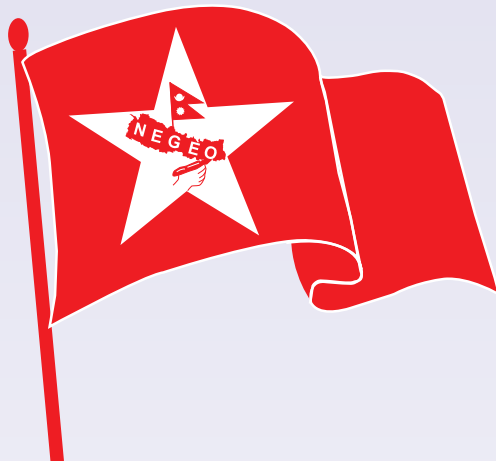


“सम्पूर्ण निजामती कर्मचारीहरू एकजुट होऔं !”

“संघीयतामा सुशासन, सामाजिक सुरक्षा र श्रमको सम्मान-राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियन हाम्रो अभियान”



नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको

१८औं केन्द्रीय परिषद्को बैठक तथा प्रथम विधान अधिवेशनबाट

पारित

सांगठनिक प्रतिवेदन

र

आर्थिक प्रतिवेदन

२०८१ पौष १-२ गते, बबरमहल, काठमाडौं

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन

केन्द्रीय कार्यसमिति

बबरमहल, काठमाडौं

फोन नं. : ०१-५३५५८९८, ५३५५०२७,

ईमेल: negeocc078@gmail.com, वेब: www.negeo.org.np

“सम्पूर्ण निजामती कर्मचारीहरू एकजुट होऔं !”

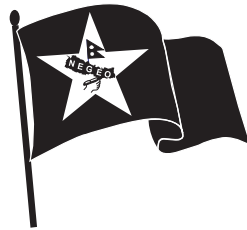
“संघीयतामा सुशासन, सामाजिक सुरक्षा र श्रमको सम्मान-राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियन हाम्रो अभियान”

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको
१८औं केन्द्रीय परिषद्को बैठक तथा प्रथम विधान अधिवेशनबाट
पारित

सांगठनिक प्रतिवेदन
र

आर्थिक प्रतिवेदन

२०८१ पौष १-२ गते, बबरमहल, काठमाडौं



नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्यसमिति
बबरमहल, काठमाडौं

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको
१८ औं केन्द्रीय परिषद्को बैठक तथा प्रथम विधान अधिवेशनमा
अध्यक्ष श्री लेखनाथ कोईरालाद्वारा प्रस्तुत सांगठनिक प्रतिवेदन
२०८१ पौष १-२ गते, बबरमहल, काठमाडौं

आदरणीय प्रमुख अतिथि तथा अतिथिज्यूहरु,
केन्द्रीय परिषद्का प्रतिनिधि मित्रहरु,
सहभागी सबै साथीहरु ।

“संघीयतामा सुशासन, सामाजिक सुरक्षा र श्रमको सम्मान, राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियन, हाम्रो अभियान” भन्ने मूल नाराका साथ २०७८ फागुन २८ देखि ३० गतेसम्म बबरमहल, काठमाडौंमा सम्पन्न ऐतिहासिक एघारौं महाधिवेशनको कार्यभार पूरा गर्ने प्रतिवद्धताका साथ उपस्थित केन्द्रीय परिषद्का सदस्यहरु एवम् उपस्थित मित्रहरुलाई १८ औं केन्द्रीय परिषद्को बैठक तथा ऐतिहासिक प्रथम विधान अधिवेशनमा काठमाडौंमा हार्दिक स्वागत तथा अभिवादन गर्न चाहन्छु ।

श्रद्धेय प्रमुख अतिथिज्यू आमन्त्रित अतिथिज्यूहरु, १८ औं केन्द्रीय परिषद्को बैठक तथा प्रथम विधान अधिवेशनमा प्रतिनिधि एवं सहभागी साथीहरु सबैलाई हार्दिक अभिवादन ब्यक्त गर्दछु । नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले विगत धेरै वर्षदेखि उठाउँदै आएको “ संघीयतामा सुशासन, सामाजिक सुरक्षा र श्रमको सम्मान, राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियन, हाम्रो अभियान” भन्ने प्रमुख नारा लाई सफल बनाउन निर्वाह गर्नुभएको भूमिका सहित एघारौं महाधिवेशन पश्चातका सम्पूर्ण कामहरुको समीक्षा गर्न र संगठनको ईतिहासमा प्रथम पटक विधान अधिवेशन भव्यतापूर्वक सफल बनाउन दृढ अठोट र उत्साहका साथ उपस्थित हुनु भएका नेता, कार्यकर्ता तथा शुभचिन्तकहरुलाई न्यानो स्वागत अभिवादन ब्यक्त गर्दछु ।

पेशागत हक,अधिकार,मानव अधिकार,शान्ति,सामाजिक न्याय र लोकतन्त्र एवम् सुशासनको पक्षमा लड्दा विभिन्न समयमा साहदत प्राप्त गर्नु हुने साथै संगठन निर्माणका लागि ऐतिहासिक बलिदानी गर्नुहुने राष्ट्रिय सहिदहरु मनोज जोशी, झपेन्द्र कार्की र सुरेन्द्र विश्वकर्मा प्रति श्रद्धा-सुमन अर्पण गर्दै अग्रज नेताहरु मुरारी भट्टराई, शंकर पोखरेल, दधिराम दाहालको असामयिक निधनप्रति भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली व्यक्त गर्दछु । यस अवधिमा पालिका देखि केन्द्रीय कार्यसमिति सम्मका संगठक सदस्य तथा सदस्यहरुको घरपरिवारका सदस्यहरु-जसको असामयिक निधन भएको छ, मृतकप्रति भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली साथै सोकसन्तप्त परिवारजनमा समवेदना प्रकट गर्दछु । साथै २०८० कार्तिक १७ गते रुकुम पश्चिम र जाजरकोटमा आएको भूकम्पमा परी ज्यान गुमाउँनु भएका, २०८१ असोज ११ र १२ गते आएको वाढी पहिरोका कारणबाट दिवंगत हुनु भएका दाजु-भाई दिदिबहिनीहरु प्रति समेत श्रद्धा-सुमन र समवेदना व्यक्त गर्दछु । यस अवधिमा अस्वस्थ भै उपचार पश्चात् स्वस्थ हुनुभएका संगठन केन्द्रीय तथा जिल्ला विभागिय कार्य समितिका पदाधिकारी सदस्यहरु लक्ष्मी प्रसाद गुरागाई,भीमा सुवेदी, जसवीर खत्री, लिला बहादुर घर्ति, मान बहादुर चन्द लगायतको सु-स्वास्थ्य र दीर्घ जीवनको कामना गर्दछु ।

साथै यस अवधिमा लोकसेवा आयोगको परीक्षाबाट उत्तिर्ण हुनुभएका तथा बढुवाको माध्यमबाट पदोन्नति प्राप्त गर्नुभएका संगठकहरु प्रति हार्दिक वधाई तथा शुभकामना व्यक्त गर्दछु ।

आदरणीय सहभागी प्रतिनिधि तथा मित्रहरु

नेपालको पेशागत आन्दोलनको ईतिहास धेरै लामो नभएता पनि छोटै समयमा दीर्घकालीन महत्वका उपलब्धिहरु हासिल भएका छन् । २०४७ बैशाख ७ मा स्थापना सँगै २०४७ मा १० दिन र २०४८ मा निरन्तर ५६ दिन पेशागत हक अधिकार र प्रजातन्त्रको रक्षार्थ ऐतिहासिक पेशागत आन्दोलन संचालन गर्ने अभिभारा संगठनमा आइपर्यो तर तत्कालिन नेपाली कांग्रेसको बहुमतको सरकारले न्यायिक आन्दोलन माथि निर्मम दमन गरेको कारण पाँचसय भन्दा बढी कर्मचारीहरु अवकाश हुन बाध्य भए, हजारौंको संख्यामा कारवाही निलम्बन र झुठ्ठा मुद्दामा फसाइयो उक्त विश्वकै सरकारी क्षेत्रको दुर्लभ र स्मरणयोग्य आन्दोलन लाई निस्तेज र प्रभावहीन बनाएर उक्त प्रजातान्त्रिक भनिने सरकार निर्लज्ज बन्यो । दृढ आस्था, विचार र दृष्टिकोणका साथ अगाडि बढिरहेको हाम्रो गौरवशाली संगठनलाई निजामती कर्मचारीहरुको हक अधिकारको पहेरदारको रुपमा हामीले सतिसाल झैँ उभ्याई रह्यौँ, सरकारलाई दबाब सृजना गरिरह्यौँ र आफ्ना सदस्यहरुलाई उर्जा प्रदान गर्ने र उत्साह जगाउने काम निरन्तर रुपमा गरिरह्यौँ । जसको परिणामस्वरूप निजामती क्षेत्रलाई पदीय हिसाबले गरिने विभेदको अन्त्य, निजामती अस्पताल, निजामती आवास, निजामती विद्यालय, कर्मचारी पोशाक, सन्तति छात्रवृत्ति लगायतका उपलब्धिहरुको सुनिश्चितता, २४ घ (१) को बढुवा व्यवस्थापनमा करिब बिस हजार कर्मचारीहरु प्रत्यक्ष लाभान्वित हुने अवसर, ट्रेड युनियन ऐन बमोजिम संगठन दर्ता, केन्द्रीय र जिल्ला स्तरमा भवन र जग्गा प्राप्ति, मनोज, झपेन्द्र र सुरेन्द्र राष्ट्रकै सहिद घोषणा, TUI-PS को बाह्रौँ कांग्रेस (२०१५ फेब्रुअरी १३ र १४) नेपालमै सम्पन्न गर्ने मुख्य जिम्मेवारी समेत संगठनले निर्वाह गरेको छ । २०७३ ज्येष्ठ १९ मा आधिकारिक ट्रेड युनियनको निर्वाचन सम्पन्न गरी दोस्रो स्थान प्राप्त गर्ने युनियन भन्दा ५३ वटा जिल्ला र विभागीय कार्यसमितिहरु बढी हात पाउँदै ८१ कार्यसमितिहरुमा संगठनको नेतृत्व स्थापना गर्ने दुरगामी महत्वको सफलता पनि प्राप्त भयो । सेवा सुविधाका हकमा एक दिनको तलव बराबर एक ग्रेडको प्रारम्भ,

कल्याण कोषको शुरुवात, राष्ट्रसेवक सहकारीको स्थापना गर्दै हाल करिब ३ अर्ब पुँजी र करिब २२ हजार शेयर सदस्यहरूको परिचालन, करारमा कार्यरत कर्मचारीहरूको लागि घर विदा, प्रसुती विदा र क्रिया विदा, पोशाकको व्यवस्था लगायतका आधारभूत सुविधाहरूको प्रारम्भ, कर्मचारी संचयकोषबाट असाध्य रोग लाग्दा १० लाख सम्म उपचार खर्च, राजपत्र अनंकित कर्मचारीहरूलाई समेत बैदेशिक भ्रमण र तालिमको अवसर प्राप्ति यस संगठनले अपनत्व लिएका कामहरू मध्येकै हुन्।

आदरणीय प्रतिनिधि तथा सहभागी मित्रहरू,

यतिखेर हामी प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सेवा ऐन जारी भएको अवस्था भएतापनि सम्बन्धित कर्मचारीहरूका केही गुनासा कायमै रहेको अवस्थामा छौं भने संघीय निजामती सेवा ऐन विधेयककै रूपमा संसदमा अड्किरहेको अवस्थामा छ। ऐन जारी गर्न पालिका देखि संगठन केन्द्र सम्मका सम्पूर्ण कमिटी, नेता/कार्यकर्ता, सदस्यहरू एकताबद्ध भै सरकारसँग वार्ता, छलफल गरिरहेका छौं, संगठनका दृष्टिकोण र सुझाबहरू लाई मिडिया समक्ष समेत सम्प्रेषण गरिरहेका छौं, सबै ट्रेड यूनियनको साझा सुझाब बनाउँदै सरकारलाई ऐन जारी गर्न सहज वातावरण पनि बनाएकै छौं संगठनको इतिहास कायम गर्दै संसद भवन भित्रको ल्होत्से हलमा ने.क.पा. (एमाले) का ६० जना भन्दा बढी माननीयज्यूहरूको उपस्थितिमा संगठनका दृष्टिकोणहरू राख्दै संसदमा पेश भएको विधेयकका बारेमा संशोधन प्रस्तावहरूको सम्बन्धमा अनुरोध गरे बमोजिम संशोधन प्रस्तावहरू पनि दर्ता भएकै छन्। अव संघीय निजामती सेवा ऐन जारी गर्दै प्रदेश निजामती सेवा ऐन र स्थानीय सेवा ऐनमा एकरूपता ल्याउँन हाम्रो संगठनले महत्वपूर्ण र दबाबमूलक पहलकदमी गर्नु पर्ने भएको छ। केही समय अघि स्थानीय तहमा कार्यरत केही साथीहरूले गरेको काठमाडौं केन्द्रित आन्दोलनलाई समेत संगठनकै समन्वयमा वार्ताको माध्यमबाट सिमित उपलब्धिका साथ अन्त्य गरिएको परिस्थिति पनि हाम्रा माझमा छँदैछ। पेशागत आन्दोलनको उचाई वृद्धि हुने गरी शिक्षक कर्मचारीहरूको काठमाडौं गरेको बृहत र विशाल प्रदर्शनबाट पनि विद्यालय शिक्षा ऐन जारी हुन नसकेको तितो यथार्थता पनि हाम्रा अनुभवमा समेटिएका छन्, पछिल्लो समयमा संघीय र प्रादेशिक सरकार निर्माण भएका छन्। सहकारी क्षेत्रमा भएका अपचलनका सम्बन्धमा केही उतारचढाव देखिएको छ। निजामती क्षेत्रकै उच्च पद मुख्य सचिव समेत निलम्बन भै राजिनामा समेत भएको अवस्था छ। यी र यस्तै धेरै घटनाक्रमहरू देशले व्यहोरिरहेको छ, यसका बारेमा समेत संगठनका धारणाहरू तपाईंहरू समक्ष राख्दै निजामती क्षेत्रलाई गतिशिल, पारदर्शी र सेवामूलक बनाउँन हामी अनवरत रूपमा लागि रहनु पर्नेछ। सार्वजनिक प्रशासनमा देखिएका थुप्रै समस्याहरूका विच हुन गई रहेको नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको १८औं केन्द्रीय परिषद्को बैठक तथा प्रथम विधान अधिवेशन राष्ट्रिय, अन्तर्राष्ट्रिय परिस्थिति, सार्वजनिक प्रशासनको हालको अवस्था यस अवधिमा सम्पन्न सांगठनिक गतिविधि र संगठनले आगामी दिनमा सम्पन्न गर्नुपर्ने कार्य सहितको सांगठनिक प्रतिवेदन पेश गर्ने अनुमति चाहन्छु।

अन्तर्राष्ट्रिय परिस्थिति

विश्वको पछिल्ला राजनीतिक-आर्थिक परिघटनाहरूले तनावपूर्ण अन्तर्राष्ट्रिय सम्बन्ध र निरन्तर बढ्दो उदण्डता, लोकतन्त्रिक मूल्य मान्यता र उदारवादी व्यवहारमा आएको संकुचन, सूचनाको अधिक दुरुपयोग र सामाजिक विच्छेद, आर्टिफिसियल इन्टेलिजेन्सको उपयोग र नियमन, आर्थिक क्षयीकरण र ऋणको दिगोपना, दक्षिण-उत्तर आर्थिक अन्तरबिरोध, अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिबद्धतामा सुस्तता, मानवताको क्षयीकरण, अधिकार-सुरक्षा अन्तरद्वन्द्व, स्वार्थ र मूल्यलाई अलग्याउने चुनौति लगायतका परिस्थितिहरू सिर्जना भएका छन्। यी सबै परिस्थितिको सीधा प्रभाव मुलुकको अर्थतन्त्र र राजनीतिक प्रणालीमा पर्ने हुन्छ।

अमेरिकामा हालै भएको निर्वाचनको प्राप्त परिणाम र निर्वाचित राष्ट्रपतिका चुनावी एजेण्डा हेर्दा यसबाट केवल विश्व राजनीतिमा अति राष्ट्रवाद र राजनीतिक तथा आर्थिक ध्रुवीकरणले महत्त्व पाउने मात्र नभई विश्व अर्थतन्त्रको पक्षपात रहित एकीकरणको गतिमा समेत ब्रेक लाग्ने संकेत देखिन्छ।

रसिया-युक्रेन युद्ध र त्यसले सिर्जना गरेको विश्व राजनीतिक गुटबन्दिहरू हामी अझै पनि अर्को विश्व युद्धको सम्भावनाबाट मुक्त हुन नसकेको प्रष्ट हुन्छ। इसरायल-गाँजा युद्ध र अफगानिस्तानमा देखिएका राजनीतिक तथा शासकीय कदमहरू दुबैको कारक तत्त्व धार्मिक अतिवाद रहेको सन्दर्भमा अझै केही समय विश्व समाजको उल्लेख्य हिस्सा अन्धविश्वास र अतिवादको मारबाट गुज्रनु पर्ने र मानिसहरूका राजनीतिक तथा नागरिक स्वतन्त्रता र मर्यादित एवं सम्मानपूर्ण मानवीय जीवनको सुनिश्चितता प्राप्त गर्ने आधारभूत अधिकार उपभोग गर्न नपाउने देखिन्छ।

सिरियामा सन् २०११ मा १४ वर्षीय बालकले **अव मेरो पालो डाक्टर** भनी राष्ट्रपतीको सांकेतिक विरोध वाट सुरु गरेको आन्दोलनको परिणाम स्वरूप हालसालै सर्वसाधारणको समर्थनमा विद्रोही पक्षले राजधानी र अन्य प्रमुख शहर कब्जा गरेपछि राष्ट्रपति देश छोडेर भागेसँगै त्यहाँ विगत ५४ वर्षदेखि चल्दै आएको निरङ्कुश शासन पद्धतिको पतन हुन पुगेको छ। सन् २०११ पछि चलेको गृहयुद्धमा मात्रै करिब ५ लाख मानिसले ज्यान गुमाए र करिब सवा करोड अर्थात् पुरै मुलुकको आधा जनसङ्ख्या कुनै न कुनै रूपमा विस्थापित हुनु पर्यो। तर त्यहाँको अबको राजनीतिक कोर्ष र सिरियन जनताको भविष्य के हुने भन्ने विषय अन्यौलमै रहेको अवस्थामा विश्व शक्तिहरूको ध्यान सो मुलुकमा घटेको घटनाको समर्थन र बिरोधमा राजनीति एवं वैचारिक ध्रुवीकरण गर्नमा केन्द्रित भइरहेको पाइन्छ।

श्रीलंकाको संसदीय निर्वाचनमा वामपन्थी गठबन्धन नेशनल पीपुल्स पावरले २२५ मध्ये १५९ सिट सहित दुई तिहाई बहुमत हासिल गरेको छ।

दक्षिण एशियामा श्रीलङ्का र बङ्लादेशमा भएका राजनीतिक परिवर्तनका घटनामध्ये एउटाले चरम आर्थिक सङ्कटबाट सिर्जित अधिक जनवितृष्णा

नागरिक विद्रोहमार्फत् सत्ता उलटपुलटको आधार बन्न सक्ने र अर्कोले निर्वाचनबाटै अनुमोदित भएको भए पनि भिन्न विचार वा अभिमतलाई दबाएर शासन गर्न खोज्ने अधिनायकवादी शासकीय प्रवृत्ति समष्टिगत आर्थिक वृद्धिको आवरणमा टिकाउन नसकिने तथ्य छर्लङ्ग बनाइदिएका छन् ।

यसप्रकारका विश्व राजनीतिक घटनाक्रमहरूले एक्काइसौं शताब्दीको राजनीति तथा शासन पद्धति र आर्थिक प्रणाली अपेक्षित आदर्शतम अवस्थाभन्दा धेरै तल रही अन्यौलता, अशान्ति, चुनौती र जटिलताको कठिनतम अवस्थाबाट गुज्रनु पर्ने सुनिश्चित प्राय देखिन्छ ।

भर्खरै कोभिड १९ बाट तड्ग्रिदै गरेको विश्व अर्थतन्त्रलाई उल्लिखित पछिल्ला गम्भिर घटनाक्रमहरूले झन् थिलथिलो बनेको छ । परिणामस्वरूप विकसित मुलुकहरूबाट नेपालजस्ता विकासशील मुलुकहरूमा प्रवाह हुने स्रोतमा संकुचन भई दिगो विकास लक्ष्य र विकासका राष्ट्रिय आयोजना तथा कार्यक्रमको कार्यान्वयनमा स्रोत अभाव हुन पुग्यो । र त्यस्ता मुलुकहरू विकास र परिवर्तनको लहरमा ब्रेक लाग्ने देखिन्छ ।

नेपालले यी प्रत्येक घटना र तिनको प्रभाव तथा असरको विश्लेषण गरी त्यसबाट नेपालको राजनीति, शासकीय प्रबन्ध र आर्थिक एवं विकासात्मक अभियानमा पुग्ने क्षतिलाई न्यूनतम तुल्याई यसका कारण सिर्जना हुने चुनौती र कठिनाइहरूको सामना गर्न सक्ने गरी आफ्नो क्षमता अभिवृद्धि गर्नमा ध्यान दिनुपर्छ ।

भर्खरै मात्र सम्माननीय प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीको चिन भ्रमणमा नेपाल चिन सम्बन्धलाई थप उचाईमा पुर्याउँदै नेपालको विकास र समृद्धिमा नयाँ कोशेढुङ्गा बन्न सक्ने —बेल्ड एण्ड रोड इन्सियटिभ‘ सम्बन्धि समझदारीको कार्यान्वयनमा तिब्रता दिन नेपाल र चिन बीच हिमालय वारपार बहुआयामिक सम्पर्क सञ्जाल (Trans-Himalayan Multi-Dimensional Connectivity Network) सम्झौतामा हस्ताक्षर हुनु निकै सुखद् पक्ष हो । यस बृहत्तर फ्रेमवर्क भित्र रही रेल्वे, सडक, बन्दरगाह, हवाईमार्ग र संचार जस्ता क्षेत्रमा सहयोग बढाउन दुबै पक्ष बीच सहमती भएको छ ।

समसामयिक राष्ट्रिय परिस्थिति

संघीय शासन व्यवस्थाको स्थापना पछि दोस्रो कार्यकालका लागि स्थानीय तह र संघ र प्रदेश सभाको निर्वाचन सम्पन्न भइ संघ र प्रदेशमा नयाँ सरकार गठन भइ लगभग दुई वर्ष वितिसकेको अवस्था छ ।

प्रतिनिधि सभा निर्वाचन २०७९ मा ८८ सिट सहित नेपाली कांग्रेस पहिलो दल बन्न सफल भयो । नेकपा एमालेले ७८ सिट सहित दोस्रो दलको हैसियत प्राप्त गर्दै गर्दा नेकपा माओवादी केन्द्र ३२ सिट सहित संसदको तेस्रो दल बन्न पुग्यो । निर्वाचन पश्चात संसदको दोस्रो ठूलो दल नेकपा एमाले, तेस्रो ठूलो दल नेकपा माओवादी केन्द्र र केही साना दलहरूको सहयोगमा नेकपा माओवादी केन्द्रका अध्यक्ष पुष्पकमल दहाल प्रचण्डको नेतृत्वमा मिति २०७९/०९/१० सरकार गठन भयो । सरकार गठन भएको दुई महिनामै मुख्य सत्ता साझेदार नेकपा एमाले र केही साना दलहरू सरकारबाट बाहिरिए पछि मिति २०७९/१२/६ मा प्रचण्डले संसदको पहिलो ठूलो दल नेपाली कांग्रेस को सहयोगमा विश्वासको मत प्राप्त गरे । नेपाली कांग्रेस संग सत्ता साझेदारी गरेका प्रचण्ड नेतृत्वको सरकार फेरी पनि स्थिर हुन सकेन । मिति २०८०/११/३० मा प्रचण्ड पुन एमाले संगको सहकार्यमा प्रधानमन्त्री बने । प्रचण्डले विस्वासको मत पाएको तीन महिना नबित्दै सत्ता समिकरण परिवर्तन भई संसदको पहिलो ठूलो दल नेपाली कांग्रेस र दोस्रो ठूलो दल नेकपा एमाले सहितका केही साना दलको सहकार्यमा नयाँ समिकरण निर्माण भई सरकार गठन तथा संविधान संसोधनको सम्बन्धमा सहमति भएपछि वि स २०८१/०३/३१ मा नेकपा एमालेका अध्यक्ष केपी शर्मा ओलीको नेतृत्वमा सरकार गठन भयो । बारम्बारको सत्ता समिकरण परिवर्तन पश्चात दुई ठुला दलको सहकार्यमा सरकार गठन हुनुलाई सुखद् रुपमा लिन सकिन्छ । संविधानमा भएका केही असन्तुष्टि संवोधन र राजनीतिक स्थायीत्वका लागि संविधान संसोधन गर्नु साथै नेपाली जनताको विकास, समृद्धि र सुशासनको चाहनालाई संवोधन गर्ने कार्यलाई यो सरकारले आफ्नो प्रथमिकतामा राखेको छ ।

संसदमा नयाँ शक्तिको रुपमा उपस्थित भएको राष्ट्रिय स्वतन्त्र पार्टीका सभापती रवि लामिछाने यतिखेर सहकारी ठगीको अभियोगमा प्रहरी हिरासतमा छन् । सभापतिको पक्राउपछि रास्वपा अहिले निरन्तर विरोधमा छ । स्थानिय निर्वाचन मा विजय प्राप्त गरेका केही स्वतन्त्र जनप्रतिनिधिहरूले आफ्नो उपस्थिती फरकपन देखाउन खोजे पनी देशको संविधान समेतलाई दिने खालका छन यसै गरी कतिपय अवस्थामा विभिन्न शक्ति हरूबाट सामाजिक अराजकतालाई मलजल पुग्ने गरि काम भएको जस्तो आभाष समेत हुने गरेको छ । यस्तो अवस्थामा यि सबै विषयहरूको व्यवस्थापन गर्दै, सरकार विरुद् गलत प्रचार गर्ने शक्ति हरूलाई चिदै, सबै किसिमका अराजकता हरूको अन्त्य गर्दै सामाजिक मेलमिलाप, सौहार्दता र राष्ट्रिय एकता कायम गर्दै राजनीतिक स्थायीत्व कायम गर्नु वर्तमान सरकारको मुख्य अभिभारा हो ।

