमा देखिएका राजनीतिक तथा शासकीय कदमहरू दुबैको कारक तत्त्व धार्मिक अतिवाद रहेको सन्दर्भमा अझै केही समय विश्व समाजको उल्लेख्य हिस्सा अन्धविश्वास र अतिवादको मारबाट

गुञ्जनु पर्ने र मानिसहरूका राजनीतिक तथा नागरिक स्वतन्त्रता र मर्यादित एवं सम्मानपूर्ण मानवीय जीवनको सुनिश्चितता प्राप्त गर्ने आधारभूत अधिकार उपभोग गर्न नपाउने देखिन्छ ।

सिरियामा सन् २०११ मा १४ वर्षीय बालकले "अव मेरो पालो डाक्टर" भनी राष्ट्रपतिको सांकेतिक विरोधवाट सुरु गरेको आन्दोलनको परिणाम स्वरुप हालसालै सर्वसाधारणको समर्थनमा विद्रोही पक्षले राजधानी र अन्य प्रमुख शहर कब्जा गरेपछि राष्ट्रपति देश छोडेर भागेसँगै त्यहाँ विगत ५४ वर्षदेखि चल्दै आएको निरङ्कुश शासन पद्धतिको पतन हुन पुगेको छ । सन् २०११ पछि चलेको गृहयुद्धमा मात्रै करिब ५ लाख मानिसले ज्यान गुमाए र करिब सवा करोड अर्थात पुरै मुलुकको आधा जनसङ्ख्या कुनै न कुनै रुपमा विस्थापित हुनुपर्यो । तर त्यहाँको अबको राजनीतिक कोर्ष र सिरियन जनताको भविष्य के हुने भन्ने विषय अन्यौलमै रहेको अवस्थामा विश्व शक्तिहरूको ध्यान सो मुलुकमा घटेको घटनाको समर्थन र बिरोधमा राजनीति एवं वैचारिक धुबीकरण गर्नमा केन्द्रीत भइरहेको पाइन्छ ।

श्रीलंकाको संसदीय निर्वाचनमा वामपन्थी गठबन्धन नेशनल पिपुल्स पावरले २२५ मध्ये १५९ सिट सहित दुई तिहाई बहुमत हासिल गरेको छ ।

दक्षिण एशियामा श्रीलङ्का र बङ्लादेशमा भएका राजनीतिक परिवर्तनका घटनामध्ये एउटाले चरम आर्थिक सङ्कटबाट सिर्जित अधिक जनवितृष्णा नागरिक विद्रोहमार्फत् सत्ता उलटपुलटको आधार बन्न सक्ने र अर्कोले निर्वाचनबाटै अनुमोदित भएको भए पनि भिन्न विचार वा अभिमतलाई दबाएर शासन गर्न खोज्ने अधिनायकवादी शासकीय प्रवृत्ति समष्टिगत आर्थिक वृद्धिको आवरणमा टिकाउन नसकिने तथ्य छर्लङ्ग बनाइ दिएका छन् ।

यस प्रकारका विश्व राजनीतिक घटनाक्रमहरूले एक्काइसौं शताब्दीको राजनीति तथा शासन पद्धति र आर्थिक प्रणाली अपेक्षित आदर्शतम अवस्थाभन्दा धेरै तल रही अन्यौलता, अशान्ति, चुनौती र जटिलताको कठिनतम अवस्थाबाट गुञ्जनु पर्ने सुनिश्चित प्राय देखिन्छ ।

भर्खै कोभिड १९ बाट तड्ग्रिदै गरेको विश्व अर्थतन्त्रलाई उल्लिखित पछिल्ला गम्भिर घटनाक्रमहरूले झन् थिलथिलो बनेको छ । परिणामस्वरुप विकसित मुलुकहरूबाट नेपालजस्ता विकासशील मुलुकहरूमा प्रवाह हुने स्रोतमा संकुचन भई दीगो विकास लक्ष्य र विकासका राष्ट्रिय आयोजना तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा स्रोत अभाव हुन पुग्यो र त्यस्ता मुलुकहरू विकास र परिवर्तनको लहरमा ब्रेक लाग्ने देखिन्छ ।

नेपालले यी प्रत्येक घटना र तिनको प्रभाव तथा असरको विश्लेषण गरी त्यसबाट नेपालको राजनीति, शासकीय प्रबन्ध र आर्थिक एवं विकासात्मक अभियानमा पुग्ने क्षतिलाई न्यूनतम

तुल्याई यसका कारण सिर्जना हुने चुनौती र कठिनाईहरूको सामना गर्न सक्ने गरी आफ्नो क्षमता अभिवृद्धि गर्नमा ध्यान दिइनुपर्छ ।

भर्खरै मात्र सम्माननीय प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको चीन भ्रमणमा नेपाल चीन सम्बन्धलाई थप उचाईमा पुर्याउँदै नेपालको विकास र समृद्धिमा नयाँ कोशेढुङ्गा बन्न सक्ने— बेल्ट एण्ड रोड इनिशिएटिभ 'सम्बन्धी समझदारीको कार्यान्वयनमा तिब्रता दिन नेपाल र चीन बीच हिमालय वारपार बहुआयामिक सम्पर्क सञ्जाल (Trans-Himalayan Multi-Dimensional Connectivity Network) सम्झौतामा हस्ताक्षर हुनु निकै सुखद् पक्ष हो । यस बृहत्तर फ्रेमवर्कभित्र रही रेल्वे, सडक, बन्दरगाह, हवाईमार्ग र संचार जस्ता क्षेत्रमा सहयोग बढाउन दुबै पक्ष बीच सहमती भएको छ ।

समसामयिक राष्ट्रिय परिस्थिति:-

संघीय शासन व्यवस्थाको स्थापना पछि दोस्रो कार्यकालका लागि स्थानीय तह, संघ र प्रदेश सभाको निर्वाचन सम्पन्न भई संघ र प्रदेशमा नयाँ सरकार गठन भई लगभग दुई वर्ष वितिसकेको अवस्था छ ।

प्रतिनिधि सभा निर्वाचन, २०७९ मा ८८ सिट सहित नेपाली कांग्रेस पहिलो दल बन्न सफल भयो । नेकपा (एमाले)ले ७८ सिट सहित दोस्रो दलको हैसियत प्राप्त गर्दै गर्दा नेकपा (माओवादी केन्द्र) ३२ सिट सहित संसदको तेस्रो दल बन्न पुग्यो । निर्वाचन पश्चात संसदको दोस्रो ठूलो दल नेकपा (एमाले) तेस्रो ठूलो दल नेकपा (माओवादी केन्द्र) र केही साना दलहरूको सहयोगमा नेकपा (माओवादी केन्द्र)का अध्यक्ष पुष्पकमल दाहाल (प्रचण्ड)को नेतृत्वमा मिति २०७९/०९/१० सरकार गठन भयो । सरकार गठन भएको दुई महिनामै मुख्य सत्ता साझेदार नेकपा (एमाले) र केही साना दलहरू सरकारबाट बाहिरिएपछि मिति २०७९/१२/६ मा प्रचण्डले संसदको पहिलो ठूलो दल नेपाली कांग्रेसको सहयोगमा विश्वासको मत प्राप्त गरे । नेपाली कांग्रेससँग सत्ता साझेदारी गरेका प्रचण्ड नेतृत्वको सरकार फेरि पनि स्थिर हुन सकेन । मिति २०८०/११/३० मा प्रचण्ड पुनःएमाले सँगको सहकार्यमा प्रधानमन्त्री बने । प्रचण्डले विश्वासको मत पाएको तीन महिना नबित्दै सत्ता समिकरण परिवर्तन भई संसदको पहिलो ठूलो दल नेपाली कांग्रेस र दोस्रो ठूलो दल नेकपाएमाले सहितका केही साना दलको सहकार्यमा नयाँ समिकरण निर्माण भई सरकार गठन तथा संविधान संशोधनको सम्बन्धमा सहमति भएपछि वि.सं. २०८१/०३/३१ मा नेकपा (एमाले)का अध्यक्ष केपी शर्मा ओलीको नेतृत्वमा सरकार गठन भयो । बारम्बारको सत्ता समिकरण परिवर्तन पश्चात दुई ठूला दलको सहकार्यमा सरकार गठन हुनुलाई सुखद् रूपमा

लिन सकिन्छ । संविधानमा भएका केही असन्तुष्टि संवोधन र राजनीतिक स्थायीत्वका लागि संविधान संशोधन गर्नु साथै नेपाली जनताको विकास, समृद्धि र सुशासनको चाहनालाई संवोधन गर्ने कार्यलाई यो सरकारले आफ्नो प्राथमिकतामा राखेको छ ।

संसदमा नयाँ शक्तिको रूपमा उपस्थित भएको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीका सभापति रवि लामिछाने यतिखेर सहकारी ठगीको अभियोगमा प्रहरी हिरासतमा छन् । सभापतिको पक्राउपछि रास्वपा अहिले निरन्तर विरोध छ । स्थानीय निर्वाचनमा विजय प्राप्त गरेका केही स्वतन्त्र जनप्रतिनिधिहरूले आफ्नो उपस्थिति फरकपन देखाउन खोजे पनि देशको संविधान समेतलाई चुनौती दिने खालका छन् । यसैगरी कतिपय अवस्थामा विभिन्न शक्तिहरूबाट सामाजिक अराजकतालाई मलजल पुग्ने गरी काम भएको जस्तो आभाष समेत हुने गरेको छ । यस्तो अवस्थामा यी सबै विषयहरूको व्यवस्थापन गर्दै, सरकार विरुद्ध गलत प्रचार गर्ने शक्तिहरूलाई चिर्दै, सबै किसिमका अराजकताहरूको अन्त्य गर्दै सामाजिक मेलमिलाप, सौहार्दता र राष्ट्रिय एकता कायम गर्दै राजनीतिक स्थायीत्व कायम गर्नु वर्तमान सरकारको मुख्य अभिभारा हो ।

नेपाल भूराजनीतिक दृष्टिले अत्यन्त संवेदनशिल अवस्थामा छ । राजनीतिक, आर्थिक र कूटनीतिक दृष्टिले विश्वका दुई धारको प्रतिनिधित्व गर्ने दुई विशाल राष्ट्रहरूको बीचमा रहेको हाम्रो राष्ट्र नेपाल इण्डो प्यासिफिक क्षेत्रको उत्तरी सीमानामा अवस्थित छ र चीनको वन बेल्ट वन रोड परियोजनाको पनि एउटा हिस्सा बनेको छ । नेपाल र अमेरिकाबीचको मिलेनियम च्यालेन्ज कर्पोरेसन अन्तर्गतको नेपाल कम्प्याक्टको अनुमोदन र चीनको चीनलाई एसिया, युरोप र अफ्रिकासँग जोड्ने वन बेल्ट वन रोड परियोजना अन्तर्गतको बेल्ट एन्ड रोड 'इन्सियटिभ' (बीआरआई) को अपरेशन फ्रेमवर्कमा हस्ताक्षर पछि यी दुई रणनीतिक कार्यक्रमलाई नेपालले कसरी सन्तुलित ढंगले अगाडी बढाउँछ भन्ने विषय चासोको रूपमा रहेको छ ।

जनताको विकास समृद्धि र सुशासनको मागलाई संवोधन गर्दै राजनीतिक र नीतिगत स्थिरता कायम गर्दै संघीयता कार्यान्वयनका लागि बन्नुपर्ने कानूनहरू तत्काल निर्माण गरी अनिश्चितता र अन्योलता हटाउनु वर्तमान सरकारको कार्यभार रहेको छ । संसदका दुई ठूला दलको सहकार्यमा गठन भएको यो सरकार र यो सत्ता समिकरणको निरन्तरताले मुलुकको अवको स्थिरता, दीर्घो शान्ति, विकास, सुशासन र समृद्धिमा निर्भर गर्दछ ।

राजनीति र प्रशासनबीचको अन्तरसम्बन्ध:-

- प्रजातान्त्रिक राजनीतिक प्रणालीका मूल्यहरूमा न्याय, प्रतिस्पर्धा, भ्रातृत्व, जनताको बृहत्तर खुशी, समावेशीता, समतावाद, सामाजिक समानता, मतदान

अधिकार, बहुसांस्कृतिकता र धार्मिक धर्मनिरपेक्षता सहित अल्पसंख्यक अधिकारहरू पर्दछन भने प्रशासनका मूल्य तथा अन्तरवस्तुहरूमा मूल्य, तटस्थता, निष्पक्षता र न्याय, विवेक, स्थीरता, सटीकता, व्यावसायिकता, पदानुक्रम, ईमानदारी, कानुनी सुरक्षा लगायतका विषयहरू पर्दछन् ।

- राजनीति र प्रशासन एकअर्कोसंग अन्तरसम्बन्धित र परिपूरक हुन्छन । राजनीतिले नीति नियम र ऐन कानुन बनाउँछ भने प्रशासनले त्यसको कार्यान्वयन गर्दछ । राजनीतिले राज्यको इच्छा निर्धारण गरी प्रशासनलाई अधिकार सिर्जना गर्दछ भने प्रशासनले त्यो अधिकारी प्रयोग गरी जनसेवामार्फत त्यसको व्यवहारिक रूपान्तरण गर्दछ । राजनीति र प्रशासन दुवैको उद्देश्य संविधान, प्रचलित ऐन, कानुन र नियमको अधिनमा रही सार्वजनिक स्रोत साधनको प्रयोग गरी जनताको सेवा गर्नु नै हो । यस प्रक्रियामा प्रशासनले क्रियात्मक हातको भूमिका खेल्दछ भने राजनीतिले अन्तिम उत्तरदायित्व निर्वाह गर्दछ । यो दुवै पाटो मध्ये एउटा पक्ष असफल भए भने अर्को पक्षलाई प्रत्यक्ष असर पर्दछ । राजनीतिको सफलतामा प्रशासनको प्रभावकारिता झल्कन्छ भने प्रशासनिक प्रभावकारीताले राजनीतिक योजना तथा कार्यक्रमहरू सफल हुन्छन् ।
- नेपालको सन्दर्भमा राजनीति र प्रशासनबीचको स्पष्ट कार्यविभाजन हुन सकेको छैन । एकातर्फ राजनीतिले प्रशासनमाथि हस्तक्षेप गरेको आरोप लागेको छ, राजनीतिज्ञहरूले कर्मचारीको सरुवा बढुवामा हस्तक्षेप गर्ने गरेको नमिठो सत्य कायम छ । अर्कोतर्फ प्रशासनले सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा राजनीतिक भूमिका खोजेको आरोप छ । कर्मचारीहरूले आफूले गरेको कामको जस खोज्ने र राजनीतिक क्षेत्रमा समेत ठाउँ खोज्ने कार्यले समस्या खडा भएको छ ।
- यस परिप्रेक्षमा नेपालको सार्वजनिक प्रशासन राजनीतिक रूपमा तटस्थ र प्रशासनिक रूपमा जनमैत्री र व्यवसायिक बनाउन संगठनले पहल गर्दै आएको छ । प्रशासनिक क्षेत्रमा तटस्थ सक्षमता कायम गर्न राजनीतिक प्रतिवद्धता र प्रशासनिक कटिवद्धताको लागि विगतदेखि संगठन प्रत्यनशील छ । राजनीतिक नेतृत्वबाट प्रशासनिक कार्य सरुवा बढुवा लगायतका विषयमा हस्तक्षेप बन्द हुनुपर्छ भने प्रशासनले प्रचलित ऐन कानुन बमोजिम सरकारको नीति कार्यान्वयनमा एकरूपता देखाउनु पर्छ भन्ने हाम्रो मान्यता हो । राजनीति र

प्रशासनबीचको कार्यक्षेत्रगत सीमारेखा निर्धारण गर्दै सुमधुर सम्बन्ध स्थापनाको लागि संगठनले संघीय निजामती सेवा ऐनमा विविध विषय समावेशको लागि सुझाव पेश गरीसकेको छ ।

संघ, प्रदेश र स्थानीय तहबीच प्रशासनिक अन्तरसम्बन्ध:-

नेपालको संविधान जारी भएपश्चात राजनीतिक पुनःसंरचनासँगै प्रशासनिक तहको पनि पुनःसंरचना भएको छ । नेपालको संविधानको धारा ५१ को (ख), २८५ र ३०२ मा भएको व्यवस्था बमोजिम कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ जारी गरी कर्मचारीलाई तीन तहमा समायोजन गरियो । २०७५ सालमा कर्मचारी समायोजन सम्पन्न हुँदा (संघमा ५६ हजार १ सय ३१, प्रदेशमा २१ हजार ३ सय ९९ र स्थानीय तहमा ५८ हजार २ सय ६२जना) गरी कूल १ लाख ३५ हजार ७ सय ९२ कर्मचारीहरूको आवश्यकता पर्दछ । समायोजनको अवधिमा मौजूदा कर्मचारी संघीय निजामती सेवामा ८६ हजार र विकास समिति वा स्थानीय तहका १७ हजार समेत गरी १ लाख ३ हजार हाराहारीमा रहेका थिए । स्थानीय तहमा शासन संचालनको लागि नेपालको संविधान र प्रचलित ऐन कानूनका अतिरिक्त स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ समेतको व्यवस्था भयो । कर्मचारी प्रशासनको मूल कानून संघीय निजामती सेवा ऐन हालसम्म निर्माण हुन नसक्दा प्रादेशिक निजामती सेवा ऐनहरूसमेत बन्न सकेको छैन । कर्मचारी प्रशासनको मूल कानून नै नबनेको अवस्थामा तीन तहको प्रशासनिक अन्तरसम्बन्ध स्पष्ट परिभाषित हुन सकेको छैन । नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४, सुशासन ऐन, २०७४, कर्मचारी समायोजन ऐन २०७५, लेखापरीक्षण ऐन, २०७५ आर्थिक कार्यविधि तथा वित्तीय उत्तरदायीत्व ऐन, २०७६ लगायतका विद्यमान ऐन कानूनहरूमा तीन तहको प्रशासनिक अन्तरसम्बन्ध देहायअनुसार रहेको छ ।

- संघमा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपाल सरकारले प्रदेश र स्थानीय तहमा काम काजको लागि खटाउन सक्ने ।
- प्रदेश मन्त्रालयको प्रमुख सचिव, सचिव र स्थानीय तहको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत अर्को व्यवस्था नभए सम्मका लागि संघबाट खटाउन सक्ने ।
- स्थानीय तहहरूको सम्पर्क मन्त्रालयको रूपमा संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय रहने ।
- प्रदेश र स्थानीय तहहरूले आवधिक रूपमा सम्पर्क मन्त्रालयमा प्रतिवेदन गर्ने ।

- प्रदेश र स्थानीय तहमा नयाँ भर्ना भएका कर्मचारीहरूको सरुवा काज व्यवस्थापन प्रदेश मुख्य मन्त्री कार्यालयले गर्ने ।
- प्रदेश र स्थानीय तहमा कामकाज गर्न खटिएका कर्मचारीहरूको तलबभत्ता संघीय सरकारले भुक्तानी गर्ने ।
- प्रदेश र स्थानीय तहमा समायोजन भएका कर्मचारीहरू संघमा बहुवा भई आउन पाउने व्यवस्था रहेको ।
- प्रदेश र स्थानीयमा कार्यरत कर्मचारीहरू निश्चित अवधिमा अन्तरसेवा प्रतिस्पर्धाबाट संघमा आउन पाउने ।
- तीनै तहको प्रशासनले सम्पादन गरेका आर्थिक क्रियाकलापहरूको लेखापरीक्षण, महालेखा परीक्षकको कार्यालयले गर्ने व्यवस्था छ ।
- तीन तहको प्रशासन संचालनको आधारहरू, सुशासन ऐन, २०७४ मा उल्लेख भए बमोजिम हुने ।

संघीय निजामती सेवा ऐन जारी नहुँदा तीन तहबीचको प्रशासनिक अन्तरसम्बन्धमा धेरै विषयको स्पष्टता हुन सकेको छैन । तीन तहको प्रशासनिक अन्तरसम्बन्धलाई नेपालको संविधानले परिकल्पना गरेबमोजिम सुमधुर र सहयोगात्मक बनाउन देहायको विषयहरू संघीय निजामती सेवा ऐन तथा त्यसपछि बन्ने प्रदेश निजामती सेवा ऐन र स्थानीय सेवा ऐनहरूमा सम्वोधन हुन आवश्यक छ ।

- आधारभूत सेवा सुविधामा एकरूपता ।
- स्थानीय र प्रदेश तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूको अन्तर प्रदेश सरुवाको व्यवस्था ।
- तीन तहको प्रशासनबीच स्रोत साधन र अधिकारको समूचित वितरण तथा साझेदारीको व्यवस्था ।
- तीनै तहमा ट्रेड युनियन अधिकारको सुनिश्चितता ।
- समायोजन भएको कर्मचारीको वृत्तिविकासको ग्यारेन्टी ।
- स्थानीय र प्रदेश तहमा कार्यरत कर्मचारीलाई संघमा आउने स्पष्ट कानुनी व्यवस्था ।
- तीन तहको प्रशासनबीच अन्तर सम्बन्ध कायम गर्न स्पष्ट संरचनागत र कानुनी आधारहरूको निर्माण ।
- तीन तहको प्रशासनबीच समन्वय र सहकार्य सुनिश्चिता कायम गर्ने ।

प्रदेश सरकारको प्रमुख सचिव, सचिव, स्थानीय तहको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत कुन तहको कर्मचारी हुने, निजको पद, योग्यता र अनुभवको सम्बन्धमा स्पष्ट व्यवस्था हुनुपर्ने ।

नेपालको वर्तमान आर्थिक अवस्थः-

नेपालको पछिल्लो आर्थिक अवस्थाको विश्लेषण गर्दा विगत २ वर्षदेखि शोधनान्तर स्थिति बचतमा रही हाल करिब रू. २२५ अर्बले बचतमा रहनु, विगत १ वर्षभन्दा बढी समयदेखि चालु खाता पनि वचतमा रहनु, हाल कूल विदेशी विनिमय सञ्चिति १६ अर्ब ७६ करोड अमेरिकी डलर कायम भई करिब १५ महिनाको वस्तु तथा सेवा आयात धान्न सकिने अवस्थामा रहनु, पर्यटक आगमनमा निरन्तर वृद्धि हुनु, ऊर्जा उत्पादन एवं निर्यातमा वृद्धि हुँदै जानु, सूचना तथा प्रविधिमा आधारित उद्योग फष्टाउदै जानु, मुद्रास्फीति गत आर्थिक वर्षमा करिब ५.५ प्रतिशतभित्र सीमित रही (हाल करिब ६ प्रतिशत) अर्थतन्त्रका सूचक सकारात्मक देखिएका थिए । तथापि, विगत तीन वर्षदेखि औद्योगिक उत्पादन घट्दै जानु, निर्माण क्षेत्रमा संकुचन आउनु, आम नागरिकमा निराशा बढ्दै जानु विगत ५० वर्षपछि पहिलोपटक राजस्व सङ्कलन अघिल्लो वर्षको तुलनामा घटनु, सार्वजनिक पूँजी निर्माण कमजोर रहनु, सार्वजनिक ऋणको भार कूल गाहस्थ्य उत्पादनको करिब ४३ प्रतिशत पुगु, सरकारको अनिवार्य दायित्वमा गुणात्मक वृद्धि हुनु, निजी क्षेत्रतर्फ प्रवाह हुने कर्जामा ठूलो गिरावट आउनुको साथै निष्कृत्य कर्जा र गैर बैङ्किङ् सम्पत्तिमा भारी मात्रामा वृद्धि हुनु, करका प्रावधानरूपको सरकारी निकाय तथा पदाधिकारीबाट दूराशयपूर्ण एवं परस्पर विरोधी व्याख्या जस्ता कारणले स्वदेशी तथा वैदेशिक लगानीकर्ताको मनोबल घटी लगानीमैत्री वातावरणमा खलल पुगु, समग्र प्रभावकारी माग बढन नसक्नु जस्ता कारणले अर्थतन्त्रको जग कमजोर रहेको पुष्टि हुन्छ । हालै फिच रेटिङ्गले गरेको मूल्याङ्कनका आधारमा दक्षिण एसियामा नेपालले बिबि माइनस रेटिङ्ग प्राप्त गरी भारतपछि दोस्रो राम्रो अवस्थामा रहनुले पहिलो प्रयासमा लगानीको लागि जोखिमयुक्त तर लगानीको वातावरण रहेको संकेत गर्नु सुखद अवस्था हो । नेपालले यस्तो अवसरलाई लाभमा परिणत गर्न उच्च र शीघ्र प्रतिफल दिने उत्पादनमूलक ठूला आयोजनामा लगानी केन्द्रित गर्न अत्यन्त जरूरी भएको छ । सन् २०२६ मा नेपाल अल्पविकसित मुलुकबाट स्तरोन्नति हुने सन्दर्भमा नेपालले गुमाउने व्यापार छुट, सहुलियत, अन्तर्राष्ट्रिय सहायता लगायतका अन्तर्राष्ट्रिय व्यापारका प्रबन्धका कारणले हुन सक्ने क्षति एवं व्यापार घाटा न्यूनीकरणको सार्थक प्रयास गर्न निकै ढीला भइसकेको छ । यसका लागि तत्काल व्यापार घाटा न्यूनीकरण र स्तरोन्नति पछिको Loss Survival and Opportunity Optimization/utilization रणनीति तय गर्दै राष्ट्रिय योजना आयोगबाट स्वीकृत Smooth Transition Strategy STS) ईमानदारिपूर्ण कार्यान्वयनको खाँचो रहेको

छ । यसका अतिरिक्त उद्यम तथा व्यवसायका उच्च सम्भावनायुक्त क्षेत्रमा हाल उपलब्ध करिब दुई तिहाईको जनसांख्यिक लाभलाई रोजगारी तथा उद्यमशीलताको विकासमा संलग्न गराउने गरी युवा जनशक्तिको परिचालन गर्दै वैदेशिक रोजगारीको व्यवस्थापनमा ध्यान केन्द्रित गर्न आवश्यक देखिएको छ । उपलब्ध अत्यन्त दूर्लभ सार्वजनिक स्रोतको रणनीतिक उपयोगका लागि मौजूदा आयोजना व्यवस्थापन एवं खर्च प्रणालीमा आमूल सुधारको खाँचो रहेको देखिन्छ । सीमाक्षेत्रमा राजस्व चुहावट नियन्त्रण गरी उर्लदो सामाजिक सुरक्षा खर्च लगायतका चालु खर्चलाई सङ्कलित राजस्वले थेंगी त्यसको बचतले पूँजी निर्माणमा टेवा पुऱ्याउन सक्ने गरी हाम्रो सार्वजनिक वित्त प्रणालीलाई सबल तथा दरिलो बनाउन आवश्यक भएको छ । सीप विकास एवं प्रविधिको अधिकतम उपयोगबाट दक्ष जनशक्तिको उत्पादन गर्दै रोजगारीका अवसर बढाउदै जानुपर्ने अवस्था देखिएको छ । विप्रेषण आयको उत्पादनशील क्षेत्रमा उपयोग बढाउदै पूँजी निर्माणको माध्यमबाट समाजबादउन्मुख अर्थतन्त्रको बलियो धरातल निर्माण गर्न जरूरी भएको छ । करिब ३ दशक अघिको अर्थतन्त्रको सुधारको योजनाले वर्तमान पुस्ताको आवाज, माग र आवश्यकतालाई सम्बोधन गर्न नसक्ने पुष्टि भइसकेको सन्दर्भमा यसको जगमा उभिई स्वच्छ, सबल, उत्थानशील, हरित, दिगो एवं समावेशी अर्थतन्त्र निर्माणका लागि दोस्रो चरणको सुधारको खाका निर्माण गर्न अपरिहार्य भएको छ । नेपालको अर्थतन्त्रको क्षमता एवं संरचनागत कारणले तत्काल दोहोरो अड्कको आर्थिक वृद्धि हासिल हुन नसक्ने यथार्थलाई स्वीकार्दै हाम्रा प्रयास अगाडि बढाउनु पर्ने हुन्छ । सरकारले गठन गरेको उच्चस्तरीय आर्थिक सुधार सुझाव समितिले यी पक्षमा ठोस एवं कार्यान्वयन योग्य सुझाव अवश्य पनि दिने विश्वास आम नागरिकको बुझाई रहेको छ । नेपालको कूल गाहस्थ्य उत्पादनको करिब एक चौथाई योगदान कृषि क्षेत्रको रहनु र यसमा करिब ६२ प्रतिशत घरपरिवार आश्रित रहनुले यस क्षेत्रको उत्पादन तथा उत्पादकत्व वृद्धिमा ध्यान पुऱ्याउन आवश्यक भएको छ । कृषि क्षेत्रमा आबद्ध श्रम शक्तिलाई उद्योग हुँदै सेवा क्षेत्रतर्फ स्थानान्तरण गर्न सार्थक प्रयास जरूरी भएको छ । लामो राजनीतिकअस्थिरता, सुशासनको अभाव एवं शासन व्यवस्थाका अवयवहरू प्रभावकारी हुन नसक्दा आईपरेका समस्यालाई नयाँ संविधानले तोकेको संघीय ढाँचा अनुरूप समावेशी तथा न्यायपूर्ण संस्थाको निर्माणमार्फत तहगत सरकारहरूका कार्यलाई प्रभावकारी ढङ्गले अगाडि बढाउनुपर्ने देखिएको छ । कुनै समयमा कूल गाहस्थ्य उत्पादनको करिब एक चौथाई भन्दा बढी परिचालित राजस्व हाल १८ प्रतिशतको हाराहारीमा खुम्चिनु, विगत दशकको औसत आर्थिक वृद्धि दर करिब ४.५ प्रतिशत रहनु, व्यापार घाटा र विप्रेषणको आकार करिब एउटै रहनु र यही सेरोफेरोमा सार्वजनिक खर्च पनि रहनु शासन व्यवस्थामा प्रभावकारीताको कमी हो भन्ने विषयमा दुईमत नै रहेन । प्रतिव्यक्ति आयमा सुधार हुँदै गई हाल करिब १४५६ अमेरिकी डलर पुगेको

भएतापनि यसको दिगोपना र २०८७ भित्र दीगो विकासका लक्ष्य हासिल एवं मध्यमस्तरको आय भएको मुलुकमा नेपालको रूपान्तरणका विषय ज्यादै जटिल तथा चुनौतीपूर्ण रहेका छन । सम्बत २१०० सम्म "समृद्ध नेपाल: सुखी नेपाली" को दीर्घकालीन लक्ष्य हासिल गर्नका लागि समष्टिगत आर्थिक सुधारको ढाँचा तय गरी तदनुकूलको शासकीय सुधारको मार्गचित्र स्पष्ट पाउँदै अघिल्ला परिच्छेदमा उल्लिखित विषयहरूलाई गम्भीरतापूर्वक मनन गर्दै अगाडि बढनुको विकल्प देखिदैन ।

विश्व ट्रेड युनियन आन्दोलन:

प्रथम र दोश्रो विश्वयुद्धबाट स्वतन्त्र भएका राष्ट्रहरूमा श्रमिक वर्गहरू आफ्नो हकहितका लागि संगठित हुन थाले यसरी राष्ट्रिय र अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा संगठित हुने क्रममा अक्टोबर ३-८, १९४५ मा पेरिसमा सम्पन्न ५५ देशका राष्ट्रियस्तरका ट्रेड युनियनहरूको प्रथम सम्मेलनबाट विश्व श्रमिकहरूको पहिलो विश्व ट्रेड युनियन महासंघको WCC स्थापना भएको हो तर यो महासंघ क्रिष्टीयनिटीमा आधारित भएकाले विश्वव्यापी आधार थिएन । WFTU को स्थापना कालमा जारी भएको आफ्नो घोषणा-पत्रमा संसारबाट फाँसीवादको अन्त्य गर्ने कुरा उल्लेख गर्दै भनिएको छ । "One of the primary tasks of the WFTU and the Trade Union Movements of all countries is to fight for the speedy complete eradication of fascism" यस्तै घोषणा पत्रमा श्रमिकहरूको संगठित हुन पाउने अधिकार र प्रत्येक श्रमिकलाई जाति, लिंग र वर्गको आधारमा भेदभाव नगर्ने अधिकारको ग्यारेण्टी, काम र न्यूनतम पारिश्रमिकको अधिकार, बेरोजगारबाट मुक्त हुने अधिकारको ग्यारेण्टीलाई आधारभूत अधिकारको रूपमा प्रत्याभूति गर्न संघर्षरत रहने उल्लेख गरीएको छ ।

WFTU:

WFTU ले UNO को Consultive Agency को सदस्यता पाउनुको साथै UNIDO, UNESCO/ILO जस्ता संस्थामा प्रतिनिधित्व गर्दै आएको छ । WFTU ले ILO बाट पारित अभिसन्धी नं. ८७ (Freedom of Association and Protection of Right to Organize) र अभिसन्धी नं. ९८ (Right to Organize and Collective Bargaining) पारित गराउन महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरेको थियो । सन् १९९० को दशकपछि आर्थिक उदारिकरण र निजीकरणको नीति अगाडी सारी तेश्रो विश्वका मुलुकहरूमा विश्व बैंक लगायत अन्तर्राष्ट्रिय निगमहरूबाट भईरहेको आर्थिक हस्तक्षेपको WFTU ले विरोध गर्दै आएको छ ।

International Trade Union Centre-ITUC :

सन् १९९४ मा विश्वका श्रमिकहरूको साझा अन्तर्राष्ट्रिय केन्द्रको रूपमा विश्व ट्रेड युनियन महासंघको (WFTU) सन् १९४५ मा स्थापना भई श्रमिक अधिकारका बारेमा ऐतिहासिक ढंगले नै भूमिका निर्वाह गरीरहेको छ । WFTU को लोकप्रियता सँगसँगै विश्वका थुप्रै मुलुकहरूमा औद्योगिक गतिविधि बढ्न थाल्यो र समाजवादी आन्दोलनको लहर सिर्जना भएपछि अमेरिकाले WFTU भित्र श्रमिक विरोधी Marshal Plan Project लागू गर्न दवाव दियो, तर WFTU को पूर्ण बहुमतले उक्त प्रस्तावलाई अस्वीकार गरेपछि, अन्ततः अमेरिकाको निर्देशनमा बेलायत, नेदरल्यान्ड र अमेरिकाका प्रतिनिधिहरूले WFTU मा विभाजन गरे र सन् १९४९ मा पूँजीवादी सोसल डेमोक्रेट विचार पक्षधरहरूले ITUC नामको अर्को अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन केन्द्र गठन गरे । यस्तै क्रिश्चियन पक्षधरहरूको अर्को अन्तर्राष्ट्रिय केन्द्र World Christain Labour (WCL) पनि क्रियाशील रहेको थियो । सन् २००६ मा ICFTU र WCL बीच एकीकरण भएर ITUC गठन भयो । विश्व साम्राज्यवाद र पूँजीवादले मच्चाएको आर्थिक शोषण, हत्या, हिंसा, आतङ्कको विरुद्ध संघर्ष गर्नुको सट्टा वर्ग समन्वयवादी नीति अखिलायार गर्दै पूँजीवादी मुलुकका सरकारहरू र अन्तर्राष्ट्रिय गैह्र सरकारी संस्था (INGOs) हरूबाट डलर लिएर विभिन्न परियोजना सञ्चालन गरेर श्रमिकहरूको आन्दोलनलाई भुत्ते बनाउने काम गर्दै आएको छ । यसरी विश्वमा अहिले प्रगतिशील एवं समाजवादी विचार पक्षधर श्रमिकहरूको प्रतिनिधित्व WFTU ले गरीरहेको छ भने पूँजीवादी सोसल डेमोक्रेट विचार पक्षधर श्रमिकहरूको प्रतिनिधित्व ITUC ले गरीरहेको छ । नेपालका पेसागत महासङ्घ, नेपाल लगायत ८ वटा ट्रेड युनियन महासङ्घहरू WFTU मा आवद्ध छन भने GFFONT, NTUC र ANTUF चाँहि ITUC मा आवद्ध रहेका छन् । एउटै विचारमा आवद्ध श्रमिकहरूको नेतृत्व गर्ने पेसागत महासङ्घ, नेपाल (कोनेप) र नेपाल ट्रेड युनियन महासङ्घ (जीफन्ट) वेग्ला वेग्लै अन्तर्राष्ट्रिय केन्द्रमा आवद्ध हुनु विरोधाभाषपूर्ण देखिन्छ । यतिखेर विश्व साम्राज्यवाद र पूँजीवादले श्रमिक वर्गमाथि गरीरहेको शोषणका विरुद्धमा जुझारु श्रमिक पक्षीय ट्रेड युनियन आन्दोलन (Class Oriented Trade Union Movement) को विकास र विस्तार गर्न प्रगतिशील एव समाजवादी विचार पक्षधर केन्द्रहरूसँग भातृत्वपूर्ण सम्बन्ध (Fraternally Relation) कायम गर्न जरुरी छ ।

राष्ट्रिय ट्रेड युनियन केन्द्रहरू :

पेसागत महासंघ, नेपाल (CONEP):

पेसागत महासंघ, नेपाल सार्वजनिक एवं निजी क्षेत्रमा कार्यरत चार लाख भन्दा बढी कलमजीवी पेसाकर्मीहरूको छाता संगठन हो । महासंघमा राष्ट्रियस्तरका २३ वटा संगठन आवद्ध रहेका छन् । सार्वजनिक पेसागत क्षेत्रमा निजामती एवं पेसाकर्मीहरूको ट्रेड युनियन अधिकारलाई स्थापित गर्न महासंघले अग्रणी भूमिका निर्वाह गरेको छ भने श्रमिक एवं पेसाकर्मीको सरोकारसँग सम्बन्धित राजनीतिक, आर्थिक, सामाजिक एवं साँस्कृतिक अधिकारलाई सुनिश्चित गर्ने मागलाई महासंघले संशक्त ढंगले अगाडी बढाई रहेको छ । पेसाकर्मीहरूबीच ट्रेड युनियनको सैद्धान्तिक एवं वैचारिक स्तर अभिवृद्धि गर्न महासंघले ट्रेड युनियन शिक्षा अभियानलाई संचालन गर्दै आएको छ भने अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा श्रमिकहरूको अन्तर्राष्ट्रिय केन्द्रको रूपमा रहेको प्रगतिशील विचार एवं समाजवादको लक्ष्य बोकेको विश्व ट्रेड युनियन महासंघ (World Federation of Trade Unions-WFTU) सँग भातृत्वपूर्ण सम्बन्ध कायम गरेको छ । नेपाल कम्युनिष्ट पार्टी (एकीकृत मार्क्सवादी लेनिनवादी) को बुटवल रुपन्देहीमा सम्पन्न ऐतिहासिक आठौँ राष्ट्रिय महाधिवेशनबाट पेसागत महासंघ, नेपालपार्टीको जनवर्गीय संगठनको रूपमा क्रियाशील रहेको छ । नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको छाता संस्थाको रूपमा रहेको पेसागत महासंघमा नेकपा (एमाले)मा आएको क्षति र प्रभावबाट अछुतो रहन सकेन । तथापि पेसागत आन्दोलनमाथि भरोसा गर्न, क्रियाशील हुने, एकता र एकीकरणमा विश्वास गर्नेहरूलाई संगठित गर्दै निजामती, शैक्षिक, वित्तीय, संघ/संस्थान लगायतमा कार्यरत ट्रेड युनियनहरूलाई आबद्ध गर्दै महासंघको आयोजक कमिटी निर्माण गर्ने र २०७९ चैत्र २३ र २४ गते सातौँ महाधिवेशन सम्पन्न गर्ने महत्वपूर्ण सहयोगीको भूमिका संगठनले निर्वाह गरेको छ । नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन पेसागत महासंघ, नेपाललाई आबद्ध सबै घटक संस्थाहरूको संरक्षक, अभिभावक र पेसाकर्मीहरूको हक अधिकारको रक्षार्थ सतिसाल झैँ उभिएको व्यवहारतः देख्न चाहन्छ । यसैगरी महासंघको गतिविधि र व्यवहारबाट यसको प्रभावकारिता, महत्व र आवश्यकता अझै बढेको छ भन्ने विषय स्थापित गर्न आवश्यक छ । महासंघ लगायत संघ र प्रतिष्ठान समेतमा कार्यरत नेता/कार्यकर्ताहरूलाई निजको कार्यक्षमता र मूल्यांकनको आधारमा पार्टीले साँगठनिक/संसदीय फाँटमा निश्चित मापदण्ड बनाई जिम्मेवारीमा लैजाने विषयको आज बहस गर्न र आगामी दिनमा सकारात्मक किसिमले कार्यान्वयन गर्न समेत आवश्यक छ । महासंघले आफ्ना सबै घटकहरूलाई समन्वय गर्ने, उत्साहित गर्ने, पार्टीको नीति बमोजिम परिचालन गर्ने काममा ध्यान दिनु जरुरी छ । महासंघले घटक परिचालन र समन्वय भन्दा आफै

कार्यकारी संस्था जस्तो आभाष हुने गरी आफ्ना गतिविधिहरू केन्द्रीत गर्न उपयुक्त हुन भन्ने संगठनको सुझाव रहेको छ ।

नेपाल ट्रेड युनियन महासंघ (GEFONT):

राजनैतिक वैचारिक आधारमा नेकपा (एमाले) को सहयात्री रहेको नेपाल ट्रेड युनियन महासंघ कृषि, उद्योग, कलकारखाना, होटल यातायात, निर्माण लगायतका क्षेत्रमा कार्यरत श्रमिकहरूको महासंघ हो । यो महासंघ ITUC को संस्थापक सदस्य हो । "सम्मानित श्रमजीवीवर्ग र समृद्ध जीवनकालागि समाजवाद" दीर्घकालीन लक्ष्य हो । सार्वजनिक र निजीक्षेत्रका प्रतिष्ठानहरू र अनौपचारिक क्षेत्रलाई समेट्ने २५ वटा राष्ट्रिय संघहरू घटकका रूपमा रहेको यो महासंघ नेपालको पुरानो, सशक्त र प्रभावशाली नेतृत्वदायी पहिलो महासंघको रूपमा आफूलाई स्थापित गर्न सफल देखिन्छ ।

नेपाल ट्रेड युनियन कांग्रेस स्वतन्त्र (NTUC-1):

नेपाली कांग्रेसको भातृ संगठनको रूपमा रहेको नेपाल ट्रेड युनियन कांग्रेसमा उद्योग, कलकारखानाका साथै सेवा क्षेत्रमा क्रियाशील ट्रेड युनियन संघहरू आवद्ध रहेका छन् ।

अखिल नेपाल ट्रेड युनियन महासंघ (ANTUC):

यो महासंघ एकीकृत नेकपा (माओवादी पार्टी)को जनसंगठनको रूपमा उद्योग, कलकारखाना क्षेत्रमा क्रियाशील महासंघ हो । २०६२/२०६३ को जनआन्दोलनको सफलतासँगै खुल्ला रूपमा यसका गतिविधि संचालन भएका छन् । यस महासंघले विश्व ट्रेड युनियन महासंघ WFTU सँग भातृत्वपूर्ण सम्बन्ध कायम गरेको छ । ऐन कानून भन्दा मसल प्रदर्शनलाई ट्रेड युनियन शक्ति ठान्ने यो महासंघ औद्योगिक शान्ति र मजदुरको हक, हितभन्दा अराजकता र अशान्ति सिर्जना गर्नमा उद्यत रहेको देखिन्छ ।

नेपाल ट्रेड युनियन फेडेरेशन (NTUF) :

यो फेडेरेशन नेपाल कम्युनिष्ट पार्टी (संयुक्त) को जनसंगठनको रूपमा रहेको छ । यो फेडेरेशन पनि उद्योग, कारखाना, होटल र शिक्षण क्षेत्रमा क्रियाशील छ । यसका गतिविधि सिमित नै भएपनि विश्व ट्रेड युनियन महासंघसँग यस फेडेरेशनले भातृत्वपूर्ण सम्बन्ध कायम राखेको देखिन्छ । ट्रेड युनियन आन्दोलनमा यस महासंघको खासै उल्लेख्य भूमिका रहेको पाईदैन ।

Centre-JTUCC :

ट्रेड युनियनका साझा एवं सरोकारका विषयहरूमा संयुक्त ट्रेड युनियन समन्वय केन्द्र (Joint Trade Union Co-ordination सहकार्य गर्ने उद्देश्यका साथ गठित संयुक्त ट्रेड युनियन

समन्वय केन्द्र (Joint Trade Union Co-ordination Centre-JTUCC) मा पेसागत महासंघ, नेपाल (CONEP), नेपाल ट्रेड युनियन फेडरेशन (NTUF), नेपाल ट्रेड युनियन महासंघ (GEFONT), अखिल नेपाल ट्रेड युनियन महासंघ (ANFTU), राष्ट्रिय प्रजातान्त्रिक ट्रेड युनियन महासंघ (N-DECONT) र नेपाल प्रगतिशील ट्रेड युनियन महासंघ (FENEPT) गरी ९ वटा ट्रेड युनियनहरू आवद्ध रहेका छन्। साझा राजनैतिक विषय र श्रम बजार सुधारका विषयमा एकतावद्ध आवाज र संयुक्त गतिविधि वढाउन समन्वय केन्द्र कृयाशील छ।

निजामती प्रशासनको वर्तमान अवस्था

पेसाकर्मीहरूको मुल कानुनको रूपमा रहेको संघीय निजामती सेवा ऐन ९ बर्षदेखि जारी नहुँदा प्रादेशिक र स्थानीय कानुन पनि एक अर्कोसँग बाझिने गरी आएका छन्। संगठनले सबै तहका सरकारले जारी गरेका कानुनका आधारभूत विषयहरू समान होउनु भन्ने दृष्टिकोण राख्दै र वकालत गर्दै आएपनि ती निकायहरूले समन्वय, सहकार्य र सहमतीलाई ध्यान दिन सकिरहेका छैनन्। "अनेकतामा एकता" हाम्रो मुलुकको मुलमन्त्र बन्न नसकिरहेको अवस्थामा संघीयतालाई दीगो राख्न र मुलुकलाई एकताबद्ध बनाउने एउटा महत्वपूर्ण अस्त्र निजामती सेवा भएकोले ट्रेड युनियनका सुझाबहरू समावेश गरेर संघीय ऐन छिटो भन्दा छिटो संसदबाट तत्काल जारी गर्नुपर्दछ भन्ने मान्यता संगठनको रहेको छ। २०७५ सालमा भएको कर्मचारी समायोजन अहिलेसम्म पनि सम्पन्न हुन सकेको छैन। दरबन्दीमा कार्यरत नहुँदा फाजिलमा बस्न बाध्य भएकाहरू तलब भुक्तानी लिन सकिरहेका छैनन्। स्वास्थ्य क्षेत्रका कर्मचारीहरूको व्यवस्थापन धेरै बर्षदेखि पेचिलो भएको छ। प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई पालिकामा सही किसिमले पठाउन नसक्दा, यसैगरी अस्थायी, ज्यालादारी र करारमा कार्यरत कर्मचारीहरूलाई प्रोत्साहन गर्ने विधि र नीति सरकारले अख्तियार गर्न नसक्दा कर्मचारीको मनोबल कमजोर बन्दैछ। सामान्य पत्राचार गर्ने कर्मचारीले कार्यवाही भोग्नुपर्ने र निर्णयकर्ताले भने उन्मुक्ति पाउने विषय झन् न्यायिक छैन।

संघीय निजामती सेवा ऐन जारी गर्ने सन्दर्भमा संगठनको क्रियाशिलता मेहनत र ऊर्जा प्रशस्त खर्च भएको छ। ट्रेड युनियन सञ्जालको बैठकहरू आयोजना गर्ने, सम्बन्धित निकाय, संसदीय दलका प्रमुख सचेत/समितिका सभापतिहरू लगायत राजनैतिक नेतृत्वहरूसँग सम्वाद र छलफल गर्ने जस्ता कामहरू निरन्तर भैरहेका छन्। साथै हाल राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिमा विधेयक पुर्याउन र छलफल प्रारम्भ गराउन पनि संगठन अहोरात्र लागिरेको छ। संघीय निजामती सेवा ऐन र विद्यालय शिक्षा सेवा ऐन जारी नहुँदा विविध कठिनाईहरू सिर्जना भैरहेको सन्दर्भमा ट्रेड युनियनमैत्री एवं कर्मचारी एवं जनमैत्री ऐन तत्काल ल्याउन संगठनको

थप पहल आवश्यक छ । कर्मचारीहरूको सरुवालाई व्यवस्थित बनाउन नसक्दा विशेष गरी मोफसलका साथीहरूले दुख पाईरहेको यथार्थता पनि त्यतिकै मर्मस्पर्शी छ । निजामती क्षेत्रमा केही ट्रेड युनियनका नेताहरूले गरेका व्यवहार, शैली, उठबस र आचरणका बारेमा बेलाबखतमा प्रश्न उठ्ने र टिप्पणी हुने विषय बनिरहेको छ । यसर्थ संगठनका सबै सदस्यहरू यस्ता नकारात्मक सोच र प्रवृत्तिबाट टाढा बस्नै पर्दछ ।

आदरणीय प्रतिनिधिज्यूहरू,

हामी सबैभन्दा पुरानो र धेरै सदस्यहरूको अभिभावक संगठन भएको कारणबाट यस क्षेत्रमा कार्यरत अरु प्रतिस्पर्धी ट्रेड युनियनहरूका बारेमा हाम्रो हेराई र दृष्टिकोण के हो भन्ने जानकारी राख्नु पर्दछ । सामान्य हेराईबाट सबै ट्रेड युनियन उस्तै-उस्तै पनि लाग्न सक्छ तर यथार्थता त्यस्तो होइन । भनाई र गराईमा फरक देखिने अन्य ट्रेड युनियनहरूका बारेमा सहकार्य र सहमती गर्ने कुरा त एकहद सम्म गर्न सकिएला तर ट्रेड युनियन आन्दोलनको बारेमा उनीहरूको सही दृष्टिकोण र स्पष्टता नभएसम्म हाम्रो संगठनले अरु संस्थाको बारेमा धारणा बनाउनै पर्दछ, त्यसैले सबै ट्रेड युनियनसँग सहकार्य र सहमतीलाई कार्यान्वयन गर्दै नेपालको निजामती क्षेत्रका ट्रेड युनियनहरूको तुलनात्मक अवस्था पेश गर्न चाहन्छु ।

१. नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन:-

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन निजामती कर्मचारीहरूको पेसागत हकहितको संरक्षण र सम्वर्द्धन गरी निजामती सेवाको गरीमा बढाउँदै निजामती प्रशासनलाई सुदृढ, सक्षम, प्रभावकारी, गतिशिल, जनमुखी एवं लोकतान्त्रिक बनाई राष्ट्रिय हित सुदृढ गर्ने उद्देश्यका साथ २०४७ बैशाख ७ गते स्थापना भएको निजामती क्षेत्रको पहिलो संगठन हो । यो देशभर सांगठानिक सञ्जाल तथा करिव ४५,००० हजार सदस्य आवद्ध भएको राष्ट्रियस्तरको पहिलो ट्रेड युनियन हो । यस संगठनले आफ्नो स्थापनाको रजत महोत्सव समेत मनाई सकेको छ । संगठनले निजामती प्रशासनको नीति निर्माणमा हस्तक्षेपकारी र समन्वयकारी भूमिका निर्वाह गर्दै जनतामा पुर्याउनु पर्ने सेवा प्रवाहको सन्दर्भमा सहजीकरणको भूमिका, भ्रष्टाचार नियन्त्रण र सदाचारमा सवलीकरण खबरदारी, पेसागत हकहित र सेवाको सुरक्षाको सन्दर्भमा अग्रणी भूमिका निर्वाह गर्दै आएको छ । मानव अधिकार, लोकतन्त्र र शान्तिको पक्षमा निरन्तर क्रियाशील यस संगठनको देशभर ११५ वटा जिल्ला/विभागीय कार्य समिति, ८ वटा प्रदेश कार्य समिति, २०२ सदस्यीय केन्द्रीय कार्य समितिको साथै नगर तथा गाउँ पालिकासम्म आफ्नो सांगठानिक सञ्जाल बिस्तार गर्न सफल भएको छ । संगठनले पेसागत हकहित एवं प्रशासन

सुधारका सन्दर्भमा नेपालको निजामती क्षेत्रमा क्रियाशील राष्ट्रियस्तरका ट्रेड युनियनहरूको बीचमा नेतृत्वदायी भूमिका खेलेको छ । निजामती प्रशासनका हरेक मुद्दामा पहिले यस संगठनले कार्य गर्दछ, त्यसपछि अन्य ट्रेड युनियनले प्रतिक्रिया व्यक्त गर्ने परम्परा रहि आएको छ । मिति २०७३ जेठ १९ गते सम्पन्न आधिकारिक ट्रेड युनियनको निर्वाचनमा यस संगठनले ११७ स्थान मध्ये ८० स्थानमा बिजय हासिल गर्न सफल भै आफ्नो श्रेष्ठतालाई बैधानिक रुपमा स्थापित गरेको छ । आधिकारिक ट्रेड युनियन निर्वाचनमा संगठनले ४४.३९ प्रतिशत मत प्राप्त गरेको छ । हाल समेत अन्य ट्रेड युनियनको अभिभावकको रुपमा हरेक मुद्दाहरूमा नेतृत्वदायी भूमिका निर्वाह गर्दै आईरहेको छ ।