नेपाल भूराजनीतिक दृष्टिले अत्यन्त संवेदनशिल अवस्थामा छ, राजनीतिक, आर्थिक र कूटनीतिक दृष्टिले विश्वका दुई धारको प्रतिनिधित्व गर्ने दुई विशाल राष्ट्रहरूको विचमा रहेको हाम्रो राष्ट्र नेपाल इण्डो प्यासिफिक क्षेत्रको उत्तरी सीमानामा अवस्थित छ र चीनको वन बेल्ट वन रोड परियोजनाको पनि एउटा हिस्सा बनेको छ । नेपाल र अमेरिकाबीचको मिलेनियम च्यालेन्ज कर्पोरेसन अन्तर्गतको नेपाल कम्प्याक्टको अनुमोदन र चिनको चीनलाई एसिया, युरोप र अफ्रिकासँग जोड्ने वन बेल्ट वन रोड परियोजना अन्तर्गतको बेल्ट एन्ड रोड इन्सियटिभ‘ (बीआरआई) को अपरेशन फ्रेमवर्कमा हस्ताक्षर पछि यि दुई रणनीतिक कार्यक्रमलाई नेपालले कसरी सन्तुलित ढंगले अगाडी बढाउँछ भन्ने विषय चासोको रुपमा रहेको छ ।

जनताको विकास समृद्धि र सुशासनको मागलाई संवोधन गर्दै राजनीतिक र नीतिगत स्थिरता कायम गर्दै संघीयता कार्यान्वयनका लागी बन्नुपर्ने कानुनहरू

तत्काल निर्माण गरि अनिश्चितता र अन्योलता हटाउनु वर्तमान सरकारको कार्यभार रहेको छ । संसदका दुई ठूला दलको सहकार्यमा गठन भएको यो सरकार र यो सत्ता समिकरणको निरन्तरताले मुलुकको अवको स्थिरता, दिगो शान्ती, विकास, सुशासन र समृद्धिमा निर्भर गर्दछ ।

नेपालको वर्तमान आर्थिक अवस्था

नेपालको पछिल्लो आर्थिक अवस्था हेर्दा शोधानान्तर स्थिति र कुल विदेशी विनिमय संचिति राम्रो भई अर्थतन्त्रको बाह्य क्षेत्र सुदृढ रहेको देखिए पनि लक्ष्यको तुलनामा न्यून राजस्व संकलन, निराशाजनक पुँजीगत खर्च, सरकारको निरन्तर बढ्दो भुक्तानी दायित्व, झण्डै ६ प्रतिशतको उपभोक्ता मुल्य वृद्धि, वित्तीय क्षेत्रमा निक्षेपको तुलनामा न्यून कर्जा प्रवाह तथा बढ्दो खराब कर्जा, उच्च ब्यापार घाटा, निरन्तर बढ्दो सार्वजनिक ऋण, उपयुक्त वातावरणको अभावमा न्यून लगानी आकर्षण र रोजगारीका अवसरहरूमा संकुचनको कारण अर्थतन्त्रको आन्तरिक क्षेत्र भने कमजोर भए पनि सुधारोन्मुख देखिन्छ ।

नेपाल सोभरेन क्रेडिट रेटिङमा दक्षिण एसियामा भारतपछि दोस्रो राम्रो स्थितिमा देखिए पनि लगानीको अवस्थाले त्यसलाई पुष्टि नगर्नु, स्थिर र उच्च दिर्घकालीन प्रतिफल दिने उत्पादनमूलक ठूला आयोजनामा लगानी केन्द्रित गर्न नसकिनु, ब्यापार घाटा न्यून गर्ने ठोस रणनीति कार्यान्वयनमा नल्याइनु, एलडिसी ग्याजुएशनपछिको लस सर्भाइवल एण्ड अपरचुनिटी युटिलाइजेशन प्लान बनाई कार्यान्वयन नगरिनु, उद्यम तथा व्यवसायका उच्च सम्भावनायुक्त क्षेत्रमा दक्ष युवा जनशक्तिलाई संलग्न गराई आन्तरिक रोजगारी तथा नवउद्यम प्रवर्द्धनमार्फत् क्रमशः वैदेशिक रोजगारीलाई प्रतिस्थापन गर्ने दिर्घकालीन रणनीतिको अभाव हुनु, सार्वजनिक स्रोतको रणनीतिक उपयोगका लागि आयोजना व्यवस्थापन र बजेट प्रणालीलाई सुदृढ र वस्तुगत बनाई लोकप्रियतामूखी एवं वितरणकारी बजेट विनियोजनको प्रवृत्ति अन्त्य गर्न ठोस कदम नचालिनु, सीप विकास र प्रविधि सहयोगसहित विप्रेषण आयलाई उत्पादनमूलक क्षेत्रमा परिचालन गरी पुँजी निर्माणमार्फत् गरिबीको दिगो निवारण गर्ने कार्यक्रमको कमी हुनु र समग्र अर्थतन्त्रको दोस्रो चरणको संरचनागत सुधारको योजना बनाई कार्यान्वयन नगरिनुले नेपालको आर्थिक अवस्था निकट भविष्यमै टेकअफ गरिहाल्ने स्थिति समेत देखिदैन ।

यस्तो अवस्थामा हाम्रो समृद्ध नेपाल र सुखी नेपालीको दिर्घकालीन सोच साँच्चिकै हासिल गर्ने हो भने सरकारले उल्लिखित परिस्थितिको मिहिन बिश्लेषण गरी समष्टिगत आर्थिक सुधारको मार्गचित्रसहित अगाडि बढ्न कति पनि ढिला गर्नु हुँदैन ।

नेपाल एक विकासोन्मुख अर्थतन्त्र भएको देश हो जसको मुख्य आधार कृषि, विप्रेषण र सेवा क्षेत्र हो साधन स्रोतको अभाव नभए तापनि लामो राजनीतिक संक्रमण, सुशासन अभाव र शासकीय संयन्त्रहरूको कमजोर व्यवस्थापनका कारण नेपाल अतिकम विकसित देशको रुपमा रहन बाध्य भएको छ । नेपालमा प्रजातन्त्रको स्थापना पछि बजेट तथा योजनाबद्ध विकासको सुरुवात भएपश्चात् मात्र अर्थतन्त्रले संस्थागत रुप लिन थालेको हो ।

कुल गार्हस्थ उत्पादनमा राजस्वको योगदान दुई दशक अघि १०.९ प्रतिशत रहेको थियो हाल १७.९ प्रतिशत पुगेको छ यद्यपी यसको संरचना आयातमा आधारित देखिन्छ । व्यापार घाटा निरन्तर रूपमा बढ्दै गएको छ, गत आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा आयातमा थोरै कमी र निर्यातमा केही सुधार देखिएको भए पनि रु. १४.४० खर्ब व्यापार घाटा रहेको छ ।

नेपालको प्रतिव्यक्ति आय क्रमशः बढ्दै गएको छ । गत आर्थिक वर्ष २०८०/८१ मा प्रति व्यक्ति कुल राष्ट्रिय आय ३.६ प्रतिशतले वृद्धि भई १४५६ अमेरिकी डलर पुगेको छ । जसले गर्दा नेपाल सन् २०२६ पछि विकासशील राष्ट्रमा स्तरोन्नती हुने कुरामा विश्वास बढ्दै गएको छ ।

२०८०/८१ को अवधिमा नेपालको बाह्यक्षेत्रले महत्वपूर्ण प्रगति देखाएको छ । विदेशी मुद्रा सञ्चिति लगभग १५.२७ अर्ब अमेरिकी डलर पुगेको छ, जसले करिब १५.६ महिनाको वस्तु आयात र १३ महिनाको वस्तु तथा सेवा आयात धान्न पर्याप्त रहेको संकेत गर्दछ । विदेशी रोजगारी र रेमिट्यान्सले नेपालको बाह्यक्षेत्रलाई अझ सबल बनाएको छ, जहाँ रेमिट्यान्सले १६.५ प्रतिशतको वृद्धिसहित रु. १,४४५.३२ अर्ब पुगेको छ ।

चालु आर्थिक वर्षको पहिलो तीन महिनाको औसत उपभोक्ता मुद्रास्फीति ४.२६ प्रतिशत रहेको छ । २०८१ असोजमा वार्षिक बिन्दुगत उपभोक्ता मुद्रास्फीति ४.८२ प्रतिशत रहेको छ । अघिल्लो वर्षको सोही महिनामा यस्तो मुद्रास्फीति ७.५० प्रतिशत रहेको थियो । तरकारी तथा दलहन उप-समूहको उच्च मूल्य वृद्धिका कारण २०८१ असोजमा वार्षिक बिन्दुगत आधारमा खाद्यान्न समूहको मुद्रास्फीति ७.१८ प्रतिशत रहेको छ भने गैर-खाद्य तथा सेवा समूहको मुद्रास्फीति ३.५० प्रतिशत रहेको छ । अघिल्लो वर्षको सोही महिनामा यी समूहको मुद्रास्फीति क्रमशः ८.४८ प्रतिशत र ६.८५ प्रतिशत रहेको थियो । ज्ञात । २०८१ असोजमा वार्षिक बिन्दुगत थोक मुद्रास्फीति ५.५१ प्रतिशत रहेको छ । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिमा यस्तो मुद्रास्फीति २.७८ प्रतिशत रहेको थियो । समीक्षा अवधिमा तलब तथा ज्याला सूचकाङ्क ३.३६ प्रतिशतले बढेको छ । अघिल्लो वर्षको सोही अवधिमा यस्तो सूचकाङ्क ५.६५ प्रतिशतले बढेको थियो ।

निजामती प्रशासनको वर्तमान अवस्था

पेशाकर्मिहरूको मुल कानूनको रुपमा रहेको संघीय निजामती सेवा ऐन ९ बर्षदेखि जारी नहुँदा प्रादेशिक र स्थानीय कानून पनि एक अर्कोसँग बाझिने गरी आएका छन् । संगठनले सबै तहका सरकारले जारी गरेका कानूनका आधारभूत विषयहरू समान होउन् भन्ने दृष्टिकोण राख्दै र वकालत गर्दै आएपनि ती निकायहरूले समन्वय, सहकार्य र सहमतीलाई ध्यान दिन सकिरहेका छैनन् । ×अनेकतामा एकता" हाम्रो मुलुकको मुल मन्त्र बन्न नसकिरहेको

अवस्थामा संघीयतालाई दीगो राख्न र मुलुकलाई एकताबद्ध बनाउने एउटा महत्वपूर्ण अस्त्र निजामती सेवा भएकोले ट्रेड यूनियनका सुझाबहरु समावेश गरेर संघीय ऐन छिटो भन्दा छिटो संसदबाट तत्काल जारी गर्नुपर्दछ भन्ने मान्यता संगठनको रहेको छ । २०७५ सालमा भएको कर्मचारी समायोजन अहिलेसम्म पनि सम्पन्न हुन सकेको छैन । दरबन्दीमा कार्यरत नहुँदा फाजिलमा बस्न बाध्य भएकाहरु तलब भुक्तानी लिन सकिरहेका छैनन् । स्वास्थ्य क्षेत्रका कर्मचारीहरुको व्यवस्थापन धेरै वर्षदेखि पेचिलो भएको छ । प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई पालिकामा सही किसिमले पठाउन नसक्दा, यसैगरी अस्थायी, ज्यालादारी र करारमा कार्यरत कर्मचारीहरुलाई प्रोत्साहन गर्ने विधि र नीति सरकारले अख्तियार गर्न नसक्दा कर्मचारीको मनोबल कमजोर बन्दैछ । सामान्य पत्राचार गर्ने कर्मचारीले कार्यवाही भोग्नुपर्ने र निर्णयकर्ताले भने उन्मुक्ति पाउने विषय झन् न्यायिक छैन ।

संघीय निजामती सेवा ऐन जारी गर्ने सन्दर्भमा संगठनको क्रियाशिलता मेहनत र उर्जा प्रशस्त खर्च भएको छ । ट्रेड यूनियन सञ्जालको बैठकहरु आयोजना गर्ने, सम्बन्धित निकाय, संसदीय दलका प्रमुख सचेत/समितिका सभापतीहरु लगायत राजनैतिक नेतृत्वहरूसँग सम्वाद र छलफल गर्ने जस्ता कामहरु निरन्तर भैरहेका छन् । साथै हाल राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिमा विधेयक पुर्याउन र छलफल प्रारम्भ गराउँन पनि संगठन अहोरात्र लागि रहेको छ । संघीय निजामती सेवा ऐन र विद्यालय शिक्षा सेवा ऐन जारी नहुँदा विविध कठिनाईहरु सृजना भैरहेको सन्दर्भमा ट्रेड यूनियनमैत्री एवं कर्मचारी एवं जनमैत्री ऐन तत्काल ल्याउँन संगठनको थप पहल आवश्यक छ । कर्मचारीहरुको सरुवालाई व्यवस्थित बनाउन नसक्दा विशेषगरी मोफसलका साथीहरुले दुख पाइरहेको यथार्थता पनि त्यतिकै मर्मस्पर्शी छ । निजामती क्षेत्रमा केही ट्रेड यूनियनका नेताहरुले गरेका व्यवहार, शैली, उठबस र आचरणका बारेमा बेलाबखतमा प्रश्न उठ्ने र टिप्पणी हुने विषय पनि बेलाबखत प्रकट हुने गरेको छ । यसर्थ संगठनका सबै सदस्यहरु यस्ता नकारात्मक सोच र प्रवृत्तिबाट टाढा बस्नै पर्दछ ।

आदरणीय प्रतिनिधि तथा सहभागी मित्रहरु

हामी सबैभन्दा पुरानो र धेरै सदस्यहरुको अभिभावक संगठन भएको कारणबाट यस क्षेत्रमा कार्यरत अरु प्रतिस्पर्धी ट्रेड यूनियनहरुका बारेमा हाम्रो हेराई र दृष्टिकोण के हो भन्ने जानकारी राख्नु पर्दछ । सामान्य हेराईबाट सबै ट्रेड यूनियन उस्तै-उस्तै पनि लाग्न सक्छ तर यथार्थता त्यस्तो होइन । भनाइ र गराइमा फरक देखिने अन्य ट्रेड यूनियनहरुका बारेमा सहकार्य र सहमती गर्ने कुरा त एकहद सम्म गर्न सकिएला तर ट्रेड यूनियन आन्दोलनको बारेमा उनीहरुको सही दृष्टिकोण र स्पष्टता नभएसम्म हाम्रो संगठनले अरु संस्थाको बारेमा धारणा बनाउँनै पर्दछ त्यसैले सबै ट्रेड यूनियनसँग सहकार्य र सहमतीलाई कार्यान्वयन गर्दै दिर्घकाल सम्म अन्य ट्रेड यूनियनको नीति र व्यवहार परिवर्तन नहुन्जेल हाललाई तुलनात्मक अवस्था पेश गर्न चाहन्छु ।

१.नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन निजामती कर्मचारीहरुको पेशागत हकहितको संरक्षण र सम्बद्धन गरी निजामती सेवाको गरिमा बढाउँदै निजामती प्रशासनलाई सुदृढ, सक्षम, प्रभावकारी, गतिशिल, जनमुखी एवं लोकतान्त्रिक बनाई राष्ट्रिय हित सुदृढ गर्ने उद्देश्यका साथ २०४७ बैशाख ७ गते स्थापना भएको निजामती क्षेत्रको पहिलो संगठन हो । यो देशभर सांगठानिक सञ्जाल तथा करिव ४०,००० हजार सदस्य आवद्ध भएको राष्ट्रियस्तरको पहिलो ट्रेड यूनियन हो । यस संगठनले आफ्नो स्थापनाको रजत महोत्सव समेत मनाईसकेको छ । संगठनले निजामती प्रशासनको नीति निर्माणमा हस्तक्षेपकारी र समन्वयकारी भूमिका निर्वाह गर्दै जनतामा पुर्याउनु पर्ने सेवा प्रवाहको सन्दर्भमा सहजीकरणको भूमिका, भ्रष्टाचार नियन्त्रण र सदाचारमा सवलीकरण खबरदारी, पेसागत हकहित र सेवाको सुरक्षाको सन्दर्भमा अग्रणी भूमिका निर्वाह गर्दै आएको छ । मानव अधिकार, लोकतन्त्र र शान्तिको पक्षमा निरन्तर क्रियाशील यस संगठनको देशभर ११५ वटा जिल्ला/विभागीय कार्य समिति, ८ वटा प्रदेश कार्य समिति, २०२ सदस्यीय केन्द्रीय कार्य समितिको साथै नगर तथा गाउँ पालिकासम्म आफ्नो सांगठानिक सञ्जाल बिस्तार गर्न सफल भएको छ । संगठनले पेसागत हकहित एवं प्रशासन सुधारका सन्दर्भमा नेपालको निजामती क्षेत्रमा क्रियाशील राष्ट्रियस्तरका ट्रेड यूनियनहरुको बीचमा नेतृत्वदायी भूमिका खेलेको छ । निजामती प्रशासनका हरेक मुद्दामा पहिले यस संगठनले कार्य गर्दछ, त्यसपछि अन्य ट्रेड यूनियनले प्रतिक्रिया व्यक्त गर्ने परम्परा रहि आएको छ । मिति २०७३ जेठ १९ गते सम्पन्न आधिकारिक ट्रेड यूनियनको निर्वाचनमा यस संगठनले ११७ स्थान मध्ये ८० स्थानमा बिजय हासिल गर्न सफल भै आफ्नो श्रेष्ठतालाई बैधानिक रुपमा स्थापित गरेको छ । आधिकारीक ट्रेड यूनियन निर्वाचनमा संगठनले ४४.३९ प्रतिशत मत प्राप्त गरेको छ । हाल समेत अन्य ट्रेड यूनियनको अभिभावकको रुपमा हरेक मुद्दाहरुमा नेतृत्वदायी भूमिका निर्वाह गर्दै आईरहेको छ ।

२.नेपाल निजामती कर्मचारी यूनियन

पेशागत आन्दोलनलाई कमजोर पार्ने र दलीय प्रभावलाई पेशागत संगठन भित्र प्रवेश गराउँने यसको स्थापनाको मूल कारण देखिन्छ । संगठन विभाजनको प्रादुर्भाव यूनियनबाट नै भएको हो । यो संगठन २०४७ फाल्गुण १२ मा दर्ता र २०५२ मार्ग २० मा सर्वोच्च अदालतबाट खारेज गरिएको थियो । सांगठनिक गतिविधिहरुमा कमजोर देखिएता पनि उसले आफ्नो संगठन विस्तार भने प्रायः सबै जिल्लासम्म गरेको छ । निजामती क्षेत्रमा दोस्रो ठुलो यूनियनको रुपमा आफ्नो स्थान बनाएको छ । विगत २०७३ ज्येष्ठ १९ को आधिकारिक ट्रेड यूनियनको निर्वाचनमा यसले ३४.१६ प्रतिशत मत प्राप्त गरेको थियो । संगठनको मुख्य प्रतिस्पर्धी पनि यही ट्रेड यूनियन हो ।

३.नेपाल राष्ट्रिय कर्मचारी संगठन

२०६३ साल मार्ग ५ गते नेकपा माओवादी शान्ति सम्झौतामा आएपश्चात २०६४ सालमा यो ट्रेड यूनियन स्थापना भएको, सशस्त्र द्वन्द्वको धडधडी बोकेको पार्टी निकटको ट्रेड यूनियन भएकोले स्थापनाका केही वर्ष सम्म निजामती क्षेत्रमा आतंक र त्रासको वातावरण बनाउने काममा आम कर्मचारीले चित्रित गरेको संगठन हो। करिब १६ वर्षपछि यो संस्था साविकको भन्दा निकै कमजोर अवस्थामा रहेको छ। यस संस्थाका केन्द्रीय नेता/कार्यकर्ता र सदस्यहरू पटक-पटक नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनमा आबद्ध भैसकेका छन्। २०७३ को निर्वाचनमा यसले मुस्किलले थ्रेसहोल्ड कटाएको अर्थात् १०.५७ प्रतिशत मत प्राप्त गरेको थियो।

४.नेपाल मधेशी निजामती कर्मचारी मञ्च

मधेश केन्द्रित राजनीतिक दलको प्रभावबाट स्थापना भएको यो ट्रेड यूनियनको कार्यक्षेत्र पनि केही जिल्लामा मात्र सिमित छ। २०७३ को निर्वाचनमा यो संस्थाले ७.४८ प्रतिशत मात्र मत प्राप्त गर्दा राष्ट्रिय स्तरको संगठनको मान्यताबाट बन्चित भएको थियो। तर ट्रेड यूनियन सञ्जालका कार्यक्रमहरूमा यसको भूमिका सकारात्मक रहँदै आएको छ।

५.एकीकृत सरकारी कर्मचारी संगठन नेपाल

नेकपा एकीकृत समाजवादी पार्टीको स्थापना सँगै नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनसँग विविध कारणबाट असन्तुष्ट बनेका सदस्यहरूले यो ट्रेड यूनियन सत्ताको आडमा कर्मचारीहरूको गलत विवरण पेश गरी दर्ता भएको हो। यो संगठन केही जिल्ला/विभागहरूमा मात्र सिमित भएको छ। यो संगठन स्थापना हुँदा नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनमा करिब ५ प्रतिशत क्षति पुगेता पनि हालसम्म अधिकांश नेता/कार्यकर्ता संगठनमै फर्किसकेको अवस्थामा अहिले यो संगठन अत्यन्तै कमजोर भएको र यसबाट पनि एउटा समुह अलग भैसकेको सन्दर्भमा अब यो विघटन उन्मुख छ।

६.पेशागत महासंघ नेपाल

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको छाता संस्थाको रूपमा रहेको पेशागत महासंघ नेपाल २०७७ मा नेकपा एमालेमा आएको क्षति र प्रभावबाट अछुतो रहन सकेन। तथापि पेशागत आन्दोलनमाथि भरोसा गर्ने, क्रियाशील हुने, एकता र एकीकरणमा विश्वास गर्नेहरूलाई संगठित गर्दै निजामती, शैक्षिक, वित्तीय, संघ/संस्थान लगायतमा कार्यरत ट्रेड यूनियनहरूलाई आबद्ध गर्दै महासंघको आयोजक कमिटी निर्माण गर्ने र २०७९ चैत्र २३ र २४ गते सातौँ महाधिवेशन सम्पन्न गर्ने महत्वपूर्ण सहयोगीको भूमिका संगठनले निर्वाह गरेको छ। नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन पेशागत महासंघ, नेपाल लाई आबद्ध सबै घटक संस्थाहरूको संरक्षक, अभिभावक र पेशाकर्मीहरूको हक अधिकारको रक्षार्थ सतिसाल झैं उभिएको व्यवहारतः देख्न चाहन्छ। यसैगरी महासंघको गतिविधि र व्यवहारबाट यसको प्रभावकारिता, महत्व र आवश्यकता अझै बढेको छ भन्ने विषय स्थापित गर्न आवश्यक छ। महासंघ लगायत संघ र प्रतिष्ठान समेतमा कार्यरत नेता/कार्यकर्ताहरूलाई निजको कार्यक्षमता र मूल्यांकनको आधारमा पार्टीले सांगठनिक/संसदीय फाँटमा निश्चित मापदण्ड बनाई जिम्मेवारीमा लैजाने विषयको आज बहस गर्न र आगामी दिनमा सकारात्मक किसिमले कार्यान्वयन गर्न समेत आवश्यक छ। महासंघले आफ्ना सबै घटकहरूलाई समन्वय गर्ने, उत्साहित गर्ने, पार्टीको नीति बमोजिम परिचालन गर्ने काममा ध्यान दिनु जरुरी छ। महासंघले घटक परिचालन र समन्वय भन्दा आफै कार्यकारी संस्था जस्तो आभाष हुनेगरी आफ्ना गतिविधिहरू केन्द्रित गर्न उपयुक्त हुन्न भन्ने संगठनको सुझाव रहेको छ।

आदरणीय प्रतिनिधि तथा सहभागी मित्रहरू

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले यस अवधिमा सम्पन्न गरेका महत्वपूर्ण गतिविधि र यसको समिक्षा

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले एघारौँ महाधिवेशन भन्दा यता धेरै महत्वपूर्ण सांगठनिक गतिविधिहरू संचालन भएका छन्। महाधिवेशन पश्चात उपत्यका सहित ८ वटै प्रदेशका अधिवेशनहरू सम्पन्न भएका छन् भने प्रदेशका बैठकहरू होम-स्टे देखि रारा सम्म सम्पन्न गरिएछन्। राष्ट्रसेवक सहकारीहरू लाई लयमा ल्याउने र संगठनबाट गुमेको केही जिल्लाको नेतृत्व विस्थापित गर्दै पुनः संगठनमै फर्काइए, प्रशिक्षण देशव्यापी बनाइए, प्रकाशनका कामहरू उल्लेख्य भए, एकता, एकीकरण र सामुहिक प्रवेश अर्को उपलब्धिपूर्ण आयाम बनेको छ। सामाजिक क्षेत्रका कामहरू संगठनको प्राथमिकतामा परेका छन्, नेगो वृहत् सांस्कृतिक साँझ जस्ता लोकप्रिय कार्यक्रमहरू हजारौँ दर्शक सामु प्रदर्शन गरिए छन्। यी लगायत सयौँ कामहरू संगठन केन्द्र, प्रदेश, जिल्ला, विभाग, पालिका र प्रारम्भिक कमिटी सम्मले सम्पन्न गरेका छन्। यस अवधिमा संगठनले स्थापना दिवस, सहिद स्मृति दिवस, ट्रेड यूनियन दर्ता दिवस, अन्तराष्ट्रिय श्रमिक महिला दिवस, अन्तराष्ट्रिय मे दिवसको अवसरमा शुभ कामना आदान प्रदान, वृहत रक्तदान, राष्ट्र ब्यापी हाजिर जवाफ प्रतियोगिता, वृक्षारोपन कार्यक्रम लगायतका नियमित गतिविधि संचालन भै नियमित कार्यक्रमहरू सम्पन्न भएका छन्। यसका अतिरिक्त यस अवधिमा भएमा महत्वपूर्ण गतिविधिहरू देहाय बमोजिम सम्पन्न भएका छन्।