२. नेपाल निजामती कर्मचारी युनियन:-

पेसागत आन्दोलनलाई कमजोर पार्ने र दलीय प्रभावलाई पेसागत संगठन भित्र प्रवेश गराउने यसको स्थापनाको मूल कारण देखिन्छ । संगठन विभाजनको प्रादुर्भाव युनियनबाट नै भएको हो । यो संगठन २०४७ फाल्गुण १२ मा दर्ता र २०५२ मार्ग २० मा सर्वोच्च अदालतबाट खारेज गरीएको थियो । साँगठनिक गतिविधिहरूमा कमजोर देखिएतापनि उसले आफ्नो संगठन विस्तार भने प्रायः सबै जिल्लासम्म गरेको छ । निजामती क्षेत्रमा दोस्रो ठूलो युनियनको रुपमा आफ्नो स्थान बनाएको छ । विगत २०७३ ज्येष्ठ १९ को आधिकारिक ट्रेड युनियनको निर्वाचनमा यसले ३४.१६ प्रतिशत मत प्राप्त गरेको थियो । संगठनको मुख्य प्रतिस्पर्धी पनि यही ट्रेड युनियन हो ।

३. नेपाल राष्ट्रिय कर्मचारी संगठन

२०६३ मार्ग ५ गते नेकपा (माओवादी) शान्ति सम्झौतामा आएपश्चात २०६४ मा यो ट्रेड युनियन स्थापना भएको, सशस्त्र द्वन्द्वको धडधडी बोकेको पार्टी निकटको ट्रेड युनियन भएकोले स्थापनाका केही बर्षसम्म निजामती क्षेत्रमा आतंक र त्रासको वातावरण बनाउने काममा आम कर्मचारीले चित्रित गरेको संगठन हो । करिब १६ बर्षपछि यो संस्था साविकको भन्दा निकै कमजोर अवस्थामा रहेको छ । यस संस्थाका केन्द्रीय नेता/कार्यकर्ता र सदस्यहरू पटक-पटक नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनमा आबद्ध भैसकेका छन् । २०७३ को CBA निर्वाचनमा यसले मुस्किलले थ्रेसहोल्ड कटाएको अर्थात १०.५७ प्रतिशत मत प्राप्त गरेको थियो ।

४. नेपाल मधेशी निजामती कर्मचारी मञ्च:-

मधेश केन्द्रीत राजनीतिक दलको प्रभावबाट स्थापना भएको यो ट्रेड युनियनको कार्यक्षेत्र पनि केही जिल्लामा मात्र सिमित छ । २०७३ को निर्वाचनमा यो संस्थाले ७.४८ प्रतिशत मात्र

मत प्राप्त गर्दा राष्ट्रियस्तरको संगठनको मान्यताबाट बञ्चित भएको थियो । तर ट्रेड युनियन सञ्जालका कार्यक्रमहरूमा यसको भूमिका सकारात्मक रहँदै आएको छ ।

५. एकीकृत सरकारी कर्मचारी संगठन नेपाल:-

नेकपा (एकीकृत समाजवाद) पार्टीको स्थापना सँगै नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनसँग विविध कारणबाट असन्तुष्ट बनेका सदस्यहरूले यो ट्रेड युनियन सत्ताको आडमा कर्मचारीहरूको गलत विवरण पेश गरी दर्ता भएको हो । यो संगठन केही जिल्ला/विभागहरूमा मात्र सिमित भएको छ । यो संगठन स्थापना हुँदा नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनमा करिब ५ प्रतिशत क्षति पुगेता पनि हालसम्म अधिकांश नेता/कार्यकर्ता संगठनमै फर्किसकेको अवस्थामा अहिले यो संगठन अत्यन्तै कमजोर भएको र यसबाट पनि एउटा समूह अलग भैसकेको सन्दर्भमा अब यो विघटन उन्मुख छ ।

६. स्वतन्त्र राष्ट्रसेवक कर्मचारी संगठन नेपाल:-

एकीकृत सरकारी कर्मचारी संगठन नेपालबाट विभाजित भई हालै मात्र स्वतन्त्र राष्ट्रसेवक कर्मचारी संगठन नेपाल राष्ट्रियस्तरको ट्रेड युनियनको रूपमा दर्ता भएको छ । निजामती क्षेत्रमा यसको प्रभाव कतै देखिदैन ।

आदरणीय प्रतिनिधिज्यूहरू,

अब म, नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले यस अवधिमा सम्पन्न गरेका महत्वपूर्ण गतिविधि र यसको समिक्षा प्रस्तुत गर्न चाहन्छु ।

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनबाट एघारौँ महाधिवेशन पश्चात धेरै महत्वपूर्ण साँगठनिक गतिविधिहरू संचालन भएका छन्, । सो महाधिवेशन पश्चात उपत्यका सहित ८ वटै प्रदेशका अधिवेशनहरू सम्पन्न भएका छन् भने प्रदेशका बैठकहरू होम-स्ट देखि रारा ताल सम्म सम्पन्न गरीएका छन् । राष्ट्रसेवक सहकारीहरूलाई लयमा ल्याउँने र संगठनबाट गुमेको केही जिल्लाको नेतृत्व पुनःस्थापित गरीएको छ । देशव्यापी रूपमा प्रशिक्षण, विभिन्न प्रकाशन, साँगठनिक एकता, एकीकरण र सामूहिक प्रवेश जस्ता उपलब्धिपूर्ण कार्य सम्पन्न भएका छन् । सामाजिक क्षेत्रका कामहरू संगठनको प्राथमिकतामा परेका छन् । नेगो वृहत् सांस्कृतिक साँझ जस्ता लोकप्रिय कार्यक्रमहरू हजारौँ दर्शक सामु प्रदर्शन गरीएको छ । यी लगायत सयौँ कामहरू संगठन केन्द्र, प्रदेश, जिल्ला, विभाग, पालिका र प्रारम्भिक कार्य समितिले सम्पन्न गरेका छन् । यस अवधिमा संगठनले स्थापना दिवस, शहिद स्मृति दिवस, ट्रेड युनियन दर्ता दिवस,

अन्तराष्ट्रिय श्रमिक महिला दिवस, अन्तराष्ट्रिय मे दिवसको अवसरमा शुभकामना आदान प्रदान, वृहत रक्तदान, राष्ट्रब्यापी हाजिर जवाफ प्रतियोगिता, वृक्षारोपन कार्यक्रम लगायतका नियमित गतिविधि संचालन भै नियमित कार्यक्रमहरू सम्पन्न भएका छन् । यसका अतिरिक्त यस अवधिमा भएमा महत्वपूर्ण गतिविधिहरू देहाय बमोजिम सम्पन्न भएका छन् ।

१. प्रशिक्षण अभियान

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनमा आबद्ध नेता, कार्यकर्ता र सदस्यहरूलाई प्रशिक्षण प्रदान गर्नु संगठनको आधारभूत काम यस अवधिमा पुनः प्रारम्भ भएको छ । प्रशिक्षणको अभावमा ट्रेड युनियनको महत्व, नेतृत्व क्षमता र विकास लगायतका अनिवार्य नै रहेका विषयहरूसँगै ओझेलमा पर्दा सदस्यहरू संगठनबाट टाढिँदै जानु स्वाभाविक हो । त्यसैले संगठन केन्द्रले प्रशिक्षण सामग्री तयार गरेर केन्द्रीय नेतृत्वलाई दुई पटक, प्रदेश पदाधिकारी र सदस्यलाई एकपटक र हालसम्म निम्न जिल्ला/विभागलाई प्रशिक्षण सम्पन्न गरीसकेको अवस्था छ । समय अभावका कारण सबै जिल्ला/विभाग र पालिकामा प्रशिक्षण सम्पन्न गर्न सकिएन, तथापि अब, आगामी दिनमा यो अभियानले निरन्तरता पाउने गरी प्रशिक्षण कार्यक्रमलाई गति प्रदान गरीएको छ । प्रशिक्षणको प्रारम्भ सँगै प्रशिक्षकहरू आफ्नै ट्रेड युनियनबाट उत्पादन भैरहेको छ, यो सुखद पक्ष हो । "जनताको बहुदलीय जनवाद" समेत प्रशिक्षणको एक सामग्री भएकोले नेकपा एमालेका नेताहरूलाई समेत यो अभियानमा जोड्न सकिएको छ । विशेषतः पार्टी नेताहरू महासचिव क.शंकर पोखरेल क.प्रदिप ज्ञवाली, क.पद्म गिरी लगायत नेताहरूले संगठनको प्रशिक्षण कार्यक्रममा सहभागिता जनाउनु भएको छ । हाम्रा करिब ८,००० सदस्यहरूले प्रशिक्षण प्राप्त गर्नु भएको छ । हालसम्म निम्न जिल्ला/विभागका प्रशिक्षणहरू सम्पन्न भएका छन्:-

सि.नं.	प्रदेश/जिल्ला /विभाग/पालिका	सम्पन्न मिति	सहभागी संख्या (अनुमानित)
१	लुम्बिनी प्रदेश	२०८० बैशाख १५	११७
२	गण्डकी प्रदेश	२०८० बैशाख २९ र ३०	९३
३	बागमती प्रदेश	२०८० जेठ २०	११५
४	सुदूर पश्चिम प्रदेश	२०८० भाद्र १४	७४
५	कर्णाली प्रदेश	२०८० भाद्र २२ र २३ गते	१००
६	उपत्यका प्रदेश	२०८० माघ १२ गते	१००

सि.नं.	प्रदेश/जिल्ला /विभाग/पालिका	सम्पन्न मिति	सहभागी संख्या (अनुमानित)
७	मधेश प्रदेश	२०८१ असार ८	२००
८	कोशी प्रदेश	२०८१ भाद्र ८	२०३
९	मोरङ्ग	२०८१/०३/०८	२५०
१०	उदयपुर	२०८१/०२/०५	२५०
११	सिराहा	२०८१ असार ८	२००
१२	धादिङ	२०८१/०१/१९	१५०
१३	चितवन	२०८१/०२/१९	२००
१४	काठमाडौं	२०८१/०२/३२	२००
१५	रामेछाप	२०८१/०२/२६	१५०
१६	ललितपुर	२०८१ पुष १५	८५
१७	तनहुँ	२०८० बैशाख २९ र ३०	९३
१८	स्याङ्जा	२०८१/०२/१०	२००
१९	गोरखा	२०८१/०३/०१	७०
२०	पर्वत	२०८१/०९/२०-२१	२५०
२१	नवलपुर	२०८१/०४/०५	८०
२२	कास्की	२०८०/०९/१०	२००
२३	नवलपरासी	२०७९ पुष १५	९३
२४	कपिलवस्तु	२०८१/०३/०८	१५०
२५	गुल्मी	२०८१/०२/०४	३००
२६	बर्दिया	२०८१/०२/१०	१५०
२७	अर्घाखाँची	२०८१/०२/१२	२००
२८	पाल्पा	२०८१/०२/०५	२००
२९	रुपन्देही	२०८१/०१/०८	२००
३०	बाँके	२०७९ फागुन	१५०

सि.नं.	प्रदेश/जिल्ला /विभाग/पालिका	सम्पन्न मिति	सहभागी संख्या (अनुमानित)
३१	दाङ	२०८० पुष २७ र २८	२५०
३२	मुगु	२०८१/०१/०८	४५
३३	कालिकोट	२०८१/०१/०८	३५
३४	जुम्ला	२०८१/०१/०८	१५०
३५	सल्यान	२०८१/०२/२६	१५०
३६	सुर्खेत	२०८० भाद्र २२ र २३	१००
३७	जाजरकोट	२०७९ भाद्र २७	६०
३८	कैलाली	२०८१/०८/०८	१५०
३९	कञ्चनपुर	२०८१/०४/२६	२००
४०	शिक्षा	२०८१/०२/०४	१००
४१	कृषि	२०८१/०२/१८	७०
४२	भूमि व्यवस्था	२०८१/०३/१०	१५०
४३	सर्वोच्च अदालत	२०८१/०३/१४	१५०
४४	अर्थ	२०८१/०४/१८	१५०
४५	गृह	२०८१/०४/२९	६०
४६	भौतिक	२०८१/०८/०९	१५०
४७	अन्नपुर्ण गाउँपालिका कास्की	२०८१/०२/३२ र ०३/०१	१००
	जम्मा		५०६०

२. अध्यक्षहरूको प्रथम राष्ट्रिय भेला

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्यसमितिको आयोजना र केन्द्रीय संगठन विभागको ब्यबस्थापनमा प्रदेश/जिल्ला/विभागीय अध्यक्षहरूको प्रथम राष्ट्रिय भेला २०८० जेठ ५ र ६ गते धुलिखेल, काभ्रेमा “शीघ्र सेवा र तिव्र विकास” भन्ने मूल नाराका साथ ११ बुँदे घोषणा- पत्र जारी गर्दै सम्पन्न भएको छ । नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्यसमितिका अध्यक्ष लेखनाथ कोइरालाको अध्यक्षतामा सम्पन्न भएको भेलामा प्रमुख

अतिथिको रूपमा नेकपा एमालेका उप-महासचिव क. प्रदिप ज्ञवाली उपस्थित रहनु भएको थियो । संगठन विभागको ब्यबस्थापनमा भएको उक्त अध्यक्षहरूको प्रथम भेलाको सम्पूर्ण तयारी उप-महासचिव एवम् संगठन विभाग प्रमुख रामचन्द्र अधिकारी लगायतको टिमबाट भएको थियो । संगठनको इतिहासमा पहिलो पटक आयोजना गरीएको अध्यक्षहरूको प्रथम भेलामा ५६ जिल्ला र २३ वटा विभागीय कार्य समितिका अध्यक्ष एवं प्रतिनिधि, ६ वटा प्रदेश कार्यसमितिका अध्यक्ष/महासचिव र केन्द्रीय कार्यसमितिका पदाधिकारी तथा सदस्यहरू समेत गरी १३७ जनाको उपस्थिति रहेको थियो । उक्त कार्यक्रममा परिवर्तित नेतृत्व क्षमताको विषयमा बरिष्ठ प्रशिक्षक डा.मदन विष्ट, सुशासन र सेवा प्रवाहको विषयमा नेपाल सरकारका सहसचिव गणेश अर्याल र दोहोरो सूचना प्रवाहका विषयमा पत्रकार महासंघका पूर्व अध्यक्ष डा. महेन्द्र विष्टले प्रशिक्षण प्रदान गर्नु भएको थियो । अध्यक्षहरूको प्रथम राष्ट्रिय भेलामा सबै पालिकाको अधिवेशन सम्पन्न गर्ने ९ जिल्ला कार्य समितिहरूलाई प्रशंसा- पत्र सहित सम्मान समेत गरीएको थियो ।

३. राष्ट्रिय महिला भेला

देशभरीका महिला नेतृत्वहरूको सहभागितामा २०८० जेठ २७ र २८ गते १२ वर्षपछि संगठनले राष्ट्रिय महिला भेलाको आयोजना गर्नु संगठनको गतिविधि विस्तारमा सुख्ख विषय हो । उत्साहका साथ सहभागी हुनुभएका प्रतिनिधिहरूले ट्रेड युनियनमा राष्ट्रसेवक महिला साथीहरूको आकर्षण वृद्धि गर्न, संगठनको नेतृत्व तहमा पुग्न बढाउनु पर्ने क्रियाशिलता थप्न, निजामती र अन्य क्षेत्रमा कार्यरत महिला कर्मचारीहरूको संख्यात्मक लगायत विभिन्न अवस्था सुधार गर्न लगायतका धेरै विषयहरूमा केन्द्रीत रही छलफल गरीएको छ । ८ वटा समूह बनाई प्रस्तुतीकरण समेत भएका छन् । यसबाट देशभरी सकारात्मक सन्देश प्रवाह भएको छ । २ दिने उक्त राष्ट्रिय भेला नेकपाएमालेका श्रद्धेय अध्यक्ष एवं सम्माननीय प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीबाट समुद्घाटन हुँदा प्रतिनिधिहरूमा उत्साह र हौसला थपिएको थियो । अब यस प्रकारका साँगठनिक महत्त्वका राष्ट्रिय स्तरका कार्यक्रमहरू थोरै समयको अन्तरालमा अनिवार्य आयोजना गरीने व्यवस्था समेत मिलाउन सबैको पहलकदमी अत्यावश्यक छ । संगठन केन्द्रीय महिला विभागको व्यवस्थापनमा भएको उक्त राष्ट्रिय भेलाको सम्पूर्ण तयारी उप-महासचिव विजयालक्ष्मी सुवेदी लगायतको टिमले गरेको थियो ।

४. सहकारी क्षेत्रमा संगठनको अभियान

न्यून तलब, भत्ताबाट जीवन गुजारा गर्नुपर्ने हाम्रो देशका निजामती क्षेत्रका राष्ट्रसेवक कर्मचारीहरूको वास्तविक पीडा हो । आवश्यक परेका बखत घरायशी व्यवहार टार्न र सानो-

तिनो उद्योग व्यवसाय संचालन गरी स्वःआर्जन गर्न चाहने सदस्यहरूलाई ऋण उपलब्ध गराई सहयोग गर्ने गरी संगठनको अभिभावकत्वमा राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थाहरू आज ६९ जिल्लामा संचालित छन् । २२ हजार शेयर सदस्यहरूका साथ करिब ३ अर्ब पूँजी परिचालन भैरहेको व्यहोरा हामी सबैलाई थाहा नै छ । संगठनले स्थापना गरेका सहकारी संस्थाहरू सामान्य ढंगले होइन, २०४७ र २०४८ सालको आन्दोलनको रापतापबाट जन्मिएका हुन् । हाम्रा यी गौरवशाली संस्थाहरू स्थापना हुनुमा शहिदको बलिदानी पनि उत्तिकै स्मरणयोग्य छ । त्यसैले कथंकदाचित सहकारीको नेतृत्व संगठनको अभिभावकत्व बाट बाहिर जाँदा पनि हामीले नियन्त्रणमै लिएका छौं । दैलेख, कैलाली, धनकुटा यसका पछिल्ला प्रमाण हुन् ।

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले निष्कृत्य रहेका केही जिल्लाका राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थालाई सक्रिय बनाउन भोजपुर, संखुवासभा देखि नुवाकोट, रसुवासम्मको संस्था सुदृढीकरण अभियानै संचालन गरेको छ । हामीले अन्य सहकारीको रकम अपचलन, अनियमितता र हिनामिना भएका दिनहुँ आउने समाचारबाट समेत सजग बन्नु जरुरी छ । राष्ट्रसेवक सहकारीको सबलीकरण र तत्पश्चात एकीकरणको दीर्घकालीन योजनाका साथ काम गरेका छौं । एक सहकारीबाट अर्को सहकारीमा शेयर/बचत/ऋण स्थानान्तरण समेत हुने गरी व्यवस्था मिलाउने सम्मका काममा सबै सहकारी संस्थाहरू लाग्न जरुरी छ । निकट भविष्यमा हाम्रा सहकारीका तर्फबाट महत्वपूर्ण सेवा, सुविधा आम नागरिकलाई समेत कसरी दिन सकिन्छ? भनेर केही उद्योग व्यवसाय संचालनको परिकल्पना पनि गरीरहेका छौं । समग्र सहकारीको वस्तुस्थिति समेतको सुझाव प्राप्त गर्न विगतमा बनाइएको सहकारी सम्बन्धी कार्यदलले महत्वपूर्ण प्रतिवेदन समेत संगठनलाई उपलब्ध गराएको छ । उक्त प्रतिवेदन हाम्रो सम्पत्तिको रूपमा रहेको छ भने प्रतिवेदनकर्ता संयोजक काशिनाथ श्रेष्ठ लगायतका विज्ञ साथीहरू धन्यवादका पात्र हुनुहुन्छ ।

यस क्रममा गत वर्षसम्म प्रायः सबै सहकारीहरूको वार्षिक साधारणसभा सम्पन्न भएको छ । प्रत्येक प्रदेश अन्तर्गतका जिल्लाहरूको सहभागितामा प्रदेशस्तरको सहकारी भेला सम्पन्न गरी वित्तिय विश्लेषण समेत गरी जिल्लाहरूलाई सुधार गर्नुपर्ने विषय सुझाव दिइएको छ । समस्या निराकरणका उपायहरू कार्यक्षेत्रमै उपलब्ध गराइएको छ । सहकारीका प्रबन्धकहरूको राष्ट्रिय भेला खरिपाटि, भक्तपुरमा सम्पन्न गरीएको छ, विज्ञहरूको केन्द्रीय गोष्ठी कार्की बैङ्कवेटमा भएको छ । नेकपाएमालेका श्रेष्ठ अध्यक्ष तथा वर्तमान सम्माननीय प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीबाट समुद्घाटन भएको पाँचौँ राष्ट्रिय सहकारी भेला २०८० फाल्गुण ५ र ६ गते काठमाण्डौमा सम्पन्न गरी महत्वपूर्ण प्रतिवद्धता र घोषणापत्र जारी भएका छन् । पछिल्लो

समयमा अधिकांश सहकारी संस्थाहरूले सफ्टवेयर लगायतका प्रविधिहरू प्रयोग गर्दै संस्थाहरू परिचालन गरीरहेका छन् । सहकारी संस्थाहरूलाई थप पारदर्शी बनाउन एक Dynamic Application तयार गरी कार्यान्वयनमा ल्याइएको छ ।

चालु आ.व.मा सहकारीहरूका वार्षिक साधारणसभाहरू धेरै जिल्लाले सम्पन्न गरीसकेका छन् । जसमध्ये झापा, मोरङ्ग, सुनसरी, उदयपुर, पाँचथर, इलाम, धनकुटा, काठमाडौँ, ललितपुर, सिन्धुली, चितवन, कास्की, तनहुँ, स्याङ्जा, पर्वत, म्याग्दी, नवलपुर, बाँके, दाङ्ग, रुपन्देही, पाल्पा, दैलेख, सुर्खेत, कैलाली बाजुरा, ताप्लेजुङ, संखुवासभा, तेह्रथुम, खोटाङ, ओखलढुङ्गा, सोलुखुम्बु, सिराहा, धनुषा, धादिङ, भक्तपुर, दोलखा, रसुवा, नुवाकोट, काभ्रेपलाञ्चोक, सिन्धुपलाञ्चोक, गोरखा, बाग्लुङ, कपिलवस्तु, मनाङ, नवलपरासी, अर्घाखाँची, गुल्मी, प्यूठान, बर्दिया, सल्यान, जुम्ला, जाजरकोट, कञ्चनपुर र बैतडीमा साधारणसभा सम्पन्न भएका छन भने बाँकी साधारणसभाहरू तोकिएको मितिमा सम्पन्न गरीसक्न सबै राष्ट्रसेवक संस्थाहरूलाई आव्हान गर्न चाहन्छु ।

५. सहकारीका व्यवस्थापक/प्रबन्धकहरूको प्रथम राष्ट्रिय कार्यशाला गोष्ठी

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको अभिभावकत्वमा ६८ जिल्लामा संचालनमा रहेका राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.हरूको सुदृढीकरणका लागि नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्यसमितिको आयोजना र संगठन केन्द्रीय सहकारी विभागको व्यवस्थापनमा सबै संस्थाका व्यवस्थापक र प्रबन्धकको उपस्थितिमा मिति २०८० असोज ८ गते नेपाल विद्युत प्राधिकरण तालिम केन्द्र खरिपाटी, भक्तपुरमा ५ बुँदे प्रतिवद्धता सहित सम्पन्न भएको थियो ।

६. राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.हरूको विज्ञहरूसँगको केन्द्रीय गोष्ठी

“स्वावलम्बी र आत्मनिर्भर सदस्य संगठनको आवश्यकता आर्थिक र सामाजिक रूपान्तरणका लागि राष्ट्रसेवक सहकारीहरूको अपरिहार्यता” भन्ने मूल नाराकासाथ संगठनको अभिभावकत्वमा सञ्चालित राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थाहरूको सुदृढीकरण तथा भावी कार्यदिशा विषयक केन्द्रीय कार्यशाला गोष्ठी २०८० माघ ५ र ६ गते काठमाडौँमा सम्पन्न भएको छ । उक्त गोष्ठीमा सहकारीको विज्ञहरूबाट महत्वपूर्ण कार्यपत्र र विचारहरू प्रस्तुत भएका थिए । गोष्ठीबाट आएका विचारहरूलाई केन्द्रीय पदाधिकारी तथा सचिवालय सदस्यहरू, राष्ट्रसेवक सहकारी सुदृढीकरण कार्यदलका पदाधिकारी सदस्यहरू र केन्द्रीय सहकारी विभागका सदस्यहरू वीच भएको छलफल र अन्तर्क्रिया समेत भएको थियो ।

७. राष्ट्रसेवक सहकारीहरूको पाँचौँ राष्ट्रिय भेला

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्य समितिको आयोजना र केन्द्रीय सहकारी विभागको व्यवस्थापनमा सात वर्षपछि राष्ट्रसेवक सहकारी सवलिकरण एवम् सुशासन, स्वःनियमन र दिगोपन भन्ने मुल नाराका साथ मिति २०८० फागुन ७ र ८ गते काठमाडौँमा राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.हरूको पाँचौँ राष्ट्रिय भेला सम्पन्न भएको छ । ६८ जिल्लामा सञ्चालित राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.हरूका अध्यक्ष र व्यवस्थापक, संगठन जिल्ला कार्यसमितिका अध्यक्ष, प्रदेश कार्यसमितिका अध्यक्ष र महासचिव तथा केन्द्रीय पदाधिकारी सदस्यहरूको उपस्थितिमा संगठनका उपाध्यक्ष तथा सहकारी विभागका प्रमुख श्री रेवन्त गौतमद्वारा प्रस्तुत प्रतिवेदन माथि छलफलका लागि भेलाका सहभागीहरूलाई ७ वटा समूहमा विभाजन गरी प्रस्तुतिकरण गरीएको थियो । उक्त भेलाले ८ बुँदे सहमति पत्र, ३ बुँदे प्रतिवद्धता पत्र राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थाहरूको मूल्याङ्कनको मापदण्ड पारित गरेको थियो । उक्त भेलाले संस्था सवलिकरणका लागि केन्द्रीय समन्वय समिति, प्रदेश समन्वय समिति र सवलिकरण कार्यान्वयन समितिको खाका उक्त समितिहरूको कार्यविवरण, कार्यतालिका सो को लागि आवश्यक बजेट र सो को श्रोतका सम्बन्धमा व्यापक छलफल र निर्णय गर्दै सम्भावित एकीरणका सम्बन्धमा चुनौति र अवसरका वारेमा समेत छलफल गरीएको थियो । भेलामा हालसम्मको सम्पत्ति दायित्व रु २,२०,२८,३१,९८८.५७ र सदस्य संख्या २१,०६३ रहेको विवरण प्रस्तुत भएको थियो ।

८. राष्ट्रसेवक सहकारीहरूको सवलिकरण कार्यक्रम

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको अभिभावकत्वमा संचालित राष्ट्रसेवक सहकारीहरूको पाँचौँ राष्ट्रिय भेलाको निर्णय बमोजिम सहकारी संस्थाहरूलाई थप ब्यबस्थित गर्न गण्डकी र वागमती प्रदेशको संयुक्त रुपमा २०८० जेठ २५ र २६ गते तनहुँको बन्दीपुरमा, लुम्बिनी, कर्णाली र सुदूरपश्चिम प्रदेशको संयुक्त रुपमा २०८० जेठ ३२ र असार १ गते बाँकेको नेपालगञ्जमा र कोशी र मधेश प्रदेशको २०८० श्रावण १५ गते मोरङको विराटनगरमा राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थाको सवलीकरण कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ ।

९. प्रकाशन अभियान

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले आफ्ना गतिविधि, कार्ययोजना र रणनीतिलाई दस्तावेजिकरण गर्न र प्रत्येक सदस्यका बीचमा आफ्ना सकारात्मक प्रचारहरू पुऱ्याउँन प्रकाशन नै स्थायी साधन हो । हामी संगठकहरू विगतमा संगठनको स्थायीत्वको लागि आवश्यक पर्ने

यस्ता महत्वपूर्ण कामहरू भन्दा झिनामसिना कामहरूमा अल्मलियोँ। प्रकाशनहरू पर्याप्त नहुँदा नयाँ सदस्यहरूलाई ट्रेड युनियनप्रति आकर्षण गर्ने माध्यम समेतको अभाव भयो। यस कारण केन्द्रीय कार्यसमितिको निर्णयबाट 'एक कार्यसमिति एक प्रकाशन' को अवधारणा अगाडी सारिएको छ, यसबाट विभिन्न कार्य समितिहरू प्रकाशनको काममा परिचालन भएका छन्। उक्त निर्णय पूर्णरूपमा कार्यान्वयन हुन त सकिरहेको छैन तर प्रकाशनहरू भने प्रारम्भ भएका छन्। राष्ट्रसेवक सहकारीका सन्देशहरू, साँगठनिक गतिविधिहरूको संगालो स्वरूपका स्मारिकाहरू, लोकसेवा आयोगको परीक्षा उपयोगी पुस्तकहरू, क्यालेण्डर, वेबसाइट लगायतका सामग्रीहरू सदस्यहरूका बीचमा पुऱ्याइएको छ। नेगो बुलेटिनहरू जिल्ला समेतको प्रकाशनका महत्वपूर्ण अंश बनेका छन्। हाम्रो संगठन यी र यस्तै प्रकाशनहरूलाई निरन्तरता दिन सकियो भने बौद्धिक प्रचार र सामग्रीका हिसाबले समृद्ध हुनेछ।

संगठन केन्द्रले नेगो बुलेटिन, सहकारी आवाज भाग -२, सम्पर्क डायरी लगायतका सामग्री प्रकाशन गरेको छ भने कर्णाली प्रदेश कार्यसमितिले कर्णाली 'नेगो सन्देश', बाँके, दाङ्ग, कास्कीलगायतका जिल्लाहरूले स्मारिकाहरू, सर्वोच्च विभागीय कार्यसमितिले 'सबैको लागि न्याय' भन्ने १६०० पृष्ठको लोक सेवा आयोग परीक्षा उपयोगी पुस्तक, राष्ट्रसेवक सहकारी दाङ र धनकुटाले सहकारी स्मारिका प्रकाशन गरेका छन भने वाग्लुङ, बाँके र दाङ्गको आफ्नै वेबसाइट निर्माण जस्ता सामग्रीहरू प्रकाशनले संगठनको गरीमा उच्च बनाएको छ। प्रदेश कार्यसमिति वैठकका निर्णयहरूलाई लिपिबद्ध गर्दै पुस्तककै रूपमा केन्द्रलाई पठाउने कार्य समेत प्रारम्भ भएको छ। आगामी दिनमा प्रकाशन कार्यलाई प्राथमिकिकरण गर्ने संगठनको नीति रहनु पर्दछ।

१०. एकता, एकीकरण र सामूहिक प्रवेश अभियान

संगठनको स्थापना, यसको इतिहास, शहिद मनोज-झपेन्द्र र सुरेन्द्रको बलिदानी, पेसागत मुद्दाहरूमा हाम्रो नेतृत्व र अगुवाईले निजामती क्षेत्रकै शक्तिशाली ट्रेड युनियननेपाल निजामती कर्मचारी संगठन नै हो भन्ने कुरा प्रमाणित गरीरहनु पर्दैन। २०७३ ज्येष्ठ १९ गते देशव्यापी रूपमा सम्पन्न भएको आधिकारिक ट्रेड युनियनको निर्वाचनमा संगठनले करिब २२००० मत प्राप्त गर्दा दोस्रो हुने र तेस्रो हुने ट्रेड युनियनले क्रमशः १६००० र ५००० मात्र मत प्राप्त गरेका छन्। यसबाट पनि हाम्रो संगठनको शक्ति, प्रभाव र क्रियाशिलता सजिलै आँकलन गर्न सकिन्छ। कार्यसमितिकै सन्दर्भमा केन्द्र समेत ११८ कार्यसमितिको निर्वाचनमा संगठनले ८१ कार्यसमितिको अध्यक्ष लगायत बहुमत हात पारेकै हो।

तथापि संगठन विस्तार र सुदृढ गर्ने अभियानलाई निरन्तरता दिँदै अरु ट्रेड युनियनका नेता कार्यकर्ता र सदस्यहरूलाई संगठनमा आवद्ध गर्ने हाम्रो घोषित नीति नै छ। अपवादमा भएका

सामान्य फूट बाहेक हाम्रो संगठनमा जुट्ने गरेको इतिहास छ । २०७८ मा भएको संगठनको सामान्य क्षति हामी तत्कालीन संस्थापनका नेतृत्वकर्ता बाट भएको असावधानी एउटा प्रमुख कारण हो । संगठनको तत्कालै पहलकदमी बाट राजनीतिक सुझबुझ भएका साथीहरू पुनः मूलधारमै पनि फर्किनु भो, यो सुखद पक्ष रह्यो । कमजोरीको रूपमा अर्को संस्थामा जाँदा उपल्ला पद प्राप्ति हुने भन्दा सिङ्गो आन्दोलनको गतिमा पर्न जाने असर भने धेरै महंगो हुँदो रहेछ भन्ने हेक्का राख्न नसक्नु त्रुटि देखियो ।

यस क्रममा हामीले २०७३ सालमा राष्ट्रसेवक कर्मचारी संगठन र स्वतन्त्र कर्मचारी संगठन जस्ता अन्य ट्रेड युनियनहरूलाई सग्लो वा आंशिक रूपमा आवद्ध गर्‍यौं । २०७८ मा नेपाल राष्ट्रिय कर्मचारी संगठनबाट पचासौं नेता सहित अम्बिका धमलाको नेतृत्वमा सामूहिक प्रवेश सम्पन्न भएसँगै संगठनमा एकीकृत हुने साथीहरूको रुची र आकर्षण बढेको सन्दर्भ राख्न चाहन्छु । प्रवेश गर्नेहरू प्राय सबै ट्रेड युनियनबाट प्रतिनिधित्व भएको छ । संगठनमा जोडिनेमा एकीकृत सरकारी कर्मचारी संगठन नेपाल, नेपाल निजामती कर्मचारी युनियनएवं नेपाल राष्ट्रिय कर्मचारी संगठन लगायतबाट संगठित हुनु भएका साथीहरू हुनुहुन्छ । पछिल्लो अवस्थामा पुनः नेराकसबाट राज बहादुर पछाँडको नेतृत्वमा निजामती कर्मचारी अस्पतालमा क्रियाशिल राष्ट्रिय स्वास्थ्यकर्मी श्रमिक संगठनका सबै सदस्य सहित १,००५ जना नेता/कार्यकर्ता र सदस्यहरू संगठनमा सामूहिक प्रवेश गरी एकीकृत हुनुभएको छ । २०८१ भाद्र २२ गते निजामती सेवा दिवसको अवसर पारेर नेकपाएमालेका श्रद्धेय महासचिव शंकर पोखरेल, जनसंगठन प्रमुख भानुभक्त ढकाल, पोलिटव्यूरो सदस्य आनन्द पोखरेल, पेसागत महासंघ नेपालका उपाध्यक्ष भोलानाथ पोखरेल लगायतका नेताहरूले प्रवेशी साथीहरूलाई स्वागत गरी उत्साह प्रदान गर्नुभएको थियो ।

२०८१ कार्तिक १३ गते कर्णाली प्रदेशले आयोजना गरेको एक विशेष कार्यक्रममा सुर्खेतमा पार्टी स्थायी समिति सदस्य तथा कर्णाली प्रदेश ईञ्चार्ज श्री गोरख बहादुर बोगटी समेतको उपस्थितिमा एकीकृत सरकारी कर्मचारी संगठनका कर्णाली प्रदेश कार्यसमिति, डोल्पा, जुम्ला, हुम्ला, कालीकोट र मुगुका जिल्ला कार्यसमितिहरू हाम्रो संगठनमा समाहित गरीएको थियो । नेता कार्यकर्ताहरू सहित ४२ जना पुनः संगठनमै आवद्ध भएको घोषणा गरीएको थियो । यो अभियानमा अगाडी बढाउँदै सुदुरपश्चिम प्रदेश कार्यसमितिको बैठकको अवसरमा समेत ने.रा.क.स. बाट १४ जना संगठकहरू पुनः संगठनमै जोडिनु भएको छ । यस प्रकार हामी निरन्तर निजामती क्षेत्रको ट्रेड युनियनआन्दोलनलाई थप सशक्त बनाउने अभियानमा रहेका छौं । यसलाई आगामी दिनमा समेत अगाडि बढाउनु पर्दछ । संगठनले नयाँ सदस्य प्रवेश गराउने मात्र होइन योग्यता, क्षमता र ज्येष्ठता समेतको आधारमा जिम्मेवारी समेत प्रदान गरीसकेको छ ।

११. सामाजिक क्षेत्रमा संगठन

राज्यले प्रदान गर्ने सेवा प्रवाहमा सक्रिय सहभागिता जनाउने विषय त कर्तव्य नै हो, यसको अलावा संगठनलाई समाजसँग जोड्ने कडीको रूपमा सामाजिक कामहरूलाई पनि महत्वका साथ अगाडि बढाइरहेको तथ्य व्यवहारिक रूपमै सबैले अनुभूति गर्न पाएकै छौं। आजको लोकतान्त्रिक युगमा हाम्रा ट्रेड युनियनहरूलाई थप स्थापित गर्न जनताप्रतिको जिम्मेवारी लाई अँझ घनिभूत बनाउँदै मन जित्नु आवश्यक छ। त्यसैले संगठनले यस अवधिमा सामाजिक कामहरूलाई समेत आफ्नो अभियान बनाएको छ।

सामाजिक कामको उच्चतम रूप "रक्तदान" लाई विगत देखिनै संगठनले प्राथमिकतामा राख्दै आएको छ। शहिद स्मृति दिवस, संगठन स्थापना दिवस, निजामती सेवा दिवस, लगायत अन्य अवसर पारेर रक्तदान गर्ने गरीएको छ। हरेक वर्ष संगठन केन्द्रमा २०० पिण्ट सम्म रक्तदान गर्ने गरेको छ। अधिकांश जिल्ला कार्यसमितिहरूले समेत यस बर्ष रक्तदान गरेका छन्। हरेक बर्ष संगठनको आब्हानमा न्यूनतम २५०० पिण्ट रक्तदान गर्दै आएको व्यहोरा पनि यस परिषद्मा राख्न चाहन्छु।

संगठनको अनुरोधमा नेपाल सरकारले २०८१ असोज २८ र २९ गते सिन्धुली जिल्लाको गोलन्जोर गाउँपालिकाको केन्द्र ग्वाल्टारमा विशेषज्ञ सहितको चिकित्सक सहितको ६० जनाको टिमले २ दिन स्वास्थ्य शिविर संचालन गरी २४०० नागरिकको स्वास्थ्य परीक्षण गर्ने काम भएको छ। विभिन्न परीक्षणहरू (भिडियो एक्सरे) सहित माइजर अप्रेसनहरू पनि सफलतापूर्वक सम्पन्न भएकोछ। निजामती कर्मचारी अस्पतालले यो शिविरको नेतृत्व गन्यो भने स्वयंसेवकको काममा सिन्धुली र रामेछाप जिल्ला कार्यसमितिहरूले महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरी संगठनलाई जनता माझ पुऱ्याउने काममा सहयोग गरे।

विगतमा 'नागरिकसँग कर्मचारी संगठन' भन्ने अभियानका साथमा २०७२ को भूकम्पका भग्नावशेष सरसफाई, शितलहरमा तराईका विभिन्न जिल्लामा न्यानो कपडा वितरण, खाद्यान्न वितरण, बाढीपहिरोमा एकद्वार प्रणाली मार्फत सहयोग प्रदान, २०८० कार्तिक १७ गते जाजरकोट र रुकुम पश्चिममा गएको विनाशकारी भूकम्पमा परि ज्यान गुमाउँने, घरविहिन हुने, घाइते हुने नागरिकहरूले पाउँने गरी प्रमुख जिल्ला अधिकारी मार्फत २०८१ कार्तिक २३ गते नै ११,५०,०००।- रुपैयाँ सहयोग गरेको थियो भने जाजरकोट जिल्ला कार्य समितिले १लाख ८० हजार रकम उपलब्ध गराएको थियो। सामुदायिक विद्यालयमा पढ्ने साना भाई बहीनीहरू जस्ताई आर्थिक अभावको कारण अध्ययनलाई निरन्तरता दिन कठिनाई भैरहेको छ बढीमा १० बर्षसम्मको शुल्क, ड्रेस, स्टेशनरी लगायतको सहयोग हुने गरी विद्यालयसँग सम्झौता सहितको

प्रतिबद्धतामा हस्ताक्षर गरीएको छ । जिल्ला कार्यसमितिहरू- काठमाडौँ, ललितपुर, दाङ्ग लगायतले देशभरीमा ५० जना भन्दा बढी बालबालिकाहरूलाई पढाइ रहेका छन् । केन्द्रीय कार्यसमिति अध्यक्ष लेखनाथ कोइरालाले ललितपुरमा ३ कक्षामा अध्ययन गर्ने ज्योत्सना तामाङ्ग र उपाध्यक्ष भवानी दहालले बुढानिलकण्ठमा कक्षा ५ मा अध्ययन गर्ने छात्र विशाल खड्कालाई कक्षा दशसम्मको लागि विद्यालयमा आवश्यक पर्ने शुल्क लगायतको प्रबन्ध गरीएको व्यहोरा अनुरोध गर्न चाहन्छु । यसैगरी हरेक वर्ष शहिद स्मृति दिवसको अवसरमा विभिन्न जिल्ला, प्रदेश कार्यसमितिहरूले अनाथालय र वृद्ध-आश्रमहरूमा खाद्यान्न, औषधी लगायतका विभिन्न आवश्यकताका सामग्रीहरू प्रदान गरीएको छ । अधिकांश जिल्ला/विभागीय कार्यसमितिहरू-अर्थ, भूमि व्यवस्था, शिक्षा, स्वास्थ्य लगायतले यी कार्यहरू गर्दै आएका छन् । संगठनको तर्फबाट सहयोगी जिल्ला कार्यसमितिलाई धन्यवाद र आभार प्रकट गर्दछौ । म सबै साथीहरूलाई आवाहन गर्न चाहन्छु, सामाजिक काममा सहकर्मी साथीहरूको सहभागिता कुनै न कुनै रूपमा रहोस् ।

अर्को महत्वपूर्ण कार्य संगठनले वातावरणीय पर्यावरण समेत लाई राम्रो बनाउँन सहयोग पुऱ्याउने गरी हरियाली पार्क निर्माणको कार्यलाई रोजाईको विषय बनाएको छ । संगठनका शहिदहरू मनोज-झपेन्द्र र सुरेन्द्रलाई चिरस्थायी बनाउँन यीनै राष्ट्रिय शहिदहरूको सम्मानमा पार्क निर्माणको शुरुवात गरीएको छ । काठमाडौँमा तीनकुनेको पुलभन्दा १ कि.मी. माथि बागमती किनारमा वृक्षारोपण गरेका विरुवाहरू हुर्किरहेका छन् भने अर्घाखाँची जिल्लामा पार्क निर्माण कार्य र शहिदको शालिक अनावरण गर्ने कार्य लुम्बिनी प्रदेशका मुख्यमन्त्री चेत नारायण आचार्यवाट सम्पन्न भएको छ । संगठन ललितपुरद्वारा ललितपुर महानगरपालिका वडा नं. २५ भैसेपाटीमा संजिवनी ट्रेड युनियन पार्क निर्माण कार्य संचालनमा छ । बाँके र दाङ्ग जिल्लाले पनि पार्क निर्माण गर्ने जग्गा प्राप्तिको दिशामा काम गरीरहेका छन् । यस्ता खालका सामाजिक कामहरूलाई संगठनको आगामी कार्ययोजनाहरूमा पनि अनिवार्य समावेश गर्ने प्रतिवद्धता हामी सबैले गर्नुपर्छ ।

१२.विदेश सम्बन्ध

TUIps सँगको हाम्रो अन्तरसम्बन्धलाई अझै खदिलो बनाउँदै लगिएको छ । नेपालमा सन् २०२३ मा भएको TUIps को बैठकको ब्यवस्थापनमा संगठनले महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरेको थियो भने बंगलादेशमा भएको TUIps को बैठकमा उप-महासचिव युवाचन्द्र घिमिरे र सचिवालय सदस्य एवं विदेश विभाग सदस्य केशव राज जोशीले भागलिनु भएको थियो । श्रीलंकाको कोलम्बोमा अगष्ट २६ र २७, २०२३ गते सम्पन्न महिला सम्बन्धी विशेष कार्यक्रममा

संगठनका महासचिव जीवन काफ्ले र उपमहासचिव तथा महिला विभाग प्रमुख विजयालक्ष्मी सुवेदीले भाग लिनु भएको थियो। संगठनद्वारा आयोजित दोस्रो राष्ट्रिय महिला भेलामा भारतीय ट्रेड युनियनका महिला नेतृहरूको उपस्थिति रहेको थियो साथै कोलम्बियामा २१-२५ नोभेम्बर २०२३) मा सम्पन्न TUIps को १४ औं कांग्रेसमा संगठनको तर्फबाट उपाध्यक्ष रेवन्त गौतमको सहभागिता रहेको थियो।

१३. साहित्यिक कार्यक्रम

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको इतिहासमा पहिलो पटक २०८० असार २९ गते राष्ट्रव्यापी खुला कविता प्रतियोगिता तथा स्रष्टा सम्मान कार्यक्रम सञ्चालन गरीएको थियो भने जसमा साहित्यकारहरू मेघराज नेपाल “मञ्जुल”, भागिरथी श्रेष्ठ र नवोदित कवि सुदेश सत्याल सम्मानित हुनु भएको थियो। कार्यक्रममा प्रस्तुत कविता मध्ये कवि नीरज दाहालको बलवीर दाइको आरनालाप शिर्षकको कविता प्रथम, कवि ढुण्डिराज दाहालको मेरो देश सहर शिर्षकको कविता दोस्रो र कवि बुद्धराम थिङको म के बनुं शिर्षकको कविताले तेस्रो स्थान प्राप्त गरेका थिए साथै भानु जयन्तीको अवसरमा २०८१ असार २८ गते खुला गजल प्रतियोगिता तथा श्रष्टा सम्मान कार्यक्रम सम्पन्न भएको थियो। उक्त कार्यक्रममा ख्यातीप्राप्त तीन जना श्रष्टा निर्मोहि ब्यास, जलेश्वरी श्रेष्ठ र अमला अधिकारीलाई सम्मान समेत गरीएको थियो। यस्ता कार्यक्रमले साहित्यकारसँग संगठनलाई चिनाउने काम समेत भएको छ।

१४. नेगो बृहत्त सांस्कृतिक साँझ

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन केन्द्रीय कार्य समितिले आफ्नो एउटा ब्राण्डको रूपमा स्थापित गराउदै नेगो बृहत्त सांस्कृतिक साँझ २०८० मंसिर ३० गते करिव १८०० जना दर्शकका बीच नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठान कमलादीमा भब्यता पूर्वक सम्पन्न गरीएको थियो भने त्यसको निरन्तरता स्वरूप २०८१ मंसिर ३० नेगो बृहत्त सांस्कृतिक साँझ २०८१ करिव २००० जना दर्शकका बीच सम्पन्न गरीएको छ भने यसले संगठनलाई देशका ख्याती प्राप्त कलाकारहरूसँग चिनाउने अवसर समेत प्राप्त भएको छ।

१५. खेलकुद कार्यक्रम

संगठनले प्रथम पटक शहिद स्मृति दिवसको अवसरमा अन्तर ट्रेड युनियन र पेसागत महासंघ नेपाल अन्तर्गतका घटकका बीचमा लगातार २ वर्ष धनवन्तरी फुटसल मैदानमा फुटसल कार्यक्रम आयोजना गरेको थियो। उक्त कार्यक्रमहरूमा क्रमश नेकपाएमालेका स्थायी कमिटी सदस्य एंवम खेलकुद विभाग प्रमुख कर्ण बहादुर थापा र नेकपाएमालेका प्रमुख सचेतक सुनिता

बरालको प्रमुख आथित्यता सम्पन्न भएको थियो । यसबर्ष, प्रथम पटक अन्तर ट्रेड युनियन महिला व्याडमिन्टन प्रतियोगिता प्रभावकारी ढंगले संचालन गरीएको थियो ।

१६. उपहार चिठ्ठा कार्यक्रम

संगठनको मुख्य आर्थिक श्रोतको रूपमा धेरै वर्ष अगाडी देखि संचालित यो कार्यक्रम सम्पन्न हुँदै आएको छ । केन्द्र, प्रदेश र जिल्लासम्म संकलन भएको रकम बाँडफाँटबाट सबै कार्य समितिहरू लाभान्वित भएकै छन्, साथमा पुरस्कारहरू सयौँको संख्यामा रहँदा उपहार रसिद बिक्री वितरण गर्न पनि सहज हुने गरेको छ ।

यस कार्यक्रममा सुधार गर्नुपर्ने पक्ष भनेको बिक्री भएका रसिदबाट संकलित रकम सम्बन्धित जिल्ला/विभागीय कार्य समितिले समयमै केन्द्रमा उपलब्ध नगराई दिने परम्परा नै बस्न लागेको देखिन्छ । यसलाई गम्भीर ढंगले लिनु पर्दछ । संस्थाको रकम व्यक्तिले चलाउने, ब्याजको लोभमा सहकारी वा बैंक खातामा राखी छोड्ने, बरबुझारथ गर्दा पछि आउनेलाई हस्तान्तरण नगर्ने जस्ता समस्याहरू निमित्त्यान नगरीकन आर्थिक अनुशासन कायम गर्न सकिँदैन भन्ने विषय पनि म राख्न चाहन्छु । यस कार्यक्रमको पहिचान भनेको घटस्थापनाको दिन अनिवार्य नतिजा प्रकाशन हुन्छ भन्ने ब्राण्ड पनि स्थापित भएको छ । उपहार चिठ्ठा बापतको बाँकी बक्यौता कस्को, कहाँ र कति रहेको छ भन्ने विषय कोषाध्यक्षको प्रतिवेदनमा उल्लेख भएकै छ । यसबर्ष इतिहास रचदै सबै भन्दा बढी रकम १,१६,००,००० । - को उपहार रसिद बिक्री वितरणले हामी सबैलाई उत्साहित बनाएको छ । आर्थिक स्रोत सुनिश्चित मात्र होइन, हाम्रो संगठनको प्रचार कार्यलाई ग्रासरूटसम्म पुर्याउन यस उपहार चिठ्ठा कार्यक्रमले सहयोग पुर्याएको विषयमा हामी जानकार नै छौँ । हरेक कार्य समितिहरूबाट यस वर्ष र विगत वर्षहरूको समेत बाँकी रकम उपलब्ध गर्ने गराउने कार्यमा सम्बन्धित कमिटीका ईञ्चार्ज/सह- ईञ्चार्जहरूले आफ्नो भूमिका बढाउन समेत अनुरोध गर्न चाहन्छु । यस कार्यक्रमलाई नेता/कार्यकर्ता साथीहरूले बोझको रूपमा होइन, आवश्यकता र बाध्यताको रूपमा ग्रहण गर्न समेत उपयुक्त हुनेछ भन्ने मेरो विश्वास छ ।

१७. संगठन सुदृढीकरण अभियान- २०८०

संगठन संचालनको लागि संगठनको विधान र विनियमहरू नै संगठनका मूल कानूनहरू हुन अझ यसलाई थप प्रभावकारी र सहज बनाउनको लागि संगठन सुदृढीकरण निर्देशिका जारी गरी कार्यान्वयनमा ल्याईएको छ । संगठन सुदृढीकरण अभियान, ०८० अन्तर्गत सदस्यता बिस्तार तथा नविकरण, कर्मचारी कल्याण कोषको प्रभावकारी सञ्चालन, राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.को प्रभावकारितामा अभिवृद्धि हुने गरी अध्ययन, अवलोकन तथा सुधारको क्षेत्र पहिचान,

गाउँपालिका तथा नगरपालिकास्तरको संगठन गठन तथा अधिवेशन, उपहार कार्यक्रम र संगठन तथा सहकारी संस्थाको चल अचल सम्पत्तिको अवस्था तथा प्रभावकारी उपयोग, जनताको सेवा प्रवाह एवं जनगुनासो, तीन तहका कर्मचारीहरूको अवस्था र प्राप्त सुझाव, जनप्रतिनिधि तथा कार्यालय प्रमुखहरूसँग अन्तरक्रिया कार्यक्रमलाई आधार बनाई पहिलो चरणमा १५ दिने संगठन सुदृढीकरण अभियान सञ्चालन गर्न जिल्ला/विभागीय कार्यसमितिलाई तपसिल बमोजिम समूह बनाई देहाय बमोजिमका पदाधिकारीलाई सहजकर्ताको रूपमा खटाईएको थियो । अभियानमा तपसिल बमोजिमका केन्द्रीय पदाधिकारी सदस्यहरूलाई सहजकर्ताको रूपमा जिम्मेवारी तोकिएको अवस्था रहको थियो ।

क्र. स.	खटाईएको जिल्ला/विभाग	सहजकर्ताको नाम, थर	सम्पन्न भए/नभएको
१	ताप्लेजुङ्ग, पाँचथर, ईलाम र झापा	कोशी प्रदेश ईञ्चारज लक्ष्मी प्रसाद गुरागाँई	सम्पन्न
२	संखुवासभा, भोजपुर, तेह्रथुम र धनकुटा	उपाध्यक्ष रेवन्त गौतम	सम्पन्न
३	सुनसरी, मोरङ्ग र उदयपुर	सचिव सुर्य बहादुर कुवँर	सम्पन्न
४	खोटाङ्ग, ओखलढुंगा, सोलुखुम्बु	कोषाध्यक्ष गणेश प्रसाद आचार्य	सम्पन्न हुन बाँकी
५	सप्तरी, सिराहा, धनुषा र महोत्तरी	उपाध्यक्ष प्रभाष प्रसाद साह	सम्पन्न हुन बाँकी
६	सर्लाही, रौतहट, बारा र पर्सा	मधेश प्रदेश ईञ्चारज नौतम पोखरेल	सम्पन्न हुन बाँकी
७	सिन्धुली, रामेछाप, दोलखा र सिन्धुपाल्चोक	महासचिव जीवन काफ्ले	सम्पन्न हुन बाँकी
८	रसुवा, नुवाकोट र धादिङ	सचिव विष्णु कुमारी अधिकारी	सम्पन्न हुन बाँकी
९	चितवन, नवलपुर, र मकवानपुर	वागमती प्रदेश ईञ्चारज विष्णु प्रसाद अर्याल	सम्पन्न
१०	काठमाडौँ, ललितपुर, भक्तपुर र काभ्रेपलान्चोक	उप-महासचिव विजयालक्ष्मी सुवेदी	आं श क सम्पन्न
११	मुस्ताङ, म्याग्दी, बाग्लुङ्ग र पर्वत	सचिव वामदेव ओली	सम्पन्न

क्र. स.	खटाइएको जिल्ला/विभाग	सहजकर्ताको नाम, थर	सम्पन्न भए/नभएको
१२	गोरखा, लमजुङ र मनाङ	सचिव पुरुषोत्तम रायमाझी	सम्पन्न
१३	तनहुँ, कास्की र स्याङ्जा	गण्डकी प्रदेश ईञ्चार्य घनश्याम सापकोटा	सम्पन्न
१४	नवलपरासी, रुपन्देही, कपिलवस्तु र रोल्पा	उपाध्यक्ष भवानी दाहाल	सम्पन्न
१५	दाङ्ग, सल्यान, रुकुमपश्चिम र रुकुम पूर्व	उप-महासचिव युवाचन्द्र धिमिरे	सम्पन्न
१६	पाल्पा, गुल्मी, अर्घाखाँची र प्यूठान	लुम्बिनी प्रदेश ईञ्चार्य दधिराम मरासिनी	सम्पन्न
१७	बाँके, बर्दिया, डोल्पा र हुम्ला	सचिव तेजप्रकाश भण्डारी	सम्पन्न हुन बाँकी
१८	जाजरकोट, सुर्खेत र दैलेख	अध्यक्ष लेखनाथ कोईराला	सम्पन्न
१९	कालिकोट, जुम्ला र मुगु	सचिव पदम वहादुर शाही	सम्पन्न
२०	बझाङ, बाजुरा, अछाम र डोटी	सू.प.प्रदेश ईञ्चार्य प्रकाश बहादुर खड्का	सम्पन्न
२१	कैलाली, कञ्चनपुर, डडेल्धुरा, वैतडी र दार्चुला	उप-महासचिव रामचन्द्र अधिकारी	सम्पन्न
२२	सर्वोच्च अदालत, महालेखा परीक्षकको कार्यालय, स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय, महान्यायाधिवक्ताको कार्यालय, संघीय संसद सचिवालय, लोकसेवा आयोग र निर्वाचन आयोग	उपत्यका प्रदेश ईञ्चार्य रेणुका के.सी.	आंशिक सम्पन्न

क्र. स.	खटाइएको जिल्ला/विभाग	सहजकर्ताको नाम, थर	सम्पन्न भए/नभएको
२३	प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रीपरिषद्को कार्यालय, अर्थ मन्त्रालय, गृह मन्त्रालय, महालेखा नियन्त्रकको कार्यालय, खानेपानी मन्त्रालय, महिला बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिक मन्त्रालय र वन तथा वातावरण मन्त्रालय	उप-महासचिव कृष्ण बहादुर के.सी.	आंशिक सम्पन्न
२४	प्राकृतिक स्रोत तथा वित्त आयोग, सहरी विकास मन्त्रालय, श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय, संचार तथा सूचना प्रविधि मन्त्रालय, संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालय र युवा तथा खेलकुद मन्त्रालय	अनुशासन आयोग अध्यक्ष ललीक बहादुर महर्जन	आंशिक सम्पन्न
२५	कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय, राष्ट्रपतिको कार्यालय, राष्ट्रिय योजना आयोग, शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालय, उपराष्ट्रपतिको कार्यालय, राष्ट्रिय सतर्कता केन्द्र र उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय	लेखापरीक्षण आयोग अध्यक्ष सिताराम घिमिरे	आंशिक सम्पन्न
२६	कृषि तथा पशुपन्छी विकास मन्त्रालय, भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरीवी निवारण मन्त्रालय, रक्षा मन्त्रालय, राष्ट्रिय महिला आयोग, ऊर्जा, जलस्रोत तथा सिंचाई मन्त्रालय र अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोग	निर्वाचन आयोग अध्यक्ष अम्बिका धमला	आंशिक सम्पन्न

१८. कानुनी लडाई र हाप्रा सफलता

- क. नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले आफ्ना सदस्यहरूको संरक्षण र नीतिगत सुदृढताका लागि कानुनी लडाई समेत लड्दै आएको छ। संघीय कानुन बमोजिम प्रदेश र स्थानीय तहमा समायोजन भएका लोकसेवा आयोगबाट सिफारिस भई सम्बन्धित स्थानीय तहमा नियुक्ति भएका र प्रदेश कानुन बमोजिम विज्ञापन भई प्रदेश र स्थानीय तहमा नियुक्ति भएका कर्मचारीहरू संघीय कानुन बमोजिम लोकसेवा आयोगको विज्ञापन भएका पदहरूमा लोकसेवा आयोगको फारम भर्दा उमेरको हद नलगाउन संगठनले मुद्दा दायर गरेको विषय संगठनको पक्षमा फैसला भएको छ।
- ख. निजामती सेवाको स्थायी नियुक्ति भएको कर्मचारी प्रचलित कानुन बमोजिम माथिल्लो पदको खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति हुने पदमा नियुक्ति हुँदा तल्लो पदमा खाईपाई आएको तलव, भत्ता भन्दा माथिल्लो पदको शुरु नियुक्तिको तलव, भत्ता कम भएमा खाईपाई आएको तलव, भत्ता घटी नहुने गरी तलव, भत्ता दिनुपर्नेछ भन्ने कानुनी ब्यवस्था विपरित संघीय मामिला तथा समान्य प्रशासन मन्त्रालयबाट माथिल्लो पदको खुला प्रतियोगिताबाट नियुक्ति हुँदा सो पदको शुरु तलव स्केल पाउने भनी संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले गरेको निर्णयको विरुद्ध संगठनले खाईपाई आएको तलव भत्ता घटी नहुने गरी पाउनु पर्छ भनी सम्मानित सर्वोच्च अदालतमा मुद्दा दायर गरेकोमा खाईपाई आएको तलव, भत्तामा घटाउन नपाउने गरी कर्मचारीको पक्षमा फैसला भएको छ। यसबाट करिव ५००० कर्मचारीहरू लाभान्वित भएका छन्।

१९. उच्चस्तरीय तलव सुविधा आयोग

उच्चस्तरीय तलव सुविधा आयोगले तलव सुविधा पुनरावलोकन सम्बन्धमा सुझाव माग भए अनुसार संगठनबाट हाप्रा धारणा तयार गर्न उपाध्यक्ष रेवन्त गौतमको संयोजकत्वमा कार्यदल बनाई विज्ञहरू समेतको सहयोगमा निर्माण भएको अवधारणालाई सबै प्रदेशहरूमा २०७९ पौष २९ गते संगठक तथा विज्ञहरूसँग छलफल गराई प्राप्त राय सुझावहरूका आधारमा प्रतिवेदनलाई पूर्णता दिने निर्णय अनुरूप ८ वटै प्रदेशका लागि संगठनका अध्यक्ष, पूर्व अध्यक्षहरू तथा संगठनका केन्द्रीय पदाधिकारीहरूलाई उत्प्रेरकको रूपमा तोकि तहाँका उच्च प्रशासक तथा विभिन्न संघ, संस्थाका प्रमुखहरू, प्राध्यापक, निजामती कर्मचारीहरू लगायतसँग छलफल गरी आएका सुझावहरू समेत समावेश गरी आयोगका अध्यक्षलाई प्रतिवेदन बुझाइएको छ।

उक्त अभियानमा ६०० भन्दा बढी सरोकारित व्यक्तित्वहरूको सुझाव प्रदान गर्नु भएको थियो ।
उक्त अभियानमा संगठन केन्द्रीय कार्य समितिको तर्फबाट देहायका पदाधिकारी सदस्यहरूलाई
सहजकर्ताहरूलाई जिम्मेवारी प्रदान गरीएको थियो ।

सि.नं.	प्रदेश	सहजकर्ता	सम्पन्न भए/ नभएको
१.	कोशी	उपाध्यक्ष रेवन्त गौतम, ईञ्चार्ज लक्ष्मी प्रसाद गुरागाई, उप-महासचिव कृष्ण बहादुर के.सी.	सम्पन्न
२.	मधेश	उपाध्यक्ष प्रभास प्रसाद साह, ईञ्चार्ज नौतम पोखरेल, सचिव सुर्य बहादुर कुंवर	सम्पन्न
३.	वागमती	उपाध्यक्ष भवानी दाहाल, ईञ्चार्ज विष्णु प्रसाद अर्याल, लेखापरीक्षण आयोग अध्यक्ष सिताराम धिमिरे, सचिव विष्णु कुमारी अधिकारी	सम्पन्न
४.	गण्डकी	पूर्व अध्यक्ष गणेश प्रसाद बस्याल, ईञ्चार्ज घनश्याम सपकोटा, उप- महासचिव रामचन्द्र अधिकारी, सचिव देवेन्द्र ढकाल	सम्पन्न
५.	लुम्बिनी	अध्यक्ष लेखनाथ कोइराला, ईञ्चार्ज दधिराम मरासिनी, सचिव पुरुषोत्तम रायमाझी	सम्पन्न
६.	कर्णाली	पूर्व अध्यक्ष पुण्य प्रसाद ढकाल ईञ्चार्ज प्रयागराज शर्मा, उप-महासचिव युवाचन्द्र धिमिरे, सचिव पदम बहादुर शाही	सम्पन्न
७.	सु.प.	पूर्व अध्यक्ष भोलानाथ पोखरेल, ईञ्चार्ज प्रकाश बहादुर खड्का, महासचिव जीवन काफ्ले, सचिव वामदेव ओली	सम्पन्न
८.	उपत्यका	पूर्व अध्यक्ष केदार प्रसाद देवकोटा, ईञ्चार्ज रेणुका के.सी., अनुशासन आयोग अध्यक्ष ललीक बहादुर महर्जन, सचिव तेज प्रकाश भण्डारी, कोषाध्यक्ष गणेश प्रसाद आचार्य	सम्पन्न

२०. संघीय निजामती सेवा विधेयकका सम्बन्धमा

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको निरन्तरको प्रयासपछि सरकारले संघीय निजामती सेवा विधेयक संसदमा सैद्धान्तिक छलफलपछि १५८३ वटा संशोधन प्रस्तावहरू पेश भएकामा र संशोधनकर्ता माननीयहरूसँग संसदको राज्य ब्यवस्था तथा सुशासन समितिमा दफावार छलफल भैरहेको छ । संगठनले अन्य ट्रेड युनियन, नेपाल सरकारका सहसचिवहरू, उपसचिवहरू तथा जिल्ला/विभागीय कार्यसमितिहरूबाट सुझाव माग गरी प्रस्तुत विधेयकमा संशोधन गर्नुपर्ने विषयहरू माननीय संसदहरू मार्फत संशोधन प्रस्ताव पेश गर्न अनुरोध थियो । ती प्रस्तावहरू पेश गर्ने सम्बन्धमा माननीय संसदहरूसँग छलफल अन्तरक्रिया समेत गरीएको छ । उक्त विधेयकमा संगठनको तर्फबाट उल्लेख गरीएका विषयबस्तुहरूलाई अनुसूचीमा उल्लेख गरीएको छ ।

२१. विधान मस्यौदामा छलफल कार्यक्रम

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय सचिवालयबाट गठन भएको विधान मस्यौदा समितिले तयार पारेको विधानको मस्यौदालाई थप परिष्कृत गर्नको लागि सुझाव प्राप्त गर्न सबै प्रदेशमा २०८१ मंसिर १४ गते विधान मस्यौदामा छलफल गराई सुझाव संकलन गर्ने र उक्त कार्यक्रममा सहजकर्ताको रूपमा देहायका केन्द्रीय पदाधिकारीलाई खटाउने काम सम्पन्न भएको छ । विधान मस्यौदा माथि मधेश र बागमती प्रदेश बाहेकका अन्य प्रदेशका करिब ५०० जना संगठकका वीचमा छलफल गराई प्राप्त सुझावहरू समेत समावेश गरी थप परिष्कृत भएको छ ।

सि. नं.	प्रदेश	सहजकर्ता	सम्पन्न भए /नभएको
१.	कोशी	उपाध्यक्ष भवानी दाहाल, ईञ्चार्ज लक्ष्मी प्रसाद गुरागाई, कोषाध्यक्ष गणेश प्रसाद आचार्य	सम्पन्न
२.	मधेश	उपाध्यक्ष प्रभास प्रसाद साह, ईञ्चार्ज नौतम पोखरेल, सचिव तेज प्रकाश भण्डारी	सम्पन्न हुन नसकेको
३.	वागमती	ईञ्चार्ज विष्णु प्रसाद अर्याल, उप-महासचिव विजयालक्ष्मी सुवेदी, सचिव विष्णु कुमारी अधिकारी, सचिव पदम बहादुर शाही	जुम बैठक वाट सम्पन्न
४.	गण्डकी	उपाध्यक्ष रेवन्त गौतम, ईञ्चार्ज घनश्याम सापकोटा	सम्पन्न
५.	लुम्बिनी	ईञ्चार्ज दधिराम मरासिनी, उप-महासचिव युवाचन्द्र घिमिरे, सचिव वामदेव ओली,	सम्पन्न

सि. नं.	प्रदेश	सहजकर्ता	सम्पन्न भए /नभएको
६.	कर्णाली	ईञ्चार्ज तुलाराम गिरी, उप-महासचिव रामचन्द्र अधिकारी, सचिव राज बहादुर पछाई	सम्पन्न
७.	सु.प.	अध्यक्ष लेखनाथ कोइराला, उपाध्यक्ष भवानी दाहाल, ईञ्चार्ज प्रकाश बहादुर खड्का	सम्पन्न
८.	उपत्यका	ईञ्चार्ज रेणुका के.सी., निर्वाचन आयोग अध्यक्ष अम्बिका धमला, लेखापरीक्षण आयोग अध्यक्ष सिताराम घिमिरे, अनुशासन आयोग अध्यक्ष कमल बहादुर खत्री, सचिव सूर्य बहादुर कुवँर	सम्पन्न

२२. ऐतिहासिक प्रथम विधान अधिवेशन

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको ३४ बर्षको इतिहासमा प्रथम पटक विधान अधिवेशन सम्पन्न गरीएको छ । देशभरीबाट करिव ६०० जनाको प्रतिनिधित्व रहेको अधिवेशनबाट वर्तमान अवस्थामा निजामती क्षेत्रको आवश्यकता पूरा गर्ने सदस्यहरूको चाहना बमोजिमको उत्कृष्ट विधान तयार भएको छ । संगठनको उद्देश्य, संगठनको आदर्श र सिद्धान्त, संगठक र कार्य समितिहरूको काम कर्तव्य र अधिकार, सदस्यको प्रकार, योग्यता र सदस्यता शुल्क, संगठन संरचना र स्वरूप कार्य समितिहरूका स्वरूप, अधिवेशन/महाधिवेशनमा प्रतिनिधित्व सम्बन्धी व्यवस्था, कार्य समितिमा सचिवालय/सल्लाहकार समितिको गठन सम्बन्धमा, कार्य समितिमा उम्मेदवार हुन चाहिने योग्यता, निर्वाचन प्रणाली, संगठनको कोष तथा लेखापरीक्षण लगायतका विषयमा व्यापक छलफल गरी संगठनको विधान निर्माण गरीएको छ । ऐतिहासिक विधान अधिवेशनवाट तयार भएको साँगठनिक संरचनालाई अनुसूचीमा उल्लेख गरीएको छ ।

२३. जिल्ला/विभाग र प्रदेश अधिवेशन

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय सचिवालयको मिति २०८१ पुष २५ गतेको निर्णयानुसार २०८१ माघ ३० र फागुन १ मा महाधिवेशन सम्पन्न गर्ने सो भन्दा अगाडी पालिका अधिवेशन जिल्ला/विभागीय र प्रदेश अधिवेशन सम्पन्न गर्ने निर्णय भए अनुसार करिव ५०० भन्दा बढी पालिका अधिवेशन सबै जिल्ला विभागीय र प्रदेशका अधिवेशनहरू सम्पन्न गरी करिव ८०० जना प्रतिनिधि सहित हामी ऐतिहासिक वाह्रौ महाधिवेशनमा उपस्थित रहेका छौ । प्रदेश तथा जिल्ला विभागीय अधिवेशनवाट निर्वाचित प्रतिनिधिहरूको विवरण पछाडी अनुसूचीमा उल्लेख गरीएको छ ।

आदरणीय प्रतिनिधि तथा सहभागी मित्रहरू,

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको वर्तमान अवस्था र संगठनले आगामी दिनमा अवलम्बन गर्नुपर्ने कार्यदिशामा स्पष्टता हुन आवश्यक रहेको छ । संगठनको एघारौँ राष्ट्रिय महाधिवेशनबाट पारित कार्ययोजना अनुसारका कार्यक्रमहरूले तिव्रता पाएका छन् । नयाँ सोच र योजना अनुरूप कार्यक्रम सम्पन्न भएका छन् । गठन भएका विभागहरूले सक्रियतापूर्वक तोकिएका काम सम्पन्न गरेका छन् । संगठनका विभिन्न तहगत संरचनाहरूमा संचालन हुने कार्यक्रमहरूलाई भव्यतापूर्वक सम्पन्न गर्नु हामी सबैको जिम्मेवारी हो । संगठनसँग जोडिएका विविध पक्षमा खोज अनुसन्धान गर्ने कार्यमा सबै पदाधिकारी तथा सदस्यहरू गम्भिर हुन आवश्यक छ ।

अव सिङ्गो संगठन प्रजातान्त्रिक हिसाबले बाह्रौँ महाधिवेशन सम्पन्न गर्न आवश्यक आधारभूत कामहरूको तयारी सहित १२ औँ महाधिवेशनमा जुटिरहेका छौँ । संगठनको सदस्यता किन अपेक्षित रूपमा नविकरण भईरहेको छैन, बक्यौता रकम किन दिन-दिनै बढीरहेको छ भन्ने विषयमा गम्भिर चिन्तन गरी यसको निकास खोजिनु आवश्यक छ । हामीले शुरुवात गरेको कर्मचारी कल्याण कोषको बारेमा सबै कर्मचारी साथीहरूलाई बुझाउन नसक्नु, सदस्य नविकरण नहुनुको एउटा कारण हुनसक्छ । यसका लागि सम्बन्धित कार्यसमितिहरूको क्रियाशिलतामा बृद्धि हुनु आवश्यक छ । अधिवेशनको बर्ष सदस्यता नविकरणमा सबैको चासो रहने र अरु बर्ष उदासिन रहने हाम्रो पुरानै रोग हो । यसलाई व्यवस्थित गर्न **"नेगो-एप्स"** बनाई प्रविधिको माध्यमबाट नविकरण, कल्याण कोषको प्रचार-प्रसार, सहकारीमा आवद्ध गराई बचत गर्ने बानीको विकास गरी संगठनसँग जोड्ने तथा हामीले प्राप्त गरेको उपलब्धिलाई आम सदस्यसम्म पुऱ्याउँदै स्वतःस्फुर्त रूपमा नविकरण गर्ने वातावरणको निर्माण गर्नु आवश्यक छ ।

संगठनले विगत देखि उठाउँदै आएका विषयहरू सुदृढतापूर्वक अगाडि बढाउन हाम्रो सक्रियता अझै बढाउन आवश्यक छ । हामीले शुरुवात गरेका **"आफैबाट नमस्कार अभियान"** र **"शीघ्र सेवा: तिव्र विकास"** को जनचाहना पूरा गर्ने संगठनको नारालाई सबै संगठक समक्ष पुऱ्याउँदै सो अनुसारका हाम्रा आचरण र व्यवहारमा सुधारका लागि प्रशिक्षित गर्नु आवश्यक छ । झन्झटिला र प्रक्रियामुखी कानुनलाई क्रमशः सुधार गर्दै व्यवहारिक बनाउन आवश्यक देखिन्छ । नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले आगामी दिनमा अघाडी बढाउनु पर्ने विषयबस्तुहरूलाई देहाय बमोजिम उल्लेख गरिएको छ ।

कर्मचारीहरूको हकहित र अधिकारको संरक्षण

१. निजामती कर्मचारीहरूको पारिश्रमिक, भत्ता, र सेवाका अन्य सुविधाहरूमा वृद्धि सुनिश्चितताका लागि पहल गर्ने ।
२. कर्मचारीहरूको सुरक्षा, सम्मान, र मर्यादालाई संस्थागत बनाउने ।
३. सेवानिवृत्त कर्मचारीहरूका लागि पेन्सन, स्वास्थ्य सेवा र अन्य राहतको व्यवस्था प्रभावकारी बनाउन पहल गर्ने ।
४. संगठनका आम सदस्यहरूलाई साँगठनिक कार्य संस्कृति ट्रेड युनियनको मूल्य मान्यता र प्रतिबद्धता स्थापित गराई लागु गर्नु पर्ने ।
५. कर्मचारीको कार्यस्थल र कार्य वातावरण सुरक्षित गराई कर्मचारीको उच्च मनोबल बनाउन संगठनको तर्फबाट ठोस योजना निर्माण गरी सरकार समक्ष प्रस्तुत गर्ने ।

निजामती सेवामा सुधार र आधुनिकिकरण

६. डिजिटल प्रशासनलाई प्रोत्साहन गर्न सहयोग पुर्याउने ।
७. विद्युतीय शासनको पूर्णरूपमा प्रयोग गर्नुपर्ने ।
८. सेवा प्रदान गर्ने प्रक्रियालाई पारदर्शी, छरितो र जनमुखी बनाउन सहकार्य गर्ने ।
९. दक्ष जनशक्ति विकासका लागि सीप, तालिम र क्षमता अभिवृद्धि कार्यक्रम सञ्चालन गर्नुपर्ने ।
१०. विद्यालय र विश्वविद्यालय तहमा सार्वजनिक सेवा प्रवेशको लागि अभिमुखिकरण कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने ।
११. "शीघ्र सेवा र तिव्र विकास" को जनआकांक्षा पूरा गर्न आम कर्मचारीमा सुशासन अभिवृद्धिका कार्यक्रम संचालन गर्नुपर्ने ।
१२. सार्वजनिक प्रशासनमा सुशासन प्रवर्धन गर्न सरकारलाई सुझाव प्रस्तुत गर्ने ।
१३. निजामती सेवा रोजगारीको महत्वपूर्ण क्षेत्र भएतापनि यसले आशातित रूपमा श्रम बजारमा रहेका मेधावी र उत्कृष्ट प्रतिभा आकर्षित गर्न सकेको छैन संगठनको तर्फबाट यस सम्बन्धी उपयुक्त व्यवस्था सहित सरकारलाई ठोस सुझाव प्रस्तुत गर्ने ।
१४. निजामती सेवाबाट प्रवाह गरीने नागरिक सेवालाई सरल सहज र पहुँचयोग्य बनाउन संगठनको तर्फबाट महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गर्ने ।

कानुनी र नीतिगत सुधारका लागि पहल

१. राजनीतिक हस्तक्षेपको अन्त्य गर्न र स्वतन्त्र प्रशासनिक प्रणाली निर्माणका लागि आवाज उठाउने ।
२. प्रशासनिक रूपमा प्रतिवद्ध कर्मचारीतन्त्र संयन्त्रको निर्माणमा जोड दिने ।
३. प्रशासनिक विकेन्द्रीकरण र स्थानीय तहसँग समन्वयमा काम गर्ने नीति अवलम्बन गर्नुपर्ने ।
४. कर्मचारी र ट्रेड युनियनमैत्री संघीय निजामती सेवा ऐन जारी गराउन पहल कदमी गर्नुपर्ने ।
५. ट्रेड युनियनको मूल्य मान्यता मर्म र भावना तथा ऐन कानुनले दिएको अधिकारको प्रयोग गरि आम कर्मचारीको पक्षमा क्रियाशिल रहने वातावरण निर्माणका लागि संगठनको तर्फबाट नीतिगत मार्ग निर्देश गर्ने ।
६. संगठनका सूचनाहरू आम सदस्यहरू समक्ष पुर्याउन योजना सहित "नेगो एप्स" तयार गरी लागू गर्नुपर्ने ।
७. भ्रष्टाचार नियन्त्रणका लागि स्थापित निकायहरूको सहकार्यमा सचेतनामूलक कार्यक्रम संचालन गर्दै निरोधात्मक र उपचारात्मक उपायहरू अवलम्बन गर्ने कार्यमा जोड दिने ।
८. लक्ष्य सहितको संगठन विस्तारलाई जोड दिदै नवप्रवेशीहरूलाई संगठनप्रति आकर्षित गराउने योजना निर्माण गर्ने ।
९. संगठनका आन्तरिक गतिविधिहरू कार्यालय समयलाई असर नपर्ने गरी संचालन गर्ने नीति अवलम्बन गर्ने ।

कर्मचारीहरूको मनोबल अभिवृद्धि

१. कार्य वातावरण सुधार्न कर्मचारी र व्यवस्थापनबीच सहकार्य गर्ने ।
२. कर्मचारीहरूको पेसागत सुरक्षाका लागि उचित कदम चाल्ने ।
३. महिला, दलित र पिछडिएको वर्गका कर्मचारीहरूलाई विशेष अवसर र सम्मान प्रदान गर्ने नीति अवलम्बन गर्नुपर्ने ।
४. सदस्यता वितरण र विस्तारसँगै कर्मचारी कल्याण कोष कार्यक्रमको वारेमा आम सदस्यहरूलाई प्रशिक्षित गर्दै सबै सदस्यहरूमा कल्याण कोष कार्यक्रम लागू गर्नुपर्ने ।

५. सहकारी स्थापना हुन बाँकी जिल्लाहरूमा तत्काल राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था स्थापना गरी राष्ट्रसेवक सहकारी केन्द्रीय संघ स्थापनाको लागि आवश्यक पहल गर्नुपर्ने ।
६. राष्ट्रसेवक सहकारी मार्फत सेवानिवृत्त कर्मचारीका लागि सामाजिक सुरक्षाको प्रत्याभुति र एकीकृत लगानी मार्फत रोजगारीको अबसरको सिर्जना गर्ने ।
७. संचय कोषबाट संचयकर्ताको लगानीमा निर्माण गरीने महत्वपूर्ण आयोजनाहरूमा सबै संचयकर्ताको स्वामित्व कायम हुने गरी नीति निर्माण गर्न संचय कोषमा थप सुझाव दिनुपर्ने ।

सघीय संरचना अन्तर्गत भूमिका स्पष्टता

१. शासकीय संरचना अनुरूप कर्मचारी संयन्त्रको परिचालन र व्यवस्थापनमा सहयोग पुर्याउने ।
२. प्रदेश र स्थानीय तहमा काम गर्ने कर्मचारीको समस्या समाधानमा भूमिका निर्वाह गर्ने ।
३. संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा एकैप्रकृतिको पदसोपान हुने गरी तहगत प्रणाली लागू गर्नुपर्ने ।
४. वैदेशिक सम्बन्ध विस्तार गर्दै अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन आन्दोलनको अनुभव र सिकाईबाट संगठनलाई थप प्रभावकारी र समृद्ध बनाउन आवश्यक रहेको ।

आन्दोलन र सहकार्य

१. कर्मचारी अधिकारको हनन भएमा आवश्यक परे आन्दोलन सञ्चालन गर्ने ।
२. सरकार र अन्य सरोकारवाला निकायसँग सहकार्य गर्दै दीगो समाधान खोज्ने ।
३. आधिकारीक ट्रेड युनियनको निर्वाचन तत्काल गर्न नेपाल सरकारलाई माग राख्ने र त्यसको तयारीको लागि कार्यक्रम तय गर्ने ।
४. नागरिकसँग नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको अभियान संचालन गर्ने ।
५. संगठनको नेतृत्व र आम संगठकबीचको दोहोरो संवाद र सम्पर्कको कार्यक्रम राख्ने ।

६. संगठनले राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियन अधिकारको माग गरीरहेको । त्यसैले संगठनमा नेतृत्वदायी भूमिका निर्वाह गरेका अग्रज संगठनको व्यवस्थापनमा ध्यान दिने ।

आदरणीय प्रतिनिधि तथा सहभागी मित्रहरू,

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले Vision, Mission र Goal स्पष्ट हुन आवश्यक छ । अल्पकालमा सम्पन्न गरीने काम र दीर्घकालमा सम्पन्न गरीने काम पृथक गर्न आवश्यक रहेको छ । यसका लागि संगठनका अल्पकालीन र दीर्घकालीन योजना तयार गरी "नेगो भिजन" तयार पार्न आवश्यक रहेको छ । यसका लागि छलफल हुने विषयबस्तु देहायनुसार उल्लेख गरेको छु ।

१. पेसागत ब्यवसायिकता र प्रतिस्पर्धामा कर्मचारिसँगको अवस्था ।
२. प्रशासनिक तथा व्यवसायिक अध्ययनमा प्रभावकारिता ।
३. नेतृत्व विकासमा संगठनको भूमिका ।
४. ट्रेड युनियन आन्दोलनमा प्रभावकारिता ।
५. नागरिकमैत्री सेवा प्रवाहको लागि संगठनको खबरदारी ।
६. शीघ्र सेवा र तीव्र विकासको जनआकाक्षामा कर्मचारी संगठनको भूमिका ।
७. राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियनको आवश्यकता ।
८. ट्रेड युनियनलाई लागेका आरोप र आग्रहलाई न्यूनीकरणमा हाम्रो भूमिका ।
९. निजामती सेवामा ट्रेड युनियनको आवश्यकता र औचित्यताका कारणहरू ।
१०. क्षमता विकास र व्यवसायिकता ।
११. राष्ट्रिय, अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन आन्दोलन र अभ्यासको विश्लेषण ।
१२. राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.को प्रभावकारी सञ्चालन ।
१३. भ्रष्टाचार विरोधी अभियान ।
१४. पेसागत महासंघ सँगको संलग्नता ।
१५. आम संगठकको आकाक्षा ।
१६. संचयकोष, नागरिक लगानी कोष र सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्धता ।
१७. निजामती अस्पताल ।

१८. कर्मचारी कल्याण कोषमा आवद्धता ।
१९. सांगठानिक कौशलता ।
२०. अन्तर्राष्ट्रिय भाईचारा संस्थाहरूसँगको सम्बन्ध ।
२१. नागरिकसँग कर्मचारी संगठन ।

आदरणीय सहभागी प्रतिनिधि तथा सहभागी मित्रहरू

संगठनको ऐतिहासिक बाह्रौं महाधिवेशनबाट देहायका विषयहरूमा गम्भिर छलफल गरी प्राप्त निष्कर्षहरूलाई आगामी कार्यभारको रूपमा प्रस्तुत गर्ने अनुमती चाहन्छु ।

१. कर्मचारी तथा ट्रेड युनियनमैत्री संघीय निजामती सेवा ऐन, प्रदेश निजामती सेवा ऐन र स्थानीय निजामती सेवा ऐन जारी गराउन पहल कदमी लिइनेछ ।
२. बारा, पर्सा, रौतहट, सर्लाही, महोत्तरी, डोल्पा, मुगु, र पुर्वी रुकुम जिल्लाहरूमा राष्ट्र सेवक सहकारी संस्था स्थापना गर्न प्रयास गरीनेछ ।
३. संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा एकै प्रकृतिको पदसोपान हुने गरी तहगत प्रणाली लागू गराउन पहल गरीनेछ ।
४. सदस्यता वितरण तथा नवीकरणसँग “कर्मचारी कल्याण कोष”लाई अझ व्यवस्थित बनाई प्रभावकारी रूपमा सवै संगठन सदस्यहरूमा लागू गरीनेछ ।
५. विद्यालय र विश्वविद्यालय तहबाट सार्वजनिक प्रशासनमा सेवा प्रवेश कार्यक्रम सञ्चालन गर्न सरकार र लोकसेवा आयोगसँग सहकार्य गरीनेछ ।
६. सवै सदस्यहरूलाई “ट्रेड युनियन अधिकार र पेसागत व्यावसायिकता” विषयमा प्रशिक्षण कार्यक्रम सञ्चालन गरीने छ ।
७. राष्ट्रसेवक सहकारी लि.लाई सवै जिल्लामा विस्तार गरी राष्ट्रसेवक सहकारी केन्द्रीय संघ गठन गर्न पहल गरीनेछ ।
८. राष्ट्रसेवक सहकारीमार्फत सेवानिवृत्त कर्मचारीका लागि सामाजिक सुरक्षाको प्रत्याभूति र एकीकृत लगानी मार्फत रोजगारका अवसरहरूको सिर्जना गर्नुपर्नेछ ।
९. संगठकहरूमा संगठन कार्य संस्कृति, ट्रेड युनियनको मूल्य, मान्यता र प्रतिवद्धता स्थापित गराई लागू गर्ने र ट्रेड युनियनकर्मीहरूको आचारसंहिता वनाउन सरकारलाई सहयोग गरी लागू गर्नुपर्नेछ ।
१०. कर्मचारीको सञ्चित रकम उचित व्यवस्थापन गर्न कर्मचारी सञ्चय कोषलाई

सुझाव दिँदै थप प्रभावकारी बनाउन आवश्यक देखिएको छ । सञ्चय कोषबाट सञ्चयकर्ताहरूले पाउने ब्याज रकम र ऋण लिए बापत तिर्नुपर्ने रकम बीचको फरकलाई कम गर्दै सञ्चय कोषबाट प्रदान गरिने कर्जा र अन्य सेवाहरूमा समय अनुकूल परिमार्जनका लागि पहल गर्न जरुरी छ । सञ्चय कोषबाट सञ्चयकर्ताहरूको लगानीमा निर्माण गरीने महत्वपूर्ण आयोजनाहरूमा सबै सञ्चयकर्ताहरूको स्वामित्व कायम हुने गरी नीति निर्माण गर्न सञ्चयकोषमा निरन्तर सुझाव र दबाबको आवश्यकता छ ।

११. आधिकारिक ट्रेड युनियनको मूल्य, मान्यता मर्म र भावना तथा ऐन कानूनले दिएको अधिकारको परिधिभित्र रहेर आम कर्मचारीको पक्षमा क्रियाशील रहने वातावरण निर्माणका लागि संगठनको तर्फबाट नीतिगत मार्ग निर्देशन गरिनेछ । संगठनले समय र आवश्यकता अनुसार दिने नीतिगत र कार्यक्रमिक निर्देशन अनुरूप काम गर्ने गरी आधिकारिक ट्रेड युनियनलाई कामकाजी र क्रियाशील गराउने नीति लिइने छ ।
१२. निजामती कर्मचारीहरूबाट प्रवाह गरीने नागरिक सेवालाई सरल ,सहज र पहुँचयोग्य बनाउने महत्वपूर्ण माध्यम क्षतिपूर्ति सहितको लागू सेवा हो । यसको ग्यारेन्टी गरीनु आवश्यक छ । संगठनको दबाब र माग स्वरूप सरकारले केही निकायमा क्षतिपूर्ति सहितको लागू सेवा प्रवाहको थालनीको प्रयास गरेतापनि कानून निर्माण गरी लागू गर्न सकिएको छैन । सेवा प्रवाहमा अवरोध गरेबापत सम्बन्धित पक्षबाट क्षति भराउने कार्य भनेको जनताका गुनासा शुन्यमा झार्ने उपाय हो भन्ने संगठनको ठहर रहेको छ । यसको पूर्ण कार्यान्वयनको लागि सकारात्मक दबाब सिर्जना गरिनेछ ।
१३. निजामती सेवा रोजगारीको महत्वपूर्ण क्षेत्र भएतापनि यसले आशातित रूपमा श्रम बजारमा रहेको मेधावी र उत्कृष्ट प्रतिभा आकर्षित गर्न सकिरहेको छैन । तीक्ष्ण क्षमता भएका र मेधावी प्रतिभा निजामती सेवामा आकर्षण हुन नसकेको आम बुझाई रहेको छ । निजामती सेवालाई थप प्रभावकारी बनाउन योग्य र तीक्ष्ण प्रतिभा निजामती सेवामा भित्र्याउन आवश्यक रहेको छ । समाजमा सम्मानजनक रूपमा जीवन जीउन पुग्ने तलब सुविधा, योग्यता क्षमता अनुरूपको जिम्मेवारी र अवसर, कर्मचारीको परिवारको सामाजिक सुरक्षा र अवकाशपछिको सामाजिक सुरक्षामा ध्यान दिन सके निजामती सेवामा केही आकर्षण थपिने कुराको अनुमान गर्न सकिन्छ । संगठनको तर्फबाट यस सम्बन्धी

उपयुक्त व्यवस्था सहित नेपाल सरकार समक्ष निजामती सेवामा नविन र उत्कृष्ट प्रतिभा आकर्षणको प्रस्ताव लगिने छ ।

१४. संगठनमा आवद्ध आम कर्मचारीको विविध पक्षको प्रतिभाको उजागर गर्न नेगो क्लबको थालनी गर्न आवश्यक रहेको छ । संगठनमा विभिन्न क्षेत्रका प्रतिभा आएको कारण सो बमोजिम विषयगत नेगो क्लब स्थापना गर्नुपर्ने देखिन्छ । यस बारेमा वार्षिक कार्ययोजना तयार पारि कार्य अगाडि बढाइने छ ।
१५. अहिलेको समय नवीन प्रविधियुक्त समय हो । संगठनभित्र पनि यस्ता नवीन प्रविधि भित्र्याउन आवश्यक छ । संगठनको गतिविधि आम संगठकसम्म पुर्याउने महत्वपूर्ण माध्यमको रूपमा नेगो एप्स विकास गरिनेछ । नेगो एप्स तयार पारी संगठनका सूचनाहरू संगठकसम्म पुर्याउन सके सूचना प्रविधिको क्षेत्रमा संगठनले फड्को मार्न सफल भएको अनुभूत हुनेछ । त्यस कारण तत्काल नेगो एप्स निर्माण गरी आम संगठकसम्म पुर्याउने योजनासाथ कार्य अगाडि बढाइने छ ।
१६. संस्कारयुक्त कार्यले लक्ष्यमा पुग्न सहयोग पुर्याउँदछ । खराब कार्यसंस्कृतिले विघटनतर्फ डोहोर्याउदछ । संगठनमा संस्कारपरक आचरण निर्माणमा जोड दिन आवश्यक रहेको छ । हामी यथास्थितिमा रहने वा अग्रगमनमा जाने भन्ने विषय हाम्रो कार्य संस्कृतिबाट उजागार हुन्छ । संगठन कार्य संस्कृति प्रत्येक संगठकबाट थालनी गरी यसलाई संगठनको एउटा हतियारको रूपमा विकास गर्न आवश्यक छ । संगठन कार्य संस्कृति निर्माण हुन सके संगठनभित्र उत्पन्न हुन सक्ने मतभेद र विवादको समाधानमा सहजता आउँछ । यसका लागि संगठन विधि, पद्धति र संस्कृतिका बारेमा आम संगठकलाई प्रशिक्षणमूलक कार्यक्रम मार्फत प्रशिक्षित गरीनेछ ।
१७. एउटा संगठकसँग सबै विषयमा ज्ञान नहुन सक्दछ । यस विषयलाई मनन गरी विगतका योजनामा पनि विज्ञ समूह निर्माण गर्ने मूलभूत मान्यता अगाडि सारिए तापनि आशातित काम हुन सकेको छैन । पेसागत व्यवसायिकता, प्रतिस्पर्धात्मक तयारी कक्षाहरू, प्रशासनिक एवम् व्यवस्थापकीय अध्ययन अनुसन्धान, नेतृत्व विकास तथा ट्रेड युनियन आन्दोलन जस्ता विषयमा विषयगत विज्ञ समूह निर्माण गरी कार्य गर्न आवश्यक रहेको छ । सेवा परामर्श समितिका रूपमा यस्ता समूहहरू निर्माण गर्ने योजना सहित प्रभावकारी कार्ययोजना अगाडि बढाइने छ ।

१८. नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको अभियान संचालन गरीने छ र योजनावद्ध रूपमा कार्यान्वयनमा ल्याउन आवश्यक छ । सेवा प्रवाहभन्दा भिन्न रूपमा पनि लागू सँग नजिक हुने खालका संगठनद्वारा संचालित विपद तथा राहत व्यवस्थापन, बृहत स्वास्थ्य शिविर, रक्तदान, वृद्धाश्रमहरूमा खाना तथा कपडा वितरण, वृक्षारोपण, जनताको लागि एम्बुलेन्स सेवा संचालन जस्ता कार्यक्रमलाई प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयनमा ल्याउनु आवश्यक छ ।
१९. संगठन जति सहज र पहुँचयोग्य भयो त्यति नै गतिशील संगठन निर्माणमा सहयोग पुग्दछ । संगठनको नेतृत्व र आम संगठकबीचको दोहोरो संवाद र सम्पर्कबाट संगठन आन्तरिक रूपमा बलियो बन्न सहयोग पुग्दछ । नेतृत्वसँगको सहज सम्पर्कबाट सदस्यमा मनोबल उच्च हुन्छ भने नेतृत्वले सदस्यको भावना पहिचान गर्न सहयोग पुर्याउँदछ । यसबाट सहज र पहुँचयोग्य संगठन निर्माण हुनेछ । यसका लागि कार्ययोजना निर्माण गरी लागू गरीनेछ ।
२०. संगठनले राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियन अधिकार माग गरीरहेको छ । त्यसो भएको हुँदा नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनमा नेतृत्वदायी भूमिका निर्वाह गरेका अग्रज संगठनहरूको व्यवस्थापनमा विशेष ध्यान दिनु आवश्यक छ । नवौँ राष्ट्रिय अधिवेशनले कार्यभार बनाएको यो विषयलाई अझ व्यवस्थित रूपमा अगाडि बढाउन आवश्यक छ । संगठनमा लामो समयसम्म नेतृत्व प्रदान गरेका अग्रज नेतृत्वहरूको नेतृत्व क्षमतालाई राजनीतिक र सामाजिक आन्दोलनको क्षेत्रमा स्थापित गर्न अभिप्रेरणा ,सहयोग र क्षमता विकासका लागि संगठनले सहयोग पुर्याउने स्पष्ट नीति अगाडि सारिनेछ ।
२१. लक्ष्य सहितको संगठन बिस्तारलाई जोड दिँदै नवप्रवेशीहरूलाई संगठनप्रति आकर्षित गराउने योजना सार्न आवश्यक छ । संगठनको प्रभाव जुन क्षेत्रमा कमजोर देखिएको छ । हामीले सोही क्षेत्रमा गति प्रदान गर्नुपर्ने हुन्छ । समावेशी क्षेत्रबाट आउनु भएका साथीहरू विशेष गरी दलित ,जनजाति ,मधेसी ,अपाङ्ग, पिछडिएको क्षेत्र र महिलाका कामलाई विशेष प्राथमिकता दिएर अगाडि बढ्नु पर्दछ । निजामती क्षेत्रमा नयाँ प्रवेश गरेका कर्मचारी केन्द्रीत रचनात्मक, सिर्जनात्मक कार्यक्रममार्फत पेसागत ट्रेड युनियनको आवश्यकता ,महत्व र अपरिहार्यताको बारेमा सूसुचित गराउँदै निजामती क्षेत्रमा ट्रेड युनियनको आवश्यकता बोध गराइने छ । निजामती क्षेत्रमा यो आन्दोलनको नेतृत्वकर्ता नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन भएको कुरा पुष्ट्याईँसहित नवप्रवेशीहरूलाई

आकर्षित केन्द्र निर्माण कार्यक्रम सञ्चालन गरिने छ । यस बारेमा विज्ञहरूसँग परामर्श गरी ठोस कार्यक्रम अगाडि बढाइने छ ।

२२. ट्रेडयुनियन प्रति लागेका आरोप र आग्रहहरूलाई न्यूनीकरण गर्नका लागि संगठन निरन्तर क्रियाशील रहेको छ । निजामती सेवाका ट्रेड युनियनहरूको आवश्यकता र औचित्यता माथि प्रश्न उठाउँदै नियोजित रूपमा गरीएका प्रहारहरूलाई संगठनको बलमा मत्थर गर्ने काम गरीएको छ । प्रतिस्पर्धी ट्रेड युनियनहरूको गतिविधि प्रति गम्भीर ढंगले खबरदारी र निगरानी गर्न आवश्यक छ ।
२३. समाज सबै ढङ्गले प्रतिस्पर्धी बन्दै गईरहेको छ । संगठन सञ्चालनमा समेत धेरै खाले प्रतिस्पर्धाहरू थपिएका छन् । नयाँ नयाँ प्रविधिसँग परिचित बन्ने, दक्षता विकास र व्यवस्थापकीय क्षमता विकास गर्ने, राष्ट्रिय-अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन आन्दोलनलाई विश्लेषण गर्ने, नवीनतम् सूचना प्रविधिलाई अंगीकार गर्दै साँठानिक कार्यमा छिटो छरितोपना भित्र्याउने, रचनात्मक तथा अतिरिक्त क्रियाकलाप सञ्चालन गर्ने जस्ता क्षमता अभिवृद्धि जस्ता कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिइएको छ ।
२४. राष्ट्रको आर्थिक समृद्धिमा आम राष्ट्रसेवकहरूको भूमिका प्रभावकारी बनाउन राष्ट्रसेवक हाइड्रो निर्माण योजना महत्वपूर्ण माध्यम हुन सक्दछ भन्ने संगठनको धारणा रहेको छ । संगठनको माग र दबाबका कारण सरकारको बजेटमा पटक पटक राष्ट्रसेवक हाइड्रोको अवधारणा आएपनि कार्यान्वयन हुन सकिरहेको छैन । कर्मचारीको सामाजिक सुरक्षाको पाटोमा सहयोग पुग्ने गरी आर्थिक पक्ष मजबूत बनाउन राष्ट्रसेवक कर्मचारीहरू मात्र सहभागी हुने राष्ट्रिय गौरवको राष्ट्रसेवक हाइड्रो निर्माण तत्काल अगाडि बढाउन नेपाल सरकार समक्ष दबाब सिर्जना गर्न आवश्यक रहेको छ ।
२५. विदेश सम्बन्ध विस्तारका माध्यमबाट संगठनको पहिचान अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा बढाउने एउटा महत्वपूर्ण माध्यम हो । हाल संगठनको WFTU, NEHAWU, TUI-PIS, AISGEF लगायत अन्तर्राष्ट्रिय संघ संगठनसँग सुमधुर सम्बन्ध कायम रहेकोमा यसको विस्तारमा अझ तिव्रता दिन आवश्यक छ । वैदेशिक सम्बन्ध विस्तारसँगै अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन आन्दोलनको अनुभव र सिकाइबाट हाम्रो संगठनलाई थप समृद्ध बनाउन टेवा पुग्ने छ ।

२६. संगठनद्वारा सञ्चालित राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.को करिव तीन अरव जति पूँजी संरक्षण र परिचालनमा स्पष्ट नीति ,नियमहरूको तर्जुमा गर्नुपर्ने र कर्मचारीमैत्री सहकारी संस्थालाई सञ्चालन गरी उत्पादनमूलक क्षेत्रमा लगानी गर्नका लागि संयुक्त लगानीका कार्य अगाडि बढाइने छ ।
२७. सञ्चार माध्यमसँगको सहकार्यबाट आम पेसाकर्मी ,निजामती कर्मचारी, राजनीतिक पार्टी र नागरिक सँग संगठनको अन्तरक्रिया कार्यक्रमको थालनी गर्नुपर्नेछ ।
२८. निजामती सेवामा क्रियाशील राष्ट्रियस्तरका ट्रेडयुनियनहरूसँग सहकार्य गर्दै ट्रेडयुनियन सञ्चाललाई थप क्रियाशील बनाइने छ ।
२९. संगठनका आन्तरिक गतिविधिहरू कार्यालय समयलाई असर नपर्ने गरी सञ्चालन गर्ने नीति लिइने छ ।

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन को १२ औं महाधिवेशनमा उपस्थित प्रतिनिधि तथा सहभागी मित्रहरू,

संगठनको १२ औं महाधिवेशनबाट उपरोक्त कार्यभार पूरा गर्ने गरी सोही अनुरूपको प्रतिवद्धता सहित अगाडि बढ्न हार्दिक अनुरोध गर्न चाहन्छु । संघीयता कार्यान्वयनमा आम राष्ट्रसेवकको भूमिका महत्वपूर्ण रहन्छ । हाल संघीय निजामती सेवा ऐन बन्ने चरणमा रहेको हुँदा यसलाई कर्मचारीमैत्री बनाउन विशेष ध्यान पुर्याउनु जरुरी छ । उत्प्रेरित कर्मचारीबाट मात्र सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सकारात्मक टेवा पुग्न जाने विषयतर्फ राज्यले ध्यान पुर्याउन आवश्यक रहेको छ । नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले संघीय निजामती विधेयकमा उठाएका मुद्दाहरूलाई स्थापित गर्नको लागि परिस्थिति अनुकूल निर्णय गर्न पछि पर्नु हुँदैन । यस तर्फ संगठनको ध्यान जान आवश्यक छ ।

संगठनसँग थुप्रै समस्या, चुनौति र सम्भावनाहरू रहेका छन् । संगठनमा करिव ४० हजार सदस्यहरूको गुनासो सुनुवाई र जिम्मेवारी व्यवस्थापन गर्दा सदस्यको भावना बमोजिम कार्य सम्पादन गर्नुपर्ने दायित्व संगठनको काँधमा छ । विभिन्न जिल्लाहरूमा सहकारी सम्बन्धी ज्ञान भएका विज्ञ संगठकहरूको कमि हुँदा सहकारी संस्था लि. हरू सञ्चालन गर्न कठिनाई उत्पन्न भएको छ । तसर्थ नेतृत्व विकास तथा संगठन सुदृढीकरणको लागि संगठन भित्रको जनशक्ति व्यवस्थापनलाई महत्वपूर्ण कामको रूपमा हेरिनु आवश्यक छ । जीविकोपार्जनयोग्य तलवमान कायम गर्दै सामाजिक सुरक्षायुक्त निजामती प्रशासन, जनताको चाहना अनुरूप पारदर्शी निर्णय पद्धति, क्षतिपूर्ति सहितको लागू सेवा प्रवाह, वार्ता, सम्वाद, छलफल र सौदावाजी गर्ने भरपर्दो

आधिकारिक ट्रेड युनियनको निर्माण गर्दै संगठनको हस्तक्षेपकारी भूमिकालाई स्थापित गर्ने विषयमा हाम्रो ध्यान जान जरुरी छ ।

संगठनको यस ऐतिहासिक १२औं महाधिवेशनबाट एघारौं महाधिवेशन पश्चात भएका महत्वपूर्ण गतिविधिहरू निरन्तरता कायम गर्दै आगामी दिनमा हुने संगठनका गतिविधिहरूलाई संस्थागत बनाउन आवश्यक छ । संगठनले पूरा गर्न नसकेका कार्यभारलाई आगामी दिनमा महत्वपूर्ण कार्यभारको रूपमा लिन आवश्यक छ ।

अन्त्यमा,

यो प्रतिवेदन तयार गर्न सहयोग पुर्याउनु हुने प्रतिवेदन तयार समितिका संयोजक संगठनका केन्द्रीय उपाध्यक्ष रेवन्त गौतम लगायत समितिका साथीहरू, संगठन केन्द्रीय पदाधिकारी तथा सदस्यहरू सबैमा आभार प्रकट गर्दै धन्यवाद ब्यक्त गर्दछु । नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको यस ऐतिहासिक १२औं महाधिवेशनमा यहाँहरूवाट प्राप्त हुने सल्लाह, सुझावहरू समावेश गरी प्रतिवेदनलाई समृद्ध बनाउदै महाधिवेशन संचालन र सम्पन्न गर्नका लागि सहयोग पुर्याउनु हुने केन्द्रीय पदाधिकारी तथा सदस्यज्यूहरू, सल्लाहकारज्यू, प्रदेश कार्य समितिका अध्यक्ष/महासचिवहरू, संगठन जिल्ला/विभागीय कार्यसमितिका अध्यक्षहरू, राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थाका लि.का अध्यक्षहरू, केन्द्रीय प्रतिनिधि लगायत कार्यक्रमलाई सफल बनाउन महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गर्नु हुने अगुवा संगठक मित्रहरू, सभाहल, वास, खाना, खाजा लगायत अन्य सहयोग गर्ने सबैलाई हार्दिक धन्यवाद दिँदै साँठनिक प्रतिवेदन अन्त्य गर्ने अनुमति चाहन्छु । यसपछि संगठन केन्द्रीय कार्य समितिका कोषाध्यक्ष गणेश प्रसाद आचार्यद्वारा प्रस्तुत हुने आर्थिक प्रतिवेदन यसै प्रतिवेदनको अभिन्न अंगको रूपमा रहने छ ।

धन्यवाद !