१.प्रशिक्षण अभियान

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनमा आबद्ध नेता, कार्यकर्ता र सदस्यहरूलाई प्रशिक्षण प्रदान गर्नु संगठनको आधारभूत काम यस अवधिमा पुनः प्रारम्भ भएको छ। प्रशिक्षणको अभावमा ट्रेड यूनियनको महत्व, नेतृत्व क्षमता र विकास लगायतका अनिवार्य नै रहेका विषयहरू सधैं ओझेलमा पर्दा

सदस्यहरु संगठनबाट टाढिँदै जानु स्वाभाविक हो । त्यसैले संगठन केन्द्रले प्रशिक्षण सामग्री तयार गरेर केन्द्रिय नेतृत्वलाई दुई पटक, प्रदेश पदाधिकारी र सदस्यलाई एकपटक र हालसम्म निम्न जिल्ला/विभागलाई प्रशिक्षण सम्पन्न गरिसकेको अवस्था छ । समय अभावका कारण सबै जिल्ला /विभाग र पालिकामा प्रशिक्षण सम्पन्न गर्न सकिएन, तथापि अब आगामी दिनमा यो अभियानले निरन्तरता पाउँने गरी प्रशिक्षण कार्यक्रमलाई गति प्रदान गरिएको छ । प्रशिक्षणको प्रारम्भ सँगै प्रशिक्षकहरु आफ्नै ट्रेड यूनियनबाट उत्पादन भैरहेको छ, यो सुखद पक्ष हो । "जनताको बहुदलीय जनवाद" समेत प्रशिक्षणको एक सामग्री भएकोले नेकपा एमालेका नेताहरुलाई समेत यो अभियानमा जोड्न सकिएको छ । विशेषतः पार्टी नेताहरु महासचिव शंकर पोखरेल, प्रदिप ज्ञवाली, पदम गिरी लगायत नेताहरुले संगठनको प्रशिक्षण कार्यक्रममा सहभागिता जनाउनु भएको छ । हाम्रा करिब ८००० सदस्यहरुले प्रशिक्षण प्राप्त गर्नु भएको छ । हालसम्म निम्न जिल्ला/विभागका प्रशिक्षणहरु सम्पन्न भएका छन:-

सि.नं.	प्रदेश/जिल्ला/विभाग	सम्पन्न मिति	सहभागी संख्या (अनुमानित)
१	रुपन्देही	२०८१।०१।०८	२००
२	मुगु	२०८१।०१।२८	४५
३	कालिकोट	२०८१।०१।२८	३५
४	जुम्ला	२०८१।०१।२८	१५०
५	धादिङ	२०८१।०१।१९	१५०
६	गुल्मी	२०८१।०२।०४	३००
७	उदयपुर	२०८१।०२।०५	२५०
८	पाल्पा	२०८१।०२।०५	२००
९	स्याङ्जा	२०८१।०२।१०	२००
१०	बर्दिया	२०८१।०२।१०	१५०
११	अर्घाखाँची	२०८१।०२।१२	२००
१२	चितवन	२०८१।०२।१९	२००
१३	सल्यान	२०८१।०२।२६	१५०
१४	काठमाडौँ	२०८१।०२।३२	२००
१५	मोरङ्ग	२०८१।०३।०८	२५०
१६	कपिलवस्तु	२०८१।०३।०८	१५०
१७	गोरखा	२०८१।०३।०१	७०
१८	रामेछाप	२०८१।०२।२६	१५०
१९	पर्वत	२०८०।०९।२०-२१	२५०
२०	नवलपुर	२०८१।०४।१५	८०
२१	कैलाली	२०८१।०८।०८	१५०
२२	कञ्चनपुर	२०८१।०४।२६	२००
२३	कास्की	२०८०।०९।१०	२००
२४	पाल्पा	२०८१।०२।०५	२००
२५	शिक्षा विभागीय	२०८१।०२।०४	१००
२६	कृषि	२०८१।०२।१८	७०
२७	भूमि व्यवस्था	२०८१।०३।१०	१५०
२८	सर्वोच्च अदालत	२०८१।०३।१४	१५०
२९	अर्थ	२०८१।०४।१८	१५०
३०	गृह	२०८१।०४।२९	६०
३१	भौतिक	२०८१।०८।०९	१५०
३२	अन्नपुर्ण गाउँपालिका कास्की	२०८१।०२।३२ र ०३।०१	१००
	जम्मा		५०६०

२.अध्यक्षहरूको प्रथम राष्ट्रिय भेला

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्यसमितिको आयोजना र केन्द्रीय संगठन विभागको ब्यबस्थापनमा प्रदेश/जिल्ला/विभागीय अध्यक्षहरूको प्रथम राष्ट्रिय भेला २०८० जेठ ५ र ६ गते धुलिखेल, काभ्रेमा “शिघ्र सेवा र तीव्र विकास” भन्ने मूल नाराका साथ ११ बुँदे घोषणा पत्र जारी गर्दै सम्पन्न भएको छ । नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्यसमितिका अध्यक्ष लेखनाथ कोइरालाको अध्यक्षतामा सम्पन्न भएको भेलामा प्रमुख अतिथिको रुपमा नेकपा एमालेका उप-महासचिव प्रदिप ज्ञवाली उपस्थित रहनु भएको थियो । संगठन विभागको ब्यबस्थापनमा भएको उक्त अध्यक्षहरूको प्रथम भेलाको सम्पूर्ण तयारी उप-महासचिव एवम् संगठन विभाग प्रमुख रामचन्द्र अधिकारी लगायतको टिमबाट भएको थियो । उक्त कार्यक्रम संगठनको इतिहासमा पहिलो पटक आयोजना गरिएको अध्यक्षहरूको प्रथम भेलामा ५६ जिल्ला र २३ वटा विभागीय कार्य समितिका अध्यक्ष एवं प्रतिनिधि, ६ वटा प्रदेश कार्यसमितिका अध्यक्ष/महासचिव र केन्द्रीय कार्यसमितिका पदाधिकारी तथा सदस्यहरु समेत गरी १३७ जनाको उपस्थिति रहेको थियो । उक्त कार्यक्रममा परिवर्तित नेतृत्व क्षमताको विषयमा बरिष्ठ प्रशिक्षक डा.मदन विष्ट, सुशासन र सेवा प्रवाहको विषयमा नेपाल सरकारका सहसचिव गणेश अर्याल र दोहोरो सूचना प्रवाहका विषयमा पत्रकार महासंघका पूर्व अध्यक्ष डा. महेन्द्र विष्टले प्रशिक्षण प्रदान गर्नु भएको थियो । अध्यक्षहरूको प्रथम राष्ट्रिय भेलामा सबै पालिकाको अधिवेशन सम्पन्न गर्ने ९ जिल्ला कार्य समितिहरूलाई प्रशंसा पत्र सहित सम्मान समेत गरिएको थियो ।

३.राष्ट्रिय महिला भेला

देशभरीका महिला नेतृत्वहरूको सहभागितामा २०८० जेठ २७ र २८ गते १२ बर्षपछि संगठनले राष्ट्रिय महिला भेलाको आयोजना गर्नु संगठनको गतिविधि विस्तारमा सुखद विषय हो । उत्साहका साथ सहभागी हुनुभएका प्रतिनिधिहरूले ट्रेड यूनियनमा राष्ट्रसेवक महिला साथीहरूको आकर्षण वृद्धि गर्न, संगठनको नेतृत्व तहमा पुग्न बढाउँनु पर्ने क्रियाशिलता थप्न, निजामती र अन्य क्षेत्रमा कार्यरत महिला कर्मचारीहरूको संख्यात्मक लगायत विभिन्न अवस्था सुधार गर्न लगायतका धेरै विषयहरूमा केन्द्रित रही छलफल गरिएको छ । ८ वटा समूह बनाई प्रस्तुतीकरण समेत भएका छन् । यसबाट देशभरी सकारात्मक सन्देश प्रवाह भएको छ । २ दिने उक्त राष्ट्रिय भेला नेकपा एमालेका श्रद्धेय अध्यक्ष एवं सम्माननीय प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीबाट समुद्घाटन हुँदा प्रतिनिधिहरूमा उत्साह र हौसला थपिएको थियो । अब यस प्रकारका सांगठनिक महत्वका राष्ट्रिय स्तरका कार्यक्रमहरु थोरै समयको अन्तरालमा अनिवार्य आयोजना गरिने व्यवस्था समेत मिलाउँन सबैको पहलकदमी अत्यावश्यक छ । संगठन केन्द्रिय महिला विभागको व्यवस्थापनमा भएको उक्त राष्ट्रिय भेलाको सम्पूर्ण तयारी उप-महासचिव विजयालक्ष्मी सुवेदी लगायतको टिमले गरेको थियो ।

४.सहकारी क्षेत्रमा संगठनको अभियान

न्यून तलबभत्ता बाट जीवन गुजारा गर्नुपर्ने हाम्रो देशका निजामती क्षेत्रका राष्ट्रसेवक कर्मचारीहरूको वास्तविक पीडा हो । आवश्यक परेका बखत घरायशी व्यवहार टार्न र सानो-तिनो उद्योग व्यवसाय संचालन गरी स्वआर्जन गर्न चाहने सदस्यहरूलाई ऋण उपलब्ध गराई सहयोग गर्नेगरी संगठनको अभिभावकत्वमा राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थाहरु आज ६९ जिल्लामा संचालित छन् । २२ हजार शेयर सदस्यहरूका साथ करिब ३ अर्ब पूँजी परिचालन भैरहेको व्यहोरा हामी सबैलाई थाहा नै छ । संगठनले स्थापना गरेका सहकारी संस्थाहरु सामान्य ढंगले होइन २०४७ र २०४८ सालको आन्दोलनको रापताप बाट जन्मिएका हुन् । हाम्रा यी गौरवशाली संस्थाहरु स्थापना हुनुमा सहिदको बलिदानी पनि उत्तिकै स्मरणयोग्य छ । त्यसैले कथंकदाचित सहकारीको नेतृत्व संगठनको अभिभावकत्व बाट बाहिर जाँदा पनि हामीले नियन्त्रणमै लिएका छौँ । दैलेख, कैलाली, धनकुटा यसका पछिल्ला प्रमाण हुन् ।

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले निष्कृय रहेका केही जिल्लाका राष्ट्र सेवक सहकारी संस्थालाई सक्रिय बनाउँन भोजपुर, संखुवासभा देखि नुवाकोट, रसुवा सम्मको संस्था सुदृढीकरण अभियान संचालन गरेको छ । हामीले अन्य सहकारीको रकम अपचलन, अनियमितता र हिनामिना भएका दिनहुँ आउने समाचारबाट समेत सजग बन्नु जरुरी छ । राष्ट्र सेवक सहकारीको सबलीकरण र तत्पश्चात एकीकरणको दीर्घकालीन योजनाका साथ काम गरेका छौँ । एक सहकारी बाट अर्को सहकारीमा शेयर/बचत/ऋण स्थानान्तरण समेत हुने गरी व्यवस्था मिलाउँने सम्मका काममा सबै सहकारी संस्थाहरु लाग्न जरुरी छ । निकट भविष्यमा हाम्रा सहकारीका तर्फबाट महत्वपूर्ण सेवा, सुविधा आम नागरिकलाई समेत कसरी दिन सकिन्छ? भनेर केही उद्योग व्यवसाय संचालनको परिकल्पना पनि गरिरहेका छौँ । समग्र सहकारीको वस्तुस्थिति समेतको सुझाव प्राप्त गर्न विगतमा बनाइएको सहकारी सम्बन्धी कार्यदलले महत्वपूर्ण प्रतिवेदन समेत संगठनलाई उपलब्ध गराएको छ । उक्त प्रतिवेदन हाम्रो सम्पत्तिको रुपमा रहेको छ भने प्रतिवेदनकर्ता संयोजक काशिनाथ श्रेष्ठ लगायतका विज्ञ साथीहरु धन्यवादका पात्र हुनुहुन्छ ।

यस क्रममा गत बर्षसम्म प्रायः सबै सहकारीहरूको बार्षिक साधारणसभा सम्पन्न भएको छ । प्रत्येक प्रदेश अन्तर्गतका जिल्लाहरूको सहभागितामा प्रदेश स्तरको सहकारी भेला सम्पन्न गरी वित्तीय विश्लेषण समेत गरी जिल्लाहरूलाई सुधार गर्नुपर्ने विषय सुझाव दिइएको छ । समस्या निराकरणका उपायहरु कार्यक्षेत्रमै उपलब्ध गराइएको छ । सहकारीका प्रबन्धकहरूको राष्ट्रिय भेला खरिपाटी, भक्तपुरमा सम्पन्न गरिएको छ, विज्ञहरूको केन्द्रीय गोष्ठी कार्की बैडक्वेटमा भएको छ । नेकपा एमालेका श्रद्धेय अध्यक्ष तथा वर्तमान सम्माननीय प्रधानमन्त्री केपी शर्मा ओलीबाट समुद्घाटन भएको

पाँचौ राष्ट्रिय सहकारी भेला २०८० फाल्गुण ५ र ६ गते सम्पन्न गरी महत्वपूर्ण प्रतिवद्धता र घोषणापत्र जारी भएका छन् । पछिल्लो समयमा अधिकांश सहकारी संस्थाहरूले सफ्टवेयर लगायतका प्रविधिहरू प्रयोग गर्दै संस्थाहरू परिचालन गरिरहेका छन् ।

चालु आ.व.मा सहकारीहरूका बार्षिक साधारणसभाहरू धेरै जिल्लाले सम्पन्न गरिसकेका छन् । जसमध्ये झापा, मोरङ्ग, सुनसरी, उदयपुर, पाँचथर, इलाम, धनकुटा, काठमाडौँ, ललितपुर, सिन्धुली, चितवन, कास्की, तनहुँ, स्याङ्जा, पर्वत, म्याग्दी, नवलपुर, बाँके, दाङ्ग, रुपन्देही, पाल्पा, दैलेख, सुर्खेत, कैलाली र वाजुरामा साधारण सभा सम्पन्न भएका छन् भने बाँकी साधारणसभाहरू तोकिएको पौष मसान्तसम्म सम्पन्न गरिसक्न सबै राष्ट्रसेवक संस्थाहरूलाई आव्हान गर्न चाहन्छु ।

५.सहकारीका व्यवस्थापक/प्रबन्धकहरूको प्रथम राष्ट्रिय कार्यशाला गोष्ठी

नेपाल जिामती कर्मचारी संगठनको अविभाक्त्वमा ६८ जिल्लामा संचालनमा रहेका राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.हरूको सुदृढीकरणका लागि नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्यसमितिको आयोजना र संगठन केन्द्रीय सहकारी विभागको व्यवस्थापनमा मिति २०८० असोज ८ गते नेपाल विद्युत प्राधिकरण तालिम केन्द्र खरिपाटी, भक्तपुरमा ५ बुदे प्रतिवद्धता सहित सम्पन्न भएको थियो ।

६.राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.हरूको विज्ञहरूसगको केन्द्रीय गोष्ठी

“स्वावलम्बी र आत्मनिर्भर सदस्य संगठनको आवश्यकता आर्थिक र सामाजिक रुपान्तरणका लागि राष्ट्रसेवक सहकारीहरूको अपरिहार्यता” भन्ने मूल नाराकासाथ संगठनको अभिभावकत्वमा सञ्चालित राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थाहरूको सुदृढीकरण तथा भावी कार्यदिशा विषयक केन्द्रीय कार्यशाला गोष्ठी २०८० माघ ५ र ६ गते काठमाडौँमा सम्पन्न भएको छ । उक्त गोष्ठीमा सहकारीको विज्ञहरूबाट महत्वपूर्ण विचारहरू प्रस्तुत भएका थिए । गोष्ठीबाट आएका विचारहरूलाई केन्द्रीय पदाधिकारी तथा सचिवालय सदस्यहरू,राष्ट्रसेवक सहकारी सुदृढीकरण कार्यदलका पदाधिकारी सदस्यहरू र केन्द्रीय सहकारी विभागका सदस्यहरू विच भएको छलफल र अन्तरक्रिया समेत भएको थियो ।

७.राष्ट्रसेवक सहकारीहरूको पाँचौ राष्ट्रिय भेला

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्य समितिको आयोजना र केन्द्रीय सहकारी विभागको व्यवस्थापनमा सात वर्षपछि मिति २०८० फागुन ७ र ८ गते काठमाडौँमा राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.हरूको पाँचौँ राष्ट्रिय भेला सम्पन्न भएको छ । ६८ जिल्लामा सञ्चालित राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.हरूका अध्यक्ष र व्यवस्थापक, संगठन जिल्ला कार्यसमितिका अध्यक्ष, प्रदेश कार्यसमितिका अध्यक्ष र महासचिव तथा केन्द्रीय पदाधिकारी सदस्यहरूको उपस्थितिमा संगठनका उपाध्यक्ष तथा सहकारी विभागका प्रमुख श्री रेवन्त गौतमद्वारा प्रस्तुत प्रतिवेदन माथि छलफलका लागि भेलाका सहभागिहरूलाई ७ वटा समूहमा विभाजन गरि प्रस्तुतिकरण गरिएको थियो । उक्त भेलाले ८ बुँदे सहमति पत्र, ३ बुँदे प्रतिवद्धता पत्र राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थाहरूको मूल्याङ्कनको मापदण्ड पारित गरेको थियो । उक्त भेलाले संस्था सवलिकरणका लागि केन्द्रीय समन्वय समिति, प्रदेश समन्वय समिति र सवलिकरण कार्यान्वयन समितिको खाका उक्त समितिहरूको कार्यविवरण, कार्यतालिका सोको लागि आवश्यक बजेट र सोको श्रोतका सम्बन्धमा व्यापक छलफल र निर्णय गर्दै सम्भावित एकिरणका सम्बन्धमा चुनौति र अवसरका वारेमा समेत छलफल गरिएको थियो । भेलामा हालसम्मको सम्पत्ति दायित्व रु २,२०,२८,३१,९८८.५७ र सदस्य संख्या २१,०६३ रहेको विवरण प्रस्तुत भएको थियो ।

८.राष्ट्रसेवक सहकारीहरूको सवलिकरण कार्यक्रम

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको अभिभावकत्वमा संचालित राष्ट्र सेवक सहकारिहरूको पाँचौ राष्ट्रिय भेलाको निर्णय बमोजिम सहकारी संस्थाहरूलाई थप ब्यबस्थित गर्न गण्डकी र वागमती प्रदेशको संयुक्त रुपमा २०८० जेठ २५ र २६ गते तनहुँको बन्दीपुरमा,लुम्बिनी,कर्णाली र सुदुरपश्चिम प्रदेशो संयुक्त रुपमा २०८० जेठ ३२ र असार १ गते बाँकेको नेपालगन्जमा र कोशी र मधेश प्रदेशको २०८० श्रावण १५ गते मोरङको विराटनगरमा राष्ट्रसेवक सहकारि संस्थाको सवलीकरण कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ ।

९.प्रकाशन अभियान

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले आफ्ना गतिविधि, कार्ययोजना र रणनीतिलाई दस्तावेजिकरण गर्न र प्रत्येक सदस्यका बिचमा आफ्ना सकारात्मक प्रचारहरू पुर्याउन प्रकाशन नै स्थायी साधन हो । हामी संगठकहरू विगतमा संगठनको स्थायीत्वको लागि आवश्यक पर्ने यस्ता महत्वपूर्ण कामहरू भन्दा झिनामसिना कामहरूमा अल्मलियोँ । प्रकाशनहरू पर्याप्त नहुँदा नयाँ सदस्यहरूलाई ट्रेड यूनियन प्रति आकर्षण गर्ने माध्यम समेतको अभाव भयो । यस कारण केन्द्रीय कार्यसमितिको निर्णयबाट —‘एक कमिटी एक प्रकाशन’ को अवधारणा अगाडी सारिएको छ, यसबाट विभिन्न कमिटीहरू प्रकाशनको काममा परिचालन भएका छन् । उक्त निर्णय पूर्णरुपमा कार्यान्वयन हुन त सकिरहेको छैन तर प्रकाशनहरू भने प्रारम्भ भएका छन् । राष्ट्रसेवक सहकारीका सन्देशहरू, सांगठनिक गतिविधिहरूको संगालो स्वरुपका स्मारिकाहरू, लोकसेवा आयोगको परीक्षा उपयोगी पुस्तकहरू, क्यालेण्डर, वेबसाइट लगायतका सामग्रीहरू सदस्यहरूका बिचमा पुर्याइएको छ । नेगो बुलेटिनहरू जिल्ला समेतको प्रकाशनका महत्वपूर्ण अंश बनेका छन् । हाफ्रो संगठन यी र यस्तै प्रकाशनहरूलाई निरन्तरता दिन सकियो भने बौद्धिक प्रचार र सामाग्रीका हिसाबले समृद्ध हुनेछ ।

संगठन केन्द्रले नेगो बुलेटिन, सहकारी आवाज भाग २, सम्पर्क डायरी लगायतका सामाग्री प्रकाशन गरेको छ भने कर्णाली प्रदेश कार्यसमितिले कर्णाली —नेगो सन्देश, बाँके, दाङ्ग, कास्की लगायतका जिल्लाहरूले स्मारिकाहरू, सर्वोच्च विभागीय कार्यसमितिले —सबैको लागि न्याय, भन्ने १६०० पेज भएको लोक सेवा आयोग परिक्षा उपयोगी पुस्तक, राष्ट्रसेवक सहकारी दाङ र धनकुटाले सहकारी स्मारिका प्रकाशसन गरेका छन भने वाग्लुङ, बाँके र दाङ्गको आफ्नै वेवसाइट निर्माण जस्ता सामाग्रीहरू प्रकाशनले संगठनको गरिमा उच्च बनाएको छ । प्रदेश कार्यसमिति बैठकका निर्णयहरू लाई लिपिबद्ध गर्दै पुस्तककै रूपमा केन्द्रलाई पठाउने कार्य समेत प्रारम्भ भएको छ । आगामी दिनमा प्रकाशन कार्यलाई प्राथमिकिकरण गर्ने संगठनको नीति रहनुपर्दछ ।

१०. एकता, एकीकरण र सामूहिक प्रवेश अभियान

संगठनको स्थापना, यसको इतिहास, शहिद मनोज-झपेन्द्र र सुरेन्द्रको बलिदानी, पेशागत मुद्दाहरूमा हाम्रो नेतृत्व र अगुवाईले निजामती क्षेत्रकै शक्तिशाली ट्रेड यूनियन नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन नै हो भन्ने कुरा प्रमाणित गरिरहनु पर्दैन । २०७३ साल ज्येष्ठ १९ गते देशव्यापी रूपमा सम्पन्न भएको आधिकारिक ट्रेड यूनियनको निर्वाचनमा संगठनले करिब २२००० मत प्राप्त गर्दा दोस्रो हुने र तेस्रो हुने ट्रेड यूनियनले क्रमशः १६००० र ५००० मात्र मत प्राप्त गरेका छन् । यसबाट पनि हाम्रो संगठनको शक्ति, प्रभाव र क्रियाशिलता सजिलै आंकलन गर्न सकिन्छ । कार्यसमितिकै सन्दर्भमा केन्द्र समेत ११८ कार्यसमितिको निर्वाचनमा संगठनले ८१ कार्यसमितिको अध्यक्ष लगायत बहुमत हात पारेकै हो ।

तथापि संगठन विस्तार र सुदृढ गर्ने अभियानलाई निरन्तरता दिँदै अरु ट्रेड यूनियनका नेता कार्यकर्ता र सदस्यहरूलाई संगठनमा आवद्ध गर्ने हाम्रो घोषित नीति नै छ । अपवादमा भएका सामान्य फूट बाहेक हाम्रो संगठनमा जुट्ने गरेको इतिहास छ । २०७८ मा भएको संगठनको सामान्य क्षति पनि हामी तत्कालीन संस्थापनका नेतृत्वकर्ता बाट भएको असावधानी पनि एउटा प्रमुख कारण हो । संगठनको तत्कालै पहलकदमी बाट राजनीतिक सुझबुझ भएका साथीहरू पुनः मूलधारमै पनि फर्किनु भो, यो सुखद पक्ष रह्यो । कमजोरीको रूपमा अर्को संस्थामा जाँदा उपल्ला पद प्राप्ति हुने भन्दा सिङ्गो आन्दोलनको गतिमा पर्न जाने असर भने धेरै महंगो हुँदो रहेछ भन्ने हेक्का राख्न नसक्नु त्रुटी देखियो ।

यस क्रममा हामीले २०७३ सालमा राष्ट्रसेवक कर्मचारी संगठन र स्वतन्त्र कर्मचारी संगठन जस्ता अन्य ट्रेड यूनियनहरूलाई सग्लो वा आंशिक रूपमा आवद्ध गर्यौं । २०७८ मा नेपाल राष्ट्रिय कर्मचारी संगठनबाट पचासौँ नेता सहित अम्बिका धमलाको नेतृत्वमा सामूहिक प्रवेश सम्पन्न भएसँगै संगठनमा एकीकृत हुने साथीहरूको रुची र आकर्षण बढेको सन्दर्भ राख्न चाहन्छु । प्रवेश गर्नेहरू प्राय सबै ट्रेड यूनियनबाट प्रतिनिधित्व भएको छ । एकीकृत सरकारी कर्मचारी संगठन नेपाल, नेपाल निजामती कर्मचारी यूनियन एवं नेपाल राष्ट्रिय कर्मचारी संगठन लगायतबाट संगठित हुनु भएका साथीहरू हुनुहुन्छ । पछिल्लो अवस्थामा पुनः नेराकस बाट राज बहादुर पछाँडको नेतृत्वमा निजामती कर्मचारी अस्पतालमा क्रियाशिल राष्ट्रिय स्वास्थ्यकर्मी श्रमिक संगठनका सबै सदस्य सहित १००५ जना नेता/कार्यकर्ता र सदस्यहरू संगठनमा सामूहिक प्रवेश गरी एकीकृत हुनुभएको छ । २०८१ भाद्र २२ गते निजामती सेवा दिवसको अवसर पारेर नेकपा एमालेका श्रद्धेय महासचिव शंकर पोखरेल, जनसंगठन प्रमुख भानुभक्त ढकाल, पोलिटव्यूरो सदस्य आनन्द पोखरेल, पेशागत महासंघ नेपालका उपाध्यक्ष भोलानाथ पोखरेल लगायतका नेताहरूले प्रवेशी साथीहरूलाई स्वागत गरी उत्साह प्रदान गर्नुभएको थियो ।

लगत्तै कर्णाली प्रदेशले आयोजना गरेको एक विशेष कार्यक्रममा सुर्खेतमा पार्टी स्थायी समिति सदस्य तथा कर्णाली प्रदेश ईञ्चार्ज श्री गोरख बहादुर बोगटी समेतको उपस्थितिमा एकीकृत सरकारी कर्मचारी संगठनका कर्णाली प्रदेश कार्यसमिति, डोल्पा, जुम्ला, हुम्ला, कालीकोट र मुगुका जिल्ला कार्यसमितिको हाम्रो संगठनमा समाहित गरिएको थियो । नेता कार्यकर्ताहरू सहित ४२ जना पुनः संगठनमै आवद्ध भएको घोषणा गरिएको थियो । यो अभियानमा अगाडी बढाउँदै सुदूरपश्चिम प्रदेश कार्यसमितिको बैठकको अवसरमा समेत ने.रा.क.स. बाट १४ जना संगठकहरू पुनः संगठनमै जोडिनु भएको छ । यस प्रकार हामी निरन्तर निजामती क्षेत्रको ट्रेड यूनियन आन्दोलनलाई थप सशक्त बनाउने अभियानमा रहेका छौं । यसलाई आगामी दिनमा समेत अगाडि बढाउनु पर्दछ । संगठनले नयाँ सदस्य प्रवेश गराउँने मात्र होइन योग्यता, क्षमता र ज्येष्ठता समेतको आधारमा जिम्मेवारी समेत प्रदान गरिसकेको छ ।

११. सामाजिक क्षेत्रमा संगठन

राज्यले प्रदान गर्ने सेवा प्रवाहमा सक्रिय सहभागिता जनाउँने विषय त कर्तव्य नै हो, यसको अलावा संगठनलाई समाजसँग जोड्ने कडीको रूपमा सामाजिक कामहरूलाई पनि महत्त्वका साथ अगाडि बढाइरहेको तथ्य व्यवहारिक रूपमै सबैले अनुभूति गर्न पाएकै छौं । आजको लोकतान्त्रिक युगमा हाम्रा ट्रेड यूनियनहरूलाई थप स्थापित गर्न जनताप्रतिको जिम्मेवारी लाई अझ घनिभूत बनाउँदै मन जित्नु आवश्यक छ । त्यसैले संगठनले यस अवधिमा सामाजिक कामहरूलाई समेत आफ्नो अभियान बनाएको छ ।

सामाजिक कामको उच्चतम रूप "रक्तदान" लाई विगत देखि नै संगठनले प्राथमिकतामा राख्दै आएको छ । शहिद स्मृति दिवस, संगठन स्थापना दिवस, निजामती सेवा दिवस, लगायत अन्य अवसर पारेर रक्तदान गर्ने गरिएको छ । हरेक वर्ष संगठन केन्द्रमा २०० पिण्ट सम्म रक्तदान गर्ने गरेको छ । अधिकांश जिल्ला कार्यसमितिको समेत यस वर्ष रक्तदान गरेका छन् । हरेक वर्ष संगठनको आव्हानमा न्यूनतम २५०० पिण्ट रक्तदान गर्दै आएको व्यहोरा पनि यस परिषद्मा राख्न चाहन्छु ।

संगठनको अनुरोधमा नेपाल सरकारले २०८१ असोज २८ र २९ गते सिन्धुली जिल्लाको गोलन्जोर गाउँपालिकाको केन्द्र ग्वाल्तारमा विशेषज्ञ सहितको चिकित्सक सहितको ६० जनाको टिमले २ दिन स्वास्थ्य शिविर संचालन गरी २४०० नागरिकको स्वास्थ्य परीक्षण गर्ने काम भएको छ । विभिन्न परीक्षणहरु (भिडियो एक्सरे) सहित माइनर अप्रेसनहरु पनि सफलतापूर्वक सम्पन्न भए । निजामती कर्मचारी अस्पतालले यो शिविरको नेतृत्व गर्‍यो भने स्वयंसेवकको काममा सिन्धुली र रामेछाप जिल्ला कार्यसमितिहरुले महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरी संगठनलाई जनता माझ पुर्याउने काममा सहयोग गरे ।

विगतमा —नागरिकसँग कर्मचारी संगठन‘ भन्ने अभियानका साथमा २०७२ को भूकम्पका भग्नावशेष सरसफाई, शितलहरमा तराईका विभिन्न जिल्लामा न्यानो कपडा वितरण, खाद्यान्न वितरण, बाढीपहिरोमा एकद्वार प्रणाली मार्फत सहयोग प्रदान, २०८० कार्तिक १७ गते जाजरकोट र रुकुम पश्चिममा गएको विनाशकारी भूकम्पमा परी ज्यान गुमाउँने, घरविहिन हुने, घाइते हुने नागरिकहरुले पाउँने गरी प्रमुख जिल्ला अधिकारी मार्फत कार्तिक २३ गते नै ११,५०,००० । - रुपैयाँ सहयोग गरिएको, सामुदायिक विद्यालयमा पढ्ने साना भाई-बहीनीहरु जस्ताई आर्थिक अभावको कारण अध्ययनलाई निरन्तरता दिन कठिनाई भैरहेको छ बढीमा १० बर्ष सम्मको शुल्क, ड्रेस, स्टेशनरी लगायतको सहयोग हुने गरी विद्यालयसँग सम्झौता सहितको प्रतिबद्धतामा हस्ताक्षर गरिएको छ । जिल्ला कार्यसमितिहरु- काठमाडौँ, ललितपुर, दाङ्ग लगायतले देशभरीमा ५० जना भन्दा बढी बालबालिकाहरुलाई पढाइरहेका छन् । केन्द्रीय कार्यसमिति अध्यक्ष लेखनाथ कोइरालाले ललितपुरमा ३ कक्षामा अध्ययन गर्ने ज्योत्सना तामाङ्ग र उपाध्यक्ष भवानी दहालले बुढानिलकण्ठमा कक्षा ५ मा अध्ययन गर्ने छात्र विशाल खड्कालाई कक्षा दश सम्मको लागि विद्यालयमा आवश्यक पर्ने शुल्क लगायतको प्रवन्ध गरिएको व्यहोरा अनुरोध गर्न चाहन्छु । यसैगरी हरेक वर्ष सहिद स्मृति दिवसको अवसरमा विभिन्न जिल्ला, प्रदेश कार्यसमितिहरुले अनाथालय र वृद्ध-आश्रमहरुमा खाद्यान्न, औषधी लगायतका विभिन्न आवश्यकताका सामग्रीहरु प्रदान गरिएको छ । अधिकांश जिल्ला/विभागीय कार्यसमितिहरु-अर्थ, भूमि व्यवस्था, शिक्षा, स्वास्थ्य लगायतले यी कार्यहरु गर्दै आएका छन् । म अध्यक्षको तर्फबाट सहयोगी जिल्ला कार्यसमितिलाई धन्यवाद र आभार प्रकट गर्दछु । म सबै साथीहरुलाई आव्हान गर्न चाहन्छु, सामाजिक काममा सहकर्मी साथीहरुको सहभागिता कुनै न कुनै रुपमा रहोस् ।

अर्को महत्वपूर्ण कार्य संगठनले वातावरणीय पर्यावरण समेत लाई राम्रो बनाउँन सहयोग पुर्याउने गरी हरियाली पार्क निर्माणको कार्यलाई रोजाईको विषय बनाएको छ । संगठनका शहिदहरु मनोज-झपेन्द्र र सुरेन्द्रलाई चिरस्थायी बनाउँन यिनै राष्ट्रिय शहिदहरुको सम्मानमा पार्क निर्माणको शुरुवात गरिएको छ । काठमाडौँमा तीनकुनेको पुलभन्दा १ कि.मी. माथि बाम्मती किनारमा वृक्षारोपण गरेका विरुवाहरु हुर्किरहेका छन् भने अर्घाखाँची जिल्लामा पार्क निर्माण कार्य अन्तिम चरणमा रहेको छ । बाँके र दाङ्ग जिल्लाले पनि पार्क निर्माण गर्ने जग्गा प्राप्तिको दिशामा काम गरिरहेका छन् । यस्ता खालका सामाजिक कामहरुलाई संगठनको आगामी कार्ययोजनाहरुमा पनि अनिवार्य समावेश गर्ने प्रतिवद्धता हामी सबैले गर्नुपर्छ ।

१२.विदेश सम्बन्ध

TUIps सँगको हाम्रो अन्तरसम्बन्धलाई अझै खदिलो बनाउदै लगेको छ । नेपालमा सन् २०२३ मा भएको TUIps को बैठकको व्यवस्थापनमा संगठनले महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गरेको थियो भने बंगलादेशमा भएको TUIps को बैठकमा उप-महासचिव श्री युवाचन्द्र घिमिरे र सचिवालय सदस्य एवं विदेश विभाग सदस्य श्री केशव राज जोशीले भागलिनु भएको थियो भने श्रीलंकाको कोलम्बोमा अगष्ट २६ र २७, २०२३ गते सम्पन्न महिला सम्बन्धी विशेष कार्यक्रममा संगठनका महासचिव श्री जीवन काफ्ले र उपमहासचिव तथा महिला विभाग प्रमुख श्री विजयालक्ष्मी सुवेदीले भाग लिनु भएको थियो । संगठनद्वारा आयोजित दोस्रो राष्ट्रिय महिला भेलामा भारतीय ट्रेड युनियनका महिला नेतृहरुको उपस्थिती रहेको थियो साथै कोलम्बीयामा (२१-२५ नोभेम्बर २०२३) मा सम्पन्न TUIps को १४ औँ कंग्रेसमा संगठनको तर्फबाट उपाध्यक्ष रेवन्त गौतमको सहभागिता रहेको थियो ।

१३.साहित्यिक कार्यक्रम

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको इतिहासमा पहिलो पटक २०८० असार २९ गते राष्ट्रव्यापी खुला कविता प्रतियोगिता तथा स्रष्टा सम्मान कार्यक्रम सञ्चालन गरिएको थियो भने जसमा साहित्यकारहरु मेघराज नेपाल “मञ्जुल”, भागिरीश्वरी श्रेष्ठ र नवोदित कवि सुदेश सत्याल सम्मानित हुनु भएको थियो । कार्यक्रममा प्रस्तुत कविता मध्ये कवि नीरज दाहालको बलवीर दाइको आरनालाप शिर्षकको कविता प्रथम, कवि दुण्डिराज दाहालको मेरो देश सहर शिर्षकको कविता दोस्रो र कवि बुद्धराम थिङको म के बनूँ शिर्षकको कविताले तेस्रो स्थान प्राप्त गरेका थिए साथै भानु जयन्तीको अवसरमा २०८१ असार २८ गते खुला गजल प्रतियोगिता तथा श्रष्टा सम्मान कार्यक्रम सम्पन्न भएको थियो उक्त कार्यक्रममा ख्यातीप्राप्त तीन जना श्रष्टा निर्मोहि ब्यास, जलेश्वरी श्रेष्ठ र अमला अधिकारी लाई सम्मान समेत गरिएको थियो । यस्ता कार्यक्रमले साहित्यकार संग संगठनलाई चिनाउने काम समेत भएको छ ।

१४.नेगो बृहत्त सास्कृतिक साँझ

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन केन्द्रीय कार्य समितिले आफ्नो एउटा ब्राण्डको रुपमा स्थापित गराउदै नेगो बृहत्त सास्कृतिक साँझ २०८० मंसिर ३० गते करिव १८०० जना दर्शकका विच नेपाल प्रज्ञा प्रतिष्ठान कमलादीमा भब्यता पूर्व सम्पन्न गरिएको थियो भने त्यसको निरन्तरता स्वरुप २०८१ मंसिर

३० नेगो बृहत सांस्कृतिक साँझ २०८१ करिव जना दर्शकका विच सम्पन्न गरिएको छ भने यसले संगठनलाई देशका ख्याती प्राप्त कलाकारहरु संग चिनाउने अवसर समेत प्राप्त भएको छ ।

१५.खेलकुद कार्यक्रम

संगठनले प्रथम पटक सहिद स्मृति दिवसको अवसरमा अन्तर ट्रेड यूनियन र पेशागत महासंघ नेपाल अन्तर्गतका घटकका विचमा लगातार २ बर्ष धनवन्तरी फुटसल मैदानमा फुटसल कार्यक्रम आयोजना गरेको थियो । उक्त कार्यक्रमहरुमा क्रमश नेकपा एमालेका स्थायी कमिटी सदस्य एंवम खेलकुद विभाग प्रमुख कर्ण बहादुर थापा र नेकपा एमालेका प्रमुख सचेतक सुनिता बरालको प्रमुख आतिथ्यता सम्पन्न भएको थियो । भने यस बर्ष, प्रथम पटक अन्तर ट्रेड यूनियन महिला व्याडमिन्टन प्रतियोगिता प्रभावकारी ढंगले संचालन गरिएको थियो ।

१६.उपहार चिठ्ठा कार्यक्रम

संगठनको मुख्य आर्थिक श्रोतको रुपमा धेरै बर्ष अगाडी देखि संचालित यो कार्यक्रम सम्पन्न हुँदै आएको छ । केन्द्र, प्रदेश र जिल्लासम्म संकलन भएको रकम बाँडफाँड बाट सबै कमिटीहरु लाभान्वित भएकै छन्, साथमा पुरस्कारहरु सयौँको संख्यामा रहँदा उपहार रसिद बिक्री वितरण गर्न पनि सहज हुने गरेको छ ।

यस कार्यक्रममा सुधार गर्नुपर्ने पक्ष भनेको बिक्री भएका रसिदबाट संकलित रकम सम्बन्धित जिल्ला/विभागीय कमिटीले समयमै केन्द्रमा उपलब्ध नगराइदिने परम्परा नै बस्न लागेको देखिन्छ यसलाई गम्भीर ढंगले लिनु पर्दछ । संस्थाको रकम व्यक्तिले चलाउने, ब्याजको लोभमा सहकारी वा बैंक खातामा राखी छोड्ने, बरबुझारथ गर्दा पछि आउनेलाई हस्तान्तरण नगर्ने जस्ता समस्याहरु निमित्तान्न नगरिकन आर्थिक अनुशासन कायम गर्न सकिँदैन भन्ने विषय पनि म राख्न चाहन्छु । यस कार्यक्रमको पहिचान भनेको घटस्थापनाको दिन अनिवार्य नतिजा प्रकाशन हुन्छ भन्ने ब्राण्ड पनि स्थापित भएको छ । उपहार चिठ्ठा बापतको बाँकी बक्यौता कस्को, कहाँ र कति रहेको छ भन्ने विषय कोषाध्यक्षको प्रतिवेदनमा उल्लेख भएकै छ । यस बर्ष इतिहास रच्दै सबै भन्दा बढी रकम १,१६,००,००० । - को उपहार रसिद बिक्री वितरणले हामी सबैलाई उत्साहित बनाएको छ । आर्थिक स्रोत सुनिश्चित मात्र होइन, हाम्रो संगठनको प्रचार कार्यलाई ग्रासरूट सम्म पुर्याउँन यस उपहार चिठ्ठा कार्यक्रमले सहयोग पुर्याएको विषयमा हामी जानकारी नै छौँ । हरेक कमिटीहरुबाट यस बर्ष र विगत बर्षहरुको समेत बाँकी रकम उपलब्ध गर्ने गराउने कार्यमा सम्बन्धित कमिटीका ईन्चाज/सह-ईन्चार्जहरुले आफ्नो भूमिका बढाउन समेत अनुरोध गर्न चाहन्छु । यस कार्यक्रमलाई नेता/कार्यकर्ता साथीहरुले बोझको रुपमा होइन, आवश्यकता र बाध्यताको रुपमा ग्रहण गर्न समेत उपयुक्त हुनेछ, भन्ने मेरो विश्वास छ ।

१७.संगठन सुदृढीकरण अभियान २०८०

संगठन संचालनको लागि संगठनको विधान र विनियम हरू नै संगठनका मूल कानुनहरु हुन अझ यसलाई थप प्रभावकारी र सहज वनाउनको लागि संगठन सुदृढीकरण निर्देशिका जारी कार्यान्वयनमा ल्याईएको छ । संगठन सुदृढीकरण अभियान २०८० अन्तर्गत सदस्यता बिस्तार तथा नविकरण, कर्मचारी कल्याण कोषको प्रभावकारी सञ्चालन, राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.को प्रभावकारीतामा अभिवृद्धि हुने गरी अध्ययन, अवलोकन तथा सुधारको क्षेत्र पहिचान, गाउँपालिका तथा नगरपालिकास्तरको संगठन गठन तथा अधिवेशन, उपहार कार्यक्रम र संगठन तथा सहकारी संस्थाको चल अचल सम्पत्तिको अबस्था तथा प्रभावकारी उपयोग, जनताको सेवा प्रवाह एवं जनगुनासो, तीन तहका कर्मचारीहरुको अवस्था र प्राप्त सुझाव, जनप्रतिनिधि तथा कार्यालय प्रमुखहरूसँग अन्तरक्रिया कार्यक्रमलाई आधार बनाई पहिलो चरणमा १५ दिने संगठन सुदृढीकरण अभियान सञ्चालन गर्न जिल्ला-विभागीय कार्यसमितिलाई तपसिल बमोजिम समूह बनाई देहाय बमोजिमका पदाधिकारीलाई सहजकर्ताको रुपमा खटाईएको थियो । अभियानमा तपसिल बमोजिमका केन्द्रीय पदाधिकारी सदस्यहरुलाई सहजकर्ताको रुपमा जिम्मेवारी तोकि देहायको अवस्था रहको थियो ।

क्र. स.	खटाइएको जिल्ला/विभाग	सहजकर्ताको नाम, थर	सम्पन्न भए/नभएको
१	ताप्लेजुङ्ग, पाँचथर, ईलाम र झापा	कोशी प्रदेश इन्चार्ज लक्ष्मी प्रसाद गुरागाँई	सम्पन्न
२	संखुवासभा, भोजपुर, तेह्रथुम र धनकुटा	उपाध्यक्ष रेवन्त गौतम	सम्पन्न
३	सुनसरी, मोरङ्ग र उदयपुर	सचिव सुर्य बहादुर कुवर	सम्पन्न
४	खोटाङ्ग, ओखलढुंगा, सोलुखुम्बु	कोषाध्यक्ष गणेश प्रसाद आचार्य	सम्पन्न हुन बाँकी
५	सप्तरी, सिराहा, धनुषा र महोत्तरी	उपाध्यक्ष प्रभाष प्रसाद साह	सम्पन्न हुन बाँकी
६	सर्लाही, रौतहट, बारा र पर्सा	मधेश प्रदेश इन्चार्ज नौतम पोखरेल	सम्पन्न हुन बाँकी
७	सिन्धुली, रामेछाप, दोलखा र सिन्धुपाल्चोक	महासचिव जीवन काफ्ले	सम्पन्न हुन बाँकी
८	रसुवा, नुवाकोट र धादिङ	सचिव विष्णु कुमारी अधिकारी	सम्पन्न हुन बाँकी
९	चितवन, नवलपुर, र मकवानपुर	वागमती प्रदेश इन्चार्ज विष्णु प्रसाद अर्याल	सम्पन्न
१०	काठमाडौँ, ललितपुर, भक्तपुर र काभ्रेपलान्चोक	उप-महासचिव विजयालक्ष्मी सुवेदी	आंशिक सम्पन्न

क्र. स.	खटाइएको जिल्ला/विभाग	सहजकर्ताको नाम, थर	सम्पन्न भए/नभएको
११	मुस्ताङ, म्याग्दी, बाग्लुङ्ग र पर्वत	सचिव वामदेव ओली	सम्पन्न
१२	गोरखा, लमजुङ र मनाङ	सचिव पुरुषोत्तम रायमाझी	सम्पन्न
१३	तनहुँ, कास्की र स्याङ्जा	गण्डकी प्रदेश इन्चार्ज घनश्याम सापकोटा	सम्पन्न
१४	नवलपरासी, रुपन्देही, कपिलवस्तु र रोल्पा	उपाध्यक्षा भवानी दाहाल	सम्पन्न
१५	दाङ्ग, सल्यान, रुकुमपश्चिम र रुकुम पूर्व	उप-महासचिव युवाचन्द्र घिमिरे	सम्पन्न
१६	पाल्पा, गुल्मी, अर्घाखाँची र प्यूठान	लुम्बिनी प्रदेश इन्चार्ज दधिराम मरासिनी	सम्पन्न
१७	बाँके, बर्दिया, डोल्पा र हुम्ला	सचिव तेजप्रकाश भण्डारी	सम्पन्न हुन बाँकी
१८	जाजरकोट, सुर्खेत र दैलेख	अध्यक्ष लेखनाथ कोईराला	सम्पन्न
१९	कालिकोट, जुम्ला र मुगु	सचिव पदम बहादुर शाही	सम्पन्न
२०	बझाङ, बाजुरा, अछाम र डोटी	सू.प.प्रदेश इन्चार्ज प्रकाश बहादुर खड्का	सम्पन्न
२१	कैलाली, कञ्चनपुर, डडेलधुरा, वैतडी र दार्चुला	उप-महासचिव रामचन्द्र अधिकारी	सम्पन्न
२२	सर्वोच्च अदालत, महालेखा परिक्षकको कार्यालय, स्वास्थ्य तथा जनसंख्या मन्त्रालय, महान्यायाधिवक्ताको कार्यालय, संघीय संसद सचिवालय, लोकसेवा आयोग र निर्वाचन आयोग	उपत्यका प्रदेश इन्चार्ज रेणुका के.सी.	आंशिक सम्पन्न
२३	प्रधानमन्त्री तथा मन्त्रीपरिषद्को कार्यालय, अर्थ मन्त्रालय, गृह मन्त्रालय, महालेखा नियन्त्रकको कार्यालय, खानेपानी मन्त्रालय, महिला बालबालिका तथा ज्येष्ठ नागरिक मन्त्रालय र वन तथा वातावरण मन्त्रालय	उप-महासचिव कृष्ण बहादुर के.सी.	आंशिक सम्पन्न
२४	प्राकृतिक स्रोत तथा वित्त आयोग, सहरी विकास मन्त्रालय, श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय, संचार तथा सूचना प्रविधि मन्त्रालय, संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, संस्कृति, पर्यटन तथा नागरिक उड्डयन मन्त्रालय र युवा तथा खेलकुद मन्त्रालय	अनुशासन आयोग अध्यक्ष ललीक बहादुर महर्जन	आंशिक सम्पन्न
२५	कानून, न्याय तथा संसदीय मामिला मन्त्रालय, राष्ट्रपतिको कार्यालय, राष्ट्रिय योजना आयोग, शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालय, उपराष्ट्रपतिको कार्यालय, राष्ट्रिय सतर्कता केन्द्र र उद्योग, वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय	लेखापरिक्षण आयोग अध्यक्ष सिताराम घिमिरे	आंशिक सम्पन्न
२६	कृषि तथा पशुपन्छी विकास मन्त्रालय, भूमि व्यवस्था, सहकारी तथा गरिवी निवारण मन्त्रालय, रक्षा मन्त्रालय, राष्ट्रिय महिला आयोग, उर्जा, जलस्रोत तथा सिँचाई मन्त्रालय र अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान आयोग	निर्वाचन आयोग अध्यक्ष अम्बिका धमला	आंशिक सम्पन्न

१८. कानूनी लडाई र हाफ्रो सफलता

- क) नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले आफ्ना सदस्यहरूको संरक्षण र नीतिगत सुदृढताका लागि कानूनी लडाई समेत लड्दै आएको छ । संघीय कानून बमोजिम प्रदेश र स्थानीय तहमा समायोजन भएका लोकसेवा आयोगबाट सिफारिस भई सम्बन्धित स्थानीय तहमा नियुक्ति भएका र प्रदेश कानून बमोजिम विज्ञापन भई प्रदेश र स्थानीय तहमा नियुक्ति भएका कर्मचारीहरू संघीय कानून बमोजिम लोकसेवा आयोगको विज्ञापन भएका पदहरूमा लोकसेवा आयोगको फारम भर्दा उमेरको हद नलगाउन संगठनले मुद्धा दायर गरेको विषय संगठनको पक्षमा फैसला भएको छ ।
- ख) निजामती सेवाको स्थायी नियुक्ति भएको कर्मचारी प्रचलित कानून बमोजिम माथिल्लो पदको खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति हुने पदमा नियुक्ति हुँदा तल्लो पदमा खाईपाई आएको तलव, भत्ता भन्दा माथिल्लो पदको शुरु नियुक्तिको तलव, भत्ता कम भएमा खाईपाई आएको तलव, भत्ता घटी नहुने गरी तलव, भत्ता दिनुपर्नेछ भन्ने कानूनी ब्यवस्था विपरित संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयबाट माथिल्लो पदको खुला प्रतियोगिताबाट नियुक्ति हुँदा सो पदको शुरु तलव स्केल पाउने भनी संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले गरेको निर्णयको विरुद्ध संगठनले खाईपाई आएको तलव भत्ता घटी नहुने गरी पाउनु पर्छ भनी सम्मानित सर्वोच्च अदालतमा मुद्धा दायर गरेकोमा

खाईपाई आएको तलव, भत्तामा घटाउन नपाउने गरी कर्मचारीको पक्षमा फैसला भएको छ । यसबाट करिव ५००० कर्मचारीहरु लाभान्वित भएका छन् ।

१९. उच्चस्तरीय तलव सुविधा आयोग

उच्चस्तरीय तलव सुविधा आयोगले तलव सुविधा पुनरावलोकन सम्बन्धमा सुझाव माग भए अनुसार संगठनबाट हाम्रा धारणा तयार गर्न उपाध्यक्ष श्री रेवन्त गौतमको संयोजकत्वमा कार्यदल बनाई विज्ञहरु समेतको सहयोगमा निर्माण भएको अवधारणालाई सबै प्रदेशहरुमा २०७९ पौष २९ गते संगठक तथा विज्ञहरूसँग छलफल गराई प्राप्त राय सुझावहरुका आधारमा प्रतिवेदनलाई पूर्णता दिने निर्णय अनुरूप ८ वटै प्रदेशका लागि संगठनका अध्यक्ष, पूर्व अध्यक्षहरु तथा संगठनका केन्द्रीय पदाधिकारीहरुलाई उत्प्रेरकको रुपमा तोकि तहाँका उच्च प्रशासक तथा विभिन्न संघ, संस्थाका प्रमुखहरु, प्राध्यापक, निजामती कर्मचारीहरु लगायतसँग छलफल गरी आएका सुझावहरु समेत समावेश गरी आयोगका अध्यक्षलाई प्रतिवेदन बुझाइएको छ । उक्त अभियानमा ६०० भन्दा बढी सरोकारित व्यक्तित्वहरुको सुझाव प्रदान गर्नु भएको थियो । उक्त अभियानमा संगठन केन्द्रीय कार्य समितिको तर्फबाट देहायका पदाधिकारी सदस्यहरुलाई सहजकर्ताहरु लाई जिम्मेवारी प्रदान गरिएको थियो ।