जय संगठन !!

जय सहकारी

प्रस्तुतकर्ता:
लेखनाथ कोइराला
अध्यक्ष

२०८१ माघ ३० गते

राष्ट्रिय सभागृह भृकुटीमण्डप काठमाडौं

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको १२ औं महाधिवेशन २०८१ माघ ३० देखी
फागुन ३ बाट पारित विविध प्रस्ताव

१. संघीय निजामती सेवा ऐन/ प्रदेश निजामति सेवा ऐन र स्थानिय सेवा ऐन सन्दर्भमा

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन सरकारलाई बुझाएका सुझावहरू समावेश गरी स्वास्थ्य सेवा र सघीय संसद सेवालार्ई निजामती सेवामा समावेश गरी संघीय निजामती सेवा ऐन तत्काल जारी संगठन जोडदार माग गर्दछ । साथै संघीय निजामती सेवा ऐनमा आधारभुत रुपमा निम्न बुँदालार्ई समावेश गरी तत्काल जारी गर्नु पर्ने ।

क संघ प्रदेश र स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारीलार्ई निजामती सेवा ऐनको परिभाषामा समावेश गर्नु पर्ने ।

ख संघ प्रदेश र स्थानीय गरि तीनै तहमा तहगत प्रणाली लागु गर्नु पर्ने ।

ग राजपत्र अनंकित द्वितीय श्रेणीमा खुला ७० प्रतिशत आन्तरिक २० प्रतिशत र बढुवा १० प्रतिशत राजपत्राडकित तृतीय श्रेणीमा खुला ५० प्रतिशत बढुवा ४० प्रतिशत र अन्तर तह १० प्रतिशत राजपत्राडकित द्वितीय श्रेणीमा खुला १० प्रतिशत बढुवा ७० प्रतिशत र अन्तर तह २० प्रतिशत राजपत्राडकित प्रथम श्रेणीमा अन्तर तह २० प्रतिशत र बढुवा ८० प्रतिशत र राजपत्राडकित विशिष्ट श्रेणीमा सेवा अवधि कायम गरेर अतिरिक्त सचिवको ब्यबस्था गर्नु पर्ने ।

घ निजामती सेवाको कुनै पनी पदमा लगातार ५ बर्ष सेवा गरेको कर्मचारीलार्ई एक तह र १२ वर्ष सेवा अवधि भएको पछिल्लो ५ बर्षको कार्य सम्पादन मुल्याडकनमा ९० प्रतिशत अंक प्राप्त गरेको र प्रचलित कानुन बमोजिम योग्यता पुगेको कर्मचारीलार्ई एक पटकको लागि २ तह बृद्धि गर्नुपर्ने ।

ड अन्तर तह अन्तर स्थानीय तह र अन्तर प्रदेशको सरुवाको ब्यबस्था सहितको चक्रिय बैज्ञानीक र पूर्व अनुमानयोग्य सरुवा प्रणाली लागु गर्नु पर्ने ।

च तीनै तहमा आधिकारिक ट्रेड युनियन सहितको राष्ट्रिय स्तरका ट्रेड युनियनको ब्यबस्था र तीनै तहमा कार्यरत कर्मचारी आधिकारीक ट्रेड युनियनको

निर्वाचनमा भाग लिन पाउने साथै तीनै तहमा वार्ता सम्वाद र सौदावाजी गर्न पाउने ब्यबस्था गर्ने

- छ संघीय निजामती सेवा ऐन निर्माण गर्दा सम्मानीत सर्वोच्च अदालतको मिति २०७८ माघ १२ गते निर्देशनात्मक विषयहरूसमावेश गरेर निर्माण गर्नु पर्ने ।
- ज कर्मचारी सम्बद्ध निकायहरू निजामती अस्पताल संचय कोष नागरिक लगानी कोष सामाजिक सुरक्षा कोष जस्ता सरोकारित निकायमा आधिकारी ट्रेड यूनियन वा राष्ट्रिय स्तरका ट्रेड यूनियनको प्रतिनिधित्व कायम गर्नु पर्ने ।
- झ स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूको ब्यबस्थापनका लागि कर्मचारी मैत्री कार्यविधि निर्माण गरि विधिमा आधारित स्थानीय निजामती सेवा ऐन बनेनु पर्ने ।
- ञ प्रदेश र स्थानीय तहमा निश्चित अवधिमा सरुवा हुन पाउने ब्यबस्था कायम गर्नु पर्ने र संघीय कानून बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीहरूलाई निश्चित प्रतिशत छुट्टाई संघमा सरुवा हुन पाउने ब्यबस्था राख्नु पर्ने ।
- ट निजामती सेवा ऐन बमोजिम निवृत्तिभरण पाउने गरि नियुक्त भएका कर्मचारीले प्राप्त गर्ने सेवा सुविधा समय सापेक्ष संसोधन गर्नु पर्ने ।
- ठ प्रदेश निजामति सेवा ऐन र स्थानिय सेवा ऐनको आधारभुत बिषयमा पनि विविधिकरण भएकोले त्यसको एकरूपताको लागि संघिय निजामती सेवा ऐनमा व्यवस्था गरि त्यस्ता विविधिकरण खारेज वा मिलान गर्न पर्ने
- ड निवृत्तभरण प्राप्त गर्ने सेवा अवधि नपुगि सेवामै रहेको बेला दुर्घटना परि अंगभंग भइ पुर्णरूपमा अशक्त भएमा मानसिक सन्तुलन गुमेको अवस्थामा र मृत्यु भएमा कर्मचारी वा कर्मचारीको परिवारलाई निवृत्तिभरण तथा आर्थिक सुविधा ऐनबाट संशोधन गरी व्यवस्था गर्ने ।

२. कर्मचारी व्यवस्थापन तथा गुनासो व्यवस्थापन सम्बन्धमा

- क वैदेशिक भ्रमण, तालिम, अध्ययन र निजामती क्षेत्रमा प्रदान गरिने पदक तथा पुरस्कार जस्ता निजामती क्षेत्रका सुविधा वितरणमा राष्ट्रिय स्तरका ट्रेड यूनियन संग समन्वय गरी मापदण्डका आधारमा उचित व्यवस्थापन गर्ने ।

- ख बैदेशिक भ्रमण लाई सबैको पहुंचमा हुने गरि आवेदन देखि छनौट सम्मका काम पारदर्शि र विधि सम्मत बनाउन निश्चित कार्यविधि बनाउनु पर्ने ।
- ग अस्थायी, करारमा कार्यरत रहेका कर्मचारीलाई एकपटकका लागि उमेरको हद नलाग्ने गरि सिमित प्रतियोगिता गराई स्थायी पदपुर्ति गर्ने र यसरी स्थायी हुन नसक्ने कर्मचारीलाई उपदानको ब्यबस्था गरि अवकास गर्नु पर्ने ।
- घ अनुमानयोग्य चक्रिय क्रमागत नियमित सरुवा प्रणाली लागुहुनु पर्ने र समयअवधी नपुगी मनासिव कारण विना निजको निवेदन वेगर सरुवा नहुने व्यवस्था राख्ने ।
- ङ कर्मचारी समायोजन र अदालतको आदेशको विविधिकरण लाई उचित ब्यबस्थापन गर्न राज्यको ध्यानाकर्षण गराउने ।
- च सरुवा र गुनासो व्यवस्थापनको सम्पुर्ण काम पारदर्शि बनाउने ।

३. राष्ट्रसेवकका थप सेवा सुविधा सम्बन्धमा

- क महिनावारी हुंदा कम्तिमा ३ दिन विदा दिने व्यवस्था गर्ने र कार्यालयमा स्यानिटरी प्याडको व्यवस्था गर्न माग गर्ने ।
- ख सार्वजानिक तथा सरकारी निकायमा कार्यरत अस्थायी, करार तथा ज्यालादारी कर्मचारीहरूलाई सामाजिक सुरक्षा कोष अनिवार्य जोड्नु पर्ने ।
- ग विवाह गर्ने कर्मचारीलाई र विवाहको दायित्व वहन गर्ने अभिभावक कर्मचारी लाइ समेत कम्तिमा एक हप्ता विवाह विदा व्यवस्था गरिनुपर्ने ।
- घ पुर्णरूपमा अशक्त भइ विरामी भएको कर्मचारीलाई स्याहार गर्नपर्ने व्यक्ति कर्मचारी नै भए मेडिकल बोर्डको सिफारिस बमोजिमको आवश्यक विदाको व्यवस्था गर्नुपर्ने ।
- ङ सार्वजानिक निकायहरूमा आवश्यक कार्यालय सामाग्री, फर्निचर तथा सवारी साधन खरिद गर्दा महिला तथा अपांग मैत्री समेत हुने गरि खरिद व्यवस्था मिलाउने ।
- च कर्मचारीलाई आफ्नो कार्यालयको कामको सम्बन्धमा अभियोजन तथा

अनुसन्धानको सन्दर्भमा प्रहरी तथा संचार माध्यमको तर्फबाट गरिने असभ्य व्यवहारलाई रोक्न नीतिगत व्यवस्था गर्ने ।

छ सेवामै रहेको बेला मृत्यु भएका कर्मचारीको अन्तीम विदाइ प्रहरी सेनाको जस्तो राष्ट्रिय सम्मान सहितको अन्त्येष्टी गर्ने व्यवस्थाको सुरुवाद गर्न माग गर्ने ।

ज सम्मानित सर्वोच्च अदालतको आदेश बमोजिम विभिन्न सेवाका एकै श्रेणीमा रहेका कर्मचारीहरूको फरक फरक तलव स्केलमा रहेको हुँदा तलव समायोजन गरि कार्यान्वयनको लागि माग गर्ने ।

छ तलव सुविधा आयोगको प्रतिवेदन तत्काल सार्वजिक गरि कार्यान्वयनमा ल्याउन माग गर्ने ।

ज सेवा प्रवेशका लागि आवेदन दिदा तोकिएको उमेर रहेको अवस्थामा निवृत्तभरणको लागि उमेरको कारणले नपाउने अवस्था आएमा अवधि थप गरि निवृत्तभरण पाउने व्यवस्था गर्ने ।

झ संचित १८० दिन भन्दा बढी घर विदा बापतको रकम बार्षिकरूपमा भुक्तान गर्ने व्यवस्था गर्ने ।

ञ कर्मचारीको लागि सामुहिक आवास र प्रदेश स्तरमामा निजामती विध्यालय र निजामति अस्पताल स्थापना गर्न माग गर्ने ।

ट निजामती कर्मचारीको सावाधिक जीवन विमालाई बृधि गरि रु १० लाख बनाउने र दुर्घटना तथा स्वास्थ्य विमा रु ५ लाख सम्मको बनाउन सरकार संग माग गर्ने ।

४. ट्रेड युनियन अधिकार

क निजामती कर्मचारीहरूको आधिकारिक ट्रेड युनियनको निर्वाचन तत्काल घोषणा गर्न माग गर्ने

ख संघ, प्रदेश तथा स्थानिय तहमा O&M गर्दा ट्रेड युनियन समेतको सहभागिता सुनिश्चितता गर्ने ।

ग कर्मचारीहरूको अनौपचारिक असंगठित समुह वा अभियानको नाम बाट हुने आन्दोलन न्युनिकरण गर्न त्यस्ता समुह तथा अभियान संग राज्य ले गर्ने वार्ता

आधिकारिक तथा राष्ट्रिय स्तरका ट्रेड युनियन मार्फत नै गर्ने व्यवस्था मिलाउने ।

घ सेवा प्रवेश तथा सेवाकालिन तालिम गराउने तालिम केन्द्रहरू, नेपाल प्रशासनिक प्रशिक्षण प्रतिष्ठानको पाठ्यक्रममा सैद्धान्तिक तथा प्रयोगवादी ट्रेड युनियन अधिकार तथा सामुहिक सौदावाजी संग सम्बन्धित पाठ्ययोजना समावेश गर्न माग गर्ने ।

५. सांगठानिक सुदृढिकरण तथा क्रियाकलाप सम्बन्धमा

क नेपाल निजामति कर्मचारी संगठनमा नया पुस्ता आकर्षण गर्न युवा विभाग बनाउने ।

ख प्रशिक्षण संगठन सुदृढिकरण अभियान मिसन पालिका अभियान अन्तर्गत कार्यक्षेत्रमा पुगेर कर्मचारीको समस्याको पहिचान गर्ने समस्या समाधानको लागि प्रयत्नसिल रहने सेवा प्रवाहको स्तरको सर्वेक्षण गर्ने कर्मचारी कल्याण कोष कार्यक्रमलाई सदस्यता वितरण तथा नविकरणको महत्वपूर्ण कार्यक्रमको रूपमा विकास गरिनेछ ।

ग. नेगो एप्स मार्फत संगठनका सदस्यहरूको सम्पूर्ण विवरण ब्यबस्थित गर्ने ।

घ. संगठन सुदृढिकरण अभियान तथा संगठक संग केन्द्रिय तथा प्रदेश नेतृत्व अभियान नियमितरूपमा संचालन गर्ने ।

ड. संगठन तथा राष्ट्रसेवक सहकारीमा कार्यरत कर्मचारीहरूलाई सामाजिक सुरक्षा कार्यक्रम संग आवद्ध गर्ने ।

च. नियमित प्रशिक्षण तथा सुझाव संकलन कार्यक्रम गर्दै सो को कार्यान्वयन गर्ने ।

६. सार्वजनिक सेवा प्रवाह सम्बन्धमा

क. समृद्ध नेपाल सुखि नेपालीको राष्ट्रिय आकाक्षा पुरा गर्न सिघ्र सेवा र तिव्र विकासको जन आकाक्षा पुरा गर्न प्रयत्न सिल रहने ।

ख. आफु कार्यरत निकायमा प्रभावकारी र नमुनायोग्य काम गर्ने ।

ग. बार्षिकरूपमा प्रत्येक प्रदेशमा प्रदेश कार्यसमितिले र जिल्लामा जिल्ला कार्यसमितिले नेगो सुशासन सहजिकरण अभियान संचालन गर्ने ।

- घ. आफैवाट नमस्कार अभियान र सिघ्र सेवा र तिव्र विकासको नारा सहित सेवाग्राहिको सन्तुष्टिमा विशेष ध्यान दिने ।
- ङ. प्रत्येक कार्यालयमा पर्याप्त सेवा ग्राहि प्रतिकालय बनाउनु पर्ने । सेवा प्रवाहमा डिजिटल टोकन प्रणाली लागु गराउनु पर्ने र प्रतिकालयमा पत्रपत्रिका तथा पुस्तकहरू सहितको पुस्ताकलय स्थापना गरिनु पर्ने ।
- च. स्थानिय सेवा प्रवाह स्तरको कार्यालयमा विविध भाषामा डिजिटल वा श्रव्यदृश्य सहितको नागरिक बडापत्र राख्न जोड गर्ने ।
- छ. पूर्ण रूपमा अपांग तथा अशक्त हरूको लागि घरमा नै सेवा प्रवाहको व्यवस्थापनको लागि माग गर्ने ।
- ज. सेवाग्राही तथा कर्मचारीको लागी शिशु स्याहार कक्षको स्थापना गर्ने
- झ. समसामयिक सवाल सन्दर्भमा

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्य समितिको
१२ औं राष्ट्रिय महाधिवेशनबाट पारित कोषाध्यक्ष गणेश प्रसाद आचार्यको
आर्थिक प्रतिवेदन

३० माघ, ३ फागुन २०८१, काठमाण्डौ ।

आदरणीय अध्यक्ष मण्डलका अध्यक्षज्यू,
अध्यक्ष मण्डलका सदस्यज्यूहरु,
सहभागी प्रतिनिधिज्यूहरु,
पर्यवेक्षक एवं स्वयंसेवक मित्रहरु,
सबैमा हार्दिक अभिवादन ।

नेपाल निजामती कर्मचारीहरुको गौरवमय संस्था नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको १२ औं महाधिवेशन” सभ्य र भव्य रुपमा सम्पन्न गर्ने क्रममा यस सभागृहको हलमा उपस्थित रहनु भएका सम्पूर्ण प्रतिनिधि, पर्यवेक्षक, स्वयंसेवक, स्वदेशी तथा विदेशी भाईचारा संस्थाहरुबाट पाल्नु भएका अतिथिज्यूहरुमा हार्दिक स्वागत र अभिवादन व्यक्त गर्दछु ।

सर्वप्रथम नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको गौरवमय इतिहास कोर्ने क्रममा जीवन बलिदान गर्नुहुने आदरणीय शहीद मनोज जोशी-भूपेन्द्र कार्की, सुरेन्द्र वि.क. एवम् मुलुकको लोकतान्त्रिक तथा पेसागत आन्दोलन, मानव अधिकारको रक्षा, शान्ति, लोकतन्त्र र सुशासनका लागि आफ्नो अमूल्य जीवन बलिदानी गर्नुहुने ज्ञात अज्ञात शहीदहरु प्रति श्रद्धा सुमन व्यक्त गर्न चाहन्छु । २०८१ माघ १२ गतेका दिन दिवंगत हुनु भएका नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, मालिकार्जुन गा.पा. दार्चुलाका अध्यक्ष जगदीश चन्द्र अवस्थी प्रति भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली अर्पण गर्न चाहन्छु साथै आफन्त जनमा गहीरो समवेदना व्यक्त गर्न चाहन्छु । ११ औं महाधिवेशनदेखि हालसम्म दुर्घटना, आक्रमण तथा प्राकृतिक प्रकोपका कारण ज्यान गुमाउनु हुने यस संगठनका पदाधिकारी/सदस्यहरु तथा पदाधिकारी/सदस्यका गुमेका आफन्तजनहरुप्रति भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली अर्पण गर्दै शोकाकुल परिवारजनमा धैर्यधारण गर्ने शक्ति मिलोस् भनि प्रार्थना गर्दछु ।

विगत तीन वर्षमा वृत्तिविकास तथा पदोन्नती भएका संगठनका पदाधिकारी/सदस्यहरु सम्पूर्णमा हार्दिक बधाई तथा शुभकामना व्यक्त गर्दछु । सोही अवधिमा सेवानिवृत्त हुनुभएका राष्ट्रसेवकहरुको सेवानिवृत्त जीवन सुखी खुशी बनोस् भन्ने कामना गर्दछु । राजनैतिक परिवर्तन सँगै राज्यका विभिन्न निकायमा राजनीतिक जिम्मेवारी प्राप्त गर्नुहुने निजामती क्षेत्रका राष्ट्रसेवकहरुलाई हार्दिक बधाई तथा धन्यवाद व्यक्त गर्दछु ।

निजामती कर्मचारीको राष्ट्रिय स्तरको पहिलो ट्रेड युनियन नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको प्रथम राष्ट्रिय अधिवेशन (२०४७ चैत्र १३ देखि १६, काठमाडौं), दोस्रो राष्ट्रिय अधिवेशन (२०४९ चैत्र २८ देखि २९, काठमाडौं) तेस्रो राष्ट्रिय अधिवेशन (२०५१ चैत्र १६ देखि १८, काठमाडौं), चौथो राष्ट्रिय अधिवेशन (२०५३ चैत्र २३ देखि २५, कास्की), पाँचौ राष्ट्रिय अधिवेशन (२०५६ जेठ २९ देखि ३१, विराटनगर), छैठौँ राष्ट्रिय अधिवेशन (२०५९ पौष २६ देखि २८, वीरगञ्ज), सातौँ राष्ट्रिय अधिवेशन (२०६३ चैत्र २६ देखि २९, बाँके), आठौँ राष्ट्रिय अधिवेशन (२०६६ माघ १५ देखि १८ रुपन्देही), नवौँ राष्ट्रिय अधिवेशन (२०६९ चैत्र २७ देखि २९, काठमाडौं), दशौँ राष्ट्रिय अधिवेशन (२०७३ मंसिर २७ देखि २९ बाँके) एघारौँ राष्ट्रिय अधिवेशन (२०७८ फागुन २८ र २९, काठमाडौं) मा सम्पन्न भएको राष्ट्रिय अधिवेशन पश्चात २ वर्ष ११ महिनाको अन्तरालमा पुनः देशको राजधानीमा सम्पन्न हुन गईरहेको यस ऐतिहासिक १२ औँ राष्ट्रिय महाधिवेशनको यस सम्मानित सभाहलमा कोषाध्यक्षको हैसियतले संगठनको आय-व्यय एवं नीति तथा कार्यक्रम सहितको आर्थिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गर्न पाउँदा आफूलाई गौरवान्वित ठानेको छु । २ वर्ष ११ महिनाको अन्तरमा संगठनको सर्वोच्च निकाय राष्ट्रिय महाधिवेशनको अवसर पारेर मुलुकभरिबाट आउनु भएका संगठक/प्रतिनिधि/पर्यवेक्षक तथा पाहुनाहरुलाई स्वागत गर्न पाएकोमा हार्दिक आभार तथा खुसी व्यक्त गर्न चाहन्छु ।

सम्पूर्ण राष्ट्रसेवकहरुलाई कठिन समयमा समेत अहोरात्र सार्वजनिक सेवा प्रवाह गरिरहेका कर्मचारीहरुको प्रत्येक २ वर्षमा तलब सुविधा बृद्धि हुनु पर्नेमा उच्च स्तरीय तलब सुधार आयोगबाट बुझाएको प्रतिवेदन कार्यान्वयन नभएकोले आ.व.२०७८/०७९ देखि हालसम्म तलब बृद्धि हुन नसकेको अवस्था विद्यमान रहेको अवस्थाप्रति सरोकार राख्दै उच्चस्तरीय तलब सुधार आयोगको प्रतिवेदन कार्यान्वयनका लागि नेपाल सरकार सँग जोडदार माग गर्दछु । संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्र नेपालको संविधान कार्यान्वयनको चरणमा रहेको छ । संघीयता सहीतको प्रशासनिक संरचना कार्यान्वयन गर्ने चरणमा निजामती कर्मचारीहरुको समायोजन

तीन तहमा भएको छ । कर्मचारी समायोजन भएको सात वर्षको यस अवधिमा समायोजन भएका कर्मचारीहरूले कार्य क्षेत्रमा विविध समस्या बेहोर्नु परेको छ । निजामती सेवा ऐन जारी हुन नसकेका कारण अवकास पछि प्राप्त हुने सेवा सुविधाबाट बञ्चित हुनुपरेको अवस्था विद्यमान रहेको छ । । निजामती कर्मचारीहरूले देश र जनताको सेवामा अहोरात्र खटिई सेवा प्रवाह गरिरहेको अवस्थामा सरकारबाट कर्मचारीहरूको मनोबल घटाउने गरी निजामती सेवा ऐन, नियमावलीले प्रदान गरेको ट्रेड युनियन अधिकार कटौती गर्ने कुरा नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनका लागि कदापी स्वीकार्य विषय हुन सक्दैन । विद्यमान निजामती सेवा ऐन २०४९ मा भएका सेवा सुविधा बढोत्तरीका लागि नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले प्रभावकारी भूमिका खेल्न सक्नु पर्दछ । तसर्थ हाल संसदमा छलफलका क्रममा रहेको निजामती सेवा प्रस्तावित विधेयकलाई आम कर्मचारी मैत्री बनाउन यस सम्मानित सभाहलले गम्भीर छलफल गरी कर्मचारी तथा ट्रेड युनियन मैत्री ऐन जारी गराउन सरकारलाई खबरदारी गर्न जरुरी रहेको छ ।

आदरणीय अध्यक्ष, अब म, केही सांगठनिक गतिविधिका बारेमा प्रष्ट पार्न चाहान्छु । नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले लिएका कार्यनीति तथा कार्यभारहरू पूरा गर्नका लागि सम्पूर्ण कर्मचारी एकजुट हुन जरुरी रहेको छ । निजामती कर्मचारी क्षेत्र एकजुट हुन नसक्दा र विभाजित मानसिकताबाट ग्रस्त कतिपय फुट परस्त ट्रेड युनियनका कारण समग्र ट्रेड युनियन आन्दोलन कमजोर भएको पाइएको छ । निजामती क्षेत्रमा रहेका विविध प्रकारका समस्या समाधान गर्न बलियो सांगठनिक एकबद्धता अपरिहार्य छ । सम्पूर्ण निजामती कर्मचारीहरू एकजुट भएर ट्रेड युनियन आन्दोलनका उपलब्धिहरूको रक्षा गर्न नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन आन्तरीक रुपमा एकजुट भई अगाडि बढ्नु आजको आवश्यकता हो ।

यस संगठनले आम निजामती कर्मचारीहरूका साभा सवालहरू, निजामती सेवा ऐन, सातै प्रदेशमा निजामती अस्पताल, सातै प्रदेशमा निजामती स्कुल, तलब वृद्धि, सेवा निवृत्त सुविधामा गरेको सीमामा वृद्धि, निजामती कर्मचारीहरूका सन्ततिको छात्रवृत्तिलाई संस्थागत गर्नुपर्ने, कर्मचारी सरल घर जग्गा सरल कर्जा जस्ता विषयहरू कार्यान्वयनका लागि मागपत्रहरू पेश गर्ने तथा समय समयमा सम्बन्धित निकायमा ध्यानाकर्षण गराउने कार्य गरिरहेको अवस्था रहेको छ । संगठनले सांगठनिक ऐक्यबद्धतालाई मजबूद बनाउन सदस्यता बिस्तार, विभिन्न प्रशिक्षण कार्यक्रम तथा सांगठनिक क्यालेण्डर तथा थप गतिविधिहरू सञ्चालन गर्दै आएको छ ।

आदरणीय अध्यक्षज्यू,

प्रतिनिधि तथा पर्यवेक्षकज्यूहरु

यस अवसरमा २०७९ फागुन २८-२९ काठमाडौंमा सम्पन्न एघारौं राष्ट्रिय अधिवेशन पश्चात २०७९, चैत्र २ गतेबाट सम्पन्न भएका आर्थिक गतिविधिहरुलाई सारसंक्षेपमा प्रस्तुत गर्ने अनुमति चाहान्छु ।

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन आफ्नै भौतिक अवस्था र विशेषता अंगालेर आफ्ना सदस्यहरुको पेसागत हकहितका साथै मुलुकका आवश्यकता अनुसार आफूहरुलाई समर्पित गर्दै अगाडि बढिरहेको एउटा जुभारु र ईमान्दार राष्ट्रिय स्तरको पहिलो ट्रेड युनियन हो । यसले आफ्नो कार्यशैली, व्यवहार, नेतृत्व क्षमता अभिवृद्धिका साथै संगठनसँग आवद्ध परिवारजन तथा सामाजिक मर्यादा कायम गर्न आवश्यक पर्ने पूर्वाधार निर्माण गर्न र दैनिक संगठन सञ्चालन गर्न संगठनको विनियमले व्यवस्था गरे अनुसार विभिन्न कोषहरु सञ्चालन गर्दै आएको छ ।

१. कार्य सञ्चालन कोष :

संगठनको दैनिक कार्य संचालन गर्न राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक, भोटाहिटी, जमल शाखामा कार्यसञ्चालन कोषका लागि चल्ती खाता १३६०१०००००२९७३०१ र नेपाल बंगलादेश बैंक लिमिटेड, विजुलीबजार, काठमाडौंमा बचत हिसाब नम्बर ००५१८५७९९ खाता खोली सञ्चालनमा रहेका छन् । यस खातामा मूलतः सदस्यता शुल्क तथा लेवी, भित्तेपात्रो प्रकाशन, उपहार कार्यक्रम सञ्चालन, विज्ञापन प्रकाशन, लोकसेवा आयोग तयारी कक्षा सञ्चालन, साँस्कृतिक कार्यक्रम संचालन, संगठनका प्रकाशनहरु बिक्री, घर जग्गा भाडा, आर्थिक सहायता तथा चन्दा पुरस्कार आदिबाट संकलन गरिने रकम र सम्पूर्ण रुपमा संगठन सञ्चालन गर्दा हुने व्यय समावेस गर्ने गरिन्छ भने यस कोषबाट संगठनका मुख्य कार्यक्रम शहीद सप्ताह, तीज कार्यक्रम, संगठन स्थापना दिवस, ट्रेड युनियन दर्ता दिवस, प्रकाशन छपाई खर्च, आर्थिक सहायता, बैठक, भेला, महाधिवेशन/विधान अधिवेशन खर्च लगायतका मुख्य खर्चहरु गर्ने गरिन्छ । यस खातामा एघारौं राष्ट्रिय अधिवेशनबाट जिम्मेवारी सरेको शेयर लगानी बापतको रु ३,५४,२००।०० र लगानी हिसावबाट सरेको रु.८,४६,०१९।३५ विभिन्न राष्ट्र सेवक सहकारीहरुबाट लगानी भएको फिर्ता भएको छैन । नेपाल बंगलादेश बैंक विजुलीबजारमा अ.ल्या सरेको रु ३०,१६९।३२ मात्र बाट कुनैपनि कारोवार भएको छैन । राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक भोटाहिटी (चल्ती खाता नं १३६०१०००००२९७३०१ मा रु १६,५२,४९२।०० सरी आएको छ । सदस्यता

लगायतको रकम यसै खातामा संकलन गरिएको हुँदा हालसम्ममा कर्मचारी बीमा कल्याण कोषको जम्मा भएको रकम मध्ये रु ३२,०२,०००।०० सापटी फिर्ता गर्नुपर्ने छ, भने यस कोषबाट सम्पन्न भएका महत्वपूर्ण कार्यक्रमहरूको तालिका तपशिल अनुसार उल्लेख गर्दै आय-व्ययलाई अनुसूचीमा समावेश गरेको छु ।

संगठन सञ्चालनको मुख्य कोषको रूपमा रहेको यस कोषको माथि उल्लेखित आम्दानीको स्रोतलाई व्यवस्थित गर्ने विषय जटिल बन्दै गएको र यस अवधिमा संगठनले गर्ने नियमित क्रियाकलापको दायरा वृहत तथा फराकिलो बनेको छ। तर नयाँ आर्थिक श्रोतहरूको व्यवस्थापन पहिचान गरी वृद्धि गर्न नसकिएकोले प्रदेश भेला, मुलुकभर जिल्ला/विभागीय परिषद् तथा प्रशिक्षण कार्यक्रमहरू, संगठनको प्रकाशनहरू आगामी दिनमा प्रभावकारी रूपमा सञ्चालन गर्न संगठन र राष्ट्रसेवक सहकारीहरूको सहकार्य हुनु पर्ने देखिन्छ । हाल जिल्ला/विभागीय कार्य समिति लगायतका विभिन्न क्षेत्रबाट उठन बाँकी बक्यौता रहन गएको छ, QR मार्फत भुक्तानी प्राप्त हुन आएका कतिपय भौचर र जम्मा गरेको जानकारी प्राप्त नहुदा कुन रकम को बाट प्राप्त भएको हो एकिन हुन नसक्दा दायित्वमा कतिपय बक्यौता घटाउन सकिएको छैन भने रकम जम्मा गराउने संस्था/व्यक्ति/कार्य समितिहरूले समयमै सूचना दिई बक्यौता मिलान गर्ने कार्यमा सहयोग गर्नुहुनेछ भन्ने अपेक्षा गरेको छु ।

२. भवन निर्माण कोष/शहिद मनोज-भूपेन्द्र स्मृति केन्द्रीय भवन :

संगठनको स्थायी कार्यालय भवन निर्माण गर्ने नीति बमोजिम नेपाल सरकारबाट सार्वजनिक जग्गा प्राप्तको लागि संगठनको विशेष पहल कदमीको कारण मन्त्रीपरिषद्को मिति २०६८/३/१ को नीतिगत निर्णय बमोजिम काठमाण्डौं महानगरपालिका वडा नं. ११ बबरमहलस्थित कित्ता नं. २५०२ क्षेत्रफल ४४५.१४४ बर्गमिटर करिव १४ आना भोगाधिकार सहितको घडेरी जग्गा २०६८/९/११ मा उपलब्ध भए अनुसार करिव ३ करोड ३४ लाख रकम लागतमा सुविधा सम्पन्न भवन निर्माण गरी हाल कार्यालय सञ्चालनमा रहेको छ । मुलुकको पेसागत क्षेत्रमा सबैभन्दा क्रियाशील र जुभारु राष्ट्रिय स्तरको पहिलो ट्रेड युनियन नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको बैठकहरू समेत सोहि भवनमा सञ्चालन गर्न सक्ने सुविधा सम्पन्न हल निर्माण गर्न डुइड, डिजाइन तयार हुँदा हुँदै रोकिएको अवस्थामा छ । विगतमा यस संगठनका केन्द्रीय पदाधिकारी/सदस्य/आम संगठकहरूले आफ्नो गाँस काटी भवन निर्माणको लागि सहयोग पुऱ्याएको विषय सबैलाई अवगत भएकै विषय हो । दोश्रो केन्द्रीय कार्य समितिको बैठकको निर्णय अनुसार केन्द्रीय पदाधिकारी एवं सदस्यहरूले भवन निर्माण

एक महिनाको शुरु तलव स्केल बराबरको सहयोग पुऱ्याउने भनेकोमा यस अवधिमा नव नियुक्त केही पदाधिकारी एवं सदस्यहरूले आफ्नो दायित्व पुरा गरेका छैनन । एघारौँ अधिवेशनबाट भवन निर्माण कोषमा अ.ल्या. सरेको रु १२,०२,५३६।२२ यस अवधिमा आम्दानी तथा खर्च भई हाल रा.बा. बैंक, सिंहदरवारमा रु.१,८१,३३२।६९ मौज्दात रहेको छ । सो को विवरण अनुसूचीमा समावेश गरेको छु ।

संगठनको नाममा रहेको काठमाण्डौँ, पेप्सीकोला प्लानिडको ८ आना जग्गा १० वर्षका लागि २०७३ असोज १० गतेबाट लिजमा रिकेश अटो सेन्टर प्रा.लि., ललितपुरसँग रु.१,९१,०००।०० मा पुरानो रकम असूल गरी नयाँ सम्झौता गर्न उप-महासचिव युवा चन्द्र घिमिरेको संयोजक, कोषाध्यक्ष गणेश प्रसाद आचार्य, सचिवालय सदस्य ओम बहादुर कठायत रहेको ३ सदस्यीय टोलीले सो पुरानो सम्झौता भंग गराउने र बक्यौता रकम रु ६,५१,०००।०० असूली गर्ने कार्य सम्पन्न भएको छ । उक्त जग्गामा अस्थाइ संरचना निर्माणकर्ता श्री श्यामबाबा लजेस्टिक प्रा.लि. सँग हाल बार्षिक रु ३,५०,०००।०० भाडा लिने गरी नयाँ सम्झौता गरिएको छ । सो जग्गामा हाल तीन तलाको अस्थायी संरचना निर्माण गरि व्यवसाय सञ्चालन भइरहेको छ । सो जग्गाको २०८०।०६।१० सम्मको भाडा प्राप्त भइ सकेको छ । ०८१ माघ मसान्तसम्मको रु ५,३१,४००।०० भाडा लिन बाँकी रहेको छ ।

शहीद स्मृती केन्द्रीय भवनको भुईँतलाको एक भाग विगतमा नेपाल इन्जिनियरिड परिषद बाग्मती प्रदेशलाई बहालमा दिएकोमा सो परिषदले २०८१ असोजबाट भवन खाली गराएको हुँदा हाल ज्वाइन्ट हेण्ड प्रा.लि.ले मासिक करसमेत रु ८०,०००।०० भाडा लिनेगरी सम्झौता गरिएको छ ।

३. कर्मचारी कल्याण कोष :

यो संगठन आफ्नो सदस्य मात्रको नभई आम कर्मचारी तथा परिवारजन समेतको सहयोगी र भरोसा योग्य संस्था हो । सुख दुःखमा संगठन साथमा छ, भन्ने विश्वास दिलाउँदै आफ्नो छवि जनसमक्ष प्रक्षेपण गर्ने उद्देश्यका साथ यस कोषको स्थापना गरिएको हो । यस कोषमा जम्मा भएको रकमबाट सहयोग नीति अनुरूप विभिन्न संगठन, शुभेच्छुकलाई आर्थिक सहयोग उपलब्ध गराउँदै आएको छ, भने दिन प्रतिदिन नयाँ रोगहरु देखिनुको साथै नयाँ प्रकृतिका रोग देखापरेका कारण रोगको पहिचान हुन समय लाग्ने र उपचार पद्धति महंगो भएका कारण संगठनका सदस्यहरूको परिस्थितिमा ११औँ राष्ट्रिय अधिवेशनबाट पारित कल्याणकोष निर्देशिकाको परिधि भित्र रहि कल्याणकोषबाट औषधि उपचार रु २५,०००।०० सम्म, पूर्णघाइतेहरूलाई

५०,००० सम्म र दुर्घटना मृत्यु बीमा १,५०,०००।०० आर्थिक सहयोग गर्न सकिने कार्यक्रमलाई अबै मजबुत बनाउदै पूँजी व्यवस्थापन गरी सदस्यहरुको हीतमा दीर्घकालीन लगानीबाट लाभान्वित गर्न लगानीका लागि वातावरण तयार गर्नुपर्दछ । यस कोषबाट यस संगठनमा कार्यरत कर्मचारीहरुका लागि समेत विनियम तयार गरी सेवा सुविधा उपलब्ध गराउन यस कोषलाई केही परिमार्जन गर्नुपर्ने देखिन्छ । कतिपय जिल्ला विभागमा सदस्यता नविकरण गर्ने विवरण समयमा नपठाउने घटना घटे पछि विवरण रकम जम्मा गर्ने कार्य भएका छन् । त्यसरी कल्याणकोष सञ्चालन कार्यविधि विपरित भुक्तानि माग भइ आएकाहरुको भुक्तानी गरिएको छैन । यस कोषमा एघारौँ अधिवेशन पछि रु १९,०६,९७५।९२ अ.ल्या.सारिएकोमा यस अवधिमा आम्दानी तथा खर्च भई हाल रा.वा.बैक पुतलिसडकको च.हि.नं.११३०१००००३९२५००१ मा ३३,०६,०५४।०० र कार्य सञ्चालन कोषमा सापटी रु.३४,६४,३४२।३२ लिन बाँकी रहेको छ ।

औषधि उपचार तथा सहायता : यस संगठनले आफना सदस्यहरुलाई विभिन्न रोगका कारण आईपर्ने समस्याहरुमा औषधि उपचार तथा आर्थिक सहायता उपलब्ध गराईएको विवरण देहाय अनुसार रहेको छ ।

नाम थर	जिल्ला / विभागिय	किसिम	रकम रु
लोकनाथ शर्मा	बाग्लुङ	औषधि उपचार	१५,०००.००
फडिन्द्रनाथ अधिकारी	मोरङ	औषधि उपचार	१५,०००.००
सुनिता बास्कोटा	शिक्षा	औषधि उपचार	८,५००.००
दिनेश दमाइ	कञ्चनपुर	मृत्यु विमा	१,००,०००.००
प्रमोद रिमाल	मकवानपुर	मृत्यु विमा	१,००,०००.००
शंकर बहादुर बोहोरा	बझाङ	औषधि उपचार	२५,०००.००
हिरन्य न्यैपाने	झापा	औषधि उपचार	२५,०००.००
नम्रता अर्जना चन्द ठकुरी	बन विभाग	औषधि उपचार	२५,०००.००
राजेन खालीग	ईलाम	पूर्ण घाइते	४०,०००.००
दल बहादुर सारु	बर्दिया	औषधि उपचार	२५,०००.००
मातृका भट्टराई	अर्थ	औषधि उपचार	३०,०००.००
गंगाराम नेपाल	कृषि	औषधि उपचार	१५,०००.००

नाम थर	जिल्ला / विभागीय	किसिम	रकम रु
खेमराज बस्नेत	भक्तपुर	औषधि उपचार	२०,०००.००
नेत्र प्रसाद सुवेदी	पर्वत	औषधि उपचार	२५,०००.००
रविन्द्र बास्ताकोटी	कास्की	औषधि उपचार	२५,०००.००
राजन पनेरु	स्याङ्जा	मृत्यु विमा	१,५०,०००.००
पदमराज जोशी	दार्चुला	श्रीमती उपचार	४०,०००.००
रस्मिला घिमिरे	के.का.	औषधि उपचार	१५,०००.००
डेकमणी पोखरेल	अर्थ	औषधि उपचार	२०,०००.००
लक्ष्मी गुरागाई	झापा	औषधि उपचार	५०,०००.००
कबिता भट्टराइ	उदयपुर	औषधि उपचार	२५,०००.००
अभिषेक पोखरेल	ऊर्जा तथा जलश्रोत	औषधि उपचार	२०,०००.००
केदार रेग्मी	ऊर्जा तथा जलश्रोत	औषधि उपचार	२५,०००.००
अदत्यराज गोतम	सर्वोच्च अदालत	औषधि उपचार	२०,०००.००
लोकराज न्यैपाने	फुटसल खेलाडी	औषधि उपचार	२५,०००.००
भिम रावल	शहरि बिभाग	औषधि उपचार	४०,०००.००
धन प्रसाद भट्ट	चितवन	दुर्घटना बीमा	१,५०,०००।-
हृदयराम ढकाल	सुर्खेत	दुर्घटना बीमा	१,००,०००।-

४. शहीद कोष :

शहीदको सम्मान र सम्झनामा गरिने समारोह तथा दिवस खर्चहरू, शहीद परिवारको सम्मान तथा सहयोग सम्बन्धी विषयहरू, शहीद परिवारलाई आर्थिक सहयोग, उपचार सहयोग, छात्रवृत्ति, पुरस्कार जस्ता खर्चहरू संयोजन गर्न सकिने गरी यो कोषको स्थापना गरिएतापनि कोष दर्बिलो भई नसकेको कारणबाट उक्त अवसरहरूमा गरिने कार्यक्रमहरू कार्य सञ्चालन कोषबाटै व्यय हुने गरी सम्पन्न गरी आएको हुँदा यस वीचमा शहीद कोषबाट कुनै पनि रकम व्यय भएको छैन। केन्द्रीय कार्य समितिमा प्राप्त हुने ले.वीको २० प्रतिशत र अन्य रकम आम्दानीको श्रोतको रुपमा नीति रहेकोमा सदस्यता ले.वि. संकलन हुने कार्य प्रभावकारी नहुँदा यो कोष मजबुद बनाउन सकिएको छैन। यस कोषबाट यस अवधिमा कुनै रकम खर्च गरिएको

छैन । गत एघारौँ राष्ट्रिय अधिवेशनबाट यस कोषमा रु.६४,९९७।४८ जिम्मेवारी प्राप्त भएकोमा, रत्नपार्क स्थित बचत खाता नं. ०२०९५००१५५८३२०१० मा रु.६४,९९७।४८ बचत रहेको अवस्था छ । आगामी अवधिमा कोष वृद्धिको योजना बनाई यस कोषलाई मजबुद तुल्याउनु पर्ने आवश्यकता रहेको देखिन्छ ।

(५) केन्द्रीय विपद् व्यवस्थापन राहत कोष :

देशका विभिन्न स्थानहरूमा भएको बाढी पहिरो जस्ता प्राकृतिक विपद्बाट पिडित सदस्य तथा सदस्यका परिवार लगायत आम पिडित पक्षलाई राहत स्वरुप सहयोगार्थ केन्द्रीय विपद् राहत कोषको स्थापना गरी कार्यान्वयनमा ल्याइएको छ । यस कोषको लागि एभरेष्ट बैंक लिमिटेड सिंहदरवारमा बैंक खाता (चलती खाता नं. ००१००१०५२०१४४९) खोली व्यवस्थित गरिएको छ । यस कोषमा एघारौँ अधिवेशन पश्चात मौज्जात रु ३,४७,९५५।५० रहेकोमा यस अवधिमा विभिन्न कार्य समितिहरू तथा सहयोगबाट रकम संकलन भएकोमा सो कोषबाट यस निजामती कर्मचारी संगठनले राज्यमा भएका प्राकृतिक विपद्, भुकम्प, बाढि पहिरो, आगलागी जस्ता प्रकोपहरूमा क्षति पुगेका जिल्लाहरूमा जिल्ला कार्य समिति र जिल्ला प्रशासन कार्यालय मार्फत सम्बन्धित निकायमा सहयोग पुयाउन निम्नानुसारको रकम पठाइएको छ । यो रकम आ-आफ्नो गाँस काटेर सहयोग पुरयाउनुहुने सम्पुर्ण सहयोगदाताहरूलाई हार्दिक धन्यवाद व्यक्त गर्दछु । यस कोषको एभरेष्ट बैंक लिमिटेड सिंहदरवारस्थित बैंक खाता (चलती खाता नं. ००१००१०५२०१४४९) मा रु ४२,९२९।५० मौज्जात रहेको छ भने आय, व्ययलाई अनुसूचीमा राखिएको छ ।

भुकम्प पिडित सहयोग

जिल्ला प्रशासन कार्यालय, जाजरकोट रु ६,७५,०००।००

जिल्ला प्रशासन कार्यालय, रुकुम पश्चिम रु ४,७५,०००।००

भुकम्प पिडित पेशागत महासंघ मार्फत रु १,५०,०००।००

(६) सामाजिक सेवा कोष :

यो कोष निर्माणका लागी विभिन्न बैठकको छलफल पछि सञ्चालन कार्यविधि स्विकृत नहुदा बैंक खाता खोल्न सकिएको छैन । खाता नखुलेका कारण यस कोषमा जम्मा गर्नुपर्ने रकम रु. २,००,०००।- (दुई लाख) मात्र कार्य सञ्चालन कोषमा आम्दामी बाँधिएको हुँदा सो कोषको कार्यविधि स्वीकृत गरी नयाँ बैंक खाता संचालनमा ल्याई कोषलाई मजबुत बनाउने विषयमा छलफल हुनु पर्दछ ।

अव म, कार्य सञ्चालन कोष भित्रका महत्वपूर्ण क्रियाकलापहरूसँग सम्बन्धित विषयहरु र त्यस्को श्रोत बारेमा संक्षिप्त रूपमा चर्चा गर्ने अनुमति चाहान्छु ।

(क) सदस्य शुल्क तथा ले.वि. : कुनै पनि संस्था शक्तिको हिसावले कति सक्षम छ भन्ने कुरा उसका कार्यक्रमहरुले निर्धारण गर्दछ भने कार्यक्रमको प्रभावकारिता र सफलता उसका सदस्यहरुको संख्या र क्रियाशीलताले निर्धारण गर्दछ । यी महत्वपूर्ण कुराहरुलाई निर्धारण गर्न संगठन आर्थिक रूपले सफल हुन जरुरी छ । संगठनको नियमित र भरपर्दो आयश्रोत भनेकै सदस्यता शुल्क र ले.वी रकम हो । ले.वी. र सदस्यता शुल्कलाई व्यवस्थित गर्ने सन्दर्भमा कुनै सम्झौता नगरी संगठनले हरेक वर्ष कार्य समितिमा रहने पदाधिकारीको नवविकरण असोज मसान्तभित्र केन्द्रमा अभिलेख गराउन सकेमा यस कोषलाई थप व्यवस्थित बनाउन सकिन्छ । संगठनको आर्थिक अवस्थालाई मजबूद बनाउन संस्थाको विधान तथा विनियमावलीले गरेको व्यवस्था बमोजिम नियमित ढंगबाट सदस्यता नविकरण र ले.वी. शुल्कको मुख्य भूमिका रहन्छ भन्ने कुरामा दुईमत छैन तथापि यस पक्षमा हुन गएको कमि कमजोरीलाई आगामी दिनहरुमा सुधार गर्ने प्रमुख दायित्व भएको स्पष्ट गराउदै सम्बन्धित जिम्मेवार पदाधिकारीहरुलाई विशेष ध्यानाकर्षण गराउन चाहान्छु । संगठनको जीवन संस्कृतिसँग सम्बन्धित लेवी जिल्ला/विभागीय कार्य समितिबाट प्राप्त नहुँदा दायित्व किटान गरी भुक्तानी गर्न समेत समस्या रहेको छ । केन्द्रीय अधिवेशन हुने वर्षमा मात्र सदस्यता शुल्क र ले.वी. पूर्ण रूपमा आउने र अन्य वर्षमा ले वि उठन नसक्ने कारणले संगठनको सदस्यहरुको निरन्तरतामा एकरूपता हुन सकेको छैन । त्यसैले सदस्यता विवरणलाई भरपर्दो विश्वसनीय बनाई कर्मचारी सरुवा संगै आफ्नो सदस्यता स्वतः सार्ने सफ्टवेयर प्रणालीको विकास हुन पर्दछ ।

संगठनका सदस्यहरुका लागी निम्नानुसारका कार्ययोजनामा छलफल हुन आवश्यक देखिन्छ ।

- नेगो पान नम्बर तयारगरी यस मार्फत डिजिटल कार्ड जारी गराउने:- संगठनका हरेक विवरणलाई आधुनिक सूचना प्रणालीमा आवद्धगरी डिजिटल सदस्यता कार्डमार्फत पहिलो चरणमा राष्ट्र सेवक सहकारी र दोश्रो चरणमा नेगो सदस्यता योजना बनाई रेडक्रसको ब्लड बैंक, हवाइ कम्पनिको टिकट, बैंकको ब्याजदर सुविधा, यातायात कम्पनि, होटल व्यावसायीसँग जोडिदा सदस्यहरुलाई सुविधा उपलब्ध गराउन सकिनेहुदा यस विषयमा व्यापक छलफल हुन आवश्यक ठानेको छु ।

- साथै यस अवधिमा सदस्यता शुल्क र लेवि प्राप्त भएको विवरण र साल बसाली बाँडफाँट अनुसूचीमा संलग्न छ ।

जम्मा उठाउनु पर्ने रु १६७५० मध्ये	२०७९ को नविकरण सख्या ३००४ जना	२०८० सालको नविकरण सख्या ४७४५	२०८१ सालको महाधिवेशन सम्मको नविकरण सख्या २९८१४
१००।०० कल्याण कोष	३,००,४००।००	४,७४,५००।००	२९,८१,४००।००
१७५० सदस्यता शुल्क	५२,५७०।००	८३,०३७।००	५,२९,७४५।००
३७०० के का स	१,१२,६५०।००	१,७५,५६५।००	११,०३,११८।००
५।०० प्र का स	१५,०२०।००	२३,७२५।००	१,४९,०७०।००
५।०० पेशागत	१५,०२०।००	२३,७२५।००	१,४९,०७०।००
३।०० टि यु आइ पि एस	९,०१२।००	१४,२३५।००	८९,४४२।००

(ख) उपहार कार्यक्रम : संगठनको आर्थिक एवं अतिरिक्त कृयाकलाप अन्तर्गतको उपहार कार्यक्रम प्रत्येक वर्ष भव्यतापूर्वक सम्पन्न भएका छन् । यस प्रकारका कार्यक्रमबाट आर्थिक रुपमा संगठन सवल त हुन्छ । यस कार्यक्रमलाई उपहार कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिदै विगत भन्दा सु-व्यवस्थित, भरपर्दो वनाउने प्रयास स्वरुप सफ्टवेयरको निर्माण गरी ONLINE मार्फत विश्वका जुनसुकै कुनाबाट पनि हेर्न मिल्ने वनाइएको छ । यस कार्यले आम संगठकहरुको विश्वास जित्न सकिएको छ । यसलाई अझ भरपर्दो र विश्वासिलो वनाउदै आगामी वर्षहरुमा अझ बढि रसिद छर्पाई गरि जिल्ला/ विभागीय कार्य समिति मार्फत आम संगठक माझ पुऱ्याउन सके संगठनको कोष अझ मजबुद हुने कुरामा कुनै दुईमत छैन । विगत ३ वर्षको उपहार विक्रीको अवस्था यस प्रकार रहेको छ ।

उपहार कुपन बिक्रिको बिबरण

वर्ष	उपहार छपाई संख्या	उपहार विक्रि संख्या	जिल्ला/ विभागीयलाई प्राप्त हुने रकम
२०७९	१२५०००	११३७९०	३० प्रतिशत छुट पाउने
२०८०	५५०००	५४९८५	खोल्ने दिन सम्ममा ४० प्रतिशत सो भन्दा पछि ३० प्रतिशत छुट पाउने
२०८१	७५०००	६२०८७	खोल्ने दिन सम्ममा ४० प्रतिशत सो भन्दा पछि ३० प्रतिशत छुट पाउने

उपहार कार्यक्रमबाट प्रथम द्वितीय र तृतीय पुरस्कार प्राप्त गर्नेहरु

वर्ष	प्रथम पुरस्कार (पल्सर मोटर साइकल)	द्वितीय पुरस्कार (इलेक्ट्रिकल स्कुटर)	तृतीय पुरस्कार (वासिड मेसिन)
२०७९	श्री रविन कार्कि (रसुवा)	श्री टोप बहादुर कार्की (काठमाडौं)	१) श्री कमलेस कुमार मिश्र २).....(सुर्खेत)
२०८०	श्री भेष बहादुर पाण्डे (काठमाडौं)	श्री केदार तिम्सिना (सुनसरी)	१) श्री भोला अधिकारी (स्वास्थ्य) २) कृष्ण कडेल (उपत्यका)
२०८१	श्री दिपक भुषाल (रुपन्देही)	श्री गोविन्द अधिकारी (काठमाडौं)	१) (धनकुटा) २) डिया लोहार (कञ्चनपुर)

उपहार कार्यक्रम बितरण तथा असुलि बिबरण

कोशि प्रदेश

सालसाल साल	उपहार गएको	बिक्रि	असूली प्रतिशत
२०७९	९,९०,५००।००	७,०७,३५०।००	७१.४०%
२०८०	९,००,०००।००	७,६७,०००।००	८५.०%
२०८१	११,४२,४००।००	७,५५,३८०।००	६६.०%

मधेश प्रदेश

सालसाल साल	उपहार गएको	बिक्रि	असूली प्रतिशत
२०७९	३,११,५००।००	१,००,०००।००	३२%
२०८०	२,११,५००।००	००।००	०%
२०८१	२,१०,०००।००	००।००	०%

बागमती प्रदेश

सालसाल साल	उपहार गएको	बिक्रि	असूली प्रतिशत
२०७९	९,११,७५०।००	६,४४,२५०।००	७०.६५%
२०८०	८,०४,८४०।००	४,८३,८७०।००	६०%
२०८१	९,५३,५२०।००	६,१८,५८०।००	६४%

गण्डकी प्रदेश

सालसाल साल	उपहार गएको	बिक्रि	असूली प्रतिशत
२०७९	६,३३,५००।००	३,३५,६३०।००	५३%
२०८०	७,१९,४००।००	२,९७,७८०।००	४१.५०%
२०८१	५,१३,८४०।००	१,१३,८६०।००	२३%

लुम्बिनी प्रदेश

सालसाल साल	उपहार गएको	बिक्रि	असूली प्रतिशत
२०७९	८,३४,४००।००	४,६५,१००।००	५५.७५%
२०८०	४,८३,९६०।००	४,११,६४०।००	८५%
२०८१	७,०४,४००।००	६,३२,०८०।००	८९%

कर्णालि प्रदेश

सालसाल साल	उपहार गएको	बिक्रि	असूली प्रतिशत
२०७९	७,२८,०००।००	१,१२,०००।००	१५.४० %
२०८०	७,०८,०००।००	९५,५००।००	१३.५० %
२०८१	६,१५,०००।००	७२,५००।००	११.८० %

सुदूरपश्चिम प्रदेश

सालसाल साल	उपहार गएको	बिक्रि	असूली प्रतिशत
२०७९	३,०८,०००।००	९१,०००।००	३०%
२०८०	२,२५,०००।००	१,७८,०००।००	७९%
२०८१	२,२९,४००।००	२,२३,४००।००	९३%

उपत्यका प्रदेश

सालसाल साल	उपहार गएको	बिक्रि	असूली प्रतिशत
२०७९	१३,५४,५००।००	८,६७,६५०।००	६४%
२०८०	१,०३,९००।००	९,४६,५००।००	९१%
२०८१	१४,७५,०००।००	१३,३५,५००।००	९१%

जिल्ला बिभागको कुल जम्मा

सालसाल साल	उपहार गएको	बिक्रि	असूली प्रतिशत
२०७९	६०,४०,५००।००	३२,८५,७८०।००	५५%
२०८०	५०,७०,२००।००	३१,५५,७९०।००	६३%
२०८१	५८,१०,६००।००	३४,६०,२००।००	६०%

केन्द्रीय पदाधिकारी सदस्यहरुको उपहार वितरण र असुली जम्मा

सालसाल साल	उपहार गएको	बिक्री	असूली प्रतिशत
२०७९	११,९८,७००।००	७,४७,०००।००	६२%
२०८०	१२,०५,०००।००	८,००,०००।००	६६%
२०८१	१७,०७,०००।००	१०,९१,६००।००	६४%

केन्द्रीय पदाधिकारी सदस्यहरुको लेबि असूली जम्मा

सालसाल साल	उपहार गएको	बिक्री	असूली प्रतिशत
२०७९	४,४५,२००।००	३,३४,८००।००	७५%
२०८०	४,४६,४००।००	२,७९,६००।००	६२%
२०८१	४,६०,८००।००	१,९९,२००।००	४३%

जम्मा क्यालेण्डर, उपहार र ले बिको केन्द्रीय पदाधिकारी सदस्यहरुको लेबि असूली जम्मा

सालसाल साल	उपहार गएको	बिक्री	असूली प्रतिशत
२०७९	४,४५,२००।००	३,३४,८००।००	७५%
२०८०	४,४६,४००।००	२,७९,६००।००	६२%
२०८१	४,६०,८००।००	१,९९,२००।००	४३%

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले विगत देखि यस कार्यक्रमलाई अगाडि वढाउदा चिन्ता उपहार विक्रीबापतको केन्द्रमा पठाउनु पर्ने रकम समयमा आउने गरेको छैन । केन्द्रबाट उपहार लाने तर समयमानै विक्री वितरण नहुदा केहि कार्य समितिहरु सो कार्यक्रमबाट वञ्चित हुने गरेका छन । कतिपय जिल्ला विभागीय कार्यसमितिले चिन्ता उपहार विक्री गरी तोकिएको रकम केन्द्रमा नपठाउँदा बक्यौता रकम बढेको अवस्था रहेको छ । यो कार्यक्रम हेर्दा ठुलो देखिएता पनि यसबाट जिल्ला जिल्लामा बक्यौताको मात्रा बढेको साथै पहिलेको कार्यसमितिले पछि आउने कार्यसमितिलाई वरबुभारथ नगर्ने परिपाटीले गर्दा यस कार्यक्रमलाई सुधार गरी सहज रुपमा सञ्चाल

गर्न सकिने ब्यवस्था गर्न उपयुक्त हुने हुँदा यस सम्मानीत सभाहलमा छलफल गरी निष्कर्षमा पुग्न जरुरी छ ।

(ग) भित्तेपात्रो प्रकाशन: “एक सदस्य एक भित्तेपात्रो” भन्ने संगठनको नीतिलाई कार्यान्वयनमा ल्याउने क्रममा यस अवधिमा प्रत्येक वर्ष भित्तेपात्रो समयमा नै छपाई मुलुकभरका संगठकहरु माझ पुऱ्याउने काम सम्पन्न भएको छ । पहिला भन्दा यातायातमा भएको विकासले गर्दा समयमै मुलुकभर हाम्रो भित्तेपात्रो पुगी सहज रुपमा विक्री वितरण पनि भएको छ । यसले गर्दा हाम्रो संगठनप्रति आम कर्मचारीको आकर्षण बढेको छ भने संगठनको प्रचारप्रसारको महत्वपूर्ण सामग्री भएको हुँदा यसलाई निरन्तर रुपमा प्रकाशन गरि सम्पूर्ण सदस्य, शुभेच्छुक र शुभचिन्तक समक्ष पुऱ्याई राख्न आवश्यक ठानि केन्द्रीय कार्य समितिको बैठक चलि रहदा पदाधिकारीले क्यालेण्डर पुरयाउन जिल्ला जिल्ला पुगेको अवगतै छ । संगठनको तेश्रो केन्द्रीय कार्य समितिको बैठकबाट भएको निर्णयानुसार कल्याण कोषमा आवद्धता भएवापत एक भित्तेपात्रो निशुल्क गर्ने नीति बमोजिम हाल संगठनको भित्तेपात्रोमा विभिन्न निकायबाट विज्ञापन संकलन गरि छपाई कार्यमा केहि हदसम्म सहजता हुन आएको छ । आगामी दिनमा पनि यहि नीति बमोजिम अगाडी बढ्न आवश्यक छ । विगत ३ वर्षको भित्तेपात्रो छपाई र विक्री वितरणको अवस्था यस प्रकार रहेको छ ।

वर्ष	भित्तेपात्रो छपाई संख्या	भित्तेपात्रो विक्री संख्या	जिल्ला / विभागको सदस्य नवविकरण भएको संख्या	खुद बाकी संख्या	जिल्ला / विभागले प्राप्त गर्ने प्रति थान	केन्द्रले प्राप्त गर्ने प्रति थान
२०७९	५००००	४००००	३२००० नवविकरण भएका सदस्यता छुट्टमा गएको	८०००	प्रति थान रु १५	प्रति थान रु २५
२०८०	४५०००	३६०००	६००० नवविकरण भएका सदस्यता छुट्टमा गएको	३००००	प्रति थान रु १५	प्रति थान रु २५
२०८१	४००००	३६०००	६००० नवविकरण भएका सदस्यता छुट्टमा गएको	३००००	प्रति थान रु १५	प्रति थान रु २५

(घ) लोकसेवा आयोग तयारी कक्षा : यस सगठनले हरेक साल यो कार्यक्रम गरी रहँदा संगठनका सदस्यमा बृद्धिहुने र सगठनलाई आर्थिक उर्पाजनको मूल अंश बनेको

थियो तर २०७९ को लोक सेवा आयोगकको प्रशिक्षण कार्यक्रम बाट यस संगठनलाई रु १,३२,०००।०० घाटामा सो कार्यक्रम पूरा नगरी बन्द गर्नु परेको थियो ।

(ड) **सहकारी शेयर खरिद तथा लगानी:** २०४८ को ५६ दिने कर्मचारी आन्दोलनबाट विस्थापित र अवकासित सदस्यहरु कार्यथलोबाट घरसम्म जान खर्च जुटाउन र कुनै व्यवसाय सञ्चालन गर्न ऋण समेत प्राप्त गर्न नसकी विचल्नी परेको अवस्थाबाट स्थापना भएका कल्याण कोषहरुलाई विधिवत रुपमा सहकारीमा रुपान्तरण गरी अभियानको रुपमा देशैभरी संचालन गर्ने पाचौँ राष्ट्रिय अधिवेशनबाट पारित नीति बमोजिम हालसम्म ६८ जिल्लामा राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था स्थापना भई संचालनमा रहेको जानकारी गराउँदछु । संचालनमा आएका सवै सहकारी संस्थाको केन्द्रीय कार्य समितिको तर्फबाट रु. १० हजार बराबरको शेयर खरिद गर्ने नीति अनुसार हालसम्म भ्जापा, मोरङ्ग, ईलाम, सुनसरी, उदयपुर, रुपन्देही, काठमाडौँ, ललितपुर, मकवानपुर, कञ्चनपुर, सुर्खेत, कास्की, बाँके, धनकुटा, सिन्धुली, कैलाली, बझाङ्ग, चितवन, म्याग्दी, प्यूठान, भोजपुर, बर्दिया, रसुवा, डोटी र नुवाकोटको शेयर खरीद भैसकेको २५ वटा राष्ट्रसेवक सहकारीमा लगानी गरिएको शेयर र प्राप्त मुनाफा सहितको विवरण हिसाव अनुसूचीमा संलग्न गरेको छु ।

(च) **कार्यालय व्यवस्थापन र मितव्ययीता :** संगठनको केन्द्रीय कार्यालय र सचिवालयको कार्यालय तथा आर्थिक व्यवस्थापनलाई समय अनुकूल प्राविधिक रूपले सुविधा सम्पन्न, चुस्त, दुरुस्त र पारदर्शी बनाउने कार्यमा सुधार ल्याउन आवश्यक रहेको छ । संशार तीव्र रुपमा प्रवधि मैत्री हुँदै गएको परिप्रेक्ष्यमा यस संगठनले पनि समयसापेक्ष रुपमा संगठलाई समयानुकूल प्रविधिमैत्री बनाउँदै आम संगठकहरु बीच संगठनका सूचनाहरु सहज रुपमा पुऱ्याउनु पर्दछ । उपलब्ध श्रोत साधनको अधिकतम उपयोग गर्ने नीति अंगिकार गर्दै समयको गती एवं प्रवाहसँगै परिष्कृत र परिवर्तनशिल हुनु संगठनको आजको आवश्यकता हो । हामीले हाम्रो साधनश्रोतको अधिकतम प्रयोग गर्दै कार्यालयमा बैठक हल निर्माण पार्केटिङ, फल्स सिलिङ, बिद्युत वाइरिङ, फर्निचिङ, बैठक हलमा ए.सि.जडान, कार्यालयमा टिभि, परिसरमा सिसिटिभि जडान, वेभ साईट निर्माणसुधार लगायतका कार्यहरुमा करिब १७ लाख ५० हजार खर्च गरी निम्न कामहरु सम्पन्न भएका छन ।

बैठक हल निर्माण लगायत अन्य निर्माणको खर्च विवरण

सि.नं.	कामको विवरण	लागेको रकम	कैफियत
१.	बैठक कक्ष र अध्यक्षको कार्यकक्षको पार्केटिङ	२,४६,०००।००	
२.	बैठक कक्षमा एसि जडान	३,७५,०००।००	
३.	बैठक कक्षमा विद्युत वाईरिङ, रंगरोगन, साउण्ड सिस्टम जडान	१,१५,०००।००	
४.	बैठक कक्षमा राउण्ड टेबुल र कुर्सी फर्निचर	४,६१,०००।००	
५.	बैठक कक्षमा फल्स सिलिङ	१,४६,०००।००	
६.	अध्यक्षको कार्यकक्ष र भेटघाट कक्षमा फर्निचर	१,५५,०००।००	
७.	संगठन कार्यालयमा सिसिटिभि जडान	१,१५,०००।००	
८.	अध्यक्षको कार्यकक्षमा टेलिभिजन जडान	७२,०००।००	
९.	संगठनको वेबसाइट निर्माण	६७,०००।००	

(छ) लेखापरीक्षण : २०७८ फागुणमा भएको एघारौँ राष्ट्रिय अधिवेशन पश्चात यस कार्य समितिलाई बुझाएपछि आन्तरिक लेखापरीक्षण तथा अन्तिम लेखापरीक्षण कार्य सम्पन्न भइ सकेको छ । साथै आ.व. २०७८।०७९ को मैनाली एण्ड कम्पनीबाट र आ.व. २०७९।०८० को भूपेन्द्र राई एण्ड एसोसियेटेडबाट लेखापरीक्षण कार्य सम्पन्न भई कर बुझाई करचुक्ता समेत भइसकेको छ । र आ.व.२०८०।०८१ को लेखा परीक्षणकार्य नि. एण्ड एसोसियेटेडबाट सम्पन्न भई सकेको आन्तरिक राजश्व कार्यालयमा पेश गरी चुक्ता प्रमाण लिई सकेको छ ।

(ज) बाँकी बक्यौता :- पेशकी दिने तथा लिने विषयलाई निरन्तर निरुत्साही गर्नुपर्छ भन्ने मान्यता संगठनको रहेको छ । ११ औँ अधिवेशनबाट जिम्मेवारी सरेर आएको सम्पूर्ण रकम फछ्यौँट भएका छन् । यस कार्य समितिबाट पेशकी दिने तथा लिने विषयमा अत्यन्त सतर्कता अपनाई काम गर्दै आएको व्यहोरा जानकारी गराउन चाहन्छु । केही विषयहरु जसलाई पेशकी उपलब्ध नगराई कार्य सम्पन्न नहुने अवस्था रहँदा मात्रै पेशकी दिने गरिएको छ । बक्यौताहरुलाई ब्यवस्थित र सहजिकरण गर्न

सकदो प्रयास गरेको बेहोरा जानकारी गराउन चाहन्छु । नमिलेका बक्यौताहरूको दाखिला प्रमाण, मिलान सम्बन्धि तपाइहरूबाट प्राप्त विवरण तथा कागजातबाट मिलान गर्ने लगत कट्टा गरी बाकी कायम गरि बक्यौता विवरण सम्मानित सभाहल समक्ष प्रस्तुत गरिएको छ । समयमै बक्यौता चुक्ता नगर्ने, पेशकी र बेरजु रकम फछ्यौट नगर्ने गर्दा संगठन आर्थिक रूपमा समेत कमजोर अवस्थामा रहने अवस्था हुन जान्छ । यस कुरालाई मनन गर्दै समयमै आफ्नो आफ्नो तहबाट जिम्मेवारी बोधका साथ यो कार्यलाई सम्पन्न गरि दिन हुन सम्पूर्ण पदाधिकारी, सदस्यहरू लगायत जिल्ला/विभागीय कार्य समितिहरूलाई हार्दिक अनुरोध गर्दछु । कतिपय कार्यसमितिहरूले केन्द्रबाट पठाइएको सामग्री प्राप्त गर्ने सो सामग्री मेरो कार्यकालमा आएको होइन मलाई थाहा छैन बरवुभारथ भएको छैन जस्ता कुरा गरेर मिन्हा गरि दिन आग्रह भएका छन यस लाई निरुत्साहित गर्न कार्य समिति परिवर्तन हुँदा बरवुभारथ गर्ने र पद हस्तान्तरण गर्ने कार्य पद्धतीको विकास गर्न समेत आवश्यक देखिएको छ । साथै यस अवधिमा आफ्नो कार्यसमितिको नाममा तथा पदाधिकारी सदस्यहरूको नाममा रहेको बाँकी बक्यौता पूर्ण रूपमा चुक्ता गर्नुहुने सम्पूर्णमा हार्दिक धन्यवाद व्यक्त गर्दछु ।

२०८१।१०।२७ सम्मको उठाउन बाँकी विभिन्न रकमको विवरण				
सि. नं.	सम्बन्धित निकाय	बापतको	उठाउन बाँकी रकम	कैफियत
१	जिल्ला/ विभागहरूको	क्यालेण्डर बक्यौता	३१,१४,७९३।००	
२	जिल्ला/ विभागहरूको	उपहार कार्यक्रम बक्यौता	१,४९,६२,६६९।००	
३	१२ औ अधिवेशनका प्रतिनिधिहरूको	प्रवेश शुल्क	१,३७,६००।००	
४	१२ औ अधिवेशनको जिल्ला बिभागको	दायित्व	८,६०,०००।००	
५	वर्तमान पदाधिकारी/सदस्यहरूको उपहार लेबि गत समेत	उपहार र ले बि बक्यौता	१४,६७,६००।००	

६	पेप्सीकोलाको जग्गा भाडा	जग्गा भाडा	५,३१,४००।००	२०८० असोज देखि २०८१ असोज सम्मको
७	क्यालेण्डर २०७९, २०८० र २०८१ र संगठन डायरी, सहकारी आवाज २०८० विज्ञापनको बांकी	विज्ञापन दाताहरूमा	१७,२५,०००।००	
८	नेगो बृहत सांस्कृतिक साझा २०८० को कूपन	विभिन्न पदाधिकारी सदस्य र संगठकहरूमा	७,९९,०००।००	बिवरण प्राप्त भई नसकेकाले उल्लेख नगरिएको । कूपन फिर्ता नआएका सबै बाकी देखाइएको ।
९	नेगो बृहत सांस्कृतिक साझा २०८१ को कूपन	विभिन्न पदाधिकारी सदस्य र संगठकहरूमा	२३,९९,५००।००	बिवरण प्राप्त भइ नसकेकाले उल्लेख नगरिएको । कूपन फिर्ता नआएका सबै बाकी देखाइएको
	जम्मा		२,४५,६७,९०४।००	

२०८१।१०।२७ सम्मका भूक्तानी दिन बांकीको मुख्य मुख्य विवरण

सि.नं.	कामको विवरण	हाल सम्मको भूक्तानी रकम रु	भूक्तानी दिनुपर्ने फर्मको नाम
१.	१२औं महाधिवेशन खाना, खाजा खर्च	३८,२७,१४७।००	कार्की बैंकवेट, थापाथली
२.	१२औं महाधिवेशनको प्रतिवेदन छपाई	२,५९,७८०।००	एनि टाइम प्रिन्टिङ प्रेस, बुद्धनगर

सि.नं.	कामको विवरण	हाल सम्मको भुक्तानि रकम रु	भुक्तानि दिनुपर्ने फर्मको नाम
३.	१२औं महाधिवेशन खर्च मञ्च डेकोरेसन	३,८०,९७०।००	एम एस माउस प्रालि
४.	फर्निचर खरिद	३९,०००।००	आर.एन. ट्रेड एण्ड सप्लायर्स
५.	टि यु पि आइ एस र पेसागत महासंघ ले वि	७,४४,५३५।००	बिभिन्न आ.व.को
६.	प्रदेश कार्य समिति (८) लाई सदस्यता तथा अन्य	४,९५,०००।००	बिभिन्न समयको
७.	अनेरास्ववियु र पेसागत महासंघको सांस्कृतिक कार्यक्रमको	१,००,०००।००	निर्णय अनुसार

नेगो साँस्कृतिक साँभ : यस्ता प्रकारका साँस्कृतिक कार्यक्रमहरुले मनोरञ्जनका साथै संगठनलाई आर्थिक टेवा पुगेको छ । नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले पूर्व राष्ट्रपति विद्यादेवि भण्डारीज्यू को प्रमुख आतिथ्यतामा **नेगो साँस्कृतिक साँभ** २०८० बाट जम्मा ३७२० को टिकट बिक्रि गरि रु २३४९०००।००. जम्मा हुदा यस कार्यक्रम सम्पन्न गर्न रु १४,२६,०००।०० भएको छ साथै **नेगो साँस्कृतिक साँभ** २०८१ बाट टिकट ५३३० बिक्रि गरि रु २४,१४,०००।०० जम्मा भइ सो कार्यक्रम सम्पन्न हाल सम्म रु १४,७५,०००।०० खर्च भएको छ । यस्ता कार्यक्रमबाट नै हाम्रा ठूला ठूला गतिविधि सम्पन्न गर्न सफल भएका छौं । यस्ता कार्यक्रम गर्ने अठोट लिनुहुने बर्तमान अध्यक्ष ज्यूको अथक प्रयासबाट मात्र सम्भव भएको हो । साथै बुभाउन बाँकी रहेका संगठन प्रेमी साथिहरुले बाँकी रहेको रकम छिटो भन्दा छिटो बुभाउनुहुने भन्ने अपेक्षा लिइएको छ । यस कार्यक्रमको आम्दानी खर्च विवरण अनुसूचीमा संलग्न गरिएको छ ।

भ) वैदेशिक सम्बन्ध :

२०८० भाद्र ९ र १० गते श्रीलंकामा मा आयोजना भएको Tuips को Asia Pacific Regional Conference २०२३ मा सहभागी हुन नेपाल निजामती कर्मचारी

संगठनको तर्फबाट संगठनका महासचिव एवं विदेश विभाग प्रमुख जीवन काफ्ले र उप-महासचिव एवं महिला विभाग प्रमुख विजयालक्ष्मी सुवेदी सहभागी हुनु भएको सो कार्यमा रु १,२०,०००।०० भएको छ ।

२०२३ मे ६ र ७ गते बंगलादेशको ढाकामा सम्पन्न भएको Tuips को South Asia Regional Meeting मा नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको तर्फबाट संगठनका उप-महासचिव एवं प्रचार प्रसार तथा प्रकाशन विभाग प्रमुख युवाचन्द्र घिमिरे र सचिवालय सदस्य एवं विदेश विभागका सदस्य केशवराज जोशी सहभागी हुनु भएको सो कार्यमा रु ६५,०००।०० भएको छ ।

TUI-PS को चौधौं कांग्रेस २१-२५ नोभेम्बर २०२३ कोलम्बियामा सहभागी भै संगठनको कार्यसमिति उपाध्यक्ष श्री रेवन्त गौतम सो भ्रमणमा जाँदा लागेको एकतर्फि हवाईभाडा रु. १,५०,०००।०० भुक्तानि गरिएको छ ।

ब) राष्ट्रसेवक सहकारी : नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको संरक्षकत्वमा स्थापना भएका राष्ट्रसेवक सहकारीहरूले संगठकहरूको समस्याहरूमा सानो तिनो सहयोगका लागि हातेमालो गर्न सहयोगी बन्दै स्थापना भएका ६९ वटा सहकारीहरूको सहयोग र सहजिकरणका लागि नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनका उपाध्यक्ष सहकारी विभागका प्रमुख सहितको कार्यदल गठन भई कार्यदलले सुधारका कार्ययोजना सहित काम गर्न केन्द्रीय सफ्टवेयरको रु १,९३,०००।०० भुक्तानि भई सकेको साथै अनुगमन, निरीक्षण, कार्यशाला सम्पन्न गर्न रु ३९,०००।०० रकम उपलब्ध गराईएको छ ।

ट) अध्यक्षहरूको राष्ट्रिय भेला :

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन केन्द्रीय कार्यसमितिको आयोजना र केन्द्रीय संगठन विभागको व्यवस्थापनमा २०८० जेठ ५ र ६ गते धुलिखेलमा संगठनका जिल्ला/ विभागीय अध्यक्षहरूको ऐतिहासिक प्रथम भेला भव्यतापूर्वक सम्पन्न गर्दा कुनैपनि दायित्व र प्रवेश शुल्क तोकिएको थिएन र सो भेलामा रु ४,५६,०००।०० खर्च भएको व्यहोरा अनुरोध छ ।

ठ) दोस्रो राष्ट्रिय महिला भेला (२०८० जेठ २७ र २८ काठमाडौं)

संगठनको आन्तरिक जीवनलाई व्यवस्थित गर्ने क्रममा मिति २०८० जेठ २७-२८ गते “समता र सशक्तीकरण: सेवामा सवलीकरण” भन्ने मूल नाराका साथ ववरमहल, काठमाडौंमा सम्पन्न दोस्रो राष्ट्रिय महिला भेलामा संगठनका ८ वटा प्रदेश कार्य समिति र ११७ वटा जिल्ला/ विभागीय कार्य समितिहरूबाट करिव

६०० जनाको उपस्थिति रहेको थियो । दोस्रो राष्ट्रिय महिला भेला ३३ बुँदे घोषणा पत्र र ९ बुँदे प्रतिवद्धता-पत्र जारी गरी सम्पन्न भएको छ । उक्त कार्यक्रममा रु १०,२३,०००।०० खर्च भएको थियो ।

ड) प्रथम सहकारीका व्यवस्थापकहरुको भेला : - नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको अभिभावकत्वमा संचालित राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.हरुलाई थप व्यवस्थित गर्न सहकारी संस्थाका व्यवस्थापकहरुको सहभागितामा **“राष्ट्रिय कार्यशाला गोष्ठी”** २०८० असोज ८ गते खरिपाटी भक्तपुरम सम्पन्न भएको छ । उक्त भेलामा तोकिएको दायित्व सहित रु ९३,५००।०० आम्दानी भई सो कार्यक्रममा रु १,७८,०००।०० खर्च भएको व्यहोरा अनुरोध छ ।

ढ) ५ औँ राष्ट्रिय सहकारी भेला :- २०८० फाल्गुण ७-८ गते बबरहल, काठमाडौँमा राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि. हरूको पाचौँ राष्ट्रिय सहकारी भेला सम्पन्न भएको छ । “संगठन र राष्ट्रसेवक सहकारीको सबलीकरण: दिगो व्यवस्थापन, स्व:नियमन र सुशासन” भन्ने मुल नारा रहेको पाचौँ राष्ट्रिय सहकारी भेला राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.का प्रतिनिधिहरुको सहभागितामा भएकोमा हाल जम्मा २०९८८ शेयर सदस्यको कूल रु. २,२१,४८,०९,८१३।२२ सम्पत्ति दायित्व रहेको विवरण भेलामा प्रस्तुत भएको थियो ।

भेलाले राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि. सञ्चालनको लागि ८ बुँदाको साभ्ना सहमती, र ३ बुँदाको प्रतिवद्धता पत्र जारी गरी सम्पन्न उक्त भेलामा दायित्व सहित रु ११,२५,०००।०० प्राप्त भएकोमा रु १६,६७,०००।०० खर्च भएको थियो ।

ण) १८ औँ केन्द्रीय परिषद तथा प्रथम विधान भेला : ऐतिहासिक प्रथम विधान अधिवेशन नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको ३४ बर्षको इतिहासमा प्रथम पटक विधान अधिवेशन आयोजना भइ सभ्य भव्य रुपमा सम्पन्न कार्यक्रममा देशभरीबाट करिव ६०० जनाको प्रतिनिधित्व रहेको यस, अधिवेशनमा निजामती क्षेत्रको आवश्यकता पूरा गर्ने सदस्यहरुको चाहना बमोजिम बनेको उत्कृष्ट विधान अनुसार हामी यो महाधिवेशन गर्न गइरहेका छौँ र यस केन्द्रीय परिषद तथा विधान भेला सम्पन्न गर्न कुनै पनि सहभागी तथा सहयोगदाता सँग रकम नउठाइएको हुँदा सम्पूर्ण खर्च संगठन केन्द्रले रु १७,६८,१०५।०० खर्च गरेको छ

त) प्रशिक्षण कार्यक्रम:- नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले केन्द्र, प्रदेश, जिल्ला / विभाग तथा पालिका स्तरमा प्रशिक्षण कार्यक्रम मार्फत संगठनका हरेक गतिविधि, योजना, कार्यनिति, आगामि कार्यभार एवं ट्रेड युनियन सम्बन्ध, सुशासन र सार्वजनिक सेवा प्रवाहका बारेमा आम संगठनहरुलाई प्रशिक्षित गर्न अग्रज

संगठकबाट देशै भरि प्रशिक्षण कार्यक्रम सम्पन्न भएका छन् । जसले संगठनका सदस्यहरुले समग्र क्षमता विकासमा टेवा पुर्याएको छ ।

थ) तीज कार्यक्रम :- नेपाली महिला दिदीबहिनीहरुको महान चाड तीज अहिले सबैको साझा बनाई सब्य र भब्य रुपमा नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले आयोजना गरी मनाउने गरिएको छ ।

- तीज कार्यक्रम २०७९ को श्री सुजता शाक्यज्यू (पोलिटब्यूरो सदस्य नेकपा एमाले) प्रमुख आतिथ्यतामा ८०० जनाको सहभागितामा सम्पन्न हुँदा सो कार्यक्रममा रु ३,७५,०००।०० खर्च भएको थियो ।
- तीज कार्यक्रम २०८० को श्री अष्टलक्ष्मी शाक्यज्यू (उपाध्यक्ष नेकपा एमाले) प्रमुख आतिथ्यतामा ९५० जनाको सहभागितामा सम्पन्न सो कार्यक्रममा रु ४,५०,०००।०० खर्च भएको थियो ।
- तीज कार्यक्रम २०८१ को श्री पदमा अर्यालज्यू (सचिव नेकपा एमाले) प्रमुख आतिथ्यतामा १२५० जनाको सहभागितामा सम्पन्न सो कार्यक्रममा रु ७,५०,०००।०० खर्च भएको थियो ।

द) “शहिद मनोज-भूपेन्द्र-सुरेन्द्र स्मृति दिवस २०८०”

- “खुल्ला गजल प्रतियोगिता”
- “राष्ट्रव्यापी हाजिरी जवाफ प्रतियोगिता”
- “बृहत् रक्तदान कार्यक्रम”
- “वृक्षारोपण तथा गोडमेल कार्यक्रम”
- “अन्तर ट्रेड युनियन/घटक “फुटसल प्रतियोगिता”
- “सहिद स्मृति मूल समारोह, उत्कृष्ट कार्यसमिति घोषणा,सम्मान तथा पुरस्कार वितरण एंवम विमोचन कार्यक्रम” मिति: २०८० श्रावण १५ गते

शहिद सप्ताहमा हाल सम्म भुक्तानि भई सकेको कुल खर्च रु ११,५३,०००।०० रहेको छ ।

ध) “सहिद मनोज-भूपेन्द्र-सुरेन्द्र स्मृति दिवस २०८१”

- “खुल्ला गजल प्रतियोगिता”
- “संघीय निजामती सेवा विधेयकका सम्बन्धमा छलफल कार्यक्रम ”

- “राष्ट्रव्यापी हाजिरी जवाफ प्रतियोगिता २०८१”
- “बृहत् रक्तदान कार्यक्रम”
- “वृक्षारोपण तथा गोडमेल कार्यक्रम”
- “अन्तर ट्रेड युनियन/घटक “फुटसल प्रतियोगिता”
- “महिला ब्याटमिन्टन प्रतियोगिता”
- “शहिद स्मृति मूल समारोह, उत्कृष्ट कार्यसमिति घोषणा,सम्मान तथा पुरस्कार वितरण एंवम विमोचन कार्यक्रम” मिति: २०८१ श्रावण १५ गते

शहिद सप्ताहमा हाल सम्म भुक्तानी भईसकेको कूल खर्च रु १५,२७,०००।०० रहेको छ ।

न) भूकम्प पिडित सहयोग :

मिति २०८०/७/१७ गते राती ११ बजे जाजरकोट केन्द्रबिन्दू भएर गएको भूकम्पले जाजरकोट र रुकुम पश्चिममा भएको क्षतिमा संगठन केन्द्रीय कार्य समितिको तर्फबाट जाजरकोटमा रु ६ लाख ७५ हजार र रुकुम पश्चिममा रु ४ लाख ७५ हजार गरी जम्मा रु ११ लाख ५० हजार हस्तान्तरण गरिएको छ । छोटो समयमा राहतकोषमा सहयोग गर्नुहुने सम्पूर्ण दाताहरुलाई हार्दिक धन्यवाद दिन चाहान्छु । उक्त सहयोग हस्तान्तरण गर्न संगठनका अध्यक्ष लेखनाथ कोईरालाको नेतृत्वमा सम्बन्धित स्थानमा पुगि प्रमुख जिल्ला अधिकारी मार्फत सहयोग रकम हस्तान्तरण गरिएको थियो ।

प) पेसागत महासंघ नेपालको सातौँ राष्ट्रिय महाधिवेशन :

पेसागत महासंघ नेपालको सातौँ राष्ट्रिय महाधिवेशनमा नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको तर्फबाट बुझाउने पर्ने दायित्व वापतको रु ५,००,०००।-र संगठनबाट प्रतिनिधित्व गर्ने प्रतिनिधिहरुको प्रवेश शुल्क वापत रु ६५,०००। गरी जम्मा रु ५,६५,०००।- प्रदान गरिएको थियो । त्यस अधिवेशनमा संगठनले आफ्नो उपस्थिति लाई मजबुद राख्दै पदाधिकारी तथा सदस्यहरुमा आफ्ना संगठनका पूर्व अध्यक्षहरु क्रमश पुण्य प्रसाद ढकाल अध्यक्ष, भोलानाथ पोखरेललाई उपाध्यक्ष साथै केदार प्रसाद देवकोटालाई महासचिव जस्तो गरिमाय पदमा पुऱ्याउन सफल भएका छौं ।

फ) एकता एकिकरण र प्रवेश :- नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनमा विभिन्न संघ, संगठनबाट ठूलो संख्यामा प्रवेश गर्न मिति २०८१ भाद्र २२ गतेका दिन ललतिपुर

स्थित च्यासलको माम्सा वैक्विटमा नेकपा एमालेका श्रद्धेय महासचिवज्यूको प्रमुख आतिथ्यतामा सम्पन्न हुँदा सो कार्यक्रममा रु १,५९,०००।०० खर्च भएको थियो ।

ब) सिमकार्ड :- नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले जिल्लाका काममा सहजिकरण गर्नका लागि संगठनका अध्यक्ष तथा सहकारीका अध्यक्षहरूले प्रयोग गर्न मोवायल सिम उपलब्ध गराउँदा रु ७२,०००।०० खर्च भएको छ ।

भ) जिल्ला कार्य समिति सुनसरी :- आयोजना गरेको अन्तर्राष्ट्रिय कुस्ति प्रतियोगितामा देश विदेशका खेलाडीहरूको सहभागितामा सम्पन्न हुँदा सो कार्यक्रमका लागि केन्द्रले रु २,००,०००।०० सहयोग उपलब्ध गराएको छ ।

म) मुरारी स्मृति प्रतिष्ठान :- यस संगठन अन्तर्गत निजामती कर्मचारी संगठनका पूर्व अध्यक्ष स्व. मुरारी भट्टराईको स्मृतिमा काठमाडौं महानगरपालिका वडा नं. ११, बबरमहलस्थित संगठन केन्द्रीय कार्यालय मातहत रहने गरी जिल्ला प्रशासन कार्यालय काठमाडौंमा दर्ता भई हाल मुरारी स्मृति प्रतिष्ठान संचालनमा आएको छ ।

आदरणीय अध्यक्ष मण्डलका अध्यक्षज्यू,

१२ औं महाधिवेशनमा उपस्थित हुनु भएका प्रतिनिधि एवं पर्यवेक्षक मित्रहरू ।

अब म, १२ औं महाधिवेशनबाट छलफल, बहस गरी तपसिलका विषयहरूमा आवश्यकता अनुसार निर्णयगरी कार्यान्वयनका लागि बुँदागत रुपमा प्रस्तुत गर्ने अनुमती चाहान्छु ।

- १) संगठकलाई अबको युगमा डिजिटलाइज्ड गरी सदस्यताको विवरण जिल्ला तहबाट चलाउन र मिलाउन र प्रविष्टि गर्न मिल्ने सफ्टवेयर निर्माणगर्ने । पढ्नको सक्नेगरी एकमुष्ट शुल्कको व्यवस्था गरी स्थाई सदस्यता प्रदान गर्ने र त्यस्ता सदस्यलाई कल्याणकोषमा स्वत नविकरणहुने व्यवस्था सहितको कार्ययोजना तयार गर्ने नेगो एप्स निर्माण गर्नुपर्ने ।
- २) लोकसेवा आयोगका तयारी कक्षाहरू, बनभोज कार्यक्रमहरू हाम्रा आर्थिक उपार्जनका श्रोतका रहेका हुँदा यस कार्यक्रम निरन्तरता दिनुपर्ने ।
- ३) संगठनप्रति नव प्रवेशिहरूको आकर्षण बनाउन नयाँ कार्यक्रमहरू तय गरिनुपर्ने ।
- ४) दीगो श्रोत पहिचानगरी संस्थागत सुधारका लागि आवश्यक छलफल गरीनुपर्ने ।

- ५) शहिद स्मृति भवनको सम्पन्न गर्न बाग्मती प्रदेश सरकारबाट विनियोजन भएको बजेट निकासको वातावरण तयार गरी बाँकी कामहरु सम्पन्न गर्न श्रोतको पहिचान गर्ने ।
- ६) संगठकलाई अबको युगमा डिजिटलाइज गरी सदस्यताको विवरण जिल्ला तहबाट चलाउन र मिलाउन र प्रविष्टि गर्न मिल्ने सफ्टवेयर निर्माणगर्ने । पद्धतिको सक्नेगरी एकमुष्ट शुल्कको व्यवस्था गरी स्थाई सदस्यता प्रदान गर्ने र त्यस्ता सदस्यलाई कल्याणकोषमा स्वत नविकरणहुने व्यवस्था सहितको कार्ययोजना तयार गर्ने नेगो एप्स निर्माण गर्नुपर्ने ।
- ७) अन्तिम लेखापरीक्षकबाट पेश भएको आ.व. ०७८।०७९ र ०७९।०८० र ०८०।०८१ को लेखापरीक्षण प्रतिवेदन तथा कोषाध्यक्षबाट पेश भएको मिति २०८१ श्रावण देखि २०८१ फागुन ०२ सम्मको आम्दानी खर्चलाई पारित गर्ने ।
- ८) विभिन्न जिल्ला/विभाग र पूर्व पदाधिकारी सदस्यहरुको नाममा रहेको विभिन्न असूलहुन नसक्ने बाँकी बक्यौता यकिन गरी समस्याहरुको टिपोट गरी छलफल यसै हलले समाधान गर्नुपर्दछ ।

आदरणीय उपस्थित प्रतिनिधिज्यूहरु ,

हाम्रा चुनौती र सम्भावना :

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन जेठो ठूलो र सशक्त संगठन भनेर गर्भ गरिरहँदा हामी बीच थुप्रै चुनौतीहरु विद्यमान रहेका छन् । हाम्रा कार्ययोजना र सो अनुसार गरिनु पर्ने कामहरु व्यवस्थित भईरहेका छन् की छैनन् आत्मसमिक्षा गर्नुपर्ने आवश्यकता छ । यद्यपी हामी धेरै महत्वपूर्ण कामहरु गर्दै अगाडि बढिरहेका छौं । हामीलाई जिम्मेवारी दिईएका कामहरु चुस्त, दुरुस्त हुन सकिरहेका छन् की छैनन् । सदस्यता वितरण र नविकरणलाई तिब्रता र निरन्तरता दिन सकियो की सकिएको छैन । आ-आफ्ना इञ्चार्जसिप भएको जिल्लाबाट संगठन केन्द्रमा पठाउनु पर्ने दायित्व पठाएका छौं की, छैनौं, जिल्ला तथा प्रदेश कार्य समितिका बैठक, वार्षिक कार्य योजना अनुरुपका गतिविधिहरु नियमित भएका छन् की छैनन्, गतिविधि तथा सम्पादन भएका कार्यहरुको जानकारी माथिल्ला कार्य समितिहरुमा भएका छन् की छैनन् । नयाँ सिर्जनात्मक कामहरु के के गर्न सक्यौ जस्ता विषयहरुमा गम्भिरतापूर्वक छलफल हुन आवश्यक छ ।

यस संगठनले सार्वजनिक प्रशासनलाई समेत दिशा निर्देशन र संयोजन गर्न सक्ने र युगको परिवर्तनसँगै राज्यका हरेक परिवर्तन आत्मासाथ गरी समयानुकूल राज्यमा हरेक तहमा सेवा प्रदान गर्ने र सेवालालाई सर्वोच्च स्थानमा राख्न सक्नु र ट्रेड युनियन अधिकार स्थापित गर्नुनै यस संगठनको सर्वोकृष्ट कार्य हुनेछ भने सबैको जिम्मेवारी बहन गर्ने तौरतरिका एकै किसिमको नहुन सक्छ । भौगोलिक परवेश र प्राकृतिक परिस्थिति अनुसार हामी सबै राष्ट्रसेवकहरुले आ-आफ्नो जिम्मेवारी पुरा गर्नु पर्दछ । सामूहिक सहभागिताबाट मात्र सांगठनिक लक्ष्य हासिल गर्न सकिने भएकाले व्यक्तिवादि सोचले के गर्यौं, के गरेन हैन तोकिएका सांगठनिक जिम्मेवारी के के पूरा भयो भएन भन्ने विषय मुख्य हो त्यसैले वास्तविक मूल्याङ्कन संगठनिक कार्य प्रगतिसंग कार्यकर्ताको मूल्याङ्कनलाई जोड्न आवश्यक देखिन्छ । यदि जोड्न सकिएन भने व्यक्तिवादी सोच र गुलामी प्रथा मौलाउने छ भन्ने हामी सबैले बुझ्न सकेमा संगठनको हित हुनेनै छ । अन्तमा यस सम्मानित हलमा प्रस्तुत भएको आर्थिक प्रतिवेदन माथि गहन छलफल गरी छुटेका विषयहरु समावेश गरी अभै वढी सम्मृद्ध बनाउन यहाँहरुको अमूल्य सुभावाको अपेक्षा गर्दै यस अधिवेशनबाट गरिएका निर्णय कार्यान्वयनका लागि हामी सबैले अभै वढी सिद्धान्तनिष्ठ, गतिशील, प्रतिस्पर्धी र एकतावद्ध भएर अगाडि बढ्ने हौसला मिलोस । यहाँहरुको सकारात्मक सल्लाह सुभावा अनुसार यस प्रतिवेदन तयार गर्न सल्लाह प्रदान गर्ने सुभावा गर्ने जिल्ला/विभागिय कार्य समितिहरु, आर्थिक विभाग, संगठनका अन्य विभागहरु, संगठन केन्द्रीय कार्यसमिति लगायत आर्थिक विभागका सदस्यहरु र समयसमयमा गठन भएका आर्थिक सम्बन्धी समितिहरु साथै अन्य सम्पूर्ण विभाग र समिति सम्पूर्ण संगठन परिवार साथै लेखा परिक्षण आयोगका सदस्य गोकर्ण कुमार कोईराला र कार्यालय सहायक शुरेस कुमार पोखरेललाई हार्दिक धन्यवाद दिँदै प्रतिवेदन यहि अन्त्य गर्न चाहन्छु ।

हार्दिक अभिवादन र धन्यवाद सहित ।

जय संगठन ।

मिति: २०८१ फागुन ३ गते, काठमाडौं ।

प्रस्तुतकर्ता

गणेश प्रसाद आचार्य

कोषाध्यक्ष

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन सदस्यता विवरण

सि.नं.	जिल्ला / विभाग	आ.ब. २०८१/८२
कोशी प्रदेश		
१	ताप्लेजुङ्ग	१५५
२	इलाम	४४९
३	झापा	७०३
४	पाँचथर	३७७
५	संखुवासभा	३२६
६	तेह्रथुम	१५०
७	धनकुटा	३१९
८	मोरङ्ग	१०४३
९	सुनसरी	७०५
१०	भोजपुर	१४०
११	ओखलढुंगा	३२६
१२	सोलुखुम्बु	
१३	खोटाङ्ग	५०३
१४	उदयपुर	५१८
मधेश प्रदेश		
१	सिरहा	
२	सप्तरी	५२३
३	सर्लाही	३०१

सि.नं.	जिल्ला / विभाग	आ.ब. २०८१/८२
४	महोत्तरी	०
५	धनुषा	३०५
६	रौतहट	
७	बारा	३४४
८	पर्सा	१७०७
बागमती प्रदेश		
१	दोलखा	३०४
२	रामेछाप	
३	सिन्धुली	७१३
४	मकवानपुर	६१८
५	चितवन	३१४
६	धादिङ्ग	१२१
७	नुवाकोट	१०१
८	रसुवा	
९	सिन्धुपाल्चोक	३१०
१०	काभ्रेपलाञ्चोक	५१७
११	काठमाडौं	११११
१२	ललितपुर	७०९
१३	भक्तपुर	३४८

सि.नं.	जिल्ला / विभाग	आ.ब. २०८१/८२
गण्डकी प्रदेश		
१	तनहुँ	३१५
२	लम्जुङ्ग	२३३
३	कास्की	७५४
४	स्याङ्गजा	१२९
५	मनाङ	
६	गोरखा	११४
७	बाग्लुङ्ग	५०६
८	पर्वत	५०३
९	म्याग्दी	
१०	मुस्ताङ	५६
११	नवलपुर	२५७
लुम्बिनी प्रदेश		
१	अर्घाखाँची	
२	गुल्मी	४१८
३	पाल्पा	३२८
४	रुपन्देही	
५	नवलपरासी पश्चिम	२०२
६	कपिलवस्तु	३४८

सि.नं.	जिल्ला / विभाग	आ.ब. २०८१/८२
७	रुकुम पुर्व	१०२
८	प्यूठान	२४२
९	दाङ्ग	
१०	बाँके	५१३
११	बर्दिया	२२५
कर्णाली प्रदेश		
१	डोल्पा	३०३
२	जुम्ला	३१५
३	हुम्ला	१०३
४	कालिकोट	३३१
५	मुगु	१११
६	रुकुम पश्चिम	१०२
७	रोल्पा	५६
८	सल्यान	४१७
९	जाजरकोट	४२१
१०	दैलेख	९०३
११	सुर्खेत	१५५१
सुदुरपश्चिम प्रदेश		
१	बझाङ्ग	
२	डोटी	१०८

सि.नं.	जिल्ला / विभाग	आ.ब. २०८१/८२
३	अछाम	२३७
४	बाजुरा	३१७
५	कैलाली	
६	दार्चुला	
७	डडेल्धुरा	५३
८	बैतडी	
९	कञ्चनपुर	४०६
उपत्यका प्रदेश कमिटी		
१	सञ्चार	१०३
२	गृह	१९८
३	अर्थ	३०८
४	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	७६६
५	शिक्षा	१६७
६	कृषि विकास तथा पशुपन्छी	१५३
७	संस्कृति तथा पर्यटन	१०४
८	भौतिक योजना तथा पूर्वाधार	१५६

सि.नं.	जिल्ला / विभाग	आ.ब. २०८१/८२
९	लोकसेवा आयोग	१०२
१०	महिला तथा वा.	५२
११	भूमिसुधार	१९२
१२	सर्वोच्च अदालत	३२६
१३	कानून न्याय	५३
१४	स्वास्थ्य तथा जनसंख्या	३२५
१५	सिंचाइ	३९
१६	महान्यायाधिबक्ता	६०
१७	वन	१०३
१८	अ.दु.वा.	८०
१९	रा.यो. आयोग	२५
२०	प्रधानमन्त्री	१११
२१	परराष्ट्र	५८
२२	म.ले.प.	१७२
२३	उद्योग	३०६
२४	शहरी विकास	११६
२५	राष्ट्रपति	
२६	उप राष्ट्रपति	१७
२७	संसद	९०

सि.नं.	जिल्ला / विभाग	आ.ब. २०८१/८२
२८	श्रम	१०१
२९	रक्षा	१४
३०	खानेपानी तथा सरसफाई	६१
३१	निर्वाचन	५३
३२	युवा तथा खेलकुद	१४
३३	महालेखा नियन्त्रक	१०६
३४	महिला आयोग	९
३५	सार्वजनिक वित्त आयोग	१४

सि.नं.	जिल्ला / विभाग	आ.ब. २०८१/८२
३६	राष्ट्रिय तथ्यांक	५४
३७	राष्ट्रिय सर्तकर्ता केन्द्र	९
३८	सार्वजनिक खरिद	१६
३९	बेपता छानबिन आयोग	२२
४०	कानून आयोग	१७
४१	न्याय परिषद	१५
४२	एकता एकिकरण	८८
कुल जम्मा		२९८१४

श्रीमान अध्यक्ष ज्यू
नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन,
केन्द्रीय कार्य समिति काठमाडौं ।

बिषय:- प्रतिवेदन पेश गरिएको सम्बन्धमा ।

महोदय,

केन्द्रीय लेखापरीक्षण आयोगबाट संगठनको केन्द्रीय हिसाव जाँच गर्ने सन्दर्भमा एघारौं महाधिवेशनबाट निर्वाचित यस कार्य समितिले कार्य आरम्भ गरेको २०७८ चैत्र ०२ गते देखि २०८१ माघ २५ गते सम्म भएको कारोवारको स्वेस्ता कागजात बिल भरपाई हिसाव परीक्षण गरी तयार पारिएको सुझाव सहितको प्रतिवेदन मिति २०८१ माघ २६ गते बसेको आयोगको बैठकबाट आवश्यक सुधार तथा व्यवस्थापनको लागि केन्द्रीय सचिवालयमा पेश गर्ने निर्णय भए अनुसार प्रस्तुत गरिएको व्यहोरा अनुरोध छ ।