सि.नं.	प्रदेश	सहजकर्ता	सम्पन्न भए/ नभएको
१.	कोशी	उपाध्यक्ष रेवन्त गौतम, ईन्चार्ज लक्ष्मी प्रसाद गुरागाई, उप-महासचिव कृष्ण बहादुर के.सी.	सम्पन्न
२.	मधेश	उपाध्यक्ष प्रभास प्रसाद साह, ईन्चार्ज नौतम पोखरेल, सचिव सुर्य बहादुर कुँवर	सम्पन्न
३.	वागमती	उपाध्यक्ष भवानी दाहाल, ईन्चार्ज विष्णु प्रसाद अर्याल, लेखा आयोग अध्यक्ष सिताराम घिमिरे, सचिव विष्णु कुमारी अधिकारी	सम्पन्न
४.	गण्डकी	पूर्व अध्यक्ष गणेश प्रसाद बस्याल, ईन्चार्ज घनश्याम सपकोटा, उप- महासचिव रामचन्द्र अधिकारी, सचिव देवेन्द्र ढकाल	सम्पन्न
५.	लुम्बिनी	अध्यक्ष लेखनाथ कोक्षराला, ईन्चार्ज दधिराम मरासिनी, सचिव पुरुषोत्तम रायमाझी	सम्पन्न
६.	कर्णाली	पूर्व अध्यक्ष पूण्य प्रसाद ढकाल ईन्चार्ज प्रयागराज शर्मा, उप-महासचिव युवाचन्द्र घिमिरे, सचिव पदम बहादुर शाही	सम्पन्न
७.	सु.प.	पूर्व अध्यक्ष भोलानाथ पोखरेल, ईन्चार्ज प्रकाश बहादुर खड्का, महासचिव जीवन काफ्ले, सचिव वामदेव ओली	सम्पन्न
८.	उपत्यका	पूर्व अध्यक्ष केदार प्रसाद देवकोटा, ईन्चार्ज रेणुका के.सी., अनुशासन आयोग अध्यक्ष ललीक बहादुर महर्जन, सचिव तेज प्रकाश भण्डारी, कोषाध्यक्ष गणेश प्रसाद आचार्य	सम्पन्न

२०. संघीय निजामती सेवा विधेयकका सम्बन्धमा

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको निरन्तरको प्रयास पछि सरकारले संघीय निजामती सेवा विधेयक संसदमा सैद्धान्तिक छलफल पछि १५८३ वटा संशोधन प्रस्तावहरु पेस भएकामा र संसोधन कर्ता माननीयहरु संग संसदको राज्य ब्यस्था तथा सुशासन समितिमा दफावार छलफल भैरहेको छ । संगठनले अन्य ट्रेड युनियन, नेपाल सरकारका सहसचिवहरु, उपसचिवहरु तथा जिल्ला/विभागीय कार्यसमितिहरुबाट सुझाव माग गरि प्रस्तुत विधेयकमा संशोधन गर्नु पर्ने विषयहरु माननीय संसदहरु मार्फत संशोधन प्रस्ताव पेस गर्न अनुरोध थियो । ति प्रस्तावहरु पेस गर्ने सम्बन्धमा माननीय संसदहरूसँग छलफल अन्तरक्रिया समेत गरिएको छ । उक्त विधेयकमा संगठनको तर्फबाट उल्लेख गरिएका विषयबस्तुहरु लाई अनुसूचीमा उल्लेख गरिएको छ ।

२१. विधान मस्यौदामा छलफल कार्यक्रम

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन केन्द्रीय सचिवालयबाट गठन भएको विधान मस्यौदा समितिले तयार पारेको विधानको मस्यौदालाई थप परिष्कृत गर्नको लागि सुझाव प्राप्त गर्न सबै प्रदेशमा २०८१ मंसिर १४ गते विधान मस्यौदामा छलफल गराई सुझाव संकलन गर्ने र उक्त कार्यक्रममा सहजकर्ताको रुपमा देहायका केन्द्रीय पदाधिकारीलाई खटाउने काम सम्पन्न भएको छ । विधान मस्यौदा माथि मधेश र बागमती प्रदेश बाहेकका अन्य प्रदेशका करिव ५०० जना संगठकका विचमा छलफल गराई प्राप्त सुझावहरु समेत सवाबेश गरि थप परिष्कृत भएको छ ।

सि. नं.	प्रदेश	सहजकर्ता	सम्पन्न भए/नभएको
१.	कोशी	उपाध्यक्ष भवानी दाहाल, ईन्चार्ज लक्ष्मी प्रसाद गुरागाई, कोषाध्यक्ष गणेश प्रसाद आचार्य	सम्पन्न
२.	मधेश	उपाध्यक्ष प्रभास प्रसाद साह, ईन्चार्ज नौतम पोखरेल, सचिव तेज प्रकाश भण्डारी	सम्पन्न हुन नसकेको

सि. नं.	प्रदेश	सहजकर्ता	सम्पन्न भए/नभएको
३.	वागमती	ईन्चार्ज विष्णु प्रसाद अर्याल, उप-महासचिव विजयालक्ष्मी सुवेदी, सचिव विष्णु कुमारी अधिकारी, सचिव पदम बहादुर शाही	जुम बैठक वाट सम्पन्न
४.	गण्डकी	उपाध्यक्ष रेवन्त गौतम, ईन्चार्ज घनश्याम सापकोटा	सम्पन्न
५.	लुम्बिनी	ईन्चार्ज दधिराम मरासिनी, उप-महासचिव युवाचन्द्र धिमिरे, सचिव वामदेव ओली,	सम्पन्न
६.	कर्णाली	ईन्चार्ज तुलाराम गिरी, उप-महासचिव रामचन्द्र अधिकारी, सचिव राज बहादुर पछाई	सम्पन्न
७.	सु.प.	अध्यक्ष लेखनाथ कोइराला, उपाध्यक्ष भवानी दाहाल, ईन्चार्ज प्रकाश बहादुर खड्का	सम्पन्न
८.	उपत्यका	ईन्चार्ज रेणुका के.सी., निर्वाचन आयोग अध्यक्ष अम्बिका धमला, लेखा आयोग अध्यक्ष सीताराम धिमिरे, अनुशासन आयोग अध्यक्ष कमल बहादुर खत्री, सचिव सूर्य बहादुर कुवर	सम्पन्न

२२. ऐतिहासिक प्रथम विधान अधिवेशन

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको ३४ बर्षको इतिहासमा प्रथम पटक विधान अधिवेशन आयोजना गरिएको छ । देशभरी बाट करिव ६०० जनाको प्रतिनिधित्व रहेको यस अधिवेशनमा आजको निजामती क्षेत्रको आवश्यकता पूरा गर्ने सदस्यहरुको चाहना बमोजिमको उत्कृष्ट विधान बनाउन सम्पूर्ण प्रतिनिधि साथीहरुको ध्यानाकर्षण गर्न चाहन्छु । सबैको सक्रिय सहभागिताबाट मात्र हामीले बनाउन खोजेको विधान निर्माण हुनसक्छ भन्ने हाम्रो विश्वास छ ।

प्रजातान्त्रिक तवरले छलफल प्रारम्भ होस् भन्ने उद्देश्यका साथ मिति २०८१ मंसिर ३ गते सम्म सचिवालय नबौ बैठकको निर्णयानुसार प्रदेश कार्य समितिको आयोजनामा सबै प्रदेशमा विधान मस्यौदाका विषयहरु संशोधन वा थपघट गर्न आवश्यक छ भनेर सुझाव लिने हिसाबले २०८१ मंसिर १४ गते कार्यक्रम आयोजना गरिएको थियो । उक्त कार्यक्रम मधेश र वागमती प्रदेश बाहेका सबै प्रदेश विधान मस्यौदाको छलफल कार्यक्रम प्रभावकारी रुपमा सम्पन्न भएका छन । प्राविधिक कारणवस मधेश प्रदेश र बागमती प्रदेशमा उक्त कार्यक्रम गर्न सकिएन । तर जिल्ला/विभागहरुमा समेत अध्यक्ष सहितको ईमेलमा छलफल गर्ने मुख्य विषयहरु पठाइएको र धेरै कमिटिहरुमा विधानका बारेमा छलफल भएका छन् र सुझावहरु पनि प्राप्त भएका छन् । उपाध्यक्ष रेवन्त गौतमको संयोजकत्वमा रहेको विधान मस्यौदा उपसमितिले केही सुझाव सहित छलफलको लागि तयार गरेको ड्राफ्टलाई अध्ययन, छलफल र विश्लेषणको आधार बनाएको छ । संशोधन/परिमार्जन गर्न आवश्यक भएका विधानका तमाम दफाहरुलाई प्रतिनिधि साथीहरुले गहनतापूर्वक अध्ययन गरी आफ्ना महत्वपूर्ण अभिमतहरु हल समक्ष राख्नका लागि म हार्दिकताका साथ अनुरोध गर्दछु । विधानका विषयमा छलफल हुने महत्वपूर्ण बुँदाहरुलाई देहाय बमोजिम उल्लेख गरिएको छ ।

१. संगठनको उद्देश्य
२. संगठनको आदर्श र सिद्धान्त
३. संगठक र कार्य समितिहरुको काम कर्तव्य र अधिकार
४. सदस्यको प्रकार, योग्यता र सदस्यता शुल्क
५. संगठन संरचना र स्वरुप
६. कार्य समितिहरुका स्वरुप
७. अधिवेशन/महाधिवेशनमा प्रतिनिधित्व सम्बन्धि व्यवस्था
८. कार्य समितिमा सचिवालय/सल्लाहकार समितिको गठन सम्बन्धमा
९. कार्य समितिमा उम्मेदवार हुन चाहिने योग्यता
१०. निर्वाचन प्रणाली
११. संगठनको कोष तथा लेखा परीक्षण

आदरणीय प्रतिनिधी तथा सहभागी मित्रहरु

संगठनको वर्तमान अवस्था र आगामी कार्यदिशा

अव म यस संगठनको एघारौँ राष्ट्रिय महाधिवेशन पछि कार्ययोजना अनुसारका कार्यक्रमहरुले तिव्रता पाएका छन् । नयाँ नयाँ सोच र योजना अनुरूप नयाँ नयाँ कार्यक्रम सम्पन्न भएका छन् । गठन भएका विभागहरुले सक्रियतापूर्वक काम गरिरहेका छन् । विभागले कार्यक्रम तयार गरी सचिवालय वा पदाधिकारी बैठकमा पेश गर्ने र उक्त बैठकले स्वीकृत गरेका कार्यक्रमहरुलाई भव्यतापूर्वक सम्पन्न गर्नु हामी सबैको जिम्मेवारी पनि हो । त्यसैले विभागले उठान गरेका कार्यक्रम सम्बन्धित विभागको मात्र कार्यक्रम हो भन्ने भ्रमबाट मुक्त हुन आवश्यक छ । केन्द्रीय पदाधिकारी सदस्यहरुले संगठनको काम वा अन्य कामले कार्यक्षेत्र भन्दा बाहिर जाँदा वा अन्य कुनै कार्यक्रममा सहभागी हुँदा संगठन केन्द्रलाई जानकारी गराउनु आवश्यक

छ । अनुसन्धान कायम गर्ने कुरामा सबै पदाधिकारी तथा सदस्यहरु गम्भिर हुन आवश्यक छ । अव सिङ्गो संगठन प्रजातान्त्रिक हिसाबले बाह्रौं महाधिवेशन सम्पन्न गर्नुपर्ने आधारभूत कामहरुको तयारी गर्दै तोकिएको समयमा कार्यसम्पादन गर्नु पर्ने हाम्रो कार्यभार बाँकी नै छ ।

संगठनको सदस्यता किन अपेक्षित रुपमा नविकरण भईरहेको छैन, बक्यौता रकम किन दिन-दिनै बढीरहेको छ गम्भिर चिन्तन गरी यसको निकास खोजिनु आवश्यक छ । हामीले शुरुवात गरेको कर्मचारी कल्याण कोको बारेमा सबै कर्मचारी साथीहरुलाई बुझाउन नसक्नु, सदस्य नविकरण नहुनुको एउटा कारण हुनसक्छ । यसका लागि सम्बन्धित कार्यसमितिहरुको क्रियाशिलतामा बृद्धि हुनु आवश्यक छ । अधिवेशनको बर्ष सदस्यता नविकरणमा सबैको चासो रहने र अरु बर्ष उदासिन रहने हाम्रो पुरानै रोग हो । यसलाई व्यवस्थित गर्न "नेगो-एप्स" बनाई प्रविधिको माध्यमबाट नविकरण, कल्याण कोषको प्रचार-प्रसार, सहकारीमा आवद्ध गराई बचत गर्ने बानीको विकास गरी संगठनसँग जोड्ने तथा हामीले प्राप्त गरेको उपलब्धिलाई आम सदस्य सम्म पुर्याउँदै स्वतःस्फुर्त रुपमा नविकरण गर्ने वातावरणको निर्माण गर्नु आवश्यक छ ।

संगठनले विगत देखि उठाउँदै आएका विषयहरु सुदृढतापूर्वक अगाडि बढाउन हाम्रो सक्रियता अझै बढाउन आवश्यक छ । हामीले शुरुवात गरेका "आफैबाट नमस्कार अभियान" र "शीघ्र सेवा: तिव्र विकास" को जनचाहना पुरा गर्ने संगठनको नारालाई सबै संगठक समक्ष पुर्याउँदै सो अनुसारका हाम्रा आचरण र व्यवहारमा सुधारका लागि प्रशिक्षित गर्नु आवश्यक छ । झन्झटिला र प्रक्रियामुखी कानूनलाई क्रमशः सुधार गर्दै व्यवहारिक बनाउन आवश्यक देखिन्छ ।

आदरणीय प्रतिनिधी तथा सहभागी मित्रहरु

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको १८ औं परिषदको बैठक तथा प्रथम विधान अधिवेशनले निम्न विषयहरु गम्भीरतापूर्वक छलफल गरि कार्यान्वयन गर्न ध्यान दिनु जरुरी छ ।

१. राज्य व्यवस्था तथा सुशासन समितिमा रहेको संघीय निजामती सेवा विद्येयक अविलम्ब जारी गर्न,
२. प्रशिक्षण कार्यक्रमलाई पालिका तहसम्म पुर्याउने कार्ययोजना बनाउन,
३. संगठन सुदृढीकरण कार्यक्रमलाई अझै प्रभावकारी रुपमा अगाडी बढाउन,
४. राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थाहरुको पाँचौं राष्ट्रिय भेलाबाट पारित प्रतिवेदनको कार्यान्वयन, कार्ययोजना स्वीकृत, केन्द्रीय समन्वय समिति, प्रदेश समन्वय समिति, सबलिकरण कार्यान्वयन समितिको निर्माण तथा तोकिए अनुसारको बजेटको व्यवस्थाका लागि आवश्यक निर्णय गर्न,
५. नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनका सदस्यहरुको आचरण सम्बन्धी मापदण्ड निर्माण गरी लागू गर्न,
६. संगठनका सदस्यहरुको गुनासो व्यवस्थापनलाई पारदर्शी र व्यवहारिक बनाउन,
७. अब हुने आधिकारिक ट्रेड यूनियनको निर्वाचनमा श्रेष्ठता हाँसिल हुने गरी संगठनका गतिविधि संचालन गर्दै आधिकारिक ट्रेड यूनियनको निर्वाचन अविलम्ब गराउन सरकारलाई दबाब सृजना गर्न,
८. युवा तथा नवप्रवेशी कर्मचारीहरुलाई ट्रेड यूनियनमा आकर्षण गर्न "युवासँग कर्मचारी संगठन" कार्यक्रम संचालन गर्न,
९. सदस्यता नविकरण, विस्तार सँगै कर्मचारी कल्याण कोषका बारेमा आम कर्मचारीहरुलाई प्रशिक्षित गर्न,
१०. संगठन र सहकारीको नाममा रहेको घर जग्गाको प्रभावकारी उपयोग गर्ने गरी कार्ययोजना बनाउन,
११. नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनका पदाधिकारी सदस्यहरु कार्यरत रहेको कार्यालयमा प्रभाव पार्ने खालका नयाँ रचनात्मक कार्यहरु गर्ने प्रतिवद्धता सहितको निर्णय हुन,
१२. असल ट्रेड यूनियन संस्कार र संस्कृति निर्माणमा लाग्न आम संगठकहरुलाई आह्वान गर्ने निर्णय हुन,
१३. निजामती कर्मचारीसँग सम्बद्ध कानून निर्माणमा हस्तक्षेपकारी भूमिका र सम्बद्ध संस्थाहरुमा प्रतिनिधित्वको सुनिश्चितताको लागि विशेष पहलकदमी हुन,
१४. कानूनद्वारा निर्माण भएको पेशागत संघ, संगठनलाई वेवास्था गर्दै विभिन्न स्वार्थ समुहले आन्दोलनको नाममा गतिविधि गर्ने र त्यसमा संगठनकै सदस्यहरु संलग्न हुने परिपाटीको अन्त्य गर्न त्यसता स्वार्थ समुहका गतिविधि र संलग्नतालाई निरुत्साहित गर्न,
१५. नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको सदस्यले संगठनको अभिभावकत्वमा संचालित कुनै एक राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि को शेयर सदस्य हुनै पर्ने व्यवस्था गरी सदस्यलाई बचत गर्ने बानीको विकास गर्न,
१६. संगठनको संरक्षकत्वमा दर्ता भई संचालनमा रहेको स्व. मुरारी भट्टराई स्मृति केन्द्रको कामलाई अगाडि बढाउन ।

आदरणीय प्रतिनिधी तथा सहभागी मित्रहरु

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले Vision, Mission र Goal स्पष्ट हुन आवश्यक छ । अल्पकालमा सम्पन्न गर्न गरिने काम र दीर्घकालमा सम्पन्न गर्न गरिने काम पृथक गरी गर्न आवश्यक रहेको छ । यसका लागि संगठनका अल्पकालीन र दीर्घकालीन योजना तयार गरि नेगो भिजन तयार पार्न आवश्यक रहेको छ । यसका लागि छलफल हुने विषयबस्तु निम्नानुसार उल्लेख गरेको छु ।

१. पेशागत व्यवसायिकता र प्रतिस्पर्धामा कर्मचारी सँगको अवस्था ।
२. प्रशासनिक तथा व्यवसायिक अध्ययनमा प्रभावकारिता ।
३. नेतृत्व विकासमा संगठनको भूमिका ।
४. ट्रेड युनियन आन्दोलनमा प्रभावकारिता ।
५. नागरिक मैत्री सेवा प्रवाहको लागि संगठनको खबरदारी ।
६. शीघ्र सेवा र तीव्र विकासको जनआकाक्षामा कर्मचारी संगठनको भूमिका ।
७. राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियनको आवश्यकता ।
८. ट्रेड युनियनलाई लागेका आरोप र आग्रहलाई न्युनिकरणमा हाम्रो भूमिका ।
९. निजामती सेवामा ट्रेड युनियनको आवश्यकता र औचित्यताका कारणहरू ।
१०. क्षमता विकास र व्यवसायिकता ।
११. राष्ट्रिय, अन्तराष्ट्रिय ट्रेड युनियन आन्दोलन, र अभ्यासको विश्लेषण ।
१२. राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.को प्रभावकारी सञ्चालन ।
१३. भ्रष्टाचार विरोधी अभियान ।
१४. पेशागत महासंघ सँगको संलग्नता ।
१५. आम संगठकको आकाक्षा ।
१६. संचयकोष, नागरिक लगानी कोष र सामाजिक सुरक्षा कोषमा आवद्धता ।
१७. निजामती अस्पताल ।
१८. कर्मचारी कल्याणकोषमा आवद्धता ।
१९. सांगठानिक कौशलता ।
२०. अन्तराष्ट्रिय भाईचारा संस्थाहरूसँगको सम्बन्ध ।
२१. नागरिकसँग कर्मचारी संगठन ।

आदरणीय सहभागी प्रतिनिधि तथा सहभागी मित्रहरू

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको ऐतिहासिक १८ औं केन्द्रीय परिषदको बैठक तथा प्रथम विधान अधिवेशनमा छलफल गरि आगामी कार्यभारको रूपमा अगाडी बढाउनु पर्ने विषयहरूलाई प्रस्तुत गर्ने अनुमती चाहन्छु ।

१. कर्मचारी तथा ट्रेड युनियन मैत्री संघीय निजामती सेवा ऐन, प्रदेश निजामती सेवा ऐन र स्थानीय निजामती सेवा ऐन जारी गराउन पहल कदमी लिइनेछ ।
२. बारा, पर्सा, रौतहट, सर्लाही, महोत्तरी, डोल्पा, मुगु, र पूर्वी रुकुम जिल्लाहरूमा राष्ट्र सेवक सहकारी संस्था स्थापना गर्न प्रयास गरिनेछ ।
३. संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा एकै प्रकृतिको पदसोपान हुने गरी तहगत प्रणाली लागु गराउन पहल गरिनेछ ।
४. सदस्यता वितरण तथा नवीकरणसँग “कर्मचारी कल्याण कोष”लाई अझ व्यवस्थित बनाई प्रभावकारी रूपमा सवै संगठन सदस्यहरूमा लागू गरिनेछ ।
५. विद्यालय र विश्वविद्यालय तहबाट सार्वजनिक प्रशासनमा सेवा प्रवेश कार्यक्रम सञ्चालन गर्न सरकार र लोकसेवा आयोगसँग सहकार्य गरिनेछ ।
६. सवै सदस्यहरूलाई “ट्रेड युनियन अधिकार र पेशागत व्यावसायिकता” विषयमा प्रशिक्षण कार्यक्रम सञ्चालन गरिने छ ।
७. राष्ट्रसेवक सहकारी लि.लाई सवै जिल्लामा विस्तार गरी राष्ट्रसेवक सहकारी केन्द्रीय संघ गठन गर्न पहल गरिनेछ ।
८. राष्ट्रसेवक सहकारीमार्फत सेवानिवृत्त कर्मचारीका लागि सामाजिक सुरक्षाको प्रत्याभूति र एकीकृत लगानी मार्फत रोजगारका अवसरहरूको सिर्जना गर्नुपर्नेछ ।
९. संगठकहरूमा संगठन कार्यसंस्कृति, ट्रेड युनियनको मूल्य, मान्यता र प्रतिवद्धता स्थापित गराई लागू गर्ने र ट्रेड युनियनकर्मीहरूको आचारसंहिता वनाउन सरकारलाई सहयोग गरी लागू गर्नुपर्नेछ ।
१०. कर्मचारीको सञ्चित रकम उचित व्यवस्थापन गर्न कर्मचारी सञ्चय कोषलाई सुझाव दिंदै थप प्रभावकारी बनाउन आवश्यक देखिएको छ । सञ्चय कोषबाट सञ्चयकर्ताहरूले पाउने ब्याज रकम र ऋण लिए बापत तिर्नुपर्ने रकम बीचको फरकलाई कम गर्दै सञ्चयकोषबाट प्रदान गरिने कर्जा र अन्य सेवाहरूमा समय अनुकूल परिमार्जनका लागि पहल गर्न जरूरी छ । सञ्चय कोषबाट सञ्चयकर्ताहरूको लगानीमा निर्माण गरिने महत्वपूर्ण आयोजनाहरूमा सबै सञ्चयकर्ताहरूको स्वामित्व कायम हुने गरी नीति निर्माण गर्न सञ्चयकोषमा निरन्तर सुझाव र दबाबको आवश्यकता छ ।

११. आधिकारिक ट्रेड युनियनको मूल्य, मान्यता मर्म र भावना तथा ऐन कानूनले दिएको अधिकारको परिधिभित्र रहेर आम कर्मचारीको पक्षमा क्रियाशील रहने वातावरण निर्माणका लागि संगठनको तर्फबाट नीतिगत मार्गनिर्देशन गरीनेछ । संगठनले समय र आवश्यकता अनुसार दिने नीतिगत र कार्यक्रमिक निर्देशन अनुरूप काम गर्ने गरी आधिकारिक ट्रेड युनियनलाई कामकाजी र क्रियाशील गराउने नीति लिइने छ ।
१२. निजामती कर्मचारीहरूबाट प्रवाह गरिने नागरीक सेवालाई सरल, सहज र पहुँचयोग्य बनाउने महत्वपूर्ण माध्यम क्षतिपूर्ति सहितको नागरीक सेवा हो । यसको ग्यारेन्टी गरिनु आवश्यक छ । संगठनको दबाब र माग स्वरूप सरकारले केही निकायमा क्षतिपूर्ति सहितको नागरीक सेवा प्रवाहको थालनीको प्रयास गरेता पनि कानून निर्माण गरी लागू गर्न सकिएको छैन । सेवा प्रवाहमा अवरोध गरेबापत सम्बन्धित पक्षबाट क्षति भराउने कार्य भनेको जनताका गुनासा शुन्यमा झार्ने उपाय हो भन्ने संगठनको ठहर रहेको छ । यसको पूर्ण कार्यन्वयनको लागि सकरात्मक दबाब सिर्जना गरिनेछ ।
१३. निजामती सेवा रोजगारीको महत्वपूर्ण क्षेत्र भएता पनि यसले आशातीत रूपमा श्रम बजारमा रहेको मेधावी र उत्कृष्ट प्रतिभा आकर्षित गर्न सकिरहेको छैन । तीक्ष्ण क्षमता भएका र मेधावी प्रतिभा निजामती सेवामा आकर्षण हुन नसकेको आम बुझाइ रहेको छ । निजामती सेवालाई थप प्रभावकारी बनाउन योग्य र तीक्ष्ण प्रतिभा निजामती सेवामा भित्र्याउन आवश्यक रहेको छ । समाजमा सम्मानजनक रूपमा जीवन जित्न पुग्ने तलब सुविधा, योग्यता क्षमता अनुरूपको जिम्मेवारी र अवसर, कर्मचारीको परिवारको सामाजिक सुरक्षा र अवकाशपछिको सामाजिक सुरक्षामा ध्यान दिन सके निजामती सेवामा केही आकर्षण थपिने कुराको अनुमान गर्न सकिन्छ । संगठनको तर्फबाट यस सम्बन्धी उपयुक्त व्यवस्था सहित नेपाल सरकार समक्ष निजामती सेवामा नव र उत्कृष्ट प्रतिभा आकर्षणको प्रस्ताव लगिने छ ।
१४. संगठनमा आवद्ध आम कर्मचारीको विविध पक्षको प्रतिभाको उजागर गर्न नेगो क्लबको थालनी गर्न आवश्यक रहेको छ । संगठनमा विभिन्न क्षेत्रका प्रतिभा आएको कारण सो बमोजिम विषयगत नेगो क्लब स्थापना गर्नुपर्ने देखिन्छ । यसबारेमा वार्षिक कार्ययोजना तयार पारी कार्य अगाडि बढाइने छ ।
१५. अहिलेको समय नवीन प्रविधियुक्त समय हो । संगठनभित्र पनि यस्ता नवीन प्रविधि भित्र्याउन आवश्यक छ । संगठनको गतिविधि आम संगठकसम्म पुर्याउने महत्वपूर्ण माध्यमको रूपमा नेगो एप्स विकास गरीनेछ । नेगो एप्स तयार पारी संगठनका सूचनाहरू संगठकसम्म पुर्याउन सके सूचना प्रविधिको क्षेत्रमा संगठनले फड्को मार्न सफल भएको अनुभूत हुनेछ । त्यसकारण तत्काल नेगो एप्स निर्माण गरी आम संगठकसम्म पुर्याउने योजनासाथ कार्य अगाडि बढाइने छ ।
१६. संस्कारयुक्त कार्यले लक्ष्यमा पुग्न सहयोग पुर्याउँदछ । खराब कार्यसंस्कृतिले विघटनतर्फ डोहोर्छाउँदछ । संगठनमा संस्कारपरक आचरण निर्माणमा जोड दिन आवश्यक रहेको छ । हामी यथास्थितिमा रहने वा अग्रगमनमा जाने भन्ने विषय हाम्रो कार्य संस्कृतिबाट उजागर हुन्छ । संगठन कार्य संस्कृति प्रत्येक संगठकबाट थालनी गरी यसलाई संगठनको एउटा हतियारको रूपमा विकास गर्न आवश्यक छ । संगठन कार्य संस्कृति निर्माण हुन सके संगठनभित्र उत्पन्न हुनसक्ने मतभेद र विवादको समाधानमा सहजता आउँछ । यसका लागि संगठन विधि, पद्धति र संस्कृतिका बारेमा आम संगठकलाई प्रशिक्षणमूलक कार्यक्रम मार्फत प्रशिक्षित गरिनेछ ।
१७. एउटा संगठकसँग सबै विषयमा ज्ञान नहुन सक्दछ । यस विषयलाई मनन गरी विगतका योजनामा पनि विज्ञ समूह निर्माण गर्ने मूलभूत मान्यता अगाडि सारिए तापनि आशातित काम हुन सकेको छैन । पेशागत व्यावसायिकता, प्रतिस्पर्धात्मक तयारी कक्षाहरू, प्रशासनिक एवम् व्यवस्थापकीय अध्ययन अनुसन्धान, नेतृत्व विकास तथा ट्रेड युनियन आन्दोलन जस्ता विषयमा विषयगत विज्ञ समूह निर्माण गरी कार्य गर्न आवश्यक रहेको छ । सेवा परामर्श समितिका रूपमा यस्ता समूहहरू निर्माण गर्ने योजना सहित प्रभावकारी कार्ययोजना अगाडि बढाइने छ ।
१८. “नागरिकसँग नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन” को अभियान संचालन गरीने छ र योजनावद्ध रूपमा कार्यन्वयनमा ल्याउन आवश्यक छ । सेवा प्रवाहभन्दा भिन्न रूपमा पनि नागरिकसँग नजिक हुने खालका संगठनद्वारा संचालित विपद तथा राहत व्यवस्थापन, बृहत स्वास्थ्य शिविर, रक्तदान, वृद्धाश्रमहरूमा खाना तथा कपडा वितरण, वृक्षारोपण, जनताको लागि एम्बुलेन्स सेवा संचालन जस्ता कार्यक्रमलाई प्रभावकारी रूपमा कार्यन्वयनमा ल्याउनु आवश्यक छ ।
१९. संगठन जति सहज र पहुँचयोग्य भयो त्यति नै गतिशील संगठन निर्माणमा सहयोग पुग्दछ । संगठनको नेतृत्व र आम संगठकबीचको दोहोरो संवाद र सम्पर्कबाट संगठन आन्तरिक रूपमा बलियो बन्न सहयोग पुग्दछ । नेतृत्वसँगको सहज सम्पर्कबाट सदस्यमा मनोबल उच्च हुन्छ भने नेतृत्वले सदस्यको भावना पहिचान गर्न सहयोग पुर्याउँदछ । यसबाट सहज र पहुँचयोग्य संगठन निर्माण हुनेछ । यसका लागि कार्ययोजना निर्माण गरी लागू गरिनेछ ।
२०. संगठनले राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियन अधिकार माग गरिरहेको छ । त्यसो भएको हुँदा नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनमा नेतृत्वदायी भूमिका निर्वाह गरेका अग्रज संगठनहरूको व्यवस्थापनमा विशेष ध्यान दिनु आवश्यक छ । नवौँ राष्ट्रिय अधिवेशनले कार्यभार बनाएको यो विषयलाई अझ व्यवस्थित रूपमा अगाडि बढाउन आवश्यक छ । संगठनमा लामो समयसम्म नेतृत्व प्रदान गरेका अग्रज नेतृत्वहरूको नेतृत्व क्षमतालाई राजनीतिक र सामाजिक आन्दोलनको क्षेत्रमा स्थापित गर्न अभिप्रेरणा, सहयोग र क्षमता विकासका लागि संगठनले सहयोग पुर्याउने स्पष्ट नीति अगाडि सारिनेछ ।
२१. लक्ष्य सहितको संगठन बिस्तारलाई जोड दिँदै नवप्रवेशीहरूलाई संगठनप्रति आकर्षित गराउने योजना सार्न आवश्यक छ । संगठनको प्रभाव

जुन क्षेत्रमा कमजोर देखिएको छ हामीले सोही क्षेत्रमा गति प्रदान गर्नुपर्ने हुन्छ । समावेशी क्षेत्रबाट आउनु भएका साथीहरू विशेषगरी दलित, जनजाति, मधेसी, अपाङ्ग, पिछडिएको क्षेत्र र महिलाका कामहरूलाई विशेष प्राथमिकता दिएर अगाडि बढनुपर्दछ । निजामती क्षेत्रमा नयाँ प्रवेश गरेका कर्मचारी केन्द्रित रचनात्मक, सिर्जनात्मक कार्यक्रममार्फत पेशागत ट्रेड युनियनको आवश्यकता, महत्व र अपरिहार्यताको बारेमा सूचित गराउँदै निजामती क्षेत्रमा ट्रेड युनियनको आवश्यकता बोध गराइने छ । निजामती क्षेत्रमा यो आन्दोलनको नेतृत्वकर्ता नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन भएको कुरा पुष्ट्याई सहित नवप्रवेशीहरूलाई आकर्षित केन्द्र निर्माण कार्यक्रम सञ्चालन गरीने छ । यस बारेमा विज्ञहरूसँग परामर्श गरी ठोस कार्यक्रम अगाडि बढाइने छ ।

२२. ट्रेड युनियन प्रति लागेका आरोप र आग्रहहरूलाई न्यूनीकरण गर्नका लागि संगठन निरन्तर क्रियाशील रहेको छ । निजामती सेवाका ट्रेड युनियनहरूको आवश्यकता र औचित्यता माथि प्रश्न उठाउँदै नियोजित रूपमा गरिएका प्रहारहरूलाई संगठनको बलमा मत्थर गर्ने काम गरिएको छ । प्रतिस्पर्धी ट्रेड युनियनहरूको गतिविधीप्रति गम्भीर ढंगले खबरदारी र निगरानी गर्न आवश्यक छ ।
२३. समाज सबै ढङ्गले प्रतिस्पर्धी बन्दै गईरहेको छ । संगठन सञ्चालनमा समेत धेरै खाले प्रतिस्पर्धाहरू थपिएका छन् । नयाँ नयाँ प्रविधिसँग परिचित बन्ने, दक्षता विकास र व्यवस्थापकीय क्षमता विकास गर्ने, राष्ट्रिय-अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन आन्दोलनलाई विश्लेषण गर्ने, नवीनतम् सूचना प्रविधिलाई अंगीकार गर्दै सांगठनिक कार्यमा छिटो छरितोपना भित्र्याउने, रचनात्मक तथा अतिरिक्त क्रियाकलाप सञ्चालन गर्ने जस्ता क्षमता अभिवृद्धि जस्ता कार्यक्रमलाई निरन्तरता दिइएको छ ।
२४. राष्ट्रको आर्थिक समृद्धिमा आम राष्ट्रसेवकहरूको भूमिका प्रभावकारी बनाउन राष्ट्रसेवक हाइड्रो निर्माण योजना महत्वपूर्ण माध्यम हुन सक्दछ भन्ने संगठनको धारणा रहेको छ । संगठनको माग र दबाबका कारण सरकारको बजेटमा पटकपटक राष्ट्रसेवक हाइड्रोको अवधारणा आएपनि कार्यन्वयन हुन सकिरहेको छैन । कर्मचारीको सामाजिक सुरक्षाको पाटोमा सहयोग पुग्ने गरी आर्थिक पक्ष मजबुद बनाउन राष्ट्रसेवक कर्मचारीहरू मात्र सहभागी हुने राष्ट्रिय गौरवको राष्ट्रसेवक हाइड्रो निर्माण तत्काल अगाडि बढाउन सरकार समक्ष दबाब सिर्जना गर्न आवश्यक रहेको छ ।
२५. विदेश सम्बन्ध विस्तारका माध्यमबाट संगठनको पहिचान अन्तर्राष्ट्रिय स्तरमा बढाउने एउटा महत्वपूर्ण माध्यम हो । हाल संगठनको WFTU, NEHAWU, TUI-PIS, AISGEF लगायत अन्तर्राष्ट्रिय संघ संगठनसँग सुमधुर सम्बन्ध कायम रहेकोमा यसको विस्तारमा अझ तिव्रता दिन आवश्यक छ । वैदेशिक सम्बन्ध विस्तारसँगै अन्तर्राष्ट्रिय ट्रेड युनियन आन्दोलनको अनुभव र सिकाइबाट हाम्रो संगठनलाई थप समृद्ध बनाउन टेवा पुग्ने छ ।
२६. संगठनद्वारा सञ्चालित राष्ट्रसेवक सहकारी संस्था लि.को करिव तीन अरव जती पूँजी संरक्षण र परिचालनमा स्पष्ट नीति, नियमहरूको तर्जुमा गर्नुपर्ने र कर्मचारीमैत्री सहकारी संस्थालाई सञ्चालन गरी उत्पादनमूलक क्षेत्रमा लगानी गर्नका लागि संयुक्त लगानीका कार्य अगाडि बढाइने छ ।
२७. सञ्चार माध्यमसँगको सहकार्यबाट आम पेशाकर्मी, निजामती कर्मचारी, राजनीतिक पार्टी र नागरीकसँग संगठनको अन्तरक्रिया कार्यक्रमको थालनी गर्नुपर्नेछ ।
२८. निजामती सेवामा क्रियाशील राष्ट्रियस्तरका टेल्ड युनियनहरूसँग सहकार्य गर्दै ट्रेड युनियन सञ्जाललाई थप क्रियाशील बनाइने छ ।
२९. संगठनका आन्तरिक गतिविधिहरू कार्यालय समयलाई असर नपर्ने गरी सञ्चालन गर्ने नीति लिइने छ ।

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन को १८ औं केन्द्रीय परिषद्को बैठक तथा ऐतिहासिक प्रथम विधान अधिवेशनमा उपस्थित प्रतिनिधि तथा सहभागी मित्रहरू,

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको १८ औं केन्द्रीय परिषद् तथा प्रथम विधान अधिवेशनबाट उपरोक्त कार्यभार पूरा गर्ने गरी निर्णय गर्न र सोही अनुरूपको प्रतिवद्धता सहित अगाडि बढ्न सबैमा हार्दिक अनुरोध गर्न चाहन्छु । संघीयता कार्यान्वयनमा आम राष्ट्रसेवकको भूमिका महत्वपूर्ण रहन्छ । हाल संघीय निजामती सेवा ऐन बन्ने चरणमा रहेको हुँदा यसलाई कर्मचारीमैत्री बनाउन विशेष ध्यान पुर्याउनु जरुरी छ । उत्प्रेरित कर्मचारीबाट मात्र सार्वजनिक सेवा प्रवाहमा सकारात्मक टेवा पुग्न जाने विषयतर्फ राज्यले ध्यान पुर्याउन आवश्यक रहेको छ । नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले संघीय निजामती विधेयकमा उठाएका मुद्दाहरूलाई स्थापित गर्नको लागि परिस्थिति अनुकूल जस्तोसुकै निर्णय गर्न पनि पछि पर्नु हुँदैन यस तर्फ लाग्न आवश्यक रहेको छ ।

संगठनसँग थुप्रैखाले समस्या, चुनौति र सम्भावनाहरू रहेका छन् । संगठनमा करिव ४० हजार सदस्यहरूको गुनासो सुनुवाई र जिम्मेवारी व्यवस्थापन गर्दा सदस्यको भावना बमोजिम कार्य सम्पादन गर्नुपर्ने दायित्व संगठनको काँधमा आएको छ । विभिन्न जिल्लाहरूमा सहकारी सम्बन्धि ज्ञान भएका विज्ञ ब्यक्तित्वमा कमी हुँदा सहकारी सञ्चालन गर्न कठिनाई उत्पन्न भएको छ । तसर्थ नेतृत्व विकास तथा संगठन सुदृढीकरणको लागि संगठन भित्रको जनशक्ति व्यवस्थापनलाई महत्वपूर्ण कामको रूपमा हेरिनु आवश्यक छ । जीविकोपार्जनयोग्य तलवमान कायम गर्दै सामाजिक सुरक्षायुक्त निजामती प्रशासन, जनताको चाहना अनुरूप पारदर्शी निर्णय पद्धति, क्षतिपूर्ति सहितको नागरिक सेवा प्रवाह, वार्ता, सम्वाद, छलफल र सौदावाजी गर्ने भरपर्दो आधिकारिक ट्रेड युनियनको निर्माण गर्दै संगठनको हस्तक्षेपकारी भूमिकालाई स्थापित गर्ने विषयमा हाम्रो ध्यान जान जरुरी छ ।

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको यस ऐतिहासिक १८ औं केन्द्रीय परिषद् तथा प्रथम विधान अधिवेशनबाट एघारौं महाधिवेशन पश्चात भएका महत्वपूर्ण गतिविधिहरू निरन्तरता कायम गर्दै आगामी दिनमा यस अवधिमा भएका कामको संस्थागत बनाउन समेत आवश्यक रहेको छ । संगठनका पुरा गर्न नसकेका कार्यभारलाई आगामी दिनमा समेत कार्यभारको रूपमा लिएर जान आवश्यक रहेको छ ।

अन्त्यमा,

यो प्रतिवेदन तयार गर्न सहयोग पुर्याउनु हुने प्रतिवेदन तयार उप-समितिका संयोजक रामचन्द्र अधिकारी लगायत उप-समितिका साथीहरू, संगठन केन्द्रीय पदाधिकारी तथा सदस्यहरू सबैमा आभार प्रकट गर्दै धन्यवाद व्यक्त गर्दछु । नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको यस ऐतिहासिक १८ औं केन्द्रीय परिषद् तथा प्रथम विधान अधिवेशनमा यहाँहरूबाट प्राप्त हुने सल्लाह, सुझावहरू समावेश गरी प्रतिवेदन तथा विधानलाई समृद्ध बनाइने कुरा विश्वास दिलाउँदै बैठक संचालन र सम्पन्न गर्नका लागि सहयोग पुर्याउनु हुने केन्द्रीय पदाधिकारी तथा सदस्यज्यूहरू, सल्लाहकारज्यू, प्रदेश कार्य समितिका अध्यक्ष/महासचिवहरू, संगठन जिल्ला/विभागीय कार्यसमितिका अध्यक्षहरू, राष्ट्रसेवक सहकारी संस्थाका लि.का अध्यक्षहरू केन्द्रीय परिषदका सदस्यहरू लगायत कार्यक्रमलाई सफल बनाउन महत्वपूर्ण भूमिका निर्वाह गर्नु हुने अगुवा संगठक मित्रहरू, हल,वास, खाना, खाजा लगायत अन्य सहयोग गर्ने कार्की बैङ्कवेट परिवार लगायत सबैलाई हार्दिक धन्यवाद दिदै सांगठनिक प्रतिवेदन अन्त्य गर्ने अनुमति चाहन्छु । साथै यसपछि संगठन केन्द्रीय कार्य समितिका कोषाध्यक्षज्यूबाट प्रस्तुत हुने आर्थिक प्रतिवेदन र विधानको मस्यौदा समेत यसै प्रतिवेदनको अभिन्न अंगको रूपमा रहने छ ।

हार्दिक अभिवादन सहित धन्यवाद !

जय संगठन !!

२०८१ पौष १

प्रस्तावित संघीय निजामती सेवा ऐन, २०८० को विधेयकमा नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनको तर्फबाट तयार पारिएको संशोधनका सुझावहरू

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
१	-	-	-	-	संघीय निजामती सेवाको गठन, सञ्चालन र सेवाका शर्त सम्बन्धी व्यवस्था गरी सो सेवालाई राष्ट्र हीत र संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रप्रति प्रतिवद्ध, राजनीतिक रुपमा तटस्थ, पेसागत रुपमा सक्षम, सुदृढ, सेवामूलक, उत्तरदायी र व्यावसायिक बनाउँदै सुशासनमुखी संयन्त्रको रुपमा विकास गर्न वाञ्छनीय भएकाले ।	संघीय निजामती सेवाको गठन, सञ्चालन र सेवाका शर्त सम्बन्धी व्यवस्था गरी सो सेवालाई राष्ट्र हीत र संघीय लोकतान्त्रिक गणतन्त्रप्रति प्रतिवद्ध, राजनीतिक रुपमा तटस्थ, पेसागत रुपमा सक्षम, सुदृढ, सेवामूलक, जन उत्तरदायी र व्यावसायिक, पारदर्शी, परिणाममुखी र प्रविधिमैत्री बनाउँदै सुशासनमुखी संयन्त्रको रुपमा विकास गर्न वाञ्छनीय भएकाले ।	प्रस्तावनामा यी शब्दहरू उल्लेख गर्दा निजामती प्रशासन गतिशील, जनमुखी र परिवर्तनशील छन् भन्ने स्पष्ट हुने ।
२	२	-	(ङ)	-	“निजामती कर्मचारी” भन्नाले संघीय निजामती सेवाको पदमा बहाल रहेको व्यक्ति सम्झनु पर्दछ ।	“निजामती कर्मचारी” भन्नाले संघीय निजामती सेवाको पदमा बहाल रहेको व्यक्ति सम्झनु पर्दछ । साथै सो शब्दले संघीय कानून बमोजिम समायोजन भएका र लोक सेवा आयोग, प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट नियुक्त भएका कर्मचारी समेतलाई जनाउनेछ ।	संघीय कानून बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीको पहिचान कायम राख्दा उच्च मनोबल हुने ।
३	२	-	(ट)	-	थप	“ट्रेड युनियन” भन्नाले विधेयकको दफा ११९ बमोजिम गठन भएका राष्ट्रिय स्तरका र आधिकारिक ट्रेड युनियन समेतलाई सम्झनु पर्दछ ।	ट्रेड युनियनलाई परिभाषामा उल्लेख गर्न उपयुक्त हुने ।
४	४	३	-	थप	थप	निजामती सेवाको सेवा प्रवाह निम्नानुसार न्यूनतम मापदण्ड अनुसार हुनेछ : (क) तटस्थता (ख) निष्पक्षता (ग) प्रविधिमैत्री (घ) प्रतिस्पर्धी (ङ) कानून सम्मत (च) जनताप्रति जवाफदेही (छ) व्यवसायिक (ज) पारदर्शी र अनुमानयोग्य ।	सेवाको गुणस्तर अभिवृद्धि गर्न ।
५	५	(१)	(ठ)	-	थप	नेपाल स्वास्थ्य सेवा ।	निजामती सेवामा थप गर्न ।
६	५	(१)	(ड)	-	थप	नेपाल संसद सेवा	निजामती सेवामा थप गर्न ।
७	८	(१)	(क)	-	राजपत्रांकित विशिष्ट श्रेणीमा अधिकृत तेह्रौं र अधिकृत चौधौं	राजपत्रांकित विशिष्ट श्रेणीमा अधिकृत तेह्रौं, अधिकृत चौधौं र अधिकृत पन्ध्रौं ।	वृत्ति विकासलाई थप व्यवस्थित गर्न र प्रदेश र स्थानीय तहको पदसँग तादम्यता मिलाउन ।
८	८	(१२)	-	-	संघीय निजामती सेवाको संरचनालाई चुप्ट, दुरुस्त बनाउन यो ऐन प्रारम्भ भएको तीन वर्षसम्म प्रत्येक वर्ष रिक्त हुने पदको कम्तीमा दश प्रतिशत पद घटाउने गरी नेपाल सरकारले आवश्यक व्यवस्था गर्नुपर्ने छ ।	हटाउने ।	रिक्त पद संख्याको आधारमा पद संख्या घटाउने भन्दा पनि आवश्यकता र औचित्यताको आधारमा संगठन संरचना मिलाउन उपयुक्त हुने ।

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
९	१०	(१)	(घ)	-	सहायक चौथो तहमा खुला ८० प्रतिशत, अन्तरतह प्रतियोगिता १० र बढुवामा १० प्रतिशतको ब्यबस्था रहेको छ ।	सहायक चौथो तहमा खुला ७० प्रतिशत, अन्तरतह प्रतियोगिता २० प्रतिशत र बढुवामा १० प्रतिशतको ब्यबस्था कायम गर्नुपर्ने ।	कार्यालय सहयोगी पदमा कार्यरत कर्मचारीको वृत्ति विकासमा सहजता ल्याउन ।
१०	१०	(१)	(च)	-	अधिकृत सातौ तहमा खुला ६५ प्रतिशत, अन्तरतह प्रतियोगिता १० र बढुवामा २५ प्रतिशतको ब्यबस्था रहेको छ ।	अधिकृत सातौ तहमा खुला ५० प्रतिशत, अन्तरतह प्रतियोगिता १० र बढुवामा ४० प्रतिशतको ब्यबस्था कायम गर्नुपर्ने ।	ना.सु. तहको कर्मचारी एउटै पदमा १६ वर्ष देखि कार्यरत रहेको हुँदा वृत्ति विकास छिटो हुने र कर्मचारी उत्साही हुने ।
११	१०	(१)	(ज)	-	अधिकृत एघारौ तहमा खुला १० प्रतिशत, अन्तरतह प्रतियोगिता १० र बढुवामा ८० प्रतिशतको ब्यबस्था रहेको छ ।	अधिकृत एघारौ तहमा अन्तरतह प्रतियोगिता १० र बढुवामा ९० प्रतिशतको ब्यबस्था कायम गर्नुपर्ने ।	व्यवस्थापन तहमा अनुभवी कर्मचारी ल्याउन ।
१२	१०	(२)	-	-	उपदफा (१) को खण्ड (छ) र (ज) मा उल्लिखित खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गरिने पदका लागि सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरेको र संघीय निजामती सेवा, प्रदेश निजामती सेवा वा अन्य कुनै सरकारी सेवा वा संगठित संस्था वा अन्तर्राष्ट्रिय अन्तर सरकारी संस्थाको अधिकृत स्तरको पदमा राजपत्रांकित द्वितीय श्रेणीको पदको लागि कम्तीमा सात वर्ष र राजपत्रांकित प्रथम श्रेणीको पदको लागि दश वर्ष अनुभव प्राप्त गरेको उम्मेदवार हुन सक्नेछ ।	उपदफा (१) को खण्ड (छ) मा उल्लिखित खुला प्रतियोगिताद्वारा पदपूर्ति गरिने पदका लागि सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर उपाधि हासिल गरेको र संघीय निजामती सेवा, प्रदेश निजामती सेवा वा अन्य कुनै सरकारी सेवा वा संगठित संस्था वा अन्तर्राष्ट्रिय अन्तर सरकारी संस्थाको अधिकृत स्तरको पदमा राजपत्रांकित पदको लागि कम्तीमा पाँच वर्ष र सहायक स्तरको पदमा कम्तीमा सात वर्ष अनुभव प्राप्त गरेको उम्मेदवार हुन सक्नेछ ।	सहायक स्तरका कर्मचारी पनि माथिल्लो पदमा परीक्षा दिन पाउने ब्यवस्था पर्ने ।
१३	१०	(७)	-	-	तर, सहायक पाँचौ तहको कम्प्युटर अपरेटर पदमा बहाल रहेको वा सो पदबाट अधिकृत छैटौ तहमा तहबृद्धि भएको निजामती कर्मचारीले तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको र बढुवाको लागि आवश्यक पर्ने सेवा अवधि पूरा गरेको भएमा नेपाल प्रशासन सेवाको तोकिए बमोजिमको समूहको अधिकृत सातौ तहको पदमा हुने बढुवाका लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुनेछ ।	सूचना प्रविधि सेवा थप भएको हुँदा सोहि सेवामा वृत्ति विकास खोज्न ।	