१. २०८० असार मसान्त सम्मको आय व्यय तथा परीक्षणमा देखिएको कैफियत तत् समयमा आ.व.समाप्त भए पछि सुझाव सहितका विवरण र प्रतिवेदन केन्द्रीय सचिवालयमा प्रस्तुत गरि सकिएको छ ।
२. समितिको मिति २०८० साउन ०१ गते देखि २०८१ असार मसान्त र २०८१ श्रावण १ देखि २०८१ माघ २५ गते सम्म भएको कारोवार तथा सो संग सम्बन्धित निर्णय विलभरपाई सहितको लेखा स्वेस्ता कागजातको आधारमा परीक्षण गर्दा देखिएको व्यहोरा समावेश गरिएको छ ।
३. २०८० श्रावण १ देखि २०८१ असार मसान्त सम्म (२०८०/८१) र २०८१ श्रावण १ देखि २०८१ माघ २५ सम्मको अवधिको कारोवारको आमदानी तथा खर्चको विवरण संलग्न राखिएको छ ।
४. देखिएका सामान्य अंक गणितिय छुटफुट कमि कमजोरी लेखापरीक्षणका क्रममा तत्काल सुधार गरि अन्तिम लेखापरीक्षणकोलागि तयारी गरी श्रेस्ता अध्यावधिक गर्न लगाईएको ।
५. विगत वर्षहरूमा सुझावका रुपमा प्रस्तुत गरिएको विषयवस्तुहरू मध्ये सुधार भएका पक्षलाई आयोगले सचिवालयलाई धन्यवाद दिन चाहन्छ । केन्द्रीय समितिको बैठक तथा यस आयोगको विभिन्न मितिमा प्रस्तुत गरिएको सुझावहरूका वाबजुद कतिपय पक्ष निरन्तर सुधार गर्नु पर्ने अवस्था देखिन्छ । यस क्रममा कार्यान्वयनमा गएको र कार्यान्वयनमा जान नसकेको विषय मूख्यतया उदाहरणको रुपमा देहाय अनुसार उल्लेख गर्न सकिन्छ ।

तपसिल

१. आय श्रोतको विविधिकरण तर्फ संगठनले सास्कृतिक कार्यक्रम तथा अन्य कृयाकलापहरू संचालन गरेको ।
२. परिषद बैठक सगै विधान अधिवेशन सम्पन्न गरेको ।
३. मुलुकमा क्रियाशिल अन्य विचार समूहका संगठनहरू मध्ये यस संगठनले हरेक क्रियाकलापमा नेतृत्वदायी भूमिका निर्वाह गरेको ।
४. संगठनको विभिन्न क्षेत्रमा विभिन्न कृयाकलापहरू सम्पन्न गरी राज्यका तिनै तहमा संगठन निरन्तर क्रियाशिल रहेको भन्ने सन्देश प्रवाह गर्न सफल भएको ।
५. कारोवार शत प्रतिशत बैकिङ्ग सिस्टममा गर्न नसकेको ।

६. कतिपय आम्दानी यकिन हुन नसकेको कारण जिल्ला तथा विभागिय बक्यौता शतप्रतिशत भिडान हुन नसकेको ।
७. कर्मचारी कल्याणकोष लगायत विभिन्न कोषमा रहेको रकम सो कोषको उद्देश्य प्राप्तिमा खर्च गर्नु पर्नेमा कार्यक्रम तथा प्रशासनिक खर्च प्रयोजनकालागि कार्य संचालनकोषमा सापटि जनाई खर्च गर्ने गरेको । यस प्रकारको खर्च गर्ने परिपाटिले आर्थिक अनुशासन कायम गर्न गाह्रो हुने देखिएको ।
८. संगठनले संचालन गर्ने विभिन्न क्रियाकलापहरुको योजना तथा आम्दानी खर्चको यथार्थ अनुमान गरी कार्यान्वयन गर्न नसकेको यसकारण कार्यक्रमको यथार्थ आय तथा व्ययमा तादम्यता कायम हुन नसकेको ।
९. एघारौं महाधिवेशनमा २०७८ सालमा करिव ३२५०० जनाको सदस्यता र सो अनुरुप कल्याणकोषमा नविकरण तथा केन्द्रीय समितिमा अभिलेख तथा ले.वि. प्राप्त भएकोमा २०७९ र २०८० सालमा ४५०० देखि ५५०० को हाराहारीमा मात्र कल्याणकोषमा नविकरण तथा केन्द्रीय समितिमा अभिलेख तथा ले.वि. प्राप्त भएको देखिएको हुँदा यस सम्बन्धमा प्रारम्भिक कमिटी सहित जिल्ला विभागिय प्रदेश कमिटी र तत् तत् कमिटीका ईन्चार्जहरुको कार्य प्रभावकारितामा समिक्षात्मक छलफल हुनु पर्ने/चलाउनु पर्ने ।
१०. केन्द्रीय समितिका सचिवालय सदस्य,पदाधिकारी तथा केन्द्रीय सदस्यहरुकै नाममा रहेको बक्यौता बांकी देखिएको हुँदा सो बक्यौता उठाउने तर्फ तदारुकता देखिनु पर्ने ।
११. केन्द्रीय कार्यालयमा कार्यरत कर्मचारीहरु सेवा निवृत्त हुँदा उपलब्ध गराउनकोलागि निवृत्तकोष हाल सम्म खडा नभएको हुँदा सो कोष खडा गर्न पहल गर्नु पर्ने देखिन्छ ।
लेखापरीक्षणको क्रममा सक्रिय सहयोग गर्नु हुने केन्द्रीय अध्यक्ष श्री लेखनाथ कोइराला,कोषाध्यक्ष श्री गणेश प्रसाद आचार्य र कार्यालय सहायक श्री सुरेश पोखरेल प्रति हार्दिक धन्यवाद छ ।

सिताराम घिमिरे अध्यक्ष
उमेश्वर प्रसाद काफ्ले सदस्य
गिता के.सी. सदस्य
गोकर्ण कुमार कोइराला सदस्य
सन्ध्या पौडेल सदस्य
केन्द्रीय लेखा परीक्षण आयोग
मिति २०८१/१०/२५

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्य समिति २०८१ माघ ३० र फागुण १ गते काठमाडौंमा हुने बारौ राष्ट्रिय अधिवेशनको लागि प्रस्ताव गरिएको आर्थिक दायित्व विवरण

क.सं	जिल्ला / विभागीय	तोकिएको दायित्व २०८१	प्राप्त दायित्व	बैंक र.नं.	प्राप्त हुन बाँकी	कैफियत
कं	कोी	३९०,०००।००	३५०,०००।००		४०,०००।००	
१	ताप्लेजुङ्ग	१०,०००।००	१०,०००।००	न ११४०८	-	
२	इलाम	४०,०००।००	४०,०००।००	११,३७६	-	
३	भ्जापा	७०,०००।००	७०,०००।००	११,४९८	-	
४	पाँचथर	१०,०००।००	१०,०००।००	११,२९३	-	
५	संखुवासभा	१०,०००।००	१०,०००।००	११,४२९	-	
६	तेह्रथुम	१०,०००।००	१०,०००।००	११,४१२	-	
७	धनकुटा	२०,०००।००	२०,०००।००	११,४३४	-	
८	मोरङ्ग	८०,०००।००	८०,०००।००	११,४५१	-	
९	सुनसरी	५०,०००।००	४०,०००।००	११,३८१	१०,०००।००	
१०	भोजपुर	१०,०००।००	१०,०००।००	११,४४६	-	
११	ओखलढुंगा	१०,०००।००	१०,०००।००	बैंक जम्मा	-	
१२	सोलुखुम्बु	१०,०००।००	१०,०००।००	११,४७९	-	
१३	खोटाङ्ग	२०,०००।००			२०,०००।००	
१४	उदयपुर	४०,०००।००	३०,०००।००	११,४५२	१०,०००।००	
ख	मधेस प्रदेश	१६०,०००।००	११०,०००।००		५०,०००।००	
१	सिरहा	२५,०००।००	२५,०००।००	११,३८२	-	
२	सप्तरी	२५,०००।००	२५,०००।००	११,३७९	-	
३	सर्लाही	१०,०००।००	१०,०००।००	११,४१७	-	
४	महोत्तरी	१०,०००।००	१०,०००।००	११,३९५	-	
५	धनुषा	१०,०००।००	१०,०००।००	११,२२७	-	
६	रौतहट	१०,०००।००	१०,०००।००	११,३४७	-	
७	बारा	२०,०००।००	२०,०००।००	११,३७७	-	
८	पर्सा	५०,०००।००			५०,०००।००	
ग	बागमती प्रदेश	५४५,०००।००	५२४,०००।००		२१,०००।००	

क.सं	जिल्ला / विभागीय	तोकिएको दायित्व २०८१	प्राप्त दायित्व	बैंक र.नं.	प्राप्त हुन बाँकी	कैफियत
१	दोलखा	१०,०००।००	१०,०००।००	११,०००	-	
२	रामेछाप	१०,०००।००	१०,०००।००	११,२८४	-	
३	सिन्धुली	४०,०००।००	३०,०००।००	११,४९३	१०,०००।००	
४	मकवानपुर	६०,०००।००	६०,०००।००	११,४९४	-	
५	चितवन	५५,०००।००	५५,०००।००	१०,९९७	-	
६	धादिङ्ग	१५,०००।००	१५,०००।००	१०,९९५	-	
७	नुवाकोट	१०,०००।००			१०,०००।००	
८	रसुवा	१०,०००।००	१०,०००।००	११,४८१	-	
९	सिन्धुपाल्चोक	१५,०००।००	१५,०००।००	बैंक जम्मा	-	
१०	काभ्रेपलाञ्चोक	२५,०००।००	२४,०००।००	११,३३८	१,०००।००	
११	काठमाडौं	१५५,०००।००	१५५,०००।००	नगद	-	
१२	ललितपुर	११०,०००।००	११०,०००।००	११,९९३	-	
१३	भक्तपुर	३०,०००।००	३०,०००।००	११,३४०	-	
घ	गण्डकी प्रदेश	२५०,०००।००	२२५,०००।००		२५,०००।००	
१	तनहुँ	२५,०००।००	१०,०००।००	११,०२४	१५,०००।००	
२	लम्जुङ्ग	२०,०००।००	२०,०००।००	११,४७०	-	
३	कास्की	७०,०००।००	७०,०००।००	११,३४२	-	
४	स्याङ्गजा	३०,०००।००	३०,०००।००	१०,९९०	-	
५	मनाङ	१०,०००।००	१०,०००।००	११,३३६	-	
६	गोर्खा	१०,०००।००			१०,०००।००	
७	बागलुङ्ग	३०,०००।००	३०,०००।००	१०,९८९	-	
८	पर्वत	२५,०००।००	२५,०००।००	११,२८८	-	
९	म्याग्दी	१०,०००।००	१०,०००।००	१०,९६०	-	
१०	मुस्ताङ	१०,०००।००	१०,०००।००	११,३४४	-	
११	नवलपुर	१०,०००।००	१०,०००।००	१०,९९८	-	
ङ	लुम्बिनी प्रदेश	३७०,०००।००	३६०,०००।००		१०,०००।००	
१	अर्घाखाँची	२०,०००।००	२०,०००।००	११,४११	-	

क.सं	जिल्ला / विभागीय	तोकिएको दायित्व २०८१	प्राप्त दायित्व	बैक र.नं.	प्राप्त हुन बाँकी	कैफियत
२	गुल्मी	२०,०००।००	२०,०००।००	११,०११	-	
३	पाल्पा	२०,०००।००	२०,०००।००	११,४१०	-	
४	रुपन्देही	८०,०००।००	८०,०००।००	११,०८२	-	
५	नवलपरासी	२०,०००।००	१०,०००।००	११,४०९	१०,०००।००	
६	कपिलवस्तु	३०,०००।००	३०,०००।००	११,००३	-	
७	रुकुम पुर्व	१०,०००।००	१०,०००।००	११,२२९	-	
८	प्यूठान	२०,०००।००	२०,०००।००	१०,९८७	-	
९	दाङ्ग	६०,०००।००	६०,०००।००	११,००१	-	
१०	बाँके	६०,०००।००	६०,०००।००	११,२२०	-	
११	बर्दिया	३०,०००।००	३०,०००।००	बैक जम्मा	-	
च	कर्णाली प्रदेश	२००,०००।००	१९०,०००।००		१०,०००।००	
१	डोल्पा	१०,०००।००	१०,०००।००	११,४०४	-	
२	जुम्ला	२०,०००।००	२०,०००।००	११,३२६	-	
३	हुम्ला	१०,०००।००	१०,०००।००	बैक जम्मा	-	
४	कालिकोट	१५,०००।००	१५,०००।००	र न १०८६९	-	
५	मुगु	१०,०००।००	१०,०००।००	११,४०२	-	
६	रुकुम पश्चिम	१०,०००।००	१०,०००।००	११,४१३	-	
७	रोल्पा	१०,०००।००	१०,०००।००	११,५१०	-	
८	सल्यान	२०,०००।००	१०,०००।००	१०,९८३	१०,०००।००	
९	जाजरकोट	२०,०००।००	२०,०००।००	बैक जम्मा	-	
१०	दैलेख	३०,०००।००	३०,०००।००	र न १०८६७	-	
११	सुर्खेत	७५,०००।००	७५,०००।००	१०,८३७	-	
छ	सुदूरपश्चिम प्रदेश	१४०,०००।००	९०,०००।००		५०,०००।००	
१	बझाङ्ग	१५,०००।००	१५,०००।००	१०,९६१	-	
२	डोटी	१०,०००।००	१०,०००।००	बैक जम्मा	-	

क.सं	जिल्ला / विभागीय	तोकिएको दायित्व २०८१	प्राप्त दायित्व	बैंक र.नं.	प्राप्त हुन बाँकी	कैफियत
३	अछाम	१०,०००।००	१०,०००।००	११,३५१	-	
४	बाजुरा	१०,०००।००	१०,०००।००	१०,९६२	-	
५	कैलाली	४०,०००।००	४०,०००।००	११,३५२	-	
६	दार्चुला	१०,०००।००	१०,०००।००	१०,९७०	-	
७	डडेल्धुरा	१०,०००।००			१०,०००।००	
८	बैतडी	१०,०००।००	१०,०००।००	१०,९६८	-	
९	कञ्चनपुर	४०,०००।००			४०,०००।००	
ज	प्रदेश कार्य समिति	१६०,०००।००	२०,०००।००	१०,९८४।००	१४०,०००।००	
१	कोशी प्रदेश	२०,०००।००			२०,०००।००	
२	मधेश प्रदेश	२०,०००।००			२०,०००।००	
३	बागमती प्रदेश	२०,०००।००			२०,०००।००	
४	गण्डकी प्रदेश	२०,०००।००			२०,०००।००	
५	लुम्बिनी प्रदेश	२०,०००।००			२०,०००।००	
६	कर्णाली प्रदेश	२०,०००।००	२०,०००।००	१०,९८४	-	
७	सुदूरपश्चिम प्रदेश	२०,०००।००			२०,०००।००	
८	उपत्यका प्रदेश कमिटी	२०,०००।००			२०,०००।००	
भ	उपत्यका कमिटी	१,०४५,०००।००	४३०,०००।००		६१५,०००।००	
१	सञ्चार	१०,०००।००	१०,०००।००	नगद	-	
२	गृह	५०,०००।००	५०,०००।००	नगद १०८२७	-	
३	अर्थ	२५०,०००।००		बैंक जम्मा ३,६०,०००।००	-	

क.सं	जिल्ला / विभागीय	तोकिएको दायित्व २०८१	प्राप्त दायित्व	बैक र.नं.	प्राप्त हुन बाँकी	कैफियत
४	संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय	३०,०००१००	३०,०००१००	११,३८७	-	
५	शिक्षा	८०,०००१००	८०,०००१००	रा वा बैक जम्मा	-	
६	कृषि तथा पशुपक्षि	२०,०००१००	२०,०००१००	बैक जम्मा	-	
७	पर्यटन	१०,०००१००			१०,०००१००	
८	भौतिक योजना	५०,०००१००	४०,०००१००	११,३६०	१०,०००१००	
९	लोकसेवा आयोग	१०,०००१००	१०,०००१००	बैक जम्मा	-	
१०	महिला तथा वा.	१०,०००१००			१०,०००१००	
११	भूमिसुधार	५०,०००१००			५०,०००१००	
१२	सर्वोच्च	३०,०००१००			३०,०००१००	
१३	कानून न्याय	१०,०००१००	१०,०००१००	११,३५६	-	
१४	स्वास्थ्य तथा जनसंख्या	५०,०००१००	५०,०००१००	१०,९८२	-	
१५	खानेपानि	१०,०००१००	१०,०००१००	११,३६८	-	
१६	सिंचाइ	१०,०००१००			१०,०००१००	
१७	महान्यायाधिबक्ता	१०,०००१००			१०,०००१००	
१८	वन	२०,०००१००			२०,०००१००	
१९	अ.दु.वा.	१०,०००१००	१०,०००१००	११,४८६	-	
२०	रा.यो. आयोग	१०,०००१००	१०,०००१००	१०,९६४	-	
२१	राष्ट्रिय तथ्याक कार्यालय	१०,०००१००			१०,०००१००	
२२	प्रधान मन्त्री	३०,०००१००	१०,०००१००	११,२५१	२०,०००१००	
२३	परराष्ट्र	१०,०००१००			१०,०००१००	

क.सं	जिल्ला / विभागीय	तोकिएको दायित्व २०८१	प्राप्त दायित्व	बैंक र.नं.	प्राप्त हुन बाँकी	कैफियत
२४	म.ले.प.	२०,०००।००	२०,०००।००	११,३५७	-	
२५	उद्योग	४०,०००।००	४०,०००।००	११,४१५	-	
२६	शहरी विकास	२०,०००।००			२०,०००।००	
२७	राष्ट्रपति	१०,०००।००			१०,०००।००	
२८	उप राष्ट्रपति	१०,०००।००			१०,०००।००	
२९	संसद	१५,०००।००	१०,०००।००	नगद १०८२०	५,०००।००	
३०	श्रम	५०,०००।००			५०,०००।००	
३१	रक्षा	१०,०००।००			१०,०००।००	
३२	निर्वाचन	१०,०००।००	१०,०००।००	बैंक जम्मा	-	
३३	युवा तथा खेलकुद	१०,०००।००	१०,०००।००	११,३६६	-	
३४	महालेखा नियन्त्रक	२०,०००।००			२०,०००।००	
३५	नेपाल ट्रष्ट	१०,०००।००			१०,०००।००	
३६	राष्ट्रिय सर्तकर्ता केन्द्र	१०,०००।००			१०,०००।००	
३७	राष्ट्रिय महिला आयोग	१०,०००।००			१०,०००।००	
३८	न्याय परिषद	१०,०००।००			१०,०००।००	
३९	सार्वजनिक खरिद	१०,०००।००			१०,०००।००	
	जिल्ला/विभागीय जम्मा	३,१००,०००।००	२,२७९,०००।००	-	८२१,०००।००	
१	केन्द्रीय पदाधिकारी २६ जनाको २०००	५२,०००।००	४५,०००।००		७,०००।००	

क.सं	जिल्ला / विभागीय	तोकिएको दायित्व २०८१	प्राप्त दायित्व	बैंक र.नं.	प्राप्त हुन बाँकी	कैफियत
२	केन्द्रीय सचिवालय र सदस्य आयोग सदस्य १८० को १००० ले	१८०,०००।००	११९,०००।००		६१,०००।००	
३	५०० जनाको प्रवेश शुल्क प्रति व्यक्ति रु.१००० ले	५००,०००।००	५२९,०००।००		-	
४	अधिवेशन सहयोग जुटाउने	१,०००,०००।००			१,०००,०००।००	
	के का स र अन्य	१,७३२,०००।००	६९३,०००।००		१,०३९,०००।००	
	कुल जम्मा	४,८३२,०००।००	२,९७२,०००।००		१,८६०,०००।००	

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्य समिति, बबरमहल, काठमाडौं
 १२औं महाधिवेशन ३० माघ १ फागुन २०८१ काठमाडौं
 जिन्सी समानहरुको विवरण

सि.नं.	विवरण	संख्या	हालको अवस्था
१	जग्गा		
१	०-०-८-०	काठमाडौं महानगरपालिका वार्ड नं. ३२ पेस्सीकोला	भाडामा लागेको
मेसिनरी औजार			
१	डेक्सटप कम्प्युटर सेट	६ सेट	चालु
२	कम्प्युटर प्रिन्टर	७	४ चालु
३	कम्प्युटर प्रिन्टर कलर		मर्मत गर्नु पर्ने
४	फोटोकपि मेसिन	१	चालु
५	डि.एस.एल. क्यानन क्यामेरा	१	चालु
६	टि.भि. २१ ईन्च	१	चालु नरहेको
७	टि.भि.एल.ई.डी. ३२ ईन्च	१	सिसि क्यामेरामा जडान
८	रेडियो क्यासेट	१	हाल प्रयोगमा नआएको
९	मादल	१	चालु
१०	भ्याम्टा	१	चालु
११	हार्मोनियम	१	हाल प्रयोगमा नआएको
१२	माइक सेट	१	चालु

सि.नं.	विवरण	संख्या	हालको अवस्था
१३	मल्टी मिडिया	२	१ चालु नरहेको
१४	इलेक्ट्रीक हिटर	३	चालु
१५	इलेक्ट्रीक डिस्पेन्सर	२	१ चालु नरहेको
१६	स्टेन पंखा	२	चालु
१७	एसी २ टन (मिटिड हलमा)	२	चालु
१८	ल्यापटप	१	चालु
१९	सि.सि. क्यामेरा	५	चालु
फर्निचर			
१	स्टिल दराज	६	चालु
२	स्टिल वुक दराज	२	चालु
३	स्टिल फाईल च्याक	४	चालु
४	काठको दराज	१	चालु
५	सोफा सेट	६	चालु
६	ग्लास टि-टेवल	६	चालु
७	फ्याक्स बक्स	१	हाल चालु नरहेको
८	इन्भर्टर, ब्याट्री राख्ने च्याक	१	हाल चालु नरहेको
९	काठको लाइब्रेरी च्याक	२	हाल चालु नरहेको
१०	कम्प्यूटर टेवल	४	चालु
११	भित्ताको सोकेस	१	चालु
१२	टेवल सेट ठुलो	१	चालु
१३	अफिस टेवल	२५	चालु
१४	टेवल कुर्सी	२३	चालु

सि.नं.	विवरण	संख्या	हालको अवस्था
१५	काठको कुर्सी	१	चालु
१६	स्टिल कुर्सी	२	चालु
१७	रिभलिड चेयर	४	हाल चालु नरहेको
१८	राउण्ड टेबुल हल कुर्सी	४८	चालु
१९	राउण्ड टेबुल	१ सेट	चालु
२०	काठको ठुलो हाते कुर्सी	६	चालु
२१	शिल्ड ठुला	४	
२२	काठको जुत्ता राख्ने ब्याक	१	हाल पुराना फाइल राखेको

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
२०७३ मंसिर १६ देखि २०८१ पौष मसान्त सम्मको सहकारी संस्थाहरुमा भएको शेयर
तथा लगानीको विवरण

सि.नं.	जिल्ला	बचत	शेयर संख्या	शेयर रकम	क्रमागत	जम्मा
१	पाँचथर	४९९२०.५०	१२०	१२०००.००	०.००	६१९२०.५०
२	ईलाम	४७५७८.००	१२०	१२०००.००	०.००	५९५७८.००
३	भ्वापा	१५९३५.००	१००	१००००.००	०.००	२५९३५.००
४	मोरङ	२३९६२.००	२५०	२५०००.००	०.००	४८९६२.००
५	उदयपुर	८००६४.७०	१००	१००००.००	१६८७६५.००	२५८८२९.७०
६	सप्तरी	०.००	२२४	२२४००.००	०.००	२२४००.००
७	सिरहा			०.००	०.००	०.००
८	रसुवा		१००	१००००.००	०.००	१००००.००
९	नुवाकोट		११०	११०००.००	०.००	११०००.००
१०	काठमाण्डौ	१९३४४.५२	१७६	१७६००.००	०.००	३६९४४.५२
११	ललितपुर	२५१९४.००	१३३	१३३००.००	०.००	३८४९४.००
१२	धादिङ		१००	१००००.००	०.००	१००००.००
१३	सिन्धुली	१२०१७८.५५	१००	१००००.००	०.००	१३०१७८.५५
१४	मकवानपुर	१७४८५.००	१३७	१३७००.००	०.००	३११८५.००
१५	चितवन	१०७१.००	१५०	१५०००.००	२३१३९.००	३९२१०.००
१६	गोरखा	२८००.००	१००	१००००.००	०.००	१२८००.००
१७	वाग्लुङ	४४०००.००	१००	१००००.००	०.००	५४०००.००
१८	म्याग्दी	१७३६२.००	१०८	१०८००.००	०.००	२८१६२.००
१९	प्यूठान	८४९७.००	६९	६९००.००	०.००	१५३९७.००
२०	दाङ	०.००	६६९	६६९००.००	०.००	६६९००.००
२१	बर्दिया		११६	११६००.००	०.००	११६००.००
२२	कालिकोट		५०	५०००.००	०.००	५०००.००
२३	कैलाली	३३४५.००	१००	१००००.००	०.००	१३३४५.००
२४	वाजुरा	६५९८.४९	१००	१००००.००	०.००	१६५९८.४९
२५	बझाङ		१००	१००००.००	०.००	१००००.००
२६	कञ्चनपुर	७७७६.२७	११०	११०००.००	६७७.००	१९४५३.२७
जम्मा		४९१११२.०३	३५४२	३५४२००.००	१९२५८१.००	१०३७८९३.०३

नेपाल निजामती कर्मचारी सगठन
केन्द्रीय कार्य समिति, बबरमहल, काठमाडौं
२०८१ मंसिर २६ देखि २०८१ माघ २६ सम्मको कार्य संचालन कोषको आम्दानी
खर्च विवरण

आय विवरण			व्यय विवरण		
शिर्षक	नाम	आ.व.२०८१।८२ को जम्मा	शिर्षक	व्यय शिर्षक	आ.व.२०८१।८२ को जम्मा
१०	नियमित आम्दानी	१,६१३,७४३।५०	१००	संचालन खर्च	३३९,२४८।००
११	सदस्यता शुल्क	१,४२५,७४३।५०	१०१	कर्मचारी पारिश्रमिक र भत्ता	१५५,९४८।००
१२	ले.वि.	१८८०००।००	१०३	अन्य पारिश्रमिक सेवा शुल्क	-
२०	कार्यक्रम सम्बन्धी आम्दानी	४,०६८,९५२।००	१०४	आन्तरीक तथा बाह्य भ्रमण	५०,०००।००
२१	भित्तेपात्रो/क्यालेण्डर	५२७०२७।००	१०६	पानि तथा विजुली	९,०००।००
२२	उपहार	३१४८४२५।००	१०७	संचार महशुल	-
२३	प्रचार प्रसार तथा विज्ञापन	०।००	१०८	छपाई	-
२४	अन्य अतिरिक्त क्रियाकलाप (वनभोज समेत)	७२०००।००	१०९	भाडा	-
२५	भाडा	३२१५००।००	११०	कार्यालय सम्बन्धी खर्च	-
३०	सहयोग तथा अनुदान आम्दानी	१,९३९,४००।००	१११	मर्मत सम्भार	-
३१	कर्मचारी कल्याण कोष	०	११२	ब्याज खर्च	-
३२	भवन निर्माण कोष	०	११३	अन्य सञ्चालन तथा विविध	१२४,३००।००
३३	सापटी प्राप्त	१९३९४।००	११५	सदस्यता शुल्क/लेवी खर्च	-
४०	अधिवेशन सम्बन्धि आय	-	२००	कार्यक्रम खर्च	७,३८३,७५०।००
४१	अधिवेशनको उमेरदार धरौटी प्राप्त	-	२०१	आन्दोलन	-

आय विवरण			व्यय विवरण		
शिर्षक	नाम	आ.व.२०८१।८२ को जम्मा	शिर्षक	व्यय शिर्षक	आ.व.२०८१।८२ को जम्मा
४२	धिवेशन दायित्व जिल्ला / बिभाग		२०२	बैठक खर्च	२१,५८०।००
४३	अधिवेशन दायित्व पदाधिकारी सदस्य		२०३	भित्तेपात्रो / क्यालेण्डर	-
४४	अधिवेशन प्रवेश शुल्क पदाधिकारी सदस्य		२०४	उपहार	९६६,४६०।००
५०	विविध आम्दानी	२,९३१,४००।००	२०५	लोकसेवा / कोचिड कक्षा संचालन	-
५१	विविध आम्दानी	-	२०६	दिवस र समारोह	३९२,७००।००
५२	बैंक स्टेटमेन्टमा नखुलेको	-	२०७	प्रशिक्षण / गोष्ठी / अन्तरक्रिया	-
५३	१२ औ अधिवेशन दायित्व	२७०,०००।००	२०८	सभा सम्मेलन र अधिवेशन	१,९६१,१०५।००
५४	च्यारीटि सो को संकलित आय	२,६१६,४००।००	२०९	प्रचार प्रसार तथा विज्ञापन	८,०००।००
	सहकारी वचत	४५,०००।००	२१०	अन्य अतिरिक्त क्रियाकलाप	६४८,०००।००
	गत अबधिको	४,३५६,२७७।८४	२११	आर्थिक सहयोग तथा अन्य	१९५,६००।००
	रा.वा. बैंक भोटाहीटी	४१६,२४८।७५	२१२	अन्य कार्यक्रम खर्च	१,००२,३४५।००
	नबिल बैंक	३०,१६१।३२	२१३	विविध सांस्कृतिक कार्यक्रम	२४,०००।००
	सहकारी, वचत	३१६,५४०।००	२१४	प्रदेश तर्फको खर्च	-
	सापटी फिर्ताबाकी अ ल्या	३,५९३,३२७।७७		नेगो साभ २०८१	१,०२०,७००।००
	नगद	२४,९४६।००		१२औ अधिवेशन खर्च	१,१४३,२६०।००
	शेयर अ.ल्या.	३५४,२००।००	३००	पूँजीगत खर्च	१,२३०,६५५.००
			३०२	फर्निचर	-
			३०३	मेशिनरी औजार	-

आय विवरण			व्यय विवरण		
शिर्षक	नाम	आ.व.२०८१।८२ को जम्मा	शिर्षक	व्यय शिर्षक	आ.व.२०८१।८२ को जम्मा
			३०७	सापटी फिर्ता	८७६,४५५।००
			३०८	शेयर	३५४,२००।००
				बाकी विवरण	५,९५६,१२०।३४
				रा.वा.बैंक भोटाहीटी	१,७९९,४७२।२१
				एभरेष्ट बैंक लि	२३६,५५३।८१
				नविल बैंक	३०,१६१।३२
				सहकारी, वचत	५३८,०००।००
				सापटी फिर्ता गर्न बाकी	३,२०२,०००।००
				नगद	१४९,९३३।००
	जम्मा	१४,९०९,७७३।३४		जम्मा	१४,९०९,७७३।३४

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन

केन्द्रीय कार्य समिति

कल्याण कोष तर्फको आम्दानी हिसाव

सि. नं.	आम्दानी विवरण	२०७८।१।०१	२०७९।०।१२०	२०७९।१।१०	२०८०।६।१	२०८०।१।२१
		देखि २०७९।०।१२० सम्म	देखि २०७९।१।१० सम्म	देखि २०८०।५।३२ सम्म	देखि २०८०।१।२२० सम्म	देखि २०८१।०।२५ सम्म
१	रा.वा.बैंक	१९४१२५२।७६	१८४६३०१।२६	२६९८३५६।१८	२५२३९६९।१०	१९९४२४४।१६
२	मृदुलि खातामा निक्षेप	१०००००।००	१०००००।००			
३	सापटी फिर्ता हुन बाकी		२९०२३०।००	१८७००६०।१४	२६५४८४।७२२	३३२१८५२।१६
४	सहकारी वचत			१०००००।००	५४०००।००	१०००००।००
५	नगद मौज्दात		१२८००।००	४०००।००	२१५००।००	२०१२०।००
६	चालु आ.व.मा आम्दानी	२९०२३०।००	११७००।००	३४५४०।००	२५०९०।००	३४७२०।००
७	बैंक व्याज आय	१२०३२।००	७१९९।३८			
	जम्मा	५९६३८८।७६	५९५०३९।६४	५९५३८१।६३२	५९९१२१।६३२	६६८३४१।६३२

सि. नं.	आम्दानी विवरण	२०७८।१।१०१ देखि २०७९।०।४।२० सम्म	२०७९।०।४।२० देखि २०७९।१।१।१० सम्म	२०७९।१।१।१० देखि २०८०।५।३।२ सम्म	२०८०।६।१ देखि २०८०।१।२।२० सम्म	२०८०।१।२।२१ देखि २०८१।०।८।२।५ सम्म
भवन निर्माण कोष तर्फको आम्दानी हिसाव						
१	रा.वा.बैंक	१२०२३५६।०२	१२५१५१०।६४	५३११०५।०४	५१३८९।८।६८	३७२२८।०।२५
२	सापटी फिर्ता हुन बाकी	५२७३०।००	३७७३०।००	५४७०८५।००	७७०९५।५९	७७२९५।५९
३	नगद मौज्जात	३८५८५।६५	३८५८५।६५	७६५२।००	७६५२।००	७६५२।००
४	यस अवधिको आम्दानी		११७००।०।००		०।००	८०२७७।४९
५	यस अवधिमा बैंक ब्याज प्राप्त	५७८२८।९४	३४७५३।४२	१४९६९।६८	१००९५।९७	
६	नगद अ.ल्या.					
जम्मा		१३५१५०।६१	१४७९५७९।७१	११००८१।७२	६०८७४।२।४	५३७५०।५।३३
विपत ब्यावस्थापन कोष तर्फको आम्दानी हिसाव						
१	क) अ.ल्या. बैंक	३४७९५।५।५०	३४७९५।५।५०	३४७९५।५।५०	३४७९५।५।००	३०९२९।५०
२	ख) सापटी अ ल्या				१८८००।०।००	१४३००।०।००
३	नगद अ.ल्या.					६९०।०।००
४	यस अवधिको आम्दानी				९८००७।४।५०	४००।०।००
५	का स कोषको रकम यस खातामा तत् मार्फत जम्मा भइ बाकी रहेको					५१७९९।३।२३
जम्मा		३४७९५।५।५०	३४७९५।५।५०	३४७९५।५।५०	१५१६०२९।५०	७०२०२।७।३३

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्य समिति

अनुसूची २

कल्याण कोष तर्फको आम्दानी खर्च हिसाव
२०८१।०८।२६ देखि २०८१।१०।२६ सम्मको

सि.नं.	आम्दानी विवरण		सि.नं.	खर्च विवरण	
	विवरण	जम्मा रकम		विवरण	जम्मा रकम
१	रा.वा.बैंक १८६१०५४१८		१	यस अबधिमा दूर्घटना बिमा तथा औसधि उपचार सहयोग	२८५०००।००
	सापटी फिर्ता हुन बाकी ३०५७२४२१४			रा.वा.बैंक ३३०६०५४।००	
	सहकारी बचत ५३८०००।००	५४३८३९६।३२	का स कोषबाट सापटी फिर्ता प्राप्त हुन बाकी ३४६४३४२।३२		
	नगद मौज्जात २०१००।०१		सहकारी बचत ५३८०००।००		
३	२०८१ श्रावण देखि माघ सम्मको		३	नगद मौज्जात १५०००।००	७२८५३९६।३२
	२२९१८ मध्ये पहिले १५९८ जनाका घटाइ बाकी २१३२० को आम्दामि	२१३२०००।००			
	जम्मा	७५७०३९६।३२	जम्मा	७५७०३९६।३२	

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्य समिति
अनुसूची ३
भवन निर्माण कोष तर्फको आम्दानी खर्च हिसाव
२०८१०८।२६ देखि २०८१।१०।२६ सम्मको

सि.नं.	आम्दानी विवरण		सि.नं.	खर्च विवरण	
	विवरण	जम्मा रकम		विवरण	जम्मा रकम
१	रा.वा.बैंक ३७२२८०।२५	११७८७५।८६	१	भवन निर्माण सहयोग	२००००।००
	सापटी फिर्ता हुन बाकी ८०६४७५।६१			ब्याजको कर	८२२।४३
	नगद मौज्जात ७६५२।००			रा.वा.बैंक १८१३३२।६९	
२	यस अबधिको ब्याज आम्दामि	९०५२।४२	३	सापटी फिर्ता लिन बाकी ७९८००।१६	९८६९८५।८५
				नगद मौज्जात ७६५२।००	
	जम्मा	११८७८०।२८		जम्मा	११८७८०।२८

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्य समिति

अनुसूची ४

बिपत ब्यावस्थापन कोष तर्फको आम्दानी खर्च हिसाब
२०८१।०८।२६ देखि २०८१।१०।२६ सम्मको

सि.नं.	आम्दानी विवरण		सि.नं.	खर्च विवरण	
	विवरण	जम्मा रकम		विवरण	जम्मा रकम
१	क) अ..ल्या. बैंक रु ३०९२९।५०	७०२०२२।७३	१	यस अबधिको खर्च	०।००
	ख) सापटी अ ल्या रु ६६७०९.३२३			एभरेष्ट.बैंक रु ४२९२९।५०	
	ग) नगद अ ल्या ४०००।००			का स कोष लाइ सापटी फिर्ता गर्न बाकी खाताको रकम रु ६६७०९.३२३	
२	यस अबधिको आम्दामि	१९०००।००	२	यस कोषको खातामा जम्मा भएको का स कोषलाइ फिर्ता गर्ने रु ५९६९९.३२३	१३०६२९।९६
३	का स कोषको रकम यस खातामा QR तथा बैंक मार्फत जम्मा भइ बाकी रहेको	५८५९९.३२३		नगद मौज्दात ००।००	
	जम्मा	१३०६२९।९६		जम्मा	१३०६२९।९६

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन

केन्द्रीय कार्य समिति

कल्याण कोष तर्फको खर्च हिसाव

खर्च विवरण	२०७८।१।०१ देखि २०७९।०।४।२० सम्म	२०७९।०।४।२० देखि २०७९।१।१० सम्म	२०७९।१।१० देखि २०८०।१।२० सम्म	२०८०।६।१ देखि २०८०।१।२० सम्म	२०८०।१।२१ देखि २०८१।०।८।२५ सम्म
यस अबधिमा दूर्घटना बिमा तथा औसधि उपचार सहयोग	१९५०००।००	३३५०००।००	२१३५००।००	११५०००।००	२८५०००।००
रा.वा.बैंक	१८४६३०।२६	२६९८३५६।१८	२५२३९६९।१०	१९९४२४४।१६	१८६१०५४।१८
मुद्रति खातामा निक्षेप	१०००००।००	१०००००।००			
सहकारी वचत			५४००००।००	५४००००।००	५४००००।००
का स कोषमा सापटी	२९०२३००।००	१८७००६०।१४	२६५४८४।७२२	३३२१८५२।१६	३९७७२४२।१४
नगद मौज्दात	१२८००।००	४०००।००	२१५००।००	२०१२०।००	२०१२०।००
व्याज कर	७४७९।५०	६९७९।३२			
जम्मा	५९६३८८०।७६	५९५०३९५।६४	५९५३८१६।३२	५९९१२१६।३२	६६८३४१६।३२
भवन निर्माण कोष तर्फको खर्च					
भवन निर्माण सहयोग	१५०००।००	३९२०००।००	५००००।००	१५०००।००	१५०००।००
व्याजको कर	८६७४।३२	१७३७।६७	२१५।४५	१५१।४०	१५१।४०
रा.वा.बैंक	१२५१५१०।६४	५३११०५।०४	५१३८९।८६	३७२२८०।२५	३७८३३८।९३

खर्च विवरण	२०७८।१।१०।१ देखि २०७९।०।४।२० सम्म	२०७९।०।४।२० देखि २०७९।१।१।१० सम्म	२०७९।१।१।१० देखि २०८०।५।३२ सम्म	२०८०।६।१ देखि २०८०।१।२।२० सम्म	२०८०।१।२।२० देखि २०८१।०।८।२५ सम्म
सापटी फिर्ता हुन बाकी	३७७३०।००	५४७०८५।००	७७०९५।५९	७७२९५।५९	
नगद मौज्दात	३८५८५।६५	७६५२।००	७६५२।००	७६५२।००	७६५२।००
जम्मा	१३५९५००।६५	१४७९५७९।७५	११००८१।७२	६०८७४२।२४	५३७५०५।३३
विपत ब्यावस्थापन कोष तर्फको खर्च	०।००	०।००	०।००	०।००	०।००
यस अबधिको खर्च	०।००			१३३५२००।००	
एभरेष्ट.बैंक	३४७९५५।५०	३४७९५५।५०	३४७९५५।५०	३०९२९।५०	३०९२९।५०
का स कोष लाइ सापटी फिर्ता गर्न बाकी खाताको रकम	०।००			१४३०००।००	६६७०९३।२३
नगद मौज्दात					
जम्मा	३४७९५५।५०	३४७९५५।५०	३४७९५५।५०	६९००।००	४०००।००
				१५१६०२९।५०	७०२०२।७३

सन्तव लेखापरीक्षणको प्रतिवेदन

श्री नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन

केन्द्रिय कार्य समिति

बबरमहल, काठमाण्डौका पदाधिकारी तथा सदस्यहरु ।

हामीले यस नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रिय कार्य समितिको नियुक्ती पत्रानुसार आ.व. २०८०/०८०८१ आषाढ मसान्तसम्मको वासलात तथा त्यस मितिमा समान्त भएको आर्थिक वर्षको प्राप्त भुक्तानी विवरण, आय-व्यय विवरण, नगद प्रवाह विवरण र प्रमुख लेखा नीति तथा टिप्पणी समावेश भएको व्यवस्थापनले तयार गरेका विवरणहरु उपर लेखापरीक्षणको आधारमा आफ्नो राय जारी गर्ने हाम्रो उत्तरदायित्व हो ।

नेपाल लेखापरीक्षणमान, संस्था दर्ता ऐन, ट्रेड युनियन ऐन, नियमावली तथा प्रचलित लेखापरीक्षणका सिद्धान्तको आधारमा लेखापरीक्षण सम्पन्न गरीएको छ । वित्तीय विवरणमा उल्लेखित रकम र खुलाइएका अन्य विवरणलाई पुस्त्याई गर्ने प्रमाणको छड्के परीक्षण समेत लेखापरीक्षणमा समावेश भएको छ । संस्थाले अवलम्बन गरेको लेखा नीति, व्यवस्थापनले गरेका महत्वपूर्ण अनुमान एवं वित्तिय विवरण प्रस्तुतीको पर्याप्त आधार प्रदान गर्ने कुरामा हामी विश्वस्त छौ ।

१. लेखापरीक्षण गर्न आवश्यक ठानिएका सूचना र कैफियत भएका कुराको जवाफ यथासिघ्र पायौ ।
२. यस प्रतिवेदन संग सम्बन्धित वासलात, आय व्यय विवरण, नगद प्रवाह विवरण नेपाल लेखामान, सम्बन्धित विभागबाट जारी भएका निर्देशनहरु एवं प्रचलित कानूनलाई पालना गरी तयार भएका छन र संस्थाले राखेका हिसाव संग दुरुस्त रहेका छन ।
३. संलग्न वासलात, आय व्यय विवरण, नगद प्रवाह विवरण संस्थाले राखेका हिसाव संग दुरुस्त रहेका छन ।
४. संस्थामा आवश्यक लेखा श्रेस्ता तथा खाता राखिएको हुनाले सोहि अहाधारमा लेखापरीक्षण सम्पन्न गरीएको छ ।

हाम्रो विचारमा संलग्न वित्तिय विवरणले २०८१ आषाढ मसान्तको वित्तिय स्थिति, सो मितिमा समाप्त भएको आर्थिक वर्षको नतिजा र नगद प्रवाहको उचित एवं यथार्थ चित्रण गर्दछ ।

(शिव कुमार घिमिरे)

नि. घिमिरे एस.के.एण्ड एसोसिएट्स

ठेगाना: विर्तामोड, झापा

हाल: काठमाण्डौ



नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्य समिति

बबरमहल, काठमाडौं

३१ आषाढ २०८१ मितिको बासलत

पुञ्ज तथा दायित्व			सम्पति तथा जायदात विवरण			
सि.नं.	विवरण	गत आ.व.को	चालु आ.व.को	विवरण	गत आ.व.को	चालु आ.व.को
१	कार्य संचालनकोष तथा संचालन बचत/(न्यून)	१२५,८६१.५५	(४१४,६८०.६४)	नगद मौज्जात	-	-
२	जग्गा तथा भवन निर्माण कोष	४,६४५,७७३.५२	४,१६०,९१३.७७	बैंक मौज्जात	५,२१५,०४९.९६	३,६३०,७८३.२१
३	शहिद कोष	८०,०८०.०५	८०,०८०.०५	जग्गा जमिन तथा भवन	-	-
४	विपद व्यावस्थापन कोष	४७,५७५.५०	(३७७,४७२.५०)	मेसिनरी औजार	१८,०८३.००	१०,६३९.००
५	बीमा कोष	८९०,५३७.०९	७८४,०२२.०९	फर्निचर	१४,१८६.००	१३,५६३.००
६	बैंक स्टेटमेन्टमा नखुलेको	-	१,१५९,०५९.९३	पैसिक बाकी अन्य पुजित	-	३०६,५००.००
७	मुक्तानी दिन बाकी	७५,९५०.००	९०,९५०.००	राष्ट्रियक सहकारी संस्थाहरुमा शेयर	३१२,५००.००	३४७,५००.००
८				सहकारी बचत	-	७३१,६३९.००
९				अग्रिम कर कट्टी	३०५,९५८.७५	४४१,५५१.४९
	जम्मा	५,८६५,७७७.७१	५,४८२,१७२.७०	जम्मा	५,८६५,७७७.७१	५,४८२,१७२.७०

हाथो आबैको मितिको प्रतिवेदन अनुसार


कोषप्रमुख

(गणेश प्रसाद आचार्य)

अध्यक्ष
(लेखनाथ कोइराला)

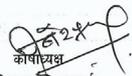



सिद्धान्तरक्षक

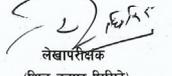
(शिव कुमार घिमिरे)
पुनः के एण्ड एसोसिएट्स

नेपाल निजामती कर्मचारी सगठन
केन्द्रीय कार्य समिति
आ.ब. २०८०/०८१ को आय व्यय विवरण

आय विवरण			व्यय विवरण		
आय विवरण	गत आ.ब.को रकम	चालु आ.ब.को रकम	व्यय विवरण	गत आ.ब.को रकम	चालु आ.ब.को रकम
सदस्यता शुल्क तथा ले.वि.	२५५,११५।००	५१०,२२६।५०	कर्मचारी पारिश्रमिक	८४५,०००।००	१,१०२,३३२।००
सभा/सम्मेलन/ अधिवेशनमा	२०३,८५३।००	१,३००,२००।००	भ्रमण खर्च	२३१,२८०।००	२२०,७९२।००
प्रवेश तथा सहयोग			पानि तथा विजुली	२९,७५३।००	९८,०००।००
भित्तिपात्रो (क्यालेण्डर)	२१०,८६०।००	१३५,५७५।००	संचार महशुल	३१,२८८।००	९२,५७०।००
विविध सांस्कृतिक कार्यक्रम	१५०,७६५।००	९२२,७९२।००	छुपाई	३५,६७०।००	३५,०००।००
प्रकाशित सामग्री विक्री	३२०,६००।००	७५,०००।००	अन्य संचालन तथा विविध		१२४,०६०।००
भाडा		१२०,०००।००	अन्य अतिरिक्त क्रियाकलाप		३,०३२,९४०।००
अन्य अतिरिक्त क्रियाकलाप (वनभोज समेत)		४,०२०,७२७।००	कार्यालय सम्बन्धी खर्च	४१,७५८।००	८७५,३६१।००
सन्देशमुलक सूचना तथा विज्ञापन	१,४५०,७३०।००	२४१,४७५।००	मर्मत सम्भार खर्च	१९,५५१।००	१८,६९६।००
बैंक व्याज	३७०,५०८।४८	१७९,९७१।९७	सदस्यता शुल्क/लेवी खर्च	५६,४९९।००	
विविध		१४०,५००।००	लोक सेवा तयारी		१६,०००।००
च्यारट्री सो का लागि संकलीत रकम		१,८१९,०००।००	बैठक संचालन खर्च	५३,२२५।००	१९५,६८४।००
सहकारी आय		७३१,६३६।००	भित्तिपात्रो प्रकाशन तथा वितरण	१५०,७३०।००	६५,५४०।००
			दिवस र समारोह संचालन	८,९५०।००	७३४,३६९।६६
			प्रशिक्षण/गोष्ठी/अन्तरकृया	१८०,५३०।००	१०४,१००।००
			सभा सम्मेलन र अधिवेशन खर्च	४७३,८९१।००	२,६५३,५५०।००
			प्रचार प्रसार प्रकाशन तथा विज्ञापन	४३५,६४०।००	७४,२००।००
			आर्थिक सहयोग/अनुदान	१३,५००।००	११०,०००।००
			अन्य कार्यक्रम खर्च	८७,४५०।००	१,०४८,२००।००
			विविध सांस्कृतिक कार्यक्रम	९८,५०७।००	९०२,९२७।००
			लेखापरीक्षण शुल्क	१५,०००।००	१५,०००।००
			ढास कट्टी	१०,७५६।००	८,०६७।००
जम्मा आय	२,९६२,४३१।४८	१०,१९९,०३१।४७	जम्मा व्यय	२,८१८,९८९।००	१०,७३९,५७३।६६
कार्यक्रम संचालन न्युन		५४०,५४२।९९	कार्यक्रम संचालन वचत	१४३,४४१।४८	
कुल जम्मा	२,९६२,४३१।४८	१०,७३९,५७३।६६	कुल जम्मा	२,९६२,४३१।४८	१०,७३९,५७३।६६


कोषाध्यक्ष
(राणेश प्रसाद आचार्य)


अध्यक्ष
(लेखनाथ कोइराला)


लेखापरीक्षक
(शिव कुमार घिमिरे)
नि. धिमिरे एस.के.एफ. एसोसिएट्स

नेपाल निजामती कर्मचारी सगठन
केन्द्रीय कार्य समिति
आ.ब. २०८०/०८१ को प्राप्ती भुक्तानी विवरण

प्राप्ती विवरण			भुक्तानी विवरण		
आय शिर्षक	गत आ.व.को रकम	चालु आ.व.को रकम	व्यय शिर्षक	गत आ.व.को रकम	चालु आ.व.को रकम
सदस्यता शुल्क तथा ले.वि.	२५५,११५।००	५१०,२२६।५०	कर्मचारी पारिश्रमिक	८४५,०००।००	१,१०२,३३१।००
सभा/सम्मेलन/ अधिवेशनमा प्रवेश तथा सहयोग	२०३,८५३।००	१,३००,२००।००	भ्रमण खर्च	२३१,२८०।००	२२०,७९२।००
भित्तिपात्रो (क्यालेण्डर)	२१०,८६०।००	१३५,५७५।००	पानि तथा विजुली	२९,७५३।००	९८,०००।००
उपहार	((उपहार	((
विविध सांस्कृतिक कार्यक्रम	१५०,७६५।००	९२२,७१२।००	संचार महशुल	३१,२८८।००	९२,५७०।००
प्रकाशित सामाग्री विक्री	३२०,६००।००	७५,०००।००	छपाई	३५,६७०।००	३५,०००।००
भाडा	(१२०,०००।००	कार्यालय सम्बन्धी खर्च	४१,७५८।००	८७,५३६।००
अन्य अतिरिक्त क्रियाकलाप (वनभोज समेत)	(४,०२०,७२७।००	मर्मत सम्भार खर्च	१९,५५५।००	१८,६९६।००
सन्देशमुलक सूचना तथा विज्ञापन	१,४५०,७३०।००	२५१,४७५।००	दिवस समारोह	(७५,२१०।००
व्याज आम्दानी	३७०,५०८।४८	१७९,९७९।९७	अन्य संचालन तथा विविध	(१२४,०६०।००
विविध	(१४०,५००।००	सदस्यता शुल्क/लेवी खर्च	५६,४९९।००	(
च्यारटी सो का लागि सकलीत रकम	(१,८११,०००।००	लोक सेवा तयारी	(१६,०००।००
भवन निर्माण कोष	(१७,२२३।८४	बैठक संचालन खर्च	५३,२२५।००	१९९,६८५।००
कल्याण कोष	(३४७,२००।००	भित्तिपात्रो प्रकाशन तथा वितरण	१५०,७३०।००	६५,५५०।००
विपत राहत कोष	(९१०,१५२।००	प्रशिक्षण/गोष्ठी/अन्तरकृया	१८०,५३०।००	१०४,१००।००
बैंक स्टेटमेन्टमा नखुलेको	(१,१५९,०५९।९३	सभा/सम्मेलन र अधिवेशन खर्च	४७३,८९१।००	२,७५३,५४०।००
सापटी	((प्रचार प्रसार प्रकाशन तथा विज्ञापन	४३५,६४०।००	७४,२००।००
गत वर्षको मौज्दात	((आर्थिक सहयोग/अनुदान	१३,५००।००	११०,०००।००
रा.बा.बैंक भोटाहिली	१,२९३,४४२।७५	६४३,७०९।७५	विविध सांस्कृतिक कार्यक्रम	९८,५०७।००	९०२,९२७।००
रा.बा.बैंक पुतलिसडक	२,०२१,२८१।२४	२,६२७,७५६।१८	अन्य अतिरिक्त क्रियाकलाप (वनभोज समेत)	(३,०३२,९४०।००
रा.बा.बैंक भोटाहिली	१,२५१,५१०।६४	५१३,८९८।६८	अन्य कार्यक्रम खर्च	८७,४५०।००	१,१९८,२००।००
मुद्धती खाता	१,०००,०००।००	१,०००,०००।००	अग्रिम आयकर कट्टी	१५९,०३३।५०	१५४,७२४।००
शहिदकोष खाता	८१,१६१।०५	८१,१६१।०५	जि.कका.स.लाई सापटी फिर्ता	८००,०००।००	(
नविल बैंक लि.	३०,१६१।३२	३०,१६१।३२	भवन निर्माण कोष	(५०२,७८३।५९
कृषि विकास बैंक लि.	६४,९९७।४८	६४,९९७।४८	कल्याण कोष	(४५३,७१५।००
नगद	((विपत राहत कोष	(१,३३५,२००।००
सहकारी आय	(७६६,६३६।००	पूँजीगत खर्च	((
			अन्य पुँजीगत	(५६,५००।००
			सहकारी शेयर	(३५,०००।००
			सहकारी वचत	(७३१,६३६।००