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
१४	१०	(१६)	-	-	थप	यो ऐन लागू हुँदाका बखत करार सेवामा कार्यरत रहेका आवश्यक न्यूनतम योग्यता पुगेका श्रेणी विहिन कर्मचारीलाई एक पटकका लागि खुला प्रतिस्पर्धामा उमेरको हद नलाग्ने साथै लोक सेवा आयोगको प्रतिस्पर्धामा उत्तिर्ण नहुने कर्मचारीलाई सम्बन्धित पदका स्थायी कर्मचारीले पाउने उपदान बराबरको रकम भुक्तानी दिने ।	
१५	१०	(१७)	-	-	थप	माथि जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि सहायक काम गर्ने गरी नियुक्ति भएका श्रेणी विहिन कर्मचारीको सहायक चौथो तहको पदको लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता र तोकिए बमोजिमको सेवा अवधि पूरा भएका कर्मचारीलाई स्वतः बढुवा गरिनेछ ।	
१६	११	(१०)	-	-	यस दफा बमोजिमको सुविधा एक व्यक्तिले राजपत्र अर्नाकित पदमा एक पटक र राजत्राकित पदमा एक पटक मात्र लिन पाउने छन ।	यस दफा बमोजिमको सुविधा न्यूनतम सूचक तयार गरी एक व्यक्तिले राजपत्र अर्नाकित पदमा एक पटक र राजत्राकित पदमा एक पटक मात्र लिन पाउने छन ।	
१७	१३	(५)	-	-	उपदफा (३) बमोजिम पदपूर्तिका लागि उपदफा (१) बमोजिम रिक्त हुन आएका पद र आर्थिक वर्षभित्र अनिवार्य अवकाश तथा बढुवाबाट रिक्त हुने पद समेत यकिन गरी माग गर्न सकिनेछ ।	उपदफा (३) बमोजिम पदपूर्तिका लागि उपदफा (१) बमोजिम रिक्त हुन आएका पद र आर्थिक वर्षभित्र अनिवार्य अवकाश तथा बढुवाबाट रिक्त हुने पद समेत यकिन गरी माग गर्नुपर्ने छ ।	
१८	१५	(४)	-	-	खुला प्रतियोगिताद्वारा सिफारिस भई नियुक्ति पाएको निजामती कर्मचारीको हकमा हाजिर भएको मितिबाट ज्येष्ठता लागू हुनेछ ।	खुला प्रतियोगिताद्वारा सिफारिस भई नियुक्ति पाएको निजामती कर्मचारीको हकमा नियुक्त भएको मितिबाट ज्येष्ठता लागू हुनेछ ।	
१९	१६	(१)	-	-	निजामती कर्मचारीलाई पदस्थापन गर्दा निजको शैक्षिक योग्यता, तालिम र अनुभवको आधारमा गरिनेछ ।	निजामती कर्मचारीलाई पदस्थापन गर्दा निजको शैक्षिक योग्यता, तालिम र अनुभवको आधारमा गरिनेछ । साथै कार्यालय प्रमुख र विभागीय प्रमुखमा पदस्थापना गर्दा निजको कार्य सम्पादन गर्न सक्ने क्षमता र नेतृत्व मूल्यांकनको आधारमा पदस्थापना गरिनेछ ।	कार्यालय प्रमुख र विभागीय प्रमुखको नेतृत्वकर्ता हरक दृष्टिकोणबाट समक्ष बनाउन ।
२०	१८	(१)	(ग)	-	पुरुष उम्मेदवारको हकमा ३२ वर्ष र महिला उम्मेदवारको हकमा ३७ वर्ष उमेर पूरा नभएको ।	पुरुष उम्मेदवारको हकमा ३५ वर्ष र महिला उम्मेदवारको हकमा ४० वर्ष उमेर पूरा नभएको ।	अवकाशको उमेर समेत वृद्धि भई ६० वर्ष कायम हुन हुँदा सेवा प्रवेशको उमेर घटाउन उपयुक्त नहुने ।

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यवस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
२१	१८	(१)	तर पछि (४)	-	संघीय निजामती सेवाका स्थायी कर्मचारी, कर्मचारी समायोजन सम्बन्धी संघीय कानून बमोजिम सरकारी सेवाबाट प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सेवामा समायोजन भएका कर्मचारी वा लोक सेवा आयोग वा प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट सिफारिस भई प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सेवामा स्थायी भई प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सेवामा स्थायी नियुक्ति भएका कर्मचारीलाई उमेरको हद लाग्ने छैन ।	संघीय निजामती सेवाका स्थायी कर्मचारी, कर्मचारी समायोजन सम्बन्धी संघीय कानून बमोजिम सरकारी सेवा वा अन्य सेवाबाट प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सेवामा समायोजन भएका कर्मचारी वा लोक सेवा आयोग वा प्रदेश लोक सेवा आयोगबाट सिफारिस भई प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सेवामा स्थायी नियुक्ति भएका कर्मचारीलाई उमेरको हद लाग्ने छैन ।	
२२	२४	-	-	-	नेपाल सरकारको मुख्य सचिव वा सर्वोच्च अदालतको मुख्य रजिष्ट्रारको तीन वर्ष र सचिवको पाँच वर्ष ।	यो ऐन लागू भएपछि नियुक्त हुने नेपाल सरकारको मुख्य सचिव वा सर्वोच्च अदालतको मुख्य रजिष्ट्रार वा पन्ध्रौं तहको दुई वर्ष, सचिव वा चौधौं तहको तीन वर्ष र तेह्रौं तह वा अतिरिक्त सचिवको तीन वर्ष पदावधि कायम गर्ने ।	व्यवस्थापन तहमा धेरै लामो समय राखि रहन उपयुक्त नहुने ।
२३	२६	(६)	(क)	-	कुनै स्थानमा कार्यरत निजामती कर्मचारी अशक्त भई सो स्थानमा निजको उपचार हुन नसक्ने देखिएको कुरा नेपाल सरकारद्वारा तोकिएको मेडिकल बोर्डले सिफारिस गरेमा ।	कुनै स्थानमा कार्यरत निजामती कर्मचारी अशक्त भई सो स्थानमा निजको उपचार हुन नसक्ने देखिएको कुरा सरकारी अस्पतालको सिफारिसमा ।	
२४	२६	(६)	(घ)	-	थप	श्रीमान/श्रीमती मिलेसम्म एकै स्थानमा सुरुवा हुने व्यवस्था गर्ने ।	
२५	२६	(६)	(ङ)	-	थप	सहायक स्तरको कर्मचारीलाई मिलेसम्म घरपायक सुरुवा गर्ने ।	
२६	३०	(१)	(क)	-	राजपत्र अनधिकृत पदका लागि पाँच वर्ष ।	राजपत्र अनधिकृत पदका लागि तीन वर्ष ।	साविकको ऐनमा भएको व्यवस्था कायम राख्न उपयुक्त हुने ।
२७	३०	(१)	(ख)	-	राजपत्राधिकृत पदका लागि सात वर्ष ।	राजपत्राधिकृत पदका लागि पाँच वर्ष ।	साविकको ऐनमा भएको व्यवस्था कायम राख्न उपयुक्त हुने ।
२८	३०	(२)	-	-	अधिकृत सातौं तहको पदमा बढुवाको लागि अधिकृत छैटौं र सहायक पाँचौं तहको सेवा अवधि, नवौं तहको पदमा बढुवाको लागि अधिकृत आठौं तह र अधिकृत सातौं तहको सेवा अवधि गणना गरिने छ ।	अधिकृत सातौं तहको पदमा बढुवाको लागि अधिकृत छैटौं र सहायक पाँचौं तहको सेवा अवधि, नवौं तहको पदमा बढुवाको लागि अधिकृत आठौं तह र अधिकृत सातौं तहको सेवा अवधि, एघारौं तहको पदमा बढुवाको लागि अधिकृत दशौं तह र अधिकृत नवौं तहको सेवा अवधि तथा अधिकृत तेह्रौं तहमा बढुवाको लागि अधिकृत बाह्रौं तह र अधिकृत एघारौं तहको सेवा अवधि गणना गरिनेछ ।	सबै तहमा एकरूपता कायम गर्न ।

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
२९	३४	(१७)	-	-	कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको प्रयोजनका लागि अंक गणना गर्दा बढुवाका लागि सम्भाव्य उम्मेदवार हुन जति वर्षको सेवा आवश्यकता पर्ने हो पछिल्लो त्यति वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फारामको औसतबाट हिसाव गरिनेछ ।	कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनको प्रयोजनका लागि अंक गणना गर्दा पछिल्लो तीन वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फारामको औसतबाट हिसाव गरिने छ ।	
३०	३५	(१)	-	-	यस ऐनको प्रयोजनका लागि भौगोलिक विकटतालाई आधार मानी नेपालको भौगोलिक क्षेत्रलाई तोकिए बमोजिम (क), (ख), (ग), (घ) र (ङ) गरी पाँच वर्गमा वर्गीकरण गरिने छ ।	यस ऐनको प्रयोजनका लागि भौगोलिक विकटतालाई आधार मानी नेपालको पालिकालाई आधार मानी तोकिए बमोजिम (क), (ख), (ग), (घ) र (ङ) गरी पाँच वर्गमा वर्गीकरण गरिने छ ।	
३१	३६	(१)	-	-	निजामती कर्मचारी बढुवाका लागि उम्मेदवार हुने पदको श्रेणी भन्दा एक तह मुनीको पदमा खुल्ला प्रतियोगिताको लागि तोकिएको शैक्षिक योग्यता हाँसिल गरेको हुनुपर्ने छ ।	निजामती कर्मचारी बढुवाका लागि उम्मेदवार हुन बढुवा हुने पदको श्रेणीको लागि खुल्ला प्रतियोगिताको लागि तोकिएको शैक्षिक योग्यता हाँसिल गरेको हुनुपर्ने छ ।	
३२	४०	-२)	-	-	उपदफा (१) मा जनसूकै कुरा लेखिएको भएतापनि अधिकृत छैटौ तहको पदमा बहाल रहेका निजामती कर्मचारीको अधिकृत छैटौ तह र सहायक पाँचौ तहको पदमा गरी दश वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेको भएमा अधिकृत सातौ तहको पदमा र अधिकृत सातौ तहको पदमा र अधिकृत आठौ तहको पदमा बहाल रहेको निजामती कर्मचारीको हकमा अधिकृत आठौ, अधिकृत सातौ, तहको पदमा गरी दश वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेको भएमा अधिकृत नवौ तहको पदमा अधिकृत नवौ र अधिकृत दशौ तहको पदमा गरी दश सेवा अवधि पूरा गरेको हकमा अधिकृत एघारौ तहको पदमा र अधिकृत एघारौ, अधिकृत बाह्रौ तहको पदमा गरी पदमा दश वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेको हकमा अधिकृत तेह्रौ तहको पदमा सो उपदफा बमोजिम बढुवा गरी अवकाश दिईने छ । साथै समायोजन पूर्व र तह मिलान हुनु पूर्वको सेवा अवधि समेत गणना गरिने छ ।	उपदफा (१) मा जनसूकै कुरा लेखिएको भएतापनि अधिकृत छैटौ तहको पदमा बहाल रहेका निजामती कर्मचारीको अधिकृत छैटौ तह र सहायक पाँचौ तहको पदमा गरी दश वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेको भएमा अधिकृत सातौ तहको पदमा र अधिकृत सातौ र आठौ तहको पदमा बहाल रहेको निजामती कर्मचारीको हकमा अधिकृत आठौ, अधिकृत सातौ, तहको पदमा गरी दश वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेको भएमा अधिकृत नवौ तहको पदमा अधिकृत नवौ र अधिकृत दशौ तहको पदमा गरी दश सेवा अवधि पूरा गरेको हकमा अधिकृत एघारौ तहको पदमा र अधिकृत एघारौ, अधिकृत बाह्रौ तहको पदमा गरी पदमा दश वर्ष सेवा अवधि पूरा गरेको हकमा अधिकृत तेह्रौ तहको पदमा सो उपदफा बमोजिम बढुवा गरी अवकाश दिईने छ । साथै समायोजन पूर्व र तह मिलान हुनु पूर्वको सेवा अवधि समेत गणना गरिने छ ।	सबै तहका पदमा एकरूपता कायम गर्न उपयुक्त हुने ।

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
३३	४०	(४)	-	-	उपदफा (१) वा (२) बमोजिमको अवधि पूरा भएको कुनै निजामती कर्मचारीको मृत्यु भएमा त्यस्तो कर्मचारीको परिवारलाई साविकको श्रेणी वा तह भन्दा एक श्रेणी तह माथिको पदको निवृत्तिभरण लगायत अन्य सुविधा प्रदान गरिनेछ ।	उपदफा (१) वा (२) बमोजिमको अवधि पूरा भएको कुनै निजामती कर्मचारीले स्वेच्छिक रुपमा राजिनामा दिएमा वा मृत्यु भएमा त्यस्तो कर्मचारी वा निजको परिवारलाई साविकको श्रेणी वा तह भन्दा एक श्रेणी वा तह माथिको पदको निवृत्तिभरण लगायत अन्य सुविधा प्रदान गरिनेछ ।	
३४	४२	(१)	-	-	देहायको तहमा सात वर्ष सेवा अवधि पूरा भई पछिल्लो तीन वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा कम्तीमा नब्बे प्रतिशत अंक प्राप्त गरेको र दफा ११३ बमोजिमको नकारात्मक सूचीमा नपरेको निजामती कर्मचारीलाई सम्बन्धित मन्त्रालय वा केन्द्रीयस्तरको निकायले एक तह माथि तह बृद्धि गर्नेछ ।	देहायको तहमा पाँच वर्ष सेवा अवधि पूरा भई पछिल्लो तीन वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा कम्तीमा नब्बे प्रतिशत अंक प्राप्त गरेको र दफा ११३ बमोजिमको नकारात्मक सूचीमा नपरेको निजामती कर्मचारीलाई सम्बन्धित मन्त्रालय वा केन्द्रीयस्तर बमोजिम तह बृद्धि गर्नेछ ।साथै यो व्यवस्था संघीय कानून बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीको हकमा सोहि मिति देखी लागु हुने गरी तह मिलानको व्यवस्था गर्नुपर्नेछ ।	
३५	४२	(६)	-	-	थप	माथि जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि कुनै पनि पदमा लगातार बाह्र वर्ष सेवा अवधि पूरा भई पछिल्लो पाँच वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा कम्तीमा नब्बे प्रतिशत अंक प्राप्त गरेका, वढुवा हुने पदमा खुलाको लागि चाहिने न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भएका र दफा ११० घ) बमोजिम नकारात्मक सूचीमा नपरेका कर्मचारीलाई यो ऐन लागू भएपछि एक पटकको लागि दुई तह बृद्धि गरिने छ ।साथै यो व्यवस्था संघीय कानून बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीको हकमा समेत समायोजन भएको मिति देखी लागु हुने गरी तह बृद्धि दिनु पर्नेछ ।	लामो समय एउटै पदमा रहेका कर्मचारीलाई तह बृद्धि गरी उच्च मनोबल कायम गरी काममा लगाउन । साथै यसबाट राज्यलाई ब्ययभार बढ्दैन ।
३६	४५	(४)	-	-	प्रत्येक निजामती कर्मचारीले एक वर्षको सेवा अवधि पूरा गरेपछि तोकिए बमोजिम एक दिनको तलब बराबरको रकम तलब बृद्धि पाउनेछ ।	प्रत्येक निजामती कर्मचारीले एक वर्षको सेवा अवधि पूरा गरेपछि तोकिए बमोजिम एक दिनको तलब बराबरको रकम तलब बृद्धि पाउने छ । साथै त्यस्तो कर्मचारीले पाउने ग्रेडको सीमा निर्धारण गरिने छैन ।	ग्रेडको सीमा राख्न उपयुक्त नहुने ।

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
३७	५१	(१)	-	-	निजामती कर्मचारीले सेवा अवधिभरमा अधिकृत सातौ तह वा सो भन्दा माथिको पदका कर्मचारी भए बाह्र महिना बराबरको, अधिकृत छैटौ र सहायक पाँचौ तहको कर्मचारी वा सो सरह वा सो भन्दा बढी तलब सुविधा पाउने सहायक तहको कर्मचारी भएमा अठार महिना बराबरको र अन्य कर्मचारी भए एक्काईस महिना बराबरको खाईपाई आफ्नो तलब रकमसम्म उपचार खर्च पाउने छन् ।	निजामती कर्मचारीले सेवा अवधिभरमा अधिकृत नवौ तह वा सो भन्दा माथिको पदका लागि बाह्र महिना बराबरको, अधिकृत छैटौ तह, सातौ तह र आठौ तहको पदका कर्मचारी भए पन्ध्र महिना बराबरको र सहायक पाँचौ तहको कर्मचारी वा सो सरह वा सो भन्दा बढी तलब सुविधा पाउने सहायक तहको कर्मचारी भएमा अठार महिना बराबरको र अन्य कर्मचारी भए एक्काईस महिना बराबरको खाईपाई आफ्नो तलब रकम सम्म उपचार खर्च पाउने छन् ।	
३८	५७	(१)	-	-	नेपाल सरकारले निजामती कर्मचारीको सुविधा सम्बन्धमा सिफारिस सहितको प्रतिवेदन पेश गर्न पाँच वर्षमा तोकिएका बमोजिमको उच्चस्तरीय तलब सुविधा सिफारिस आयोग गठन गर्नेछ ।	नेपाल सरकारले निजामती कर्मचारीको सुविधा सम्बन्धमा सिफारिस सहितको प्रतिवेदन पेश गर्न प्रत्येक दुई वर्षमा तोकिएका बमोजिमको उच्चस्तरीय तलब सुविधा सिफारिस आयोग गठन गर्नेछ ।	
३९	५७	(४)	(घ)	-	थप	आधिकारिक ट्रेड युनियनको प्रतिनिधि - सदस्य ।	
४०	६३	(१)	-	-	जम्मा सेवा वर्ष X आखिरी तलबको रकम / ५० ।	जम्मा सेवा वर्ष X आखिरी तलबको रकम / ४० ।	
४१	६३	(६)	-	-	उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि यो ऐन प्रारम्भ हुनु अघि सेवा प्रवेशको लागि अधिकतम उमेर चालीस वर्ष तोकिएको आधारमा पैतीस वर्ष उमेर पूरा भएपछि सेवा प्रवेश गरेका निजामती कर्मचारी यो ऐन प्रारम्भ भएको आर्थिक वर्षभित्र उमेरको कारणले अनिवार्य अवकाश हुँदा बीस वर्ष सेवा अवधि नपुग्ने भएमा त्यस्तो निजामती कर्मचारीलाई वढीमा दुई वर्षसम्म सेवा अवधि थप गरी निवृत्तिभरण प्रदान गर्न सकिने छ ।	उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि यो ऐन प्रारम्भ हुनु अघि सेवा प्रवेशको लागि अधिकतम उमेर चालीस वर्ष तोकिएको वर्ग वा पदमा नियुक्त भएका निजामती कर्मचारी उमेरको हदको कारणले अनिवार्य अवकाश हुँदा बीस वर्ष सेवा अवधि नपुग्ने भएमा त्यस्तो निजामती कर्मचारीलाई निवृत्तिभरणको लागि जति अवधि बाँकी रहन्छ सो सेवा अवधि थप गरी निवृत्तिभरण प्रदान गर्न सकिने छ ।	
४२	६३	(७)	-	-	बहालवाला कर्मचारीहरूको तलब बृद्धि हुँदा तलबको शुरु अंकमा जति बृद्धि भएको छ त्यसको दुई तिहाई रकम समान पदका सेवानिवृत्त निजामती कर्मचारीहरूको निवृत्तिभरण रकम वा दफा ६४ वा ६७ बमोजिमको पारिवारिक निवृत्तिभरण वा असाधारण पारिवारिक निवृत्तिभरणको रकममा पनि थप गरिने छ ।	बहालवाला कर्मचारीहरूको तलब बृद्धि हुँदा तलबको शुरु अंकमा जति बृद्धि भएको छ, सोही अनुसार समान पदका सेवानिवृत्त निजामती कर्मचारीहरूको निवृत्तिभरण रकम वा दफा ६४ वा ६७ बमोजिमको पारिवारिक निवृत्तिभरण वा असाधारण पारिवारिक निवृत्तिभरणको रकममा पनि थप गरिने छ ।	

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
४३	६९	(२)	-	-	उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि योगदानमा आधारित निवृत्तिभरण प्रणाली लागू हुनु भन्दा पहिले देखि नै निजामती सेवामा बहाल रहेको वा कर्मचारी समायोजन सम्बन्धी संघीय कानून बमोजिम निजामती सेवाबाट प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सेवामा समायोजन भएको कर्मचारी खुल्ला वा अन्तरतह प्रतियोगिताबाट छनौट भई वा बढुवा भई संघीय निजामती सेवामा निरन्तर सेवा रहेको भएमा निजको हकमा यो दफा आकर्षित हुने छैन ।	उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि योगदानमा आधारित निवृत्तिभरण प्रणाली लागू हुनु भन्दा पहिले देखि नै निजामती सेवामा बहाल रहेको वा कर्मचारी समायोजन सम्बन्धी संघीय कानून बमोजिम निजामती सेवाबाट प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सेवामा समायोजन भएको कर्मचारीका हकमा यो दफा आकर्षित हुने छैन । साथै यो दफा प्रदेश र स्थानीय तहको माथिल्लो पदमा बढुवा भएपनि यो दफा लागू हुने छैन ।	
४४	६९	(५)	-	-	दफा ६७ को उपदफा (१) बमोजिम नेपाल सरकारले खटाएको कार्य सम्पादन गर्ने सिलसिलामा द्वन्द्वको कारण वा दुर्घटना परि मृत्यु भएको उपदफा (१) बमोजिमको निजामती कर्मचारीको परिवारलाई एकमुष्ट दश लाख रुपैया थप आर्थिक सहायता उपलब्ध गराइने छ ।	दफा ६७ को उपदफा (१) बमोजिम नेपाल सरकारले खटाएको कार्य सम्पादन गर्ने सिलसिलामा द्वन्द्वको कारण, दुर्घटना वा अन्य कुनै कारणमा परि मृत्यु भएको उपदफा (१) बमोजिमको निजामती कर्मचारीको परिवारलाई एकमुष्ट चालीस महिनाको तलब बराबरको रकम थप आर्थिक सहायता उपलब्ध गराइने छ ।	
४५	७१	(३)	(च)	-	थप	आधिकारिक ट्रेड युनियनको प्रतिनिधि- सदस्य ।	
४६	७७	-	-	-	निजामती कर्मचारीले राजनीतिक दल, राजनीतिक दलको भातृ संगठन, राजनीतिक दलको जनवर्गीय संगठन वा राजनीतिक दलसँग आबद्ध पेसागत संगठनको सदस्यता लिन, राजनीतिक क्रियाकलापमा संलग्न हुन वा अन्य कुनै पनि राजनीतिक गतिविधिमा भाग दिनु हुँदैन ।	निजामती कर्मचारीले राजनीतिक दल, राजनीतिक दलको भातृ संगठन, राजनीतिक दलको जनवर्गीय संगठन र राजनीतिक क्रियाकलापमा संलग्न हुन वा अन्य कुनै पनि राजनीतिक गतिविधिमा भाग दिनु हुँदैन ।	
४७	८१	-	-	-	कुनै निजामती कर्मचारीले नेपाल सरकारको स्वीकृत बिना कुनै बैक, कम्पनी वा सहकारी संस्था स्थापना गर्न वा संचालनको काममा भाग लिन तथा कानून बमोजिम दर्ता गराउनु पर्ने कुनै ब्यापार वा व्यवसाय गर्न हुँदैन ।	कुनै निजामती कर्मचारीले नेपाल सरकारको स्वीकृति बिना कुनै बैक, कम्पनीको स्थापना गर्न वा संचालनको काममा भाग लिन तथा कानून बमोजिम दर्ता गराउनु पर्ने कुनै ब्यापार वा व्यवसाय गर्न हुँदैन ।	देशको अर्थतन्त्रको महत्वपूर्ण पक्ष सहकारी भएको साथै सहकारी ऐनमा पेसागत सहकारी स्थापना गर्न पाउने व्यवस्था रहेको ।

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
४८	८२	(३)	-	-	उपदफा (२) को खण्ड (घ) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि लोक सेवा आयोग वा सार्वजनिक निकायबाट पदपूर्तिका लागि लिइने प्रतियोगितात्मक परीक्षाको तयारीको लागि संचालन गरिने प्रशिक्षण कार्यक्रममा कुनै पनि निजामती कर्मचारीले प्रशिक्षण दिन पाउने छैन ।	हटाउने	निजामती सेवामा अनुभवी र दक्ष जनशक्ति रहेकाले प्रशिक्षार्थीले छिटो सिक्ने अवसर प्राप्त गर्दछन् ।
४९	८२	(४)	(क)	-	संवैधानिक वा कुटनीतिक नियुक्ति तथा नेपाल सरकारले गर्ने अन्य कुनै नियुक्ति बाहेकको पदमा नियुक्ति लिन ।	संवैधानिक वा कुटनीतिक नियुक्ति तथा नेपाल सरकार, प्रदेश सरकार र स्थानीय तहले गर्ने अन्य कुनै नियुक्ति बाहेकको पदमा नियुक्ति लिन ।	
५०	८४	-	-	-	निजामती कर्मचारीले प्रदर्शन गर्न, बन्द हडतालमा भाग लिन, थुनछेक गर्न बाधा अवरोध गर्न, घेराउ दिन, दवाव दिनु, कलम बन्द गर्न, तालाबन्दी गर्न वा तरिकाबाट सरकारी काममा बाधा पुऱ्याउन वा सो कार्य गर्ने उद्देश्यले अरुलाई उस्काउन समेत गर्ने उद्देश्यले अरुलाई उस्काउन समेत हुँदैन ।	निजामती कर्मचारीले प्रदर्शन गर्न, बन्द हडतालमा भाग लिन, थुनछेक गर्न बाधा अवरोध गर्न, घेराउ गर्न, दवाव दिनु, कलम बन्द गर्न, तालाबन्दी गर्न वा अन्य कुनै तरिकाबाट सरकारी काममा बाधा पुऱ्याउन वा सो कार्य गर्ने उद्देश्यले अरुलाई उस्काउन समेत हुँदैन ।	
५१	८५	-	-	-	निजामती कर्मचारीले आफूलाई मर्का परेको विषयमा आफै वा वारेसद्वारा सम्बन्धित निकाय वा अधिकारी समक्ष निवेदन दिन बाहेक अरु ब्यक्ति वा समूहको तर्फबाट प्रतिनिधित्व गर्नु हुँदैन ।	निजामती कर्मचारीले आफूलाई मर्का परेको विषयमा आफै वा वारेसद्वारा सम्बन्धित निकाय वा अधिकारी समक्ष निवेदन दिन बाहेक अरु ब्यक्ति वा समूहको तर्फबाट प्रतिनिधित्व गर्नु हुँदैन । तर, कानून बमोजिम दर्ता भएका ट्रेड युनियनको तर्फबाट प्रतिनिधित्व गर्न बाधा पर्ने छैन ।	
५२	९५	(१)	-	-	निजामती कर्मचारीले आफ्नो ओहोदाको कर्तव्य पालनाको सिलसिलामा गरेको कामको सम्बन्धमा अख्तियारवालाको स्वीकृति नलिई निज उपर मुद्दा चल्न सक्ने छैन ।	निजामती कर्मचारीले आफ्नो ओहोदाको कर्तव्य पालनाको सिलसिलामा गरेको कामको सम्बन्धमा नियुक्ति गर्ने पदाधिकारीको स्वीकृति नलिई निज उपर मुद्दा चल्न सक्ने छैन ।	
५३	९९	(१)	(ढ)	-	दफा १०० को उपदफा (२) को खण्ड (क) मा उल्लेखित कसूर सम्बन्धी अभियोग बाहेक नेपाल सरकार वादी हुने अन्य कुनै फौजदारी अभियोगमा एक वर्ष वा सो भन्दा कम कैद हुने ठहरी त्यस्तो फैसला अन्तिम भएमा ।	हटाउने	