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

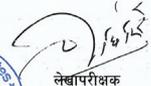


(Handwritten signature)

प्राप्ती विवरण			भुक्तानी विवरण		
आय शिर्षक	गत आ.व.को रकम	चातु आ.व.को रकम	व्यय शिर्षक	गत आ.व.को रकम	चातु आ.व.को रकम
			नगद तथा बैक सौज्यात		
			रा.वा.बैंक भोटाहीटी	६४३,७०९।७५	१,१५८,७९७।७५
			एभरेष्ट बैंक लि ४४९९	२५३,३६५।४०	५९,०८२।४०
			रा.वा.बैंक पुतलिसडक	२,६२७,७५६।८८	१,८५८,२४४।८८
			रा.वा.बैंक भोटाहीटी	५१३,८९८।८८	३७८,३३८।९३
			मुद्धती खाता	१,०००,०००।००	(
			शहिदकोष खाता	८१,१६१।०५	८१,१६१।०५
			नविल बैंक लि.	३०,१६१।३२	३०,१६१।३२
			कृषि विकास बैंक लि.	६४,९९७।४८	६४,९९७।४८
			नगद	((
जम्मा	८,९५८,३५९।४६	१७,८८२,७१७।२०	जम्मा	८,९५८,३५९।४६	१७,८८२,७१७।२०


 कोषाध्यक्ष
 (गणेश प्रसाद आचार्य)


 अध्यक्ष
 (लेखनाथ कोइराला)


 लेखापरीक्षक
 (शिव कुमार घिमिरे)
 सि. घिमिरे एस.के.एण्ड एसोसिएट्स



नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्य समिति

बबरमहल, काठमाडौं

नगद प्रवाह विवरण

मिति २०८०।०४।०१ देखि २०८१ आषाढ मघान्तसम्म

	विवरण	गत आ.व.को रकम	चालू आ.व.को रकम
(क)	संचालन गतिविधिबाट नगद प्रवाह		
	आयकर व्यावस्था अगाडीको वचत	१४३४४९।४८	५४०५४२।९९
जोड्ने			
१	स्थिर सम्पत्ति विक्रीमा नोक्सान		
२	दस कट्टी	१०७५६।००	८०६७।००
५	संभावित कर्जा नोक्सानी व्यवस्था	०।००	०।००
घटाउने			
	समायोजना पछिको नाफा		
	कार्यसिल पूँजिमा भएको परिवर्तन		
१	चालू दायित्वमा वृद्धि वा (कमी)	२३९५०।००	१५०००।००
२	सामान मौज्जातमा (वृद्धि) वा कमी	०।००	०।००
३	चालू सम्पत्तिमा कमी वा (वृद्धि)	(१५९०३३।५०)	(१०९५७५३।९९)
	आयकर भुक्तानी अगाडि संचालनबाट नगद प्रवाह		
घटाउने			
	यस आ.व.मा आयकर भुक्तानी	०।००	०।००
	संचालन गतिविधिबाट खुद नगद प्रवाह	१९१२१।९८	(५३२१४४।००)
(ख)	लगानी गतिविधिबाट नगद प्रवाह		
१	स्थिर सम्पत्ति खरिद (-)	०।००	०।००
२	स्थिर सम्पत्ति विक्री	०।००	०।००
३	शेयर लगानी तथा खरिद वा विक्री (+)	०।००	(३५००।००)
	लगानी गतिविधिबाट खुद नगद प्रवाह	०।००	(३५००।००)
(ग)	वित्तिय गतिविधिबाट नगद प्रवाह		
१	कोष हिसावमा वृद्धि वा (कमी)	०।००	(१०१७१२।७५)
२	कर्जा सापटी तथा लगानीमा कमी वा (वृद्धि)	(८००००।००)	०।००
३	चुक्ता शेयर पूँजिमा भएको वृद्धि (बोनस शेयर बाहेक)	०।००	०।००
	वित्तिय गतिविधिबाट खुद नगद प्रवाह	(८००००।००)	(१०१७१२।७५)
	कुल गतिविधिबाट नगद प्रवाह (क+ख+ग)	(७८०८७।०२)	(१५८४२६६।७५)
जोड्ने			
	गत वर्षको बैक तथा नगद मौज्जात	५९९५९२।७९८	५२१५०४९।९६
	कुल नगद तथा बैक मौज्जात	५२१५०४९।९६	३,६३०,७८३।२१


कोषाध्यक्ष

(गणेश प्रसाद आचार्य)



अध्यक्ष

(लेखनाथ कोइराला)





लेखापरीक्षक

(शिव कुमार घिमिरे)

चि. घिमिरे एस.के.एण्ड एसोसिएट्स

**भूपेन्द्र राई एण्ड एसोसियट्स
रजिष्टर्ड लेखापरीक्षक**

प्र.प.नं. ५८७३ (पेशागत प्रमाणपत्र नं. ३८८ वर्ग घ)
महालक्ष्मी ४, ललितपुर
स्थायी लेखा नं. ३००९६११३९
नेपाल चार्टर्ड एकाउन्टेन्ट्स संस्था सदस्यता नं. १०११



स्वतन्त्र लेखापरीक्षण प्रतिवेदन

श्री नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन,

केन्द्रीय कार्य समिति, बबरमहल, काठमाण्डौका सदस्यहरू ।

हामीले यस नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्य समितिको नियुक्ती पत्रानुसार आय. २०७९।०८० आषाढ मसान्त सम्मको स्थिति विवरण पत्र त्यस मितिमा समाप्त भएको आर्थिक वर्षको आय विवरण, नगद प्रवाह विवरण र प्रमुख लेखा नीति तथा टिप्पणी समावेश भएको व्यवस्थापनले तयार गरेको ती विवरणहरू उपर लेखापरीक्षणको आधारमा आँनो राय जारी गर्ने हाको उत्तरदायित्व हो ।

नेपाल लेखापरीक्षणमान, संस्था दर्ता ऐन, श्रम ऐन, नियमावली तथा प्रचलित लेखापरीक्षणका सिद्धान्तको आधारमा लेखापरीक्षण सतपन्न गरीएको छ । वितीय विवरणमा उल्लेखित रकम र खुलाइएका अन्य विवरणलाई पुर्याई गर्ने प्रमाणको हङ्के परीक्षण समेत लेखापरीक्षणमा समावेश भएको छ । संस्थाले अवलम्बन गरेको लेखा नीति, व्यवस्थापनले गरेका महत्वपूर्ण अनुमान एवं विचिय विवरण प्रस्तुतीको पर्याप्त आधार प्रबन्ध गर्ने कुरामा हाती विश्वस्त छौ ।

१. लेखापरीक्षण गर्न आवश्यक तालिका सूचना र कैफियत भएका कुराको जवाफ यथासिद्ध पायौ ।
२. यस प्रतिवेदन संग सन्वन्धित वासलात, आय व्यय विवरण, नगद प्रवाह विवरण नेपाल लेखामान, श्रम विभागबाट जारी भएका निर्देशनहरू एवं प्रचलित कानुनलाई पालना गरी तयार भएका छन् र संस्थाले राखेका हिसाव संग डुरुस्त रहेका छन् ।
३. संलग्न वासलात, आय व्यय विवरण, नगद प्रवाह विवरण र संस्थाले राखेका हिसाव संग डुरुस्त रहेका छन् ।
४. संस्थाले प्रचलित लेखा सिद्धान्त अनुसार लेखा बेरता राखेकोले हुनाले सोहि आधारमा लेखापरीक्षण सतपन्न गरीएको छ ।

हाको विचारमा संलग्न विचिय विवरणले २०८० आषाढ मसान्तको विचिय स्थिति, सो मितिमा समाप्त भएको आर्थिक वर्षको नतिजा र नगद प्रवाहको उचित एवं यथार्थ चित्रण गर्दछ ।


भूपेन्द्र राई

नि. भूपेन्द्र राई एण्ड एसोसियट्स

ठेगाना :- ललितपुर

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्य समिति

बबरमहल, काठमाडौं

३१ आषाढ २०८० मितिको वासलत

पुजि तथा दायित्व		सम्पति तथा जायदात विवरण			
विवरण	गत आ.व.को	चालु आ.व.को	विवरण	गत आ.व.को	चालु आ.व.को
कार्य संचालनकोष तथा संचालन व्ययत (म्युन)	(१७५८६.९३)	१२५,८६१.५५	नगद मौज्जात	-	-
जग्गा तथा भवन निर्माण कोष	४,६४५,७७३.५२	४,६४५,७७३.५२	बैंक मौज्जात	५,९९५,९२७.९८	५,२१५,०४९.९६
शहिद कोष	८०,०८०.०५	८०,०८०.०५	जग्गा जमिन तथा भवन	-	-
विपद ब्यावस्थापन कोष	४७५७५.५०	४७५७५.५०	मेथिनरी औजार	२४,१११.००	१८,०८३.००
बीमा कोष	८९०,५३७.०९	८९०,५३७.०९	फर्निचर	१८,९१५.००	१४,१८६.००
भुक्तानी दिन बाकी	५२,०००.००	७५,९५०.००	राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थाहरूमा शेयर	३१२,५००.००	३१२,५००.००
जिल्ला कार्यसमितिलाई सापटी प्राप्त	८००,०००.००	-	अग्रिम कर कट्टी	१४६,९२५.२५	३०५,९५८.७५
जम्मा	६,४९८,३७९.२३	५,८६५,७७७.७१	जम्मा	६,४९८,३७९.२३	५,८६५,७७७.७१


केशवप्रसाद
(गणेश प्रसाद आचार्य)


महासचिव
(जिवन काफ्ले)


अध्यक्ष
(लेखनाथ कोइराला)


लेखापरीक्षक
(भूपेन्द्र राई)

हाप्पी आजैको मितिको प्रतिवेदन अनुसार

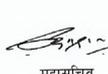

मूज्द शुगर राई
प्रमाणपत्र नं. ५८०३
तस्ति तस्ति

भूपेन्द्र राई एण्ड एसोसिएट्स

नेपाल निजामती कर्मचारी सगठन
केन्द्रीय कार्य समिति
आ.ब. २०७९/०८० को आय व्यय विवरण

आय विवरण			व्यय विवरण		
आय शिर्षक	गत आ.व.को रकम	चालु आ.व.को रकम	व्यय शिर्षक	गत आ.व.को रकम	चालु आ.व.को रकम
सदस्यता शुल्क तथा ले.वि.	४४५,८९०.००	२४५,११५.००	कर्मचारी पारिश्रमिक	४९०,०००.००	८४५,०००.००
सभा-सम्मेलनमा प्रवेश तथा सहयोग	८२८,३३५.००	२०३,८५३.००	भ्रमण खर्च	१२१,५०४.००	२३१,२८०.००
भित्तिपात्रो (क्यालेण्डर)	१४०,७८०.००	२१०,८६०.००	पानि तथा बिजुली	३२,८९०.००	२९,७५३.००
विविध सांस्कृतिक कार्यक्रम	११०,५६०.००	१४०,७६५.००	संचार महशुल	२४,७६०.००	३१,२८८.००
प्रकाशशित सामग्री विक्री	९९,५००.००	३२०,६००.००	छपाई	३०,८९५.००	३५,६७०.००
सन्देशमूलक सूचना तथा विज्ञापन	४४५,६००.००	१,४४०,७३०.००	कार्यालय सम्बन्धी खर्च	३६,८००.००	४१,७५८.००
बैंक व्याज	२३६,६७५.५०	३७०,५०८.४८	मर्मत सम्भार खर्च	६,९४०.००	१९,५५५.००
			सदस्यता शुल्क/लेवी खर्च	६१,८४६.००	४६,४९९.००
			वैठक संचालन खर्च	५१,९३५.००	४३,२२५.००
			भित्तिपात्रो प्रकाशन तथा वितरण	१४५,८६०.००	१५०,७३०.००
			दिवस / समारोह संचालन	८,९५०.००	८,९५०.००
			प्रशिक्षण/गोष्ठी/अन्तरक्रिया	७१,९०५.००	१८०,५३०.००
			सभा-सम्मेलन / अधिवेशन खर्च	८६५,२८५.००	४७३,८९१.००
			प्रचार प्रसार प्रकाशन तथा विज्ञापन	२४०,६७८.००	४३५,६४०.००
			आर्थिक सहयोग/अनुदान	१४,६५०.००	१३,५००.००
			अन्य कार्यक्रम खर्च	८७,४५०.००	८७,४५०.००
			विविध सांस्कृतिक कार्यक्रम	८४,६२५.००	९८,५०७.००
			लेखापरीक्षण शुल्क	१४,०००.००	१५,०००.००
			ढास कट्टी	१४,३४२.००	१०,७५६.००
जम्मा आय	२,३२७,३४०.५०	२,९६२,४३१.४८	जम्मा व्यय	२,३०८,९४५.००	२,८१८,९८२.००
कार्यक्रम संचालन न्युन			कार्यक्रम संचालन वचत	१८,३८५.५०	१४३,४४९.४८
कुल जम्मा	२,३२७,३४०.५०	२,९६२,४३१.४८	कुल जम्मा	२,३२७,३४०.५०	२,९६२,४३१.४८


कोषप्रमुख
(गणेश प्रसाद आचार्य)


महासचिव
(जिवन काफ्ले)



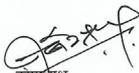

अध्यक्ष
(लेखनाब कोइराला)

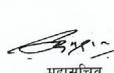



लेखापरीक्षक
(भुपेन्द्र राई)
एण्ड एशोसिएट्स

नेपाल निजामती कर्मचारी सगठन
केन्द्रीय कार्य समिति
आ.ब. २०७९/०८० को प्राप्ती भुक्तानी विवरण

प्राप्ती विवरण			भुक्तानी विवरण		
आय शिर्षक	गत आ.व.को रकम	चालु आ.व.को रकम	व्यय शिर्षक	गत आ.व.को रकम	चालु आ.व.को रकम
सदस्यता शुल्क तथा ले.वि.	४४५,८९०.००	२५५,११५.००	कर्मचारी पारिश्रमिक	४९०,०००.००	८४५,०००.००
सभा-सम्मेलनमा प्रवेश तथा सहयोग	८२८,३३५.००	२०३,८५३.००	भ्रमण खर्च	१२१,५०४.००	२२१,२८०.००
भित्तिपात्रो (क्यालेण्डर)	१५०,७८०.००	२१०,८६०.००	पानि तथा विजुली	३२,८९०.००	२९,७५३.००
विविध सास्कृतिक कार्यक्रम	११०,५६०.००	१५०,७६५.००	संचार महशुल	२४,७६०.००	३१,२८८.००
प्रकाशित सामाग्री विक्री	९९,५००.००	३२०,६००.००	छपाई	३०,८९५.००	३५,६७०.००
सन्देशमुलक सूचना तथा विज्ञापन	४५५,६००.००	१,४५०,७३०.००	कार्यालय सम्बन्धी खर्च	३६,८००.००	४१,७५८.००
व्याज आम्दानी	२३६,६७५.५०	३७०,५०८.४८	मर्मत सम्भार खर्च	६,९५०.००	१९,५५५.००
भवन निर्माण कोष	८३,६८८.०४	-	सदस्यता शुल्क/लेवी खर्च	६१,८४६.००	५६,४९९.००
गत वर्षको मौज्जात	-	-	वैठक संचालन खर्च	५१,९६५.००	५३,२२५.००
रा.वा.वैक भोटाहिटी	१,५४६,८४४.७५	१,२९३,४४२.७५	भित्तिपात्रो प्रकाशन तथा वितरण	१४५,८६०.००	१५०,७३०.००
एभरेष्ट बैक लि -विपत	१२,९५५.५०	२५३,३६५.५०	प्रशिक्षण/गोष्ठी/अन्तरक्या	७१,९०५.००	१८०,५३०.००
रा.वा.वैक पुतलिसडक	२,००६,९७५.९२	२,०२१,२८९.२४	सभा-सम्मेलन / अधिवेशन खर्च	८६५,२८५.००	४७३,८९९.००
रा.वा.वैक भोटाहिटी	१,२०२,३५६.२२	१,२५१,५१०.६४	प्रचार प्रसार प्रकाशन तथा विज्ञापन	२४०,६८८.००	४३५,६४०.००
मुद्धती खाता	१,०००,०००.००	१,०००,०००.००	आर्थिक सहयोग/अनुदान	१४,६५०.००	१३,५००.००
शहिदकोष खाता	८१,१६१.०५	८१,१६१.०५	विविध सास्कृतिक कार्यक्रम	७४,६२५.००	९८,५०७.००
नेपाल बंगलादेश वैक लि.	३०,१६१.३२	३०,१६१.३२	गत आ.व.को ले.प.शुल्क भुक्तानी	२९,०००.००	-
कृषि विकास वैक लि.	६४,९९७.४८	६४,९९७.४८	अग्रिम आयकर कटौती	६३,९३९.८०	१५९,०३३.६०
नगद	-	-	अन्य कार्यक्रम खर्च	-	८७,४४०.००
			जि.कका.स.लाई सापटी फिर्ता	-	८००,०००.००
			नगद तथा बैक मौज्जात		
			रा.वा.वैक भोटाहिटी	१,२९३,४४२.७५	६४३,७०९.७५
			एभरेष्ट बैक लि	२५३,३६५.५०	२५३,३६५.५०
			रा.वा.वैक पुतलिसडक	२,०२१,२८९.२४	२,६२७,७५६.१८
			रा.वा.वैक भोटाहिटी	१,२५१,५१०.६४	५१३,८९८.६८
			मुद्धती खाता	१,०००,०००.००	१,०००,०००.००
			शहिदकोष खाता	८१,१६१.०५	८१,१६१.०५
			नेपाल बंगलादेश वैक लि.	३०,१६१.३२	३०,१६१.३२
			कृषि विकास वैक लि.	६४,९९७.४८	६४,९९७.४८
			नगद	-	-
जम्मा	८,३५६,४८०.७८	८,९५८,३५९.४६	जम्मा	८,३५६,४८०.७८	८,९५८,३५९.४६


अध्यक्ष
(गणेश प्रसाद आचार्य)


महासचिव
(जिवन काफ्ले)




अध्यक्ष
(सिखनाथ कोइराला)


लेखापरीक्षक
(मुपेन्द्र राई)



लेखापरीक्षक
(मुपेन्द्र राई)
एण्ड एशोसिएट्स

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्य समिति

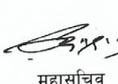
बबरमहल, काठमाडौं

नगद प्रवाह विवरण

मिति २०७१/०४/०१ देखि २०८० आषाढ मसान्तसम्म

	विवरण	गत वर्ष रु.	यस वर्ष रु.
(क)	संचालन गतिविधिबाट नगद प्रवाह		
	आयकर व्यावस्था अगाडीको वचत	१८३८५१५०	१४३४४९१४८
जोड्ने			
१	स्थिर सम्पत्ति विक्रीमा नोकसान		
२	पस कट्टी	१४३४९१६९	१०७५६१००
५	संभावित कर्जा नोकसानी व्यवस्था	०१००	०१००
घटाउने			
	समायोजना पछिको नाफा		
	कार्यसिल पूजिमा भएको परिवर्तन		
१	चालु दायित्वमा वृद्धि वा (कमी)	(२०००१००)	२३९५०१००
२	सामान मौज्दातमा (वृद्धि) वा कमी	०१००	०१००
३	चालु सम्पत्तिमा कमी वा (वृद्धि)	(६३९३९१८०)	(१५९०३३१५०)
	आयकर भुक्तानी अगाडि संचालनबाट नगद प्रवाह		
घटाउने			
	यस आ.व.मा आयकर भुक्तानी	०१००	०१००
	संचालन गतिविधिबाट खुद नगद प्रवाह	(३३२९२६९)	१९१२९१९८
(ख)	लगानी गतिविधिबाट नगद प्रवाह		
१	स्थिर सम्पत्ति खरिद (-)	०१००	०१००
२	स्थिर सम्पत्ति विक्री	०१००	०१००
३	शेयर लगानी तथा खरिद वा विक्री (+-)	०१००	०१००
	लगानी गतिविधिबाट खुद नगद प्रवाह	०१००	०१००
(ग)	वित्तिय गतिविधिबाट नगद प्रवाह		
१	कोष हिसावमा वृद्धि वा (कमी)	८३६८८३५	
२	कर्जा सापटी तथा लगानीमा कमी वा (वृद्धि)	०१००	(८००००१००)
३	चुक्ता शेयर पूजिमा भएको वृद्धि (बोनस शेयर बाहेक)	०१००	०१००
	वित्तिय गतिविधिबाट खुद नगद प्रवाह	८३६८८३५	(८००००१००)
	कुल गतिविधिबाट नगद प्रवाह (क+ख+ग)	५०४७५१७४	(७८८०८७८०२)
जोड्ने			
	गत वर्षको बैक तथा नगद मौज्दात	५९४५४५२२४	५९९५९२७९८
	कुल नगद तथा बैक मौज्दात	५९९५९२७९८	५,२९५,०४९,९९६


कोषाध्यक्ष
(गणेश प्रसाद आचार्य)


महासचिव
(जिवन काफ्ले)




अध्यक्ष
(लेखनाथ कोइराला)



नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन

केन्द्रीय कार्य समिति

बबरमहल, काठमाडौं

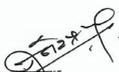
(यि अनुसूचीहरु आय विवरण तथा वासलतका अभिन्न अंग हुन ।)

आ.व. २०७९।०८०

स्थिर सम्पत्ति झस तथा मौज्जात विवरण

अनुसूची - १

विवरण	परतल मुन्य				झस कठी				मौज्जात	
	गत वर्ष सम्मको रु.	यस वर्षमा थप रु.	विक्रि । अपलेखन	जम्मा रु.	गत वर्ष दर	गत वर्ष सम्मको रु.	चालु वर्षको थप रु.	जम्मा रु.	गत वर्षको रु.	चालु वर्षको रु.
जग्गा (०.८.०.०)	नबूलेको									
भवन (तिन तला भएको)	नबूलेको									
फर्निचर	६८,७०४	०	०	६८,७०४	२६%	४९,७९१	४,७२९	४४,४१९	१८,९१४	१४,१८६
मेशिनरी औजार	८७,६२४	०	०	८७,६२४	२६%	६३,४१३	६,०२८	६९,४४१	२४,१११	१८,०८३
अन्य सम्पत्ती सामान	०	०	०	०	२०%	०	०	०	०	०
जम्मा	१५६,३२८	०	०	१५६,३२८		११३,३०४	१०,७५६	१२४,०६०	४३,०२५	३२,२६९



कोषाध्यक्ष
(रमेश प्रसाद आचार्य)


महासचिव
(जिवन काफ्ले)





कोषाध्यक्ष
(सुखनाथ कोइराला)



संस्थापरीक्षक
(भूपेन्द्र राई)
नि. भूपेन्द्र राई एण्ड एसोसिएट्स



मैनाली एण्ड कम्पनी

MAINALI & COMPANY

SUBIDHANAGAR, TINKUNE, KATHMANDU

Registered Auditors

COP 186 'B'

Membership No.1730

सतन लेखापरीक्षणको प्रतिवेदन

श्री नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन,

केन्द्रीय कार्य समिति, बबरमहल, काठमाण्डौका सदस्यहरु ।

हामीले यस नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्य समितिको नियुक्ती पत्रानुसार आ.व. २०७८/०७९ आषाढ मघान्त सम्मको स्थिति विवरण पत्र त्यस मितिमा समाप्त भएको आर्थिक वर्षको आय विवरण, नगद प्रवाह विवरण र प्रमुख लेखा नीति तथा टिप्पणी समावेश भएको व्यवस्थापनले तयार गरेको ती विवरणहरु उपर लेखापरीक्षणको आधारमा आफ्नो राय जारी गर्ने हाम्रो उत्तरदायित्व हो ।

नेपाल लेखापरीक्षणमान, संस्था दर्ता ऐन, श्रम ऐन, नियमावली तथा प्रचलित लेखापरीक्षणका सिद्धान्तको आधारमा लेखापरीक्षण सम्पन्न गरीएको छ । वित्तीय विवरणमा उल्लेखित रकम र खुलाइएका अन्य विवरणलाई पुस्ट्याई गर्ने प्रमाणको छड्के परीक्षण समेत लेखापरीक्षणमा समावेश भएको छ । संस्थाले अवलम्बन गरेको लेखा नीति, व्यवस्थापनले गरेका महत्वपूर्ण अनुमान एवं वित्तीय विवरण प्रस्तुतीको पर्याप्त आधार प्रदान गर्ने कुरामा हामी विश्वस्त छौ ।

१. लेखापरीक्षण गर्न आवश्यक ठानिएका सूचना र कैफियत भएका कुराको जवाफ यथासिद्ध पायौ ।

२. यस प्रतिवेदन संग सम्बन्धित वासलात, आय व्यय विवरण, नगद प्रवाह विवरण नेपाल लेखामान, श्रम विभागबाट जारी भएका निर्देशनहरु एवं प्रचलित कानूनलाई पालना गरी तयार भएका छन् र संस्थाले राखेका हिसाब संग दुरुस्त रहेका छन् ।

३. संलग्न वासलात, आय व्यय विवरण, नगद प्रवाह विवरण र संस्थाले राखेका हिसाब संग दुरुस्त रहेका छन् ।

४. संस्थाले प्रचलित लेखा सिद्धान्त अनुसार लेखा श्रेस्ता राखेकोले हुनाले सोहि आधारमा लेखापरीक्षण सम्पन्न गरीएको छ ।

हाम्रो विचारमा संलग्न वित्तीय विवरणले २०७९ आषाढ मसान्तको वित्तीय स्थिति, सो मितिमा समाप्त भएको आर्थिक वर्षको नतिजा र नगद प्रवाहको उचित एवं यथार्थ चित्रण गर्दछ ।



राम नाथ मैनाली
नि. मैनाली एण्ड कम्पनी

ठेगाना :- काठमाण्डौ

PAN no.500087309

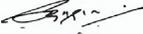
नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्य समिति

बबरमहल, काठमाडौं

३२ आषाढ २०७९ मितिको वासलत

पुजि तथा दायित्व			सम्पति तथा जायदात विवरण		
विवरण	गत आ.व.को	चालु आ.व.को	विवरण	गत आ.व.को	चालु आ.व.को
कार्य संचालनकोष तथा संचालन बचत/(न्यून)	(३५,९७२.४३)	(१७,५८६.९३)	नगद मौज्जात	-	-
जग्गा तथा भवन निर्माण कोष	४,५६२,०८५.४८	४,६४५,७७३.५२	बैंक मौज्जात	५,९४५,४५२.२४	५,९९५,९२७.९८
शह्रिद कोष	८०,०८०.०५	८०,०८०.०५	जग्गा जमिन तथा भवन	-	-
विपद व्यावस्थापन कोष	४७,५७५.५०	४७,५७५.५०	मेशिनरी औजार	३२,१४८.००	२४,१११.००
बीमा कोष	८९०,५३७.०९	८९०,५३७.०९	फर्निचर	२५,२२०.००	१८,९१५.००
मुक्तानी दिन बाकी	५४,०००.००	५२,०००.००	राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थाहरुमा शेयर	३१२,५००.००	३१२,५००.००
जिल्ला कार्यसमितिबाट सापटी प्राप्त	८००,०००.००	८००,०००.००	अग्रिम कर कटौती	८२,९८५.४५	१४६,९२५.२५
जम्मा	६,३९८,३०५.६९	६,४९८,३७९.२३	जम्मा	६,३९८,३०५.६९	६,४९८,३७९.२३


कर्मस्यक्ष
(गणेश प्रसाद आचार्य)


महासचिव
(जिवन कार्फो)


अध्यक्ष
(लेखनाथ कोइराला)

हाथो आजैको मितिको प्रतिवेदन अनुसार

High Auditor
ICAI Membership No. 2320
1739 Csp No. 0787
नि. मैजिस्ट्री एण्ड कम्पनी



नेपाल निजामती कर्मचारी सगठन
केन्द्रीय कार्य समिति
आ.व. २०७८/०७९ को आय व्यय विवरण

आय विवरण			व्यय विवरण		
आय शिर्षक	गत आ.व.को रकम	चालु आ.व.को रकम	व्यय शिर्षक	गत आ.व.को रकम	चालु आ.व.को रकम
सदस्यता शुल्क तथा ले.वि.	२४५,४१०.००	४४५,८९०.००	कर्मचारी पारिश्रमिक	३९०,०००.००	४९०,०००.००
सभा-सम्मेलनमा प्रवेश तथा सहयोग	२४०,३००.००	८२८,३३४.००	भ्रमण खर्च	११२,८४०.००	१२१,५०९.००
भित्तिपात्रो (क्यालेण्डर)	१४१,५८०.००	१५०,७८०.००	पानि तथा विजुली	३५,८३९.००	३२,८९०.००
विविध सांस्कृतिक कार्यक्रम	२१०,६४०.००	११०,५६०.००	संचार महशुल	२४,९४२.००	२४,७६०.००
प्रकाशित सामग्री विक्री	४२,४३०.००	९९,४००.००	छपाई	४४,३८७.००	३०,८९४.००
सन्देशमुलक सूचना तथा विज्ञापन	२६५,८४०.००	४४५,६००.००	कार्यालय सम्बन्धी खर्च	६१,४१०.००	३६,८००.००
बैंक व्याज	९४,११०.८१	२३६,६७४.४०	मर्मत सम्भार खर्च	६,२८०.००	६,९४०.००
			सदस्यता शुल्क/लेवी खर्च	-	६१,८४९.००
			अन्य सञ्चालन खर्च(विविध)	४६,०८४.००	-
			बैठक संचालन खर्च	४४,१५०.००	४१,९६४.००
			भित्तिपात्रो प्रकाशन तथा वितरण	१३४,६४०.००	१४५,८६०.००
			प्रशिक्षण/गोष्ठी/अन्तरक्रिया	७५,१८०.००	७९,९०४.००
			सभा-सम्मेलन / अधिवेशन खर्च	८६,९१८.००	८६,२८५.००
			प्रचार प्रसार तथा सूचना	३६,२८०.००	२४०,६७८.००
			आर्थिक सहयोग/अनुदान	४,४००.००	१४,६४०.००
			विविध सांस्कृतिक कार्यक्रम	१४२,४८०.००	८४,६२४.००
			लेखापरीक्षण शुल्क	६,०००.००	१४,०००.००
			हास कठी	१९,१२२.००	१४,३४२.००
जम्मा आय	१,२६०,३६५.८१	२,३२७,३४०.४०	जम्मा व्यय	१,३०४,२६३.००	२,३०८,९४४.००
कार्यक्रम संचालन न्यून	४३,८९७.१९	-	कार्यक्रम संचालन बचत	-	१८,३८४.४०
कुल जम्मा	१,३०४,२६३.००	२,३२७,३४०.४०	कुल जम्मा	१,३०४,२६३.००	२,३२७,३४०.४०


प्रसाद अचार्य
(गणेश प्रसाद आचार्य)


महासचिव
(जिवन काफ्ले)




अंशु
(लेखनाथ कोइराला)



नि. मैनाली एण्ड कम्पनी

नेपाल निजामती कर्मचारी सगठन
केन्द्रीय कार्य समिति
आ.व. २०७८/०७९ को प्राप्ती भुक्तानी विवरण

प्राप्ती विवरण			भुक्तानी विवरण		
आय शिर्षक	गत आ.व.को रकम	चालु आ.व.को रकम	व्यय शिर्षक	गत आ.व.को रकम	चालु आ.व.को रकम
सदस्यता शुल्क तथा ले.वि.	२५५,४६०.००	४४५,८९०.००	कर्मचारी पारिश्रमिक	३९०,०००.००	४९०,०००.००
सभा-सम्मेलनमा प्रवेश तथा सहयोग	२५०,३००.००	८२८,३३५.००	भ्रमण खर्च	९९२,८५०.००	९२९,५०५.००
मितेपात्रो (क्यालेण्डर)	९४९,५८०.००	९५०,७८०.००	पानि तथा विजुली	३५,८३९.००	३२,८९०.००
विविध सांस्कृतिक कार्यक्रम	२९०,६४०.००	९९०,५६०.००	संचार महशुल	२५,९४२.००	२४,७६०.००
प्रकाशित सामाग्री विक्री	४२,४३०.००	९९,५००.००	छपाई	५५,३८७.००	३०,८९५.००
सन्देशमुलक सूचना तथा विज्ञापन	२६५,८४५.००	४५५,६००.००	कार्यालय सम्बन्धी खर्च	६९,५९०.००	३६,८००.००
व्याज आम्दानी	९४,९९०.८९	२३६,६७५.५०	मर्मत सम्भार खर्च	६,२८०.००	६,९५०.००
भवन निर्माण कोष	९८०,९६६.०८	८३६,८८८.०४	सदस्यता शुल्क/लेवी खर्च	५६,०८५.००	६९,८४६.००
गत वर्षको मौज्दात			वैठक संचालन खर्च	४५,९५०.००	५९,९६५.००
रा.वा.वैक भोटाहीटी	९,३८०,२६५.७५	९,५४६,८४४.७५	मितेपात्रो (क्यालेण्डर)	९३५,६४०.००	९४५,८६०.००
एमरेण्ट बैक लि -विपत	९२,९५५.५०	९२,९५५.५०	प्रशिक्षण/गोष्ठी/अन्तरक्या	७५,९८०.००	७५,९०५.००
रा.वा.वैक पुतलिसडक	९,५५९,७२४.४२	२,००६,९७५.९२	सभा-सम्मेलन / अधिवेशन खर्च	८६,९८८.००	८५,८२५.००
रा.वा.वैक भोटाहीटी	९,९७३,९७७.४५	९,२०२,३५६.२२	प्रचार प्रसार तथा विज्ञापन	३४,२८०.००	२४०,६७८.००
मुद्धती खाता	९,५००,०००.००	९,०००,०००.००	आर्थिक सहयोग/अनुदान	५,५००.००	९४,३५०.००
शहिदकोष खाता	८९,९६९.०५	८९,९६९.०५	विविध सांस्कृतिक कार्यक्रम	९४५,५८०.००	७४,६२५.००
नेपाल बंगलादेश वैक लि.	३०,९६९.३२	३०,९६९.३२	अरीम आयकर कट्टी	९७,३८९.६२	६३,९३९.८०
कृषि विकास वैक लि.	६४,९९७.४८	६४,९९७.४८	गत आ.व.को ले.प. शुल्क भुक्तानी		२६,०००.००
नगद			नगद तथा वैक मौज्दात		
			रा.वा.वैक भोटाहीटी	९,५४६,८४४.७५	९,२९३,४४२.७५
			एमरेण्ट बैक लि	९२,९५५.५०	२५३,३६५.५०
			रा.वा.वैक पुतलिसडक	२,००६,९७५.९२	२,०२९,२८९.२४
			रा.वा.वैक भोटाहीटी	९,२०२,३५६.२२	९,२५९,५९०.६४
			मुद्धती खाता	९,०००,०००.००	९,०००,०००.००
			शहिदकोष खाता	८९,९६९.०५	८९,९६९.०५
			नेपाल बंगलादेश वैक लि.	३०,९६९.३२	३०,९६९.३२
			कृषि विकास वैक लि.	६४,९९७.४८	६४,९९७.४८
			नगद		
जम्मा	७,२३६,९७५.८६	८,३५६,४८०.७८	जम्मा	७,२३६,९७५.८६	८,३५६,४८०.७८


कोषाध्यक्ष
(राणेश प्रसाद आचार्य)


महासचिव
(जिवन काफ्ले)




अध्यक्ष
(लेखनाथ कोइराला)


लेखापरीक्षक
(रामनाथ मैनाली)
नि. मैनाली एण्ड कम्पनी

केन्द्रीय कार्य समिति

बबरमहल काठमाण्डौ

२०७९ आषाढ मसान्तसम्मको लेखासंग सम्बन्धित अनुसूची

अनुसूची २

प्रमुख लेखा नीतिहरू

१) कानुनी अस्तित्व

यस नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन श्री श्रम तथा रोजगार प्रवर्द्धन विभागमा मिति २०६४।०९।१८ निजामती सेवा ऐन २०४९ तथा नियमावली २०५० अनुसार दर्ता भई गैर नाफामुलक, निजामती कर्मचारीको हक हितका लागि स्थापना भएका संस्था हो। यसको केन्द्रीय कार्यालय का.म.त.पा. ११, बबरमहल काठमाण्डौमा रहेको छ। संस्थाले आन्तरीक राजस्व कार्यालय, त्रिपुरेश्वरबाट आयकर दर्ता प्रमाणपत्र लिएको जसको पान नं.६०५०६२६२१ रहेको छ।।

२) सञ्चालक समितिबाट वित्तीय विवरणको स्वीकृती

आर्थिक वर्ष २०७८/०७९ को कारोबार समावेश गरिएको यस वार्षिक प्रतिवेदनको अनुमोदन केन्द्रीय कार्यसमितिको बैठकबाट गर्ने गरेको छ।

३) लेखा सम्बन्धि अवधारणा

१. संलग्न वित्तीय विवरणहरू अन्यथा उल्लेख भएका अवस्थाहरू बाहेक नेपाल लेखामान बोर्डद्वारा जारी गरिएको नेपाल लेखानीतिको अधिनमा रही तयार पारिएको छ साथै लेखा सम्बन्धि आधारभूत सिद्धान्तहरू, श्रम ऐन संस्था दर्ता ऐन २०३४को व्यवस्थाहरूको अधिनमा रही तयार पारिएको छ।

२. वित्तीय विवरणहरूको ढाँचा नेपाल चाटर्ड एकाउण्टेन्ट्स संस्थाद्वारा जारी गरिएको नेपाल लेखामान अनुरूप तयार गरिएको छ।

३. वित्तीय विवरणहरू नेपाली रुपैयाँमा प्रस्तुत गरिएको छ।

४. संस्थाले आम्दानीको नगद आधारमा अन्यथा उल्लेख गरे बाहेक खर्च एकृअल आधारमा लेखाङ्गन गरिएको छ।

४) स्थीर सम्पत्ति तथा ङस कट्टी

संस्थाले स्थीर सम्पत्ति सामानहरू आयकर नियमावली अनुसारका दरमा ङसकट्टी गरिएको छ।

५) नगद र नगद सरह रकम

नगद र नगद सरह रकम संस्थामा रहेको नगद मौज्जात तथा अन्य बैंक तथा वित्तीय संस्थासंग रहेको खातामा रहेको रकमलाई जनाउँछ।

लेखा सम्बन्धी टिप्पणीहरू :

६) आयकर समायोजन :

लेखापरीक्षणका क्रममा तयार पारिएको आयकर मिलान विवरणका आधारमा आयकर समायोजन गरिने छ।

७) प्रस्तावीत लाभांस सम्बन्धी व्यवस्था

संस्था नाफा रहित भएकोले लाभांसको कुनै व्यवस्था गर्नु पर्ने देखिएको छैन।

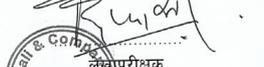
८) स्थगन कर हिसाब :र

धननकर हिसाब सम्पत्ती नभएको।


कोषाध्यक्ष
(गणेश प्रसाद आचार्य)


महासचिव
(जिवन काफ्ले)


अध्यक्ष
(लेखनाथ कोइराला)


लेखापरीक्षक
(लेखनाथ कोइराला)
मैनाली

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्य समिति

बबरमहल, काठमाडौं

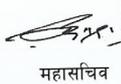
नगद प्रवाह विवरण

मिति २०७८/०४/०९ देखि २०७९ आषाढ मसान्तसम्म

	विवरण	गत वर्ष रु.	यस वर्ष रु.
(क)	संचालन गतिविधिबाट नगद प्रवाह		
	आयकर व्यावस्था अगाडीको वचत	४३८९७१९	१८३८५१५०
जोड्ने			
१	स्थिर सम्पत्ति विक्रीमा नोक्सान		
२	प्राप्त कटौती	१९१२२२६	१४३४१६९
५	संभावित कर्जा नोक्सानी व्यवस्था	०१००	०१००
घटाउने			
	समायोजना पद्धिको नाफा		
	कार्यसिल पूजिमा भएको परिवर्तन		
१	चालु दायित्वमा वृद्धि वा (कमी)	१३०००१००	(२०००१००)
२	सामान मौज्दातमा (वृद्धि) वा कमी	०१००	०१००
३	चालु सम्पत्तिमा कमी वा (वृद्धि)	(१७३८१६२)	(६३९३९१८०)
	आयकर भुक्तानी अगाडि संचालनबाट नगद प्रवाह		
घटाउने			
	यस आ.व.मा आयकर भुक्तानी	०१००	०१००
	संचालन गतिविधिबाट खुद नगद प्रवाह	(२९१५६१५)	(३३२९२६९)
(ख)	लगानी गतिविधिबाट नगद प्रवाह		
१	स्थिर सम्पत्ति खरिद (-)	०१००	०१००
२	स्थिर सम्पत्ति विक्री	०१००	०१००
३	शेयर लगानी तथा खरिद वा विक्री (+-)	०१००	०१००
	लगानी गतिविधिबाट खुद नगद प्रवाह	०१००	०१००
(ग)	वित्तीय गतिविधिबाट नगद प्रवाह		
१	कोष हिसावमा वृद्धि वा (कमी)	१८०१६५१८२	८३६८८३५
२	कर्जा सापटी तथा लगानीमा कमी वा (वृद्धि)	०१००	०१००
३	चुक्ता शेयर पूजिमा भएको वृद्धि (बोनस शेयर बाहेक)	०१००	०१००
	वित्तीय गतिविधिबाट खुद नगद प्रवाह	१८०१६५१८२	८३६८८३५
	कुल गतिविधिबाट नगद प्रवाह (क+ख+ग)	१५१००९१२७	५०४७५१७४
जोड्ने			
	गत वर्षको बैक तथा नगद मौज्दात	५७९४४४२१७	५९४५४५२१२४
	कुल नगद तथा बैक मौज्दात	५९४५४५२१२४	५,९९५,९२७१८


क्र.प्र.अध्यक्ष

(रणेश प्रसाद आचार्य)


महासचिव

(जिवन काफ्ले)


अध्यक्ष

(लेखनाथ कोडराला)


लेखापरीक्षक
सम्मार्थ मनाली

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्य समिति
बबरमहल, काठमाडौं

(यि अनुसूचीहरू आय विवरण तथा दासलतका अभिन्न बर्ग हुन् ।)
आ.व. २०७८।७९

स्थिर सम्पत्ति द्वस तथा मौज्जात विवरण

अनुसूची -१

विवरण	परल मूल्य				द्वस कठी				मौज्जात	
	गत वर्ष सम्मको रु.	यस वर्षमा थप रु.	बिकि । अपलेखन	जम्मा रु.	द्वस कठी दर	गत वर्ष सम्मको रु.	थालु वर्षको थप रु.	जम्मा रु.	गत वर्षको रु.	थालु वर्षको रु.
जग्गा (०.८.०.०)	नखुलेको									
भवन (तिन तला भएको)	नखुलेको									
फर्मिचर	६८,७०५	०	०	६८,७०५	२५%	४३,४८६	६,३०५	४९,७९१	२५,३९९	१८,९१४
मोशिनरी औजार	८७,६२४	०	०	८७,६२४	२५%	४५,४७६	८,०३७	६३,५१३	३२,१४८	२४,३९१
अन्य सम्पत्ती सामान	०	०	०	०	२०%	०	०	०	०	०
जम्मा	१५६,३२९	०	०	१५६,३२९		९८,९६२	१४,३४२	११३,३०४	५७,३६७	४३,०२५


कोषाध्यक्ष
(राणेश प्रसाद आचार्य)


महासचिव
(जिवन कार्फे)




अध्यक्ष
(सिखनाथ कोइराला)



आयोजक

सि.नं.	नाम	संगठनको पद	प्रतिनिधि
१	लेखनाथ कोइराला	अध्यक्ष	केन्द्रीय कार्यसमिति
२	भवानी न्यौपाने दहाल	उपाध्यक्ष	केन्द्रीय कार्यसमिति
३	रेवन्त गौतम	उपाध्यक्ष	केन्द्रीय कार्यसमिति
४	प्रभास प्रसाद साह	उपाध्यक्ष	केन्द्रीय कार्यसमिति
५	घनश्याम सापकोटा	प्रदेश इञ्चार्ज गण्डकी	केन्द्रीय कार्यसमिति
६	नौतम पोखरेल	प्रदेश इञ्चार्ज, मधेश	केन्द्रीय कार्यसमिति
७	दधिराम मरासिनी	प्रदेश इञ्चार्ज, लुम्बिनी	केन्द्रीय कार्यसमिति
८	प्रकाश बहादुर खड्का	प्रदेश इञ्चार्ज, सुदुरपश्चिम	केन्द्रीय कार्यसमिति
९	विष्णु प्रसाद अर्याल	प्रदेश इञ्चार्ज, बागमती	केन्द्रीय कार्यसमिति
१०	लक्ष्मी प्रसाद गुरागाई	प्रदेश इञ्चार्ज, कोशी	केन्द्रीय कार्यसमिति
११	तुलाराम गिरी	प्रदेश इञ्चार्ज, कर्णाली	केन्द्रीय कार्यसमिति
१२	रामचन्द्र अधिकारी	उप-महासचिव	केन्द्रीय कार्यसमिति
१३	युवाचन्द्र घिमिरे	उप-महासचिव	केन्द्रीय कार्यसमिति
१४	बिजया लक्ष्मी सुवेदी	उप-महासचिव	केन्द्रीय कार्यसमिति
१५	कृष्ण बहादुर के.सी.	उप-महासचिव	केन्द्रीय कार्यसमिति
१६	पुरुषोत्तम रायमाझी	सचिव	केन्द्रीय कार्यसमिति
१७	बिष्णु कुमारी अधिकारी	सचिव	केन्द्रीय कार्यसमिति
१८	बामदेव ओली	सचिव	केन्द्रीय कार्यसमिति
१९	सुर्य बहादुर कुँवर	सचिव	केन्द्रीय कार्यसमिति
२०	तेज प्रकाश भण्डारी	सचिव	केन्द्रीय कार्यसमिति
२१	राज बहादुर पछाई	सचिव	केन्द्रीय कार्यसमिति
२२	पदम बहादुर शाही	कार्यालय सचिव	केन्द्रीय कार्यसमिति
२३	गणेश प्रसाद आचार्य	कोषाध्यक्ष	केन्द्रीय कार्यसमिति
२४	नर बहादुर थापा	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
२५	गोविन्द खत्री	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
२६	गंगाराम नेपाल	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
२७	पुष्पराज जोशी	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
२८	केशवराज जोशी	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
२९	भवानी हुमागाई	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति

सि.नं.	नाम	संगठनको पद	प्रतिनिधि
३०	होम बहादुर खड्का	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
३१	लक्ष्मी भुषाल	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
३२	दिपक शर्मा पौडेल	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
३३	ध्रुव कुमार कार्की	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
३४	तेज प्रसाद निउरे	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
३५	खोम बहादुर खालिङ्क राई	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
३६	कमला दाहाल	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
३७	कविसिंह कठायत	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
३८	काशीराम आचार्य	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
३९	प्रकाश निरौला	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
४०	शान्ति विष्ट	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
४१	ओम बहादुर कठायत	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
४२	देवी कुमारी पराजुली	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
४३	यामकुमारी सापकोटा	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
४४	भरत प्रसाद भुषाल	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
४५	पदमराज जोशी	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
४६	कवि तिमिल्सीना	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
४७	अशोक कुमार पोखरेल	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
४८	सुनिल लम्साल	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
४९	गोविन्दराज सिवाकोटी	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
५०	बामदेव पन्थी	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
५१	बद्री कोइराला	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
५२	पुरुषोत्तम दाहाल	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
५३	गोविन्द अधिकारी	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
५४	श्री केशव वहादुर रोकाया	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
५५	श्री दिनेश लम्साल	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
५६	श्री सुमन कुँवर	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
५७	श्री नरदेव लम्साल	सचिवालय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
५८	गोमा धिमिरे	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति

सि.नं.	नाम	संगठनको पद	प्रतिनिधि
५९	दिलिप कुमार शाह(धनुषा)	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
६०	सुशिला कुमारी शाह	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
६१	मञ्जु महत बोगटी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
६२	गिता लामा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
६३	अमर गिरी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
६४	टिका के.सी.	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
६५	नारायण ज्ञवाली	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
६६	सरस्वती धिमाल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
६७	अशोक न्यौपाने	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
६८	निर्मला रेग्मी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
६९	नारायण प्रसाद भण्डारी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
७०	निरञ्ज प्रसाद यादव	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
७१	राजेश शर्मा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
७२	मोहन कुमार भट्टराई	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
७३	दुर्गा बहादुर कार्की	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
७४	फणिन्द्र प्रसाद खनाल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
७५	रमन्ता पौडेल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
७६	राजेन्द्र कुरुवाड	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
७७	लक्ष्मी पौडेल (स्वास्थ्य)	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
७८	तारा प्रसाद निरौला	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
७९	राजेन्द्र कुमार कार्की	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
८०	प्रताप चन्द	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
८१	केदार प्रसाद खतिवडा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
८२	लेखनाथ पौडेल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
८३	गोकर्ण ओली	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
८४	रामहरि खड्का	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
८५	रामललन यादव	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
८६	देवी पण्डित	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
८७	शान्ता ओझा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति

सि.नं.	नाम	संगठनको पद	प्रतिनिधि
८८	सुरेन्द्र बहादुर शाही	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
८९	देवकी कुमारी तिमल्सीना	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
९०	नगेन्द्र प्रसाद दाहाल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
९१	जानुका कुमारी पोखरेल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
९२	बिदुर अधिकारी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
९३	तिर्थराज आचार्य	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
९४	लोकेन्द्र बहादुर बम	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
९५	दिपक सापकोटा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
९६	छवि लाल ढकाल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
९७	दिलिप कुमार शाही	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
९८	शिव प्रकाश बस्नेत	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
९९	शंकर भट्टराई	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१००	लक्ष्मीराज जोशी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१०१	भिमा सुवेदी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१०२	किरण अधिकारी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१०३	सन्तोष भ्वा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१०४	जयानन्द पाण्डे	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१०५	देवानन्द धिताल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१०६	प्रकाश अधिकारी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१०७	दिलिप कुमार साह(सिराह)	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१०८	मेघराज अर्याल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१०९	शिला पोखरेल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
११०	पुष्पराज तिमल्सिना	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१११	हरि प्रसाद आचार्य	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
११२	नर बहादुर ठगुन्ना	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
११३	राममणी ढुंगाना	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
११४	केशवराज भट्टराई	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
११५	बलराम खत्री	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
११६	मनप्रसाद खत्री	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति

सि.नं.	नाम	संगठनको पद	प्रतिनिधि
११७	जानुका खनाल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
११८	सुशिला दाहाल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
११९	राजु प्रसाद मरासिनी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१२०	फणिन्द्रनाथ अधिकारी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१२१	कल्पना नेपाल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१२२	तेजप्रसाद रेग्मी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१२३	गणेशराज पनेरु	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१२४	नम्रता चुडाल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१२५	आशा ढुंगाना	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१२६	माला गौतम	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१२७	प्रकाश शर्मा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१२८	तेजनाथ पुडासैनी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१२९	बृद्धि बहादुर घिमिरे	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१३०	मन्दिरा थापा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१३१	महेश फूयाल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१३२	रमेश भट्टराई	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१३३	उमेश पराजुली	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१३४	सरस्वती शाही	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१३५	दिपा देवी परियार	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१३६	उर्मिला अधिकारी गुरागाँई	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१३७	हेट नारायण रम्तेल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१३८	सरला श्रेष्ठ	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१३९	जय बहादुर बि.सी.	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१४०	गणेश प्रसाद रिजाल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१४१	सिता बि.सी.	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१४२	डिल कुमार के.सी.	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१४३	भिम बहादुर रावल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१४४	बन्दना लिम्बु	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१४५	मेनुका पोखरेल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१४६	निर्मला पण्डित	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति

सि.नं.	नाम	संगठनको पद	प्रतिनिधि
१४७	बिजय कुमार श्रेष्ठ	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१४८	लिला कुमारी गौतम	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१४९	गिता बुढा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१५०	शिवध्यान राय	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१५१	लक्ष्मी रावल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१५२	लक्ष्मी पौडेल (बर्दिया)	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१५३	लक्ष्मी खनाल (पाल्पा)	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१५४	कमल प्रसाद देवकोटा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१५५	कमला श्रेष्ठ	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१५६	कमला पौडेल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१५७	ककुलदेवी मण्डल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१५८	तुलिचन ठकुरी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१५९	किरण कुमारी साह	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१६०	जसबीर खत्री	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१६१	रेणुका सुवेदी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१६२	डम्बर बहादुर विष्ट	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१६३	भिषण चौलागाईं	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१६४	मणीराम कोइराला	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१६५	श्यामप्रसाद जोशी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१६६	खगेन्द्र नेपाल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१६७	हेमचन्द्र कार्की	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१६८	कौशलकिशोर भा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१६९	चन्द्रमणी सापकोटा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१७०	विज्ञानराज लुईटेल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१७१	भुवन के.सी.	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१७२	टेकनारायण पौडेल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१७३	चुडामणी पराजुली	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१७४	हरि बहादुर विष्ट	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१७५	दिपेन्द्र शाह	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१७६	धर्मराज रावल	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति

सि.नं.	नाम	संगठनको पद	प्रतिनिधि
१७७	सुर्यवहादुर डाँगी	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१७८	गोरवहादुर बुढा	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१७९	खडानन्द चौलागाइ	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१८०	भ्रुप वहादुर शाही	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१८१	लेख वहादुर बस्नेत	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१८२	कमला धरला	केन्द्रीय सदस्य	केन्द्रीय कार्यसमिति
१८३	अम्बिका धमला	अध्यक्ष, के. निर्वाचन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१८४	फणिन्द्र प्रसाद ढुङ्गेल	सदस्य, के. निर्वाचन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१८५	गोपाल प्रसाद सापकोटा	सदस्य, के. निर्वाचन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१८६	नारायण प्रसाद पराजुली	सदस्य, के. निर्वाचन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१८७	ईन्द्रकला सुवेदी	सदस्य, के. निर्वाचन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१८८	देवका गौतम	सदस्य, के. निर्वाचन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१८९	लालप्रसाद पोखरेल	सदस्य, के. निर्वाचन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१९०	श्री कमल वहादुर खत्री	अध्यक्ष, के. अनुशासन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१९१	पुरुषोत्तम हुमागाँई	सदस्य, के. अनुशासन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१९२	मेघराज भट्टराई	सदस्य, के. अनुशासन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१९३	ध्रुव कोइरी	सदस्य, के. अनुशासन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१९४	मिन प्रसाद जैसी	सदस्य, के. अनुशासन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१९५	प्रकाश खड्का	सदस्य, के. अनुशासन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१९६	प्रकाश शर्मा अधिकारी	सदस्य, के. अनुशासन आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१९७	सिताराम धिमिरे	अध्यक्ष, के. लेखापरिक्षण आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१९८	उमेश्वर प्रसाद काफ्ले	सदस्य, के. लेखापरिक्षण आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
१९९	गिता के.सी.	सदस्य, के. लेखापरिक्षण आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
२००	गोकर्ण कोइराला	सदस्य, के. लेखापरिक्षण आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति
२०१	सन्ध्या पौडेल	सदस्य, के. लेखापरिक्षण आयोग	केन्द्रीय कार्यसमिति

सि.नं.	जिल्ला	निर्वाचित पद	नाम, थर	सहभागी प्रतिनिधि संख्या
१	ताप्लेजुङ	संगठन अध्यक्ष	दुर्गा बहादुर थापा	४
२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	योगेन्द्र भट्टराई	
३		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	कमला गौतम	
४		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	दिपक भट्टराई	
५	पाँचथर	संगठन अध्यक्ष	मिलन राई	५
६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	पदम बहादुर नेम्वाङ	
७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सुरेन्द्र भण्डारी	
८		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सुशिला सुवेदी	
९		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	तिर्थराज मिश्र	
१०	ईलाम	संगठन अध्यक्ष	पारसमणी न्यौपाने	५
११		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	खगेन्द्र खड्का	
१२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	प्रेम कुमार सुब्बा	
१३		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	राधिका घिमिरे	
१४		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	वीरध्वज लिम्बु	
१५	भापा	संगठन अध्यक्ष	हिरण्य न्यौपाने	७
१६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	केदार पोखरेल	
१७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	राजु गिरी	
१८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सुरेश अधिकारी	
१९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	मनोज तिम्सीना	
२०		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	भिमा भट्टराई	
२१		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	वशिष्ठ अधिकारी	
२२	संखुवासभा	संगठन अध्यक्ष	सुशिल पोखरेल	५
२३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	चेतनाथ पराजुली	
२४		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सुशिल खड्का	
२५		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	बेन्जना गुरुङ	
२६		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	राजेन्द्र कार्की	
२७	तेह्रथुम	संगठन अध्यक्ष	हरिराज कार्की	४
२८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	शशि रेग्मी	
२९		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	संगिता कार्की	
३०		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	चित्र प्रसाद भट्टराई	
३१		संगठन अध्यक्ष	सुरेन्द्र खत्री	
३२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रामकृष्ण सुवेदी	

३३	धनकुटा	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	इन्द्र वहादुर भण्डारी	५
३४		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	माइती कुमारी राई	
३५		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	इन्द्र वहादुर पोखरेल	
३६	मोरङ	संगठन अध्यक्ष	शालिग्राम कोईराला	६
३७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	काशीराज पराजुली	
३८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रमेश खतिवडा	
३९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	मोहनलाल मेहता	
४०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	यामनाथ वराल	
४१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	राजु पोखरेल	
४२		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	मुना भट्टराई	
४३		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	रोहित पौडेल	
४४	सुनसरी	संगठन अध्यक्ष	चिनेश्वर मेहता	७
४५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	मोहन सुवेदी	
४६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	कुलमणी वराल	
४७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	राम प्रसाद निरौला	
४८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	युवराज भट्टराई	
४९		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	दिपा दाहाल	
५०		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	कुमार न्यौपाने	
५१	भोजपुर	संगठन अध्यक्ष	जनक सापकोटा	४
५२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	प्रकाश कुमार वि. सी.	
५३		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	टिका पाठक पराजुली	
५४		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	विष्णु प्रसाद दाहाल	
५५	ओखलढुंगा	संगठन अध्यक्ष	रोजन खत्री	५
५६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सुजन घिमिरे	
५७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	विजय कान्त कटुवाल	
५८		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	अन्जु कटुवाल	
५९		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	बालकृष्ण श्रेष्ठ	
६०	खोटाङ	संगठन अध्यक्ष	राम प्रसाद आचार्य	६
६१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	पवन पोखरेल	
६२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रेखा राई	
६३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सिताराम खतिवडा	
६४		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सुशिला घिमिरे	
६५		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	गणेश प्रसाद आचार्य	

६६	उदयपुर	संगठन अध्यक्ष	पुण्य प्रसाद पौडेल	६
६७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	हिमालय पौडेल	
६८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	बालकृष्ण आचार्य	
६९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	जीवन कुमार थापा	
७०		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	कमला निरौला	
७१		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	डिगम बहादुर कार्की	
७२		सोलुखुम्बु	संगठन अध्यक्ष	
७३	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला		छत्र बहादुर खड्का	
७४	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला		महेश भण्डारी	
७५	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला		फनिन्द्र खत्री	
७६	केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला		रेखा राजभण्डारी	
७७	केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी		गंगा बहादुर कटुवाल	
७८	सप्तरी		संगठन अध्यक्ष	शैलेश कुमार मिश्र
७९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	केशव कुमार भा	
८०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	प्रकाश देवकोटा	
८१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	हिरालाल यादव	
८२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रामनारायण शर्मा	
८३		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	अनिता चौधरी	
८४		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	शत्रोहन दास	
८५	सिरहा	संगठन अध्यक्ष	राज कुमार राय	४
८६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रञ्जीत कुमार यादव	
८७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रामसफल साह	
८८		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सिता निरौला	
८९		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	प्रदिप सिंह	
९०	सर्लाही	संगठन अध्यक्ष	वैकुण्ठ सापकोटा	४
९१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	केशव सुनुवार	
९२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	टेहराज भण्डारी	
९३		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	डाँक कुमारी फुयाल	
९४	महोत्तरी	संगठन अध्यक्ष	अवधेश चौधरी	३
९५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	धिरेन्द्र ठाकुर	
९६		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	कविता राय	
९७		संगठन अध्यक्ष	राजेन्द्र साह	
९८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	अम्मर बहादुर भुजेल	

१९	धनुषा	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	लक्ष्मीनारायण साह	५
१००		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	निलम यादव	
१०१		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	जगदिश साह	
१०२		संगठन अध्यक्ष	सागर कुमार साह	
१०३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	बालाराम खड्का	
१०४	वारा	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	नविन खनाल	५
१०५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	वावुराम घिमिरे	
१०६		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	रजिता कसमारी साह	
१०७		संगठन अध्यक्ष	सुनिल कुमार रौनियार	
१०८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	अर्जुन अधिकारी	
१०९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सिमादेवी चौहान	
११०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	शिवकुमार कुशवाहा	
१११		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	चन्द्रदेव दास	
११२	पर्सा	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	अकलेश कुमार सहनी	११
११३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	प्रदिपकुमार कुर्मी	
११४		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	दिलिप पटेल	
११५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	संजिव यादव	
११६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	कलैयालाल प्रसाद	
११७		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सोनिकुमारी साह	
११८		संगठन अध्यक्ष	विजयदावु चौधरी	
११९	रौतहट	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	दिनेश कुमार घिमिरे	३
१२०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	तोप बहादुर बस्नेत	
१२१		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	प्रेमकुमारी पौडेल	
१२२		संगठन अध्यक्ष	कैसाड दिण्डुप तामाङ	
१२३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	विमल कुमार घिमिरे	
१२४	रसुवा	केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	इश्वरी पौडेल	५
१२५		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	रामकृष्ण न्यापने	
१२६		संगठन अध्यक्ष	गोपाल अधिकारी	
१२७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	भीम सिंह रावल	
१२८	नुवाकोट	केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	पावती मिश्र	४
१२९		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	नवराज कार्की	
१३०		संगठन अध्यक्ष	दुर्गा बहादुर हुंगेल	
१३१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	कृष्ण बहादुर श्रेष्ठ	

१३२	सिन्धुपाल्चोक	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	गोविन्द्र प्रसाद कोइराला	५
१३३		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	कमला देवी श्रेष्ठ	
१३४		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	राम प्रसाद न्यौपाने	
१३५	काठमाण्डौ	संगठन अध्यक्ष	सरिता चौधरी	९
१३६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सन्तोष कुमार पौडेल	
१३७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	नवराज पोखरेल	
१३८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	ओम पौडेल	
१३९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रविन कुमार राई	
१४०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	दिपक कुमार खड्का	
१४१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	ध्रुव प्रसाद अधिकारी	
१४२	केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सृजना बराल	७	
१४३	केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	सोम प्रसाद पोखरेल		
१४४	संगठन अध्यक्ष	टेकराज आचार्य		
१४५	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रमेश प्रसाद कडेल		
१४६	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	गणेश के.सी.		
१४७	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	संयोग सिग्देल		
१४८	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सुनिल आचार्य		
१४९	केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सावित्रा बजगाई	५	
१५०	केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	सृजना घिमिरे		
१५१	संगठन अध्यक्ष	तेज विक्रम कार्की		
१५२	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	कृष्ण प्रसाद नेपाल		
१५३	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	विष्णुहरी आचार्य	४	
१५४	केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	शोभा घिमिरे गैडा		
१५५	केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	कल्पना बस्नेत		
१५६	संगठन अध्यक्ष	वीर बहादुर दवाडी		
१५७	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	कृष्णलाल उप्रेती	४	
१५८	केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	मिना अधिकारी		
१५९	केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	तिलाराम वि.क.		
१६०	संगठन अध्यक्ष	गायत्रीरमण घिमिरे		
१६१	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	ज्ञानेन्द्र भण्डारी	६	
१६२	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	अनुप ढकाल		
१६३	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	वैजनाथ महतो		
१६४	केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	जानुका अधिकारी		

१६५		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	देव बहादुर बस्नेत	
१६६	दोलखा	संगठन अध्यक्ष	दिपक पसाद रिमाल	५
१६७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	पृथ बहादुर जिरेल	
१६८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	गुप्त बहादुर श्रेष्ठ	
१६९		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सानु मैया श्रेष्ठ	
१७०		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	सम्मरे अधिकारी	
१७१	रामेछाप	संगठन अध्यक्ष	रोहिणीराज चापागाई	४
१७२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	दिपक कुमार श्रेष्ठ	
१७३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	मुकुन्द कुमार खड्का	
१७४		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सम्फना भुजेल	
१७५	सिन्धुली	संगठन अध्यक्ष	डिल्ली सौगात घिमिरे	७
१७६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	पदम बहादुर मगर	
१७७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	बबिन्द्रलाल माफ्नी	
१७८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	गौरव भट्ट	
१७९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	तिलक बहादुर कार्की	
१८०		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	इन्द्रीका थापा	
१८१		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	रोहित कार्की	
१८२	मकवानपुर	संगठन अध्यक्ष	यादविन्द्र पौडेल	६
१८३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	हेम कुमार पाठक	
१८४		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	राजेन्द्र प्रसाद चौलागाई	
१८५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	भिम बहादुर परियार	
१८६		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	मान कुमारी भट्टराई	
१८७		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	फाँडिन्द्र प्रसाद तिमल्सिना	
१८८	चितवन	संगठन अध्यक्ष	राजेन्द्र कुमार दराई	५
१८९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	विष्णु मगर	
१९०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	बुद्धि प्रसाद भुसाल	
१९१		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	कल्पना कुमारी मगर	
१९२		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	किशोर न्यौपाने	
१९३	गोर्खा	संगठन अध्यक्ष	शारदा प्रसाद भट्टराई	४
१९४		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	लोक प्रसाद ढुःगाना	
१९५		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सितला शर्मा	
१९६		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	नारायण मरहट्टा	
१९७		संगठन अध्यक्ष	कृष्णराज सेढाई	

१९८	लमजुड	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	निरोज कुमार श्रेष्ठ	४
१९९		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	इसु कुमारी शाह	
२००		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	त्रिलोचन्द्र गुरुड	
२०१	तनहुँ	संगठन अध्यक्ष	भगवान त्रिपाठी	५
२०२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रुद्रसिंह ठकुरी	
२०३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रामहरि देवकोटा	
२०४		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	पार्वती पौडेल	
२०५		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	पुष्प खनाल	
२०६	मनाङ	संगठन अध्यक्ष	पवन पौडेल	४
२०७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	बसन्त कुमार जि.सी.	
२०८		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	गिता पौडेल	
२०९		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	हरि बहादुर दुरा	
२१०	कास्की	संगठन अध्यक्ष	रामचन्द्र पहारी	७
२११		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	कमल बहादुर के.सीं	
२१२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	राजेन्द्र प्रसाद आचार्य	
२१३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	माधव प्रसाद पौडेल	
२१४		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	कृष्ण प्रसाद पनेरु	
२१५		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	विष्णुदेवि पोखरेल	
२१६		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	तिलक प्रसाद आचार्य	
२१७	स्याङ्जा	संगठन अध्यक्ष	विष्णु प्रसाद काफ्ले	५
२१८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	शम्भर बहादुर पराजुली	
२१९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	आजाद पौडेल	
२२०		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	विष्णु कुमारी ढकाल	
२२१		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	डोलराज ढकाल	
२२२	पर्वत	संगठन अध्यक्ष	दिपक सुवेदी	६
२२३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	बालकृष्ण शर्मा	
२२४		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	पाराश्वर शर्मा	
२२५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सुनिल थापा	
२२६		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	अम्बिका उपाध्याय	
२२७		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	धन बहादुर कुवर	
२२८	बाग्लुङ	संगठन अध्यक्ष	मनोज कार्की	६
२२९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	श्याम कुमार थापा मगर	
२३०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	राम प्रसाद उपाध्याय	

२३१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	थमन रेग्मी	
२३२		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सरस्वती देवी रेग्मी	
२३३		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	कृष्ण प्रसाद आचार्य	
२३४	म्याग्दी	संगठन अध्यक्ष	सोम बहादुर के.सी.	४
२३५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	भोलानाथ आचार्य	
२३६		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सन्त कुमारी कार्की	
२३७		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	खडानन्द शर्मा	
२३८	मुस्ताङ	संगठन अध्यक्ष	युवराज तिमल्सिना	४
२३९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सागर सुवेदी	
२४०		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	रिता के.सी.	
२४१		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	शोभाकान्त पौडेल	
२४२	नवलपरासी (पुर्व)	संगठन अध्यक्ष	कमल प्रसाद पोखरेल	४
२४३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	विष्णु प्रसाद शर्मा	
२४४		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	राधिका सापकोटा	
२४५		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	राम प्रसाद शर्मा	
२४६	रुपन्देही	संगठन अध्यक्ष	कमल पराजुली	११
२४७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	प्रेम प्रसाद खनाल	
२४८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	चिरन्जीव अधिकारी	
२४९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	बुद्धि सागर पाण्डे	
२५०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	ईश्वरी ज्ञवाली	
२५१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	विनोद पौडेल	
२५२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	धनिश्वर अधिकारी	
२५३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रमेश पाण्डे	
२५४		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	टंकनाथ शर्मा	
२५५		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	नरमाया श्रीस	
२५६	केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	राम प्रसाद शर्मा		
२५७	कपिलवस्तु	संगठन अध्यक्ष	केशवराज मरासिनी	५
२५८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	विष्णु प्रसाद आचार्य	
२५९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	प्रकाश गौतम	
२६०		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	अञ्जली पन्थी	
२६१		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	सन्तोष थापा	
२६२		संगठन अध्यक्ष	भोज बहादुर राणा	
२६३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	युवराज ज्ञवाली	

२६४	पाल्पा	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	मनोज आचार्य	५
२६५		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सिता लामिछाने	
२६६		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	भोलानाथ पंगेनी	
२६७	नवलपरासी पश्चिम	संगठन अध्यक्ष	देवीलाल पौडेल	४
२६८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	विष्णु प्रसाद ढकाल	
२६९		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सिता उपाध्याय	
२७०		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	गणेश घिमरि	
२७१	अर्घाखाची	संगठन अध्यक्ष	पशुपति खनाल	५
२७२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	गणेश प्रसाद भण्डारी	
२७३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	लुमा पराजुली	
२७४		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	माया पन्थी	
२७५		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	हरि प्रसाद डुम्रे	
२७६	गुल्मी	संगठन अध्यक्ष	लालमणि भण्डारी	५
२७७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	भिमलाल खनाल	
२७८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	राजु अर्याल	
२७९		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सावित्री भण्डारी	
२८०		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	भुवन पन्थी	
२८१	प्यूठान	संगठन अध्यक्ष	राम बहादुर बस्नेत	४
२८२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	हरि प्रसाद पौडेल	
२८३		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	नारायणी पोखरेल	
२८४		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	पिताम्बर भण्डारी	
२८५	रोल्पा	संगठन अध्यक्ष	हिमाल घर्ती	३
२८६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	टोपेन्द्र पौडेल	
२८७		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	डिल्लीराज न्यापाने	
२८८	रुकुम पुर्व	संगठन अध्यक्ष	भिमबहादुर भर्तृक्री	३
२८९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	हर्क बहादुर शाही	
२९०		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	याचना गौतम	
२९१	दाङ	संगठन अध्यक्ष	गोकर्ण ओली	६
२९२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	प्रदिप कुमार ओली	
२९३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	कृष्ण प्रसाद पोखरेल	
२९४		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	बलबहादुर खड्का	
२९५		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	मनिषा चौधरी	
२९६		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	धर्मराज बली	

२९७	वाँके	संगठन अध्यक्ष	देविलाल चौलागाई	६		
२९८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	हरि बहादुर खत्री			
२९९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	केशर बहादुर चपाई			
३००		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	बसन्त थापा			
३०१		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	दुर्गा महत			
३०२		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	घनश्याम के.सी.			
३०३	वाँदिया	संगठन अध्यक्ष	कृष्ण बहादुर विष्ट	४		
३०४		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	गोविन्द पुरी			
३०५		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	जानकी गिरी			
३०६		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	नारायण प्रसाद पोखरेल			
३०७	सुर्खेत	संगठन अध्यक्ष	सीता कडेल	११		
३०८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	हेमन्त चुनारा			
३०९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	टंक प्रकाश लामिछाने			
३१०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	डिनाइट घर्ति			
३११		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	जीवन रुपाखेती			
३१२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	धर्मराज पौडेल			
३१३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	दिनेश खड्का			
३१४		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	यज्ञ कार्की			
३१५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	पुर्ण बहादुर थापा			
३१६		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	मेनका शाही			
३१७		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	चन्द्र बहादुर कडेल			
३१८		दैलेख	संगठन अध्यक्ष		महेन्द्र प्रसाद न्यौपाने	७
३१९			केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला		विनोद शर्मा	
३२०	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला		विष्णु गिरी			
३२१	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला		प्रकाश भट्टराई			
३२२	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला		दिप ज्ञवाली			
३२३	केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला		रजनी कुमारी थापा			
३२४	केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी		लाल बहादुर खड्का			
३२५	सल्यान	संगठन अध्यक्ष	डिल्ली बहादुर घर्ति	४		
३२६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	देवीराम सुवेदी			
३२७		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	अन्तिमा कुमारी यादव			
३२८		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	खिम प्रकाश राना			
३२९		संगठन अध्यक्ष	भक्ति प्रसाद पाण्डे			

३३०	कालिकोट	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	प्रवलजंग शाही	५
३३१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	चक्र विश्वकर्मा	
३३२		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सावित्री घिमिरे	
३३३		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	राजेन्द्र बहादुर सिंह	
३३४	जुम्ला	संगठन अध्यक्ष	पदम प्रसाद उपाध्याय	५
३३५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	गणेश प्रसाद आचार्य	
३३६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	उषा रावल	
३३७		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	जुनी शाह	
३३८		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	शान्ता चौलागाई	
३३९	मुगु	संगठन अध्यक्ष	सोनाम तोचें लामा	२
३४०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	जगत बहादुर रोकाया	
३४१	डोल्पा	संगठन अध्यक्ष	केशवराज न्यौपाने	५
३४२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	विर्ख बहादुर भण्डारी	
३४३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	हिराचन्द्र धराला	
३४४		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	दिल कुमारी बुढा	
३४५		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	बाले बोहरा	
३४६	हुम्ला	संगठन अध्यक्ष	महेन्द्र रोकाय	४
३४७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	भक्त बहादुर शाही	
३४८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	धनबहादुर रावल	
३४९		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	लाल प्रसाद ढकाल	
३५०	रुकुम पश्चिम	संगठन अध्यक्ष	धनविर के.सी.	४
३५१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	मनोज के.सी.	
३५२		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	कमला के.सी.	
३५३		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	डेविट रावल	
३५४	जाजरकोट	संगठन अध्यक्ष	निराजन वि.सी.	५
३५५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	टकेन्द्र रोकाय	
३५६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	नवराज ओली	
३५७		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	अञ्जना हमाल	
३५८		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	पवन थापा	
३५९	कैलाली	संगठन अध्यक्ष	खकेन्द्र रावल	६
३६०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	नवराज भट्ट	
३६१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	नरेश विष्ट	
३६२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	पुर्ण बहादुर विष्ट	

३६३		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	वाल कुमारी चौधरी	
३६४		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	लक्ष्मणराज जोशी	
३६५	वाजुरा	संगठन अध्यक्ष	अमर बहादुर रोकाया	५
३६६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	पुर्णचन्द्र जैसी	
३६७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	गोकर्णराज रेग्मी	
३६८		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	पश्चिमा रावल	
३६९		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	अगत महत	
३७०	अछाम	संगठन अध्यक्ष	जगत बहादुर रावल	३
३७१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	नरेन्द्र शाह	
३७२		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	दिपक खड्का	
३७३	डोटी	संगठन अध्यक्ष	लक्ष्मणराज जोशी	४
३७४		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	दिनेश बहादुर भण्डारी	
३७५		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	राजुदेवी खड्का	
३७६		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	जीवन नेपाली	
३७७	बझाङ	संगठन अध्यक्ष	मुकेश कुमार थापा	५
३७८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	दिनेश धामी	
३७९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	शिव बहादुर सिंह	
३८०		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	शारदा जोशी	
३८१		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	रामकृष्ण जोशी	
३८२	कञ्चनपुर	संगठन अध्यक्ष	मान बहादुर चन्द	६
३८३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	मोहन बहादुर ठगुन्ना	
३८४		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	अर्जुन लावड	
३८५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	मनिराम पाण्डे	
३८६		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	राधिका पन्त	
३८७		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	गंगादत्त जोशी	
३८८	डडेल्धुरा	संगठन अध्यक्ष	ललित के.सी.	२
३८९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	कमलापती भट्ट	
३९०	बैतडी	संगठन अध्यक्ष	पदम बहादुर कार्की	४
३९१		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	नैनसिंह गोयल	
३९२		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	विष्णा कुमारी विष्ट	
३९३		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	करण सिंह धामी	
३९४	दाचुला	संगठन अध्यक्ष	राजेन्द्र सिंह धामी	३
३९५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सुरेन्द्र सिंह धामी	

३९६		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	चन्द्रा घर्ती	
३९७		केन्द्रीय प्रतिनिधि सहकारी	संजीव अवस्थी	
३९८	कोशी	संगठन अध्यक्ष	हरि सुवेदी	१
३९९	मधेश	संगठन अध्यक्ष	जीत नारायण भगत	१
४००	बागमती	संगठन अध्यक्ष	वरुण कुमार साह	१
४०१	गण्डकी	संगठन अध्यक्ष	डोलराज पराजुली	१
४०२	लुम्बिनी	संगठन अध्यक्ष	नेत्र प्रसाद आर्चाय	१
४०३	कर्णाली	संगठन अध्यक्ष	राजेश आर्चाय	१
४०४	सुदुर पश्चिम	संगठन अध्यक्ष	महादेव जोशी	१
४०५	उपत्यका	संगठन अध्यक्ष	कृष्णराज कंडेल	१
४०६		संगठन अध्यक्ष	भूलनाथ नेपाल	
४०७	प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रीपरिषद	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	राम प्रसाद घिमिरे	३
४०८		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	तारा न्यौपाने	
४०९	रक्षा	संगठन अध्यक्ष	शान्ता पौडेल	१
४१०		संगठन अध्यक्ष	पुरुषोत्तम पौडेल	
४११	गृह	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	युवराज पञ्जानी	३
४१२		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	गोमा पौडेल	
४१३		संगठन अध्यक्ष	चुडामणी अर्याल	
४१४	अर्थ	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	श्याम आर्चाय	४
४१५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रुपक न्यौपाने	
४१६		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सुनिता खनाल	
४१७		संगठन अध्यक्ष	प्रेम त्रिपाठी	
४१८	शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	शिव पोखरेल	३
४१९		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	रमा नेपाल	
४२०		संगठन अध्यक्ष	चिरञ्जीवी पन्त	
४२१	कृषि तथा पशुपक्षी विकास	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	राजन गिरी	३
४२२		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	गोमा धिताल	
४२३		संगठन अध्यक्ष	भोला अधिकारी	
४२४	स्वास्थ्य तथा जनसंख्या	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	शेर बहादुर खड्का	४
४२५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सोमा निरौला	
४२६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सावित्रि खनाल	
४२७		संगठन अध्यक्ष	राजेन्द्र राज ढकाल	
४२८	संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	इश्वर ओझा	३

४२९		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	प्रतिमा सापकोटा	
४३०		संगठन अध्यक्ष	लाल बाबु भ्वा	
४३१	बन तथा वातावरण	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	भोलानाथ न्यौपाने	३
४३२		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सुमित्रा के.सी	
४३३		संगठन अध्यक्ष	रामु पौडेल	
४३४	श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	तेज कुमार शर्मा	३
४३५		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	रिता कुमारी पराजुली	
४३६	युवा तथा खेलकुद	संगठन अध्यक्ष	कमला धामी	१
४३७		संगठन अध्यक्ष	मुरारी त्रिपाठी	
४३८	भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिबी निवारण	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	चिरञ्जीवी नेपाल	३
४३९		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	विद्या के.सी.	
४४०		संगठन अध्यक्ष	कृष्ण पौडेल	
४४१	खानेपानी	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	विष्णु प्रसाद भण्डारी	२
४४२		संगठन अध्यक्ष	प्रमोद खतिवडा	
४४३	भौतिक पुर्वाधार तथा यातायात	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	गोपाल थापा	३
४४४		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	विन्दु अधिकारी	
४४५		संगठन अध्यक्ष	उमा पोखरेल	
४४६	महिला बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिक	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	चेत विक्रम अधिकारी	२
४४७		संगठन अध्यक्ष	कपील जंग रावल	
४४८	कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	धन बहादुर थापा	२
४४९		संगठन अध्यक्ष	सुजन भण्डारी	
४५०	शहरी विकास	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	हृदेश न्यौपाने	३
४५१		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	चन्द्रा कुमारी चौलागाई	
४५२		संगठन अध्यक्ष	विनोद न्यौपाने	
४५३	संसद	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	प्रमिला गौतम	२
४५४	उपराष्ट्रपति	संगठन अध्यक्ष	राजन पौडेल	१
४५५		संगठन अध्यक्ष	अर्जुन बाबु सापकोटा	
४५६	सर्वोच्च	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	नारायण प्रसाद आचार्य	४
४५७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रेवती प्रसाद पराजुली	
४५८		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	विमला घिमिरे	
४५९	राष्ट्रिय योजना आयोग	संगठन अध्यक्ष	पशुराम घिमिरे	१
४६०	वित्त आयोग	संगठन अध्यक्ष	गिता चपाई	१
४६१		संगठन अध्यक्ष	हरि प्रसाद पौडेल	

४६२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	चन्द्र प्रसाद शर्मा	७
४६३		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	राम बहादुर ओली	
४६४	संघिय मामिला तथा सामान्य प्रशासन	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	कृष्ण बहादुर माफ्नी	
४६५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सतेन्द्र यादव	
४६६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	टिकाराम आचार्य	
४६७		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	कल्पना बुढा	
४६८		संगठन अध्यक्ष	तिलाधर भण्डारी	३
४६९	सञ्चार तथा सुचना प्रविधि	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	राम भुसाल	
४७०		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	भवानी खकुरेल	
४७१		संगठन अध्यक्ष	ईश्वरी अधिकारी	३
४७२	लोकसेवा आयोग	केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	रोशन गिरी	
४७३		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सरीता अधिकारी	
४७४	राष्ट्रिय सर्तकर्ता केन्द्र	संगठन अध्यक्ष	अल्का लुइटेल्	१
४७५	सार्वजनिक खरिद	संगठन अध्यक्ष	रेकम वि.सी.	१
४७६	महिला आयोग	संगठन अध्यक्ष	संगीता बडाल	१
४७७	अ.दु.अ.आ.	संगठन अध्यक्ष	वसन्तराज जोशी	२
४७८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	निमलाल भुपाल	
४७९	महान्याधिबक्ता	संगठन अध्यक्ष	दिपक पुडासैनी	२
४८०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	दिपक बस्याल	
४८१	महालेखापरिक्षक	संगठन अध्यक्ष	अर्जुन गीरी	३
४८२		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	डिल्ली बहादुर वली	
४८३		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	ललिता ढुगांना	
४८४	निर्वाचन	संगठन अध्यक्ष	बाबुरा कोईराला	२
४८५		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	सुमन घिमिरे	
४८६	केन्द्रीय तथ्याकं कार्यालय	संगठन अध्यक्ष	कुल प्रसाद न्यौपाने	२
४८७		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	राजु पोखरेल	
४८८	उद्योग,वाणिज्य तथा आपूर्ती	संगठन अध्यक्ष	हस्त बहादुर शाही	४
४८९		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	कृष्ण बहादुर महत	
४९०		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	उदय पौडेल	
४९१		केन्द्रीय प्रतिनिधि महिला	सरस्वती श्रेष्ठ	
४९२	कानून आयोग	संगठन अध्यक्ष	विरेन्द्र रोकाया	१
४९३	वैपता आयोग	संगठन अध्यक्ष	बोलनाथ आचार्य	१
४९४	न्याय परिषद्	संगठन अध्यक्ष	राजेन्द्र बहादुर बुढा क्षेत्री	१

४९५	उर्जा	संगठन अध्यक्ष	नरहरी पोखरेल	२
४९६		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	केदार प्रसाद रेग्मी	
४९७	परराष्ट्र	संगठन अध्यक्ष	विदुर खतिवडा	२
४९८		केन्द्रीय प्रतिनिधि खुला	तुलसी प्रसाद आचार्य	
४९९	मनोनित	कोशी प्रदेश	महेश खनाल	१
५००	मनोनित	कोशी प्रदेश	चित्र प्रसाद गुरागाई	१
५०१	मनोनित	मधेश प्रदेश	गौरव खड्का	१
५०२	मनोनित	मधेश प्रदेश	रेवतीरमण पौडेल	१
५०३	मनोनित	बागमती	प्रमिला रेग्मी	१
५०४	मनोनित	बागमती	प्रकाश पौडेल	१
५०५	मनोनित	गण्डकी प्रदेश	सुशिला गौतम	१
५०६	मनोनित	गण्डकी प्रदेश	रोशन लामिछाने	१
५०७	मनोनित	लुम्बिनी प्रदेश	खगराज उपाध्याय	१
५०८	मनोनित	लुम्बिनी प्रदेश	दिपक वि.क.	१
५०९	मनोनित	कर्णाली प्रदेश	पुष्पराज ओली	१
५१०	मनोनित	कर्णाली प्रदेश	राजन आचार्य	१
५११	मनोनित	सुदुरपश्चिम प्रदेश	खम्बीर बुढा	१
५१२	मनोनित	सुदुरपश्चिम प्रदेश	तिलक वि.क.	१
५१३	मनोनित	उपत्यका प्रदेश	खगेन्द्र बर्देवा	१
५१४	मनोनित	उपत्यका प्रदेश	दिपेन्द्र के.सी.	१
५१५	मनोनित	खुला	राम प्रसाद पन्थी	१
५१६	मनोनित	खुला	खड्क बहादुर मैनाली	१
५१७	मनोनित	खुला	कमलेश सहनी	१
५१८	मनोनित	खुला	छत्र बहादुर माझी	१
५१९	मनोनित	खुला	कृष्ण बहादुर शाही	१
५२०	मनोनित	खुला	मेघराज खत्री	१
५२१	मनोनित	खुला	विनोद के.सी.	१
५२२	मनोनित	खुला	देवेन्द्र सुवेदी	१
५२३	मनोनित	खुला	अनील गुरुङ्ग	१
५२४	मनोनित	खुला	युवराज थापा	१
५२५	मनोनित	खुला	मोहन प्रसाद ढकाल	१
५२६	मनोनित	खुला	प्रेम गौतम	१
५२७	मनोनित	खुला	देवराज डागी	१
५२८	मनोनित	खुला	कमला भुसाल	१

सि.नं.	पद	पदाधिकारी तथा व्यक्तिको नाम	उपहार बिक्रिको प्रबन्ध अवस्था	प्राप्त भएको तथा बाँकी विवरण																								भुक्तम्य पिडित राहत बाधित पदाधिकारी २००० अग्यसाह १०००	विपत राहत प्राप्त भएको	जम्मा प्राप्त हुनुपर्ने दुबैको	जम्मा प्राप्त भएको	प्राप्त हुन बाँकी	भवन निर्माण रकम प्राप्त मिति र रकम	कैफियत	सि.नं.					
				०७९ को उपहार						०८० को उपहार						०८१ को उपहार						उपहारको बाँकी	ले.वि.०७८ चैत्र वैश्वि ०७९ फागुण सम्मको रकम	ले.वि.०७९ चैत्र वैश्वि ०८० फागुण सम्मको रकम	ले.वि.०८० चैत्र वैश्वि ०८१ फागुण सम्मको रकम															
				विक्री संख्या	वर	२०७९ को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रिसिद नंबर	विक्री संख्या	वर	२०८० को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रिसिद नंबर	विक्री संख्या	वर	२०८१ को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रिसिद नंबर	उपहारको बाँकी	ले.वि.०७८ चैत्र वैश्वि ०७९ फागुण सम्मको रकम	प्राप्त भएको रकम					रिसिद नं.	ले.वि.०७९ चैत्र वैश्वि ०८० फागुण सम्मको रकम									प्राप्त भएको रकम	रिसिद नं.	ले.वि.०८० चैत्र वैश्वि ०८१ फागुण सम्मको रकम	प्राप्त भएको रकम	रिसिद नं.
४	उपाध्यक्ष	प्रभास प्रसाद साह	अनिवार्य ५० धान	१५५०	१००	१५५०००	२००००	६९१ र ७०४	५०	२००	१००००	५०००	१०१४५	३५०	२००	७००००	९६६००	नगद अन्विका समेत	११३४००	२४००	२४००	१००५८	२४००		२४००	४८००	२१००	२१००	२४४३००	१२६१००	११८२००		२६६०० रामतलनबाट	४						
७	उपत्यका प्रदेश इन्चार्ज	रेणुका के.सी.	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	नगद	५०	२००	१००००	१००००	१०४६५	५०	२००	१००००	०		१००००	२४००	२४००	२४००	२४००	२४००	१००८०	२४००	२१११	२१११	३४३११	२१९११	१२४००			७						
१४	उपमहासती चव	रामचन्द्र अग्रिवासी	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	७८२	५०	२००	१००००	१००००	१०५६२	५००	२००	१०००००	५४०००	नगद र बैक जम्मा	४६०००	२४००	२४००	७८२	२४००	२४००	एभरेष्टमा	२४००	२४००	१०९११	०	५०००	५०००	१२७२००	८१२००	४६०००		१४				
२२	साँचव	देवेन्द्र ढकाल	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००		०	२००	०			०	०	०				५०००	२४००		२४००			७२००	२०००		१४२००	०	१४२००			२२							
२६	साँचवालथ सदस्य	नर बहादुर थापा	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	६३२	२५	२००	५०००	५०००	मिलान	२५	२००	५०००	५०००	मिलान	०	२४००		२४००			७२००	१०००	१०००	२३२००	१६०००	७२००			२६							
२७	साँचवालथ सदस्य	गोविन्द खोत्रि	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००		२५	२००	५०००		२५	२००	५०००	०				१५०००	२४००	२४००	१०४७४	२४००	२४००	१०७४७	२४००	२४००	१०७४७	०	१०००		२३२००	७२००	१६०००		२७				
५७	केन्द्रीय सदस्य	गोमा घिमिरे	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००		२५	२००	५०००		०	२००	०					१००००	२४००		२४००			७२००	१०००		१६२००	०	१६२००			५७							
५८	केन्द्रीय सदस्य	दिलिप कुमार शाह धनुषा	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	८६१	२५	२००	५०००	४०००	११००७	२५	२००	५०००	०		६०००	२४००	२४००	८६१	२४००		४८००	१०००		२३२००	११४००	११८००			५८							
५९	केन्द्रीय सदस्य	गुणिका कुमारी शाह	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	८५५	२५	२००	५०००	५०००	२५	२००	५०००	०			१००००	२४००	२४००	८५५	२४००		४८००	१०००		२३२००	७४००	१५८००			५९							
६०	केन्द्रीय सदस्य	मन्जु महत		२५	१००	२५००	२५००	११२३२	२५	२००	५०००	५०००	११२३२	२५	२००	५०००	५०००	११२३२	०	२४००	२४००	११२३२	२४००	२४००	११२३२	२४००	२४००	११२३२	०	१०००	१०००	२०७००	२०७००	०	लेकको दस्ताखत गलत हवा जम्मा भएको छैन।	६०				
६१	केन्द्रीय सदस्य	सिता लामा	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००		२५	२००	५०००		२५	२००	५०००	०				१५०००	२४००		२४००			७२००	१०००		२३२००	०	२३२००			६१							
६२	केन्द्रीय सदस्य	अमर निरी	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	८७९	२५	२००	५०००	५०००	२५	२००	५०००	०			१००००	२४००	२४००	८७९	२४००		४८००	१०००		२३२००	७४००	१५८००			६२							
६४	केन्द्रीय सदस्य	नारायण प्रसाद जाबानी	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००		२५	२००	५०००		२५	२००	५०००	०				१५०००	२४००		२४००			७२००	१०००		२३२००	०	२३२००			६४							
६६	केन्द्रीय सदस्य	अशोक न्यौपाने	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००		२५	२००	५०००		२५	२००	५०००	०				१५०००	२४००		२४००			७२००	१०००		२३२००	०	२३२००			६६							
६७	केन्द्रीय सदस्य	निर्मला रेग्मी	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	६९२	२५	२००	५०००	५०००	६६२	२५	२००	५०००	५०००	१०८६२	०	२४००	२४००	६५१	२४००		४८००	१०००	१०००	२३२००	१८४००	४८००			६७							
६९	केन्द्रीय सदस्य	निरञ्जन प्रसाद यादव	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००		२५	२००	५०००		२५	२००	५०००	०				१५०००	२४००		२४००			७२००	१०००		२३२००	०	२३२००			६९							
७०	केन्द्रीय सदस्य	राजेश शर्मा	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००		२५	२००	५०००		२५	२००	५०००	०				१५०००	२४००		२४००			७२००	१०००		२३२००	०	२३२००			७०							
७२	केन्द्रीय सदस्य	मोहन भट्टराई	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	१००७३	२५	२००	५०००	५०००	१००७३	२५	२००	५०००	०		५०००	२४००	२४००	१००७३	२४००	२४००	१००७३	२४००	१०००	१०००	२३२००	१५८००	७४००			७२						
७७	केन्द्रीय सदस्य	लडिमा पौडेल स्वास्थ्य	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	१०७४५	२५	२००	५०००	५०००	२५	२००	५०००	०			१००००	२४००	२४००	१०७४५	२४००	२४००	१०७४५	२४००	२४००	१०७४५	०	१०००	१०००	२३२००	१३२००	१००००		७७				
७८	केन्द्रीय सदस्य	तारा प्रसाद निरौला	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	७२०	२५	२००	५०००	५०००	१०२३३	२५	२००	५०००	०		५०००	२४००	२४००	१०२३३	२४००	२४००	१०२३३	२४००	१०००	१०००	२३२००	११०००	१२२००			७८						
८३	केन्द्रीय सदस्य	गोकुण ओली	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	१०१२७	२५	२००	५०००	५०००	२५	२००	५०००	०			१००००	२४००	२४००	१०१२७	२४००	२४००	१०१२७	२४००	१०००	१०००	२३२००	९८००	१३४००			८३						
८६	केन्द्रीय सदस्य	वर्गन्ति बस्न्यात	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	६३३	२५	२००	५०००	५०००	०	२००	०	०			५०००	२४००	०	०			२४००	१२४००	५०००	७४००			८६									
८७	केन्द्रीय सदस्य	देवि पाण्डे	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००		२५	२००	५०००		२५	२००	५०००	०				१५०००	२४००		२४००			७२००	१०००		२३२००	०	२३२००			८७							
८८	केन्द्रीय सदस्य	शान्ता ओझा	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	१०२१०	२५	२००	५०००	५०००	१०२१०	२५	२००	५०००	०		५०००	२४००	२४००	१०२१०	२४००		४८००	१०००	१०००	२३२००	१३४००	९८००			८८							
९०	केन्द्रीय सदस्य	देवकी तिमिना	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	५०००	८७१	२५	२००	५०००	५०००	२५	२००	५०००	०			१००००	२४००		२४००			७२००	१०००	१०००	२३२००	६०००	१७२००			९०							
९६	केन्द्रीय सदस्य	दिपक सापकोटा	अनिवार्य ५० धान	५०	१००	५०००	०	२५	२००	५०००	५०००	१०६३६	२५	२००	५०००	५०००	१०६३६		१००००	२४००	२४००	१०६३६	२४००	२४००	१०६३६	२४००	२४००	१०६३६	०	१०००		२३२००	१२२००	११०००		९६				
१०५	केन्द्रीय सदस्य	सन्तोष भा	अनिवार्य ५० धान	२५	१००	२५०००	२२००	१०४६६	२५	२००	५०००	५०००	१०२४४	२५	२००	५०००	५०००	बैंक	२२८००	२४००	२४००	१०४६६	२४००	२४००	१०४६६	२४००	१०००	१०००	४३२००	१८०००	२५२००			१०५						

सि.नं.	पद	पदाधिकारी तथा व्यक्तिको नाम	उपहार बिक्रिको प्रबन्ध ब्यवस्था	प्राप्त भएको तथा बाँकी विवरण																								भुक्रम्प पिटित राहत बाधित पदाधिकारी २००० अन्वयाह १०००	विपत राहत प्राप्त भएको	जम्मा प्राप्त हुनुपर्ने दुबैको	जम्मा प्राप्त भएको	प्राप्त हुन बाँकी	भवन निर्माण रकम प्राप्त मिति र नं. रकम	कैफियत	सि.नं.					
				०७९ को उपहार						०८० को उपहार						०८१ को उपहार						उपहारको बाँकी	ले.वि.०७८ चैत्र वैश्वि ०७९ फागुण सम्मको रकम	ले.वि.०७९ चैत्र वैश्वि ०८० फागुण सम्मको रकम	ले.वि.०८० चैत्र वैश्वि ०८१ फागुण सम्मको रकम															
				विक्री संख्या	वर	२०७९ को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रिसिद नंबर	विक्री संख्या	वर	२०८० को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रिसिद नंबर	विक्री संख्या	वर	२०८१ को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रिसिद नंबर	उपहारको बाँकी	ले.वि.०७८ चैत्र वैश्वि ०७९ फागुण सम्मको रकम	प्राप्त भएको रकम					रिसिद नं.	ले.वि.०७९ चैत्र वैश्वि ०८० फागुण सम्मको रकम									प्राप्त भएको रकम	रिसिद नं.	ले.वि.०८० चैत्र वैश्वि ०८१ फागुण सम्मको रकम	प्राप्त भएको रकम	रिसिद नं.
१११	केन्द्रीय सदस्य	शिला पोखरेल	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००		२३२००	०	२३२००			१११				
११४	केन्द्रीय सदस्य	नर बहादुर ठगुना	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	७५५५	७५५५	२९७५५	७५५५	२२२००			११४				
११५	केन्द्रीय सदस्य	केशवराज भट्टराई	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००		२३२००	०	२३२००			११५				
११८	केन्द्रीय सदस्य	जानुका खनाल	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००	५०००	७५५	२५	२००	५०००	५०००	१०२६०	२५	२००	५०००	०	५०००	२४००	२४००	१०५१५	२४००	२४००	१०५१५	२४००	२४००	१०७३८	०	१०००	१०००	२३२००	१८२००	५०००			११८				
११९	केन्द्रीय सदस्य	शुसिला दाहाल	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००		२३२००	०	२३२००			११९				
१२२	केन्द्रीय सदस्य	कल्पना नेपाल	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००	२५००	६४४	२५	२००	५०००	२६००	१०६०२	२५	२००	५०००	२६००	१०६०२	१९१००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००	१०००	२३२००	६१००	१७१००			१२२			
१२५	केन्द्रीय सदस्य	नम्रता चुडाल	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००	५०००	१०२२७	२५	२००	५०००	५०००	१०५४७	२५	२००	५०००	५०००	१०५४७	५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००		२३२००	१००००	१३२००			१२५			
१२६	केन्द्रीय सदस्य	आशा हुमाना	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००	५०००	वैक जम्मा	२५	२००	५०००	५०००	११२११	२५	२००	५०००	०	५०००	२४००	२४००	वैक जम्मा	२४००	२४००	२४००			२४००			४८००	१०००		२३२००	१२४००	१०८००			१२६		
१२७	केन्द्रीय सदस्य	माला गौतम	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००	५०००	१०७५१	२५	२००	५०००	५०००	१०७५१	५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००	१०००	२३२००	११०००	१२२००			१२७			
१२९	केन्द्रीय सदस्य	तेजनाथ पुढ्यासेन	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००	५०००	उपहारमा	२५	२००	५०००	५०००	१०७५८	२५	२००	५०००	०	१००००	२४००	२४००	वैक जम्मा	२४००	२४००	१०७२४	२४००	२४००	२४००	१०००	१०००	२३२००	९८००	१३४००			१२९					
१३०	केन्द्रीय सदस्य	बुद्धिबहादुर शर्मा	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००		२३२००	०	२३२००			१३०				
१३१	केन्द्रीय सदस्य	मन्दिरा थापा	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००	५०००	१०७५८	२५	२००	५०००	५०००	१०७५८	२५	२००	५०००	०	१००००	२४००			२४००			२४००			५२००	०		२३२००	५०००	१७२००			१३१				
१३४	केन्द्रीय सदस्य	सरस्वती शाही	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००		२३२००	०	२३२००			१३४				
१३५	केन्द्रीय सदस्य	दिपा परियार	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००		२३२००	०	२३२००			१३५				
१३६	केन्द्रीय सदस्य	उर्मिला गुरागाई	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००	५०००	१०१३०	२५	२००	५०००	५०००	१०२२४	२५	२००	५०००	०	५०००	२४००	२४००	१०१३०	२४००	२४००	१०१३०	२४००	२४००	१०३२९	०	१०००	१०००	२३२००	१८२००	५०००			१३६				
१३८	केन्द्रीय सदस्य	सरला श्रेष्ठ	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००		२३२००	०	२३२००			१३८				
१३९	केन्द्रीय सदस्य	संजिवराज ढकाल	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००	५०००	८३२	२५	२००	५०००	५०००	१०२२४	२५	२००	५०००	०	१००००	२४००	२४००	८३२	२४००	२४००	१०१११	२४००	२४००	१०७५९	२४००	१०००	१०००	२३२००	१०८००	१२४००			१३९				
१४२	केन्द्रीय सदस्य	मिता वि मी	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००	२४००	१०११६	२४००	२४००	२४००			५२००	१०००		२३२००	२४००	२०८००			१४२					
१४४	केन्द्रीय सदस्य	हरिओम प्रसाद जैसवाल	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००	५०००	११३७१	२५	२००	५०००	५०००	१०२२४	२५	२००	५०००	०	१००००	२४००	२४००	११३७१	२४००	८००	११३७१	२४००	२४००	४०००	१०००		२३२००	८२००	१५०००			१४४					
१४५	केन्द्रीय सदस्य	मिरादेब रिजाल	८० भाद्र मसान्त शम्भु	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			०	०	०	०	१००००	२४००		१२००			०	०	०	३६००	०		१३६००	०	१३६००			१४५					
१४७	केन्द्रीय सदस्य	बन्दिना लिम्बु	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००	५०००	वैकजम्मा	२५	२००	५०००	५०००	खातामा	२५	२००	५०००	०	५०००	२४००	२४००	८३५	२४००	२४००	१०१२९	२४००	२४००	१०००	१०००	२३२००	१५८००	७४००			१४७						
१४९	केन्द्रीय सदस्य	मेनका पोखरेल	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००	५०००	१०६१७	२५	२००	५०००	५०००	१०६१७	१००००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००	१०००	२३२००	६०००	१७२००			१४९			
१५०	केन्द्रीय सदस्य	निर्मला पाँडे	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००		२३२००	०	२३२००			१५०				
१५२	केन्द्रीय सदस्य	लिला गौतम	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००	५०००	८८४	२५	२००	५०००	५०००	१०७४६	२५	२००	५०००	०	५०००	२४००	२४००	८८४	२४००	२४००	१०७४६	२४००	२४००	१०७४६	०	१०००	१०००	२३२००	१८२००	५०००			१५२				
१५५	केन्द्रीय सदस्य	लक्ष्मि रावल	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००		२३२००	०	२३२००			१५५				
१५६	केन्द्रीय सदस्य	लक्ष्मि पौडेल लुईया	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००		२३२००	०	२३२००			१५६				
१५७	केन्द्रीय सदस्य	लक्ष्मि खनाल गोरखा	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			५२००	१०००		२३२००	०	२३२००			१५७				
१६१	केन्द्रीय सदस्य	काजी बहादुर श्रेष्ठ	०८० भाद्र शम्भु	०	१००	०			०	२००	०			०	०	०	०	०	०	२४००	२४००	८५३	०		२४००			२४००	०		४८००	२४००	२४००			१६१				
१६२	केन्द्रीय सदस्य	कमला पौडेल	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००	५०००	१०४७६	२५	२००	५०००	५०००	१०४७६	२५	२००	५०००	०	५०००	२४००	२४००	८५३	२४००	२४००	१०४७६	२४००	२४००	१०४७६	२४००	१०००	१०००	२३२००	१५८००	७४००			१६२				
१६३	केन्द्रीय सदस्य	ककुलदेवि मण्डल	अनिवार्य ५० शान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००																		