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
५४	१००	(१)	(क)	-	राजनीतिक दल, राजनीतिक दलको भातृ संगठन, राजनीतिक दलको जनवर्गीय संगठन वा राजनीतिक दलसँग आबद्ध पेशागत संगठनको सदस्यता लिएमा, राजनीतिक क्रियाकलापमा संलग्न भएमा वा राजनीतिक पदका लागि हुने निर्वाचनमा उम्मेदवार बनेमा ।	राजनीतिक दल, राजनीतिक दलको भातृ संगठन, राजनीतिक दलको जनवर्गीय संगठन वा राजनीतिक क्रियाकलापमा संलग्न भएमा वा राजनीतिक पदका लागि हुने निर्वाचनमा उम्मेदवार बनेमा ।	
५५	१००	(१)	(ख)	-	विदा स्वीकृत नगराई लगातार तीस दिनसम्म आफ्नो कार्यालयमा अनुपस्थिति रहेमा ।	विदा स्वीकृत नगराई लगातार एकसय दिनसम्म आफ्नो कार्यालयमा अनुपस्थिति रहेमा ।	
५६	१००	(१)	(ग)	-	विदा स्वीकृत गराएकोमा बाहेक वैदेशिक अध्ययन, तालिम वा अध्ययन भ्रमणमा गएको निजामती कर्मचारी त्यस्तो अध्ययन, तालिम वा अध्ययन भ्रमण पूरा गरेको मितिले सात दिनभित्र सम्बन्धित कार्यालयमा हाजिर नभएमा ।	विदा स्वीकृत गराएकोमा बाहेक वैदेशिक अध्ययन, तालिम वा अध्ययन भ्रमणमा गएको निजामती कर्मचारी त्यस्तो अध्ययन, तालिम वा अध्ययन भ्रमण पूरा गरेको मितिले तीस दिनभित्र सम्बन्धित कार्यालयमा हाजिर नभएमा ।	
५७	१००	(१)	(घ)	-	उपदफा (२) को खण्ड (क) मा उल्लेखित कसूर सम्बन्धी अभियोग बाहेक नेपाल सरकार वादी हुने अन्य कुनै फौजदारी अभियोगमा एक वर्ष वा सो भन्दा कम कैद हुने ठहरी त्यस्तो फैसला अन्तिम भएमा ।	हटाउने	
५८	११३	१	च	-	कुनै कर्मचारीको नाममा लेखापरीक्षणबाट व्यक्तिगत पेशकी रहेको पाइएमा सो को फरफारक नगरेसम्म ।	हटाउने ।	
५९	११८	(१)	-	-	स्थानीय तहको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको पद स्थानीय सेवाको पद हुनेछ ।	स्थानीय तहको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको पद स्थानीय सेवाको पद हुनेछ । तर स्थानीय तहमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको पद सघीय निजामती सेवाबाट खटाएको अबधिभर सघको पद हुनेछ ।	
६०	११८	(३)	-	-	उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि यो ऐन प्रारम्भ भएको दश वर्षसम्म नेपाल सरकारले सघीय निजामती सेवाको प्रशासन सेवाका दफा २ बमोजिमको तहका कर्मचारीलाई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको रुपमा कामकाज गर्न खटाउने छ ।	उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि यो ऐन प्रारम्भ भएको बढीमा पाँच वर्षसम्म नेपाल सरकारले सघीय निजामती सेवाको प्रशासन सेवाका दफा २ बमोजिमको तहका कर्मचारीलाई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको रुपमा कामकाज गर्न खटाउने छ ।	

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
६१	११८	(१०)	-	-	उपदफा (७) बमोजिम सुपरिवेक्षकको रुपमा मूल्याङ्कन गर्ने कर्मचारीले मूल्याङ्कन गर्दा तोकिए बमोजिम सम्बन्धित गाउँपालिका वा नगरपालिकाको प्रमुखले गरेको कार्यसम्पादन टिप्पणीलाई समेत आधार मान्नु पर्नेछ ।	हटाउने	
६२	११८	(१५)	-	-	थप	लोक सेवा आयोगबाट २०७६ सालमा नियुक्त स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूको स्थानीय तहको सहमतीमा भएका सरुवाहरू एक पटकको लागि जहाँ सरुवा भएको छ, सोहि स्थानमा पदस्थापन गर्ने ।	
६३	११९	(९)	-	-	स्थानीय तहमा अधिकृत तहको पदमा कम्तीमा तीन वर्ष र सहायक तहको पदमा कम्तीमा पाँच वर्ष बहाल रहेका स्थानीय सेवाका कर्मचारीलाई सम्बन्धित स्थानीय तहहरूको सहमतीमा प्रदेशको प्रमुख सचिवले सम्बन्धित प्रदेशभित्रको अन्य स्थानीय तहमा सरुवा गर्न सक्नेछ ।	स्थानीय तहमा अधिकृत तहको पदमा र सहायक तहको पदमा कम्तीमा तीन वर्ष बहाल रहेका स्थानीय सेवाका कर्मचारीलाई प्रदेशको प्रमुख सचिवले सम्बन्धित प्रदेशभित्रको अन्य स्थानीय तहमा सरुवा गर्न सक्नेछ ।	
६४	११९	(११)	-	-	प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सेवाको अधिकृत सातौ तहको रिक्त पदमध्ये कम्तीमा पैसठ्ठी प्रतिशत खुला प्रतियोगिताको आधारमा पूर्ति गर्नुपर्ने छ ।	प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सेवाको रिक्त पदमा पदपूर्ति गर्दा संघीय निजामती सेवाको सम्बन्धित पदको भन्दा कम हुने गरी कानून निर्माण गर्न पाइने छैन ।	
६५	११९	(१४)	-	-	थप	प्रदेश र स्थानीय तहमा अधिकृत तहको पदमा कम्तीमा तीन वर्ष र सहायक तहको पदमा कम्तीमा पाँच वर्ष बहाल रहेका प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सेवाका कर्मचारीलाई सम्बन्धित प्रदेशको सहमतीमा मन्त्रालयको सचिवले अन्तर प्रदेश तथा अन्तर स्थानीय तह सरुवा गर्न सक्नेछ । तर विशेष परिस्थितिमा जुनसुकै वेला पनि सरुवा गर्न सकिने छ ।	
६६	१२०	(२)	(भ)	-	थप	प्रदेश र स्थानीय तहको संगठन संरचना र व्यवस्थापन सर्वेक्षणका आधारमा कर्मचारीको दरबन्दी घटी वा बढी गर्नुपर्ने भएमा संघको स्वीकृत लिनुपर्ने ।	कर्मचारीको तलब समेत संघले अनुदानका रुपमा व्यहोर्नु पर्ने अवस्थामा अनावश्यक दरबन्दी सिर्जना गर्न नहुने ।

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
६७	१२०	(२)	(ज)	-	थप	संघ, प्रदेश र स्थानीय तहको साभ्का अधिकार सूचीका कामका लागि तथा संघ र प्रदेशको साभ्का अधिकार सूचीको कामका लागि संघीय कार्यालय रहने ब्यबस्था गर्ने ।	
६८	१२०	(२)	(ट)	-	थप	प्रदेश निजामती सेवा तथा स्थानीय सेवामा बढीमा सात वटा भन्दा बढी सेवा रहने छैन ।	
६९	१२०	(२)	(ठ)	-	थप	प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय निजामती सेवाका कर्मचारीहरूको आधारभूत तलबमान संघीय निजामती सेवाका कर्मचारीको आधारभूत तलबमान भन्दा घटी हुने गरी निर्धारण गर्न पाईने छैन । तर आफ्नै आन्तरिक स्रोतबाट भुक्तानी हुने गरी कामका आधारमा प्रोत्साहन, दुर्गम भत्ता थप उपलब्ध गराउन बाधा पर्ने छैन ।	
७०	१२०	(२)	(ड)	-	थप	स्थायी नियुक्ति हुने कर्मचारीलाई योगदानमा आधारित निवृत्तिभरणमा अनिवार्य रुपमा आवद्ध गर्नुपर्ने ।	
७१	१२०	(२)	(ठ)	-	थप	प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सेवाका कर्मचारीले ट्रेड युनियन गठन गर्न सक्ने आधिकारिक ट्रेड युनियन रहने र संघीय निजामती सेवा ऐन अनुसार आधिकारिक ट्रेड युनियनको निर्वाचनमा राष्ट्रिय स्तरको ट्रेड युनियनमा मान्यता प्राप्त ट्रेड युनियनले प्रदेश र स्थानीय तहमा समेत ट्रेड युनियन अभ्यास गर्न पाउने ।	
७२	१२१	२	ड	-	थप	प्रदेश निजामती सेवा ऐन निर्माण गर्दा संघीय कानून बमोजिम स्थानीय तहमा समायोजन भएका निजामती कर्मचारीलाई प्रदेशभित्र रिक्त हुने पदमा बढुवाको लागि संभाव्य उमेदवार हुन र सरुवा हुन पाउने गरी निर्माण गर्नुपर्ने छ ।	

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
७३	१२१	(७)	-	-	थप	संघीय कानून बमोजिम प्रदेश र स्थानीय तहमा समायोजन भएका निजामती कर्मचारी सम्बन्धित प्रदेश र स्थानीय तहमा समायोजन भएको तह भन्दा माथिल्लो तहमा बढुवा नभएका कर्मचारीलाई सेवा समूह मिल्ने पदमा एक पटकको लागि निश्चित प्रतिशत छुट्याई सरुवा गर्न सकिनेछ। उक्त सरुवा मन्त्रालयले गर्नेछ।	
७४	१२२	(२)	-	-	यो ऐन प्रारम्भ हुँदाका बखत संघीय निजामती सेवामा बहाल रहेका कर्मचारीले प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सेवाको पदमा समायोजन हुन चाहेमा सम्बन्धित प्रदेश सरकारको सहमती लिई सम्बन्धित सेवा समूह र तहको पदमा समायोजन गर्न सकिनेछ। यसरी कुनै निजामती कर्मचारी प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय तहमा समायोजन भएमा बहाल रहेको संघीय निजामती सेवाको दरबन्दी स्वतः खारेज हुनेछ।	यो ऐन प्रारम्भ हुँदाका बखत संघीय निजामती सेवामा बहाल रहेको कर्मचारीले प्रदेश निजामती सेवा वा स्थानीय सेवाको पदमा समायोजन हुन चाहेमा सम्बन्धित प्रदेश सरकारको सहमती लिई सम्बन्धित सेवा समूह र तहको पदमा समायोजन गर्न सकिने छ।	दरबन्दी खारेज हुँदै गएमा संगठनको संरचना असन्तुलित हुन सक्ने भएकाले।
७५	१२२	३	-	थप		संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूलाई एकपटक लागि तोकिएको मापदण्ड बमोजिम समायोजन संशोधन हुने अवसर प्रदान गर्ने।	
७६	१२३	(१)	(ट)	-	थप	आधिकारिक ट्रेड युनियनको प्रतिनिधि - सदस्य।	
७७	१३१	(१)	-	-	निजामती कर्मचारीले यस ऐनको अधिनमा रहि ट्रेड युनियन गठन गर्न सक्ने छन्।	संघ, प्रदेश र स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारीले यस ऐनको अधिनमा रहि ट्रेड युनियन गठन गर्न सक्ने छन्।	
७८	१३१	(३)	(ख)	-	निजामती कर्मचारीको आधिकारिक ट्रेड युनियनले जिल्ला स्तर, विभागीय स्तर र राष्ट्रिय स्तरमा आफ्नो पेसागत मागहरू सम्बन्धित निकायमा प्रस्तुत गरी सेवा प्रवाह अवरुद्ध नहुने गरी सामाजिक सौदावाजी गर्न पाउने।	निजामती कर्मचारीको आधिकारिक ट्रेड युनियनले स्थानीय तह, जिल्ला स्तर, विभागीय स्तर, प्रदेश स्तर र राष्ट्रिय स्तरमा आफ्नो पेसागत मागहरू सम्बन्धित निकायमा प्रस्तुत गरी सेवा प्रवाह अवरुद्ध नहुने गरी सामाजिक सम्वाद र सामूहिक सौदावाजी गर्न पाउने।	
७९	१३१	(६)	(ग)	-	नीतिगत विषय बाहेक कुनै पनि कर्मचारीको सरुवा, बढुवा वा वृत्ति विकास सम्बद्ध विषयमा दवाव दिन वा प्रभाव पार्न नहुने।	हटाउने	

सि. नं.	दफा	उपदफा	खण्ड	उपखण्ड	हाल ब्यबस्था	संशोधन हुनुपर्ने व्यहोरा	कारण
८०	१३१	(६)	(ड)	-	ट्रेड युनियन सम्बन्धी कामका लागि दिइएको बाहेक अन्य कुनै सरकारी साधन स्रोतको प्रयोग गर्न नहुने ।	हटाउने	
८१	१३१	(६)	(च)	-	थप	कानून बमोजिम गठन भएका ट्रेड युनियनले आफ्ना माग राख्ने, वार्ता सम्वाद, सामूहिक सौदावाजी र बन्द हडतालसम्मका काम गर्न बाधा गर्ने छैन ।	
८२	१३१	(६)	(छ)	-	थप	उपदफा (२) र (३) बमोजिम गठित राष्ट्रिय स्तरका र आधिकारिक ट्रेड युनियनका पदाधिकारीहरूलाई युनियन सम्बन्धी स्वदेश तथा वैदेशिक सेमीनार, गोष्ठी, अधिवेशन, संगठन सम्बन्धी कार्य आदि कार्यक्रममा भाग लिनको लागि नेपाल सरकारलाई आर्थिक दायित्व नपर्ने गरी एक वर्षमा बढीमा तीस दिनसम्मको काजको व्यवस्था गर्न सकिने छ ।	
८३	१३१	(११)	-	-	थप	संघीय निजामती सेवा ऐन बमोजिम भएको निजामती कर्मचारीहरूको आधिकारिक ट्रेड युनियनको निर्वाचनमा मान्यता प्राप्त ट्रेड युनियनले प्रदेश र स्थानीय तहमा ट्रेड युनियन अभ्यास गर्न छुट्टै ट्रेड युनियन दर्ता गर्नुपर्ने छैन ।	
८४	१३५	१	-	-	संघीय निजामती सेवाका बहालवाला कर्मचारी, अवकाश प्राप्त कर्मचारी र निजको परिवारको सदस्यको कल्याणको लागि कल्याणकारी कोष स्थापना गर्न सकिने छ ।	संघीय निजामती सेवा, प्रदेश निजामती सेवा र स्थानीय सेवामा बहालवाला कर्मचारी, अवकाश प्राप्त कर्मचारी र निजको परिवारको सदस्यको कल्याणको लागि कल्याणकारी कोष स्थापना गर्न सकिने छ ।	
८५	१४३	-	-	-	नेपाल सरकारले प्रत्येक वर्ष निजामती सेवा दिवसको अवसरमा निजामती कर्मचारीलाई तोकिए बमोजिम निजामती सेवा पुरस्कार प्रदान गरिने छ । यसरी पुरस्कार प्रदान गर्दा संघीय कानून बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीसमेतलाई प्रदान गर्नुपर्ने छ ।	नेपाल सरकारले प्रत्येक वर्ष निजामती सेवा दिवसको अवसरमा निजामती कर्मचारीलाई तोकिए बमोजिम निजामती सेवा पुरस्कार प्रदान गरिने छ । यसरी पुरस्कार प्रदान गर्दा संघीय कानून बमोजिम समायोजन भएका कर्मचारीसमेतलाई प्रदान गर्नुपर्ने छ ।	

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन
केन्द्रीय कार्य समितिको
छैटौ वैठक तथा प्रथम विधान भेला २०८१ पौष, १ र २ कार्की बैक्वेट माईतीघरमा
कोषाध्यक्ष श्री गणेश प्रसाद आचार्यद्वारा प्रस्तुत
आर्थिक प्रतिवेदन

आदरणीय अध्यक्ष ज्यू,

प्रमुख अतिथि ज्यू विशेष अतिथि ज्यूहरू

केन्द्रीय पदाधिकारीहरू, आयोगका अध्यक्षहरू, सचिवालय सदस्यहरू,

केन्द्रिय सदस्यहरू, आयोगका सदस्य एवं विधान भेलामा सहभागि प्रतिनिधिज्यूहरू,

हार्दिक अभिवादन ।

“संघियतामा सुशासन, सामाजिक सुरक्षा र श्रमको सम्मान, राजनीतिक अधिकार सहितको ट्रेड युनियन हाम्रो अभियान” भन्ने मूल नाराका साथ सम्पन्न भएको एघारौँ राष्ट्रिय अधिवेशन पछाडी ५ वटा बैठक सम्पन्न भई सकेका छन । आज हामी छैटौ बैठक र प्रथम विधान अधिवेशन तथा अठारौँ केन्द्रिय परिषदका सम्पन्न गर्न पुर्व देखी सुदुर पश्चिम सम्मका संगठकहरू प्रथम विधान भेला सम्पन्न गर्न उपस्थित भएका छौँ । यँहा उपस्थित सम्पुर्ण महानुभावहरूमा हार्दिक अभिवादन व्यक्त गर्दछु ।

लोकतन्त्र, शान्ति, मानव अधिकारका लागी भएका विभिन्न आन्दोलनका क्रममा आफ्नो जिवन उत्सर्ग गर्ने आदरणीय सहिद मनोज जोशी, भूपेन्द्र कार्की र सुरेन्द्र विक प्रति भावपुर्ण श्रद्धाञ्जली अर्पण गर्दछु । पेशागत आन्दोलन र ऐतिहासिक जन आन्दोलनका क्रममा देश र जनता को अधिकार प्राप्ती एवं अग्रगमनका लागी जिवन आहुती दिनुहुने सम्पुर्ण ज्ञात अज्ञात सहिदहरू प्रति भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली अर्पण गर्दछु । यस अवधिमा विभिन्न रोग, दुर्घटना, विभिन्न प्रकोपमा परि ज्यान गुमाउनुहुने राष्ट्र सेवक लगायत अन्य सदस्य र पदाधिकारीका गुमेका आफन्तजनहरू प्रति भावपूर्ण श्रद्धाञ्जली अर्पण गर्दछु, साथै शोकसन्तप्त परिवारजनमा समवेदना प्रकट गर्दै धैर्य धारण गर्ने शक्ति प्राप्त होस भन्ने कामना गर्दछु ।

यस अवधिमा संगठनका जिल्ला कार्य समितिका पदाधिकारी सदस्य लगायत अन्य संगठनका शुभेच्छुकहरूले प्राप्त गर्नु भएको वृत्ति विकास, विभिन्न पुरस्कार, प्राप्त गर्नुहुने सबैमा हार्दिक बधाई तथा यस अवधिमा निजामती सेवामा प्रवेश गर्न सफल हुनु भएका नव प्रवेशी राष्ट्रसेवकहरूलाई हार्दिक शुभकामना व्यक्त गर्दछु ।

यस अवधिमा सेवा निवृत्त हुनुहुने केन्द्रिय सदस्य ज्यूहरू लगायत संगठन सदस्य शुभेच्छुक तथा राष्ट्रसेवकहरूमा सेवा निवृत्त जीवन थप सक्रिय, सुखमयी र समृद्ध बनोस् भन्ने कामना गर्दछु ।

आदरणीय अध्यक्ष ज्यू, केन्द्रीय पदाधिकारी, आयोगका अध्यक्ष,

सचिवालय सदस्य, केन्द्रिय सदस्य,आयोगका सदस्य एवं विधान भेलामा सहभागि प्रतिनिधिज्यूहरू,

संघीय निजामती सेवा ऐनको विधेयक संघिय संसदको राज्य व्यवस्था समितिमा छलफल भइ रहेको छ । प्रस्तावित ऐनमा हाम्रा मागहरू समावेश गराई ट्रेड युनियन आन्दोलनमा नेपाल निजामति कर्मचारी संगठनलाई नेपालको पेशागत आन्दोलनको ईतिहासमा आफ्नो छुट्टै पहिचानका साथ स्थापित गराउन हामी सबैको सहयोग रहन्छ नै त्यसैले राज्यको तिनै तहमा कार्यरत कर्मचारीहरूले संगठन प्रति आशा राख्नु स्वभाविक हो, यसर्थ संगठनले आधिकारीक ट्रेड युनियनको चुनाव गराउन माग गरेर आफ्नो हक स्थापित गर्न र प्रस्तावित राज्य व्यवस्था समितिको छलफलको क्रममा रहेको निजामति सेवा ऐनको विधेयकका चुनौतीलाई सामना गर्न हामी ट्रेड युनियनकर्मी सबैले समयमा नै सचेत रहन पर्दछ । साथै हामीले आफ्नो सांगठानिक कार्यशैली र व्यवहारमा समेत सुधार ल्याइ हामी माथि लगाउदै आएका आरोपहरू चिर्न हामी सबै तयार हुनु पर्दछ ।

आदरणीय अध्यक्ष ज्यू, केन्द्रीय पदाधिकारी, आयोगका अध्यक्ष,

सचिवालय सदस्य, केन्द्रिय सदस्य, आयोगका सदस्य विधान भेलामा सहभागि प्रतिनिधिज्यूहरू,

संगठन संचालनको लागी विधान एवम् विनियममा व्यवस्था भए अनुसार दैनिक कार्य सञ्चालन गर्न आम्दानीका क्षेत्रगत श्रोत र खर्चका लागि निश्चित मापदण्ड र विधी अवलम्बन गरी विभिन्न कोषको स्थापना गरिएको छ, अब म, यिनै कोषको वर्तमान अवस्था,

चुनौति र सम्भावनाहरूको बारेमा संक्षेपमा चर्चा गर्ने अनुमती चाहन्छु ।

(१) कार्य सञ्चालन कोष :-

संगठनको दैनिक कार्य संचालन र व्यवस्थापनको लागी संचालन खर्च, कार्यक्रम खर्च र पूंजीगत खर्चको व्यवस्था गरिएको छ । नियमित कार्यक्रम, सहयोग तथा अनुदान र विविधको रुपमा आम्दानी कायम गरी आय व्यय हिसावलाई चुस्त र दुरुस्त गर्ने प्रयास गरिएको छ । उक्त आधारमा आय व्ययको हिसाव व्यवस्थित गर्न राष्ट्रिय वाणिज्य बैंक, भोटाहिटीमा चल्ती खाता हिसाव नम्बर १३६०१००००२९७३००१ र नबिल बैंक लिमिटेड बिजुलीवजारमा बचत हिसाव नम्बर ००५१८५७११९ खाता सञ्चालनमा ल्याइएको छ । यी खाताहरूमा मूलतः सदस्यता शुल्क तथा लेवी, भित्तेपात्रो प्रकाशन, उपहार कार्यक्रम सञ्चालन, विज्ञापन प्रकाशन, लोकसेवा आयोग तयारी कक्षा सञ्चालन, साँस्कृतिक कार्यक्रम संचालन, संगठनका प्रकाशनहरू बिक्री, आर्थिक सहायता तथा चन्दा पुरस्कार, बनभोज कार्यक्रम तथा घर जग्गा भाडा आदिबाट संकलन गरिने रकमहरू जम्मा गर्न र सम्पूर्ण रुपमा संगठन सञ्चालन गर्दा हुने आय - व्ययको लागी यो कोष संचालन गर्ने गरिएको छ । जिल्ला/विभागीय कार्य समिति र केन्द्रिय पदाधिकारी/ सदस्यहरूको बक्यौता विवरण प्रतिवेदनमा समावेश गरेको छु । अनुसूची १ मा मिति २०८०।१२।२० देखी २०८१।०८।२५ सम्म प्राप्त हुन आएका विवरण समावेश गरी प्राप्ती भुक्तानी विस्तृत विवरण संलग्न गरेको छु ।

संगठनले आ.व २०८०।०८।१ मा सदस्यता नविकरण गर्ने प्रत्येक सदस्यलाई निशुल्क क्यालेण्डर उपलब्ध गराउने लक्ष्य अनुरूप २०८१ आधार मसान्त सम्ममा सदस्यता नामावली प्राप्त भएको सख्या ४४३६ लाई लगेको सख्यामा विवरण अनुसारको घटाइ बक्यौता सिटमा जनाइएको छ , साथै २०८१ आषाढ मसान्त सम्ममा नविकरण गरी सदस्यता नामावली पठाउनेहरूलाई समेत छुट गरिने र नविकरण नगरेका र नामावली नपठाएका जिल्ला/विभागीय कार्य समितिहरूमा गएको क्यालेण्डरको रकम बक्यौताको सिटमा जनाईने छ । यसबाट हामि सबै संगठकहरूले समयमा नै सदस्यता नविकरण गर्ने बानि बसाल्न सहयोग पुग्दछ भन्ने अपेक्षा गरिएको छ ।

नेपाल सरकारले मन्त्रालय विभागको संख्यामा थपघट गरे संगै तत्कालीन समयमा कायम रहेका जिल्ला/विभागीय कार्यसमितिको परिमार्जन भएका कारण विघटन भएका विभागीय कार्यसमितिको नाममा र मृत्युवरण भईसकेका, अवकास भई जानु भएका पदाधिकारी सदस्यहरूका नाममा समेत बक्यौता कायमै रहेकोले बक्यौता रकम कागजमा मात्र सिमित रहको अवस्था छ । नउठ्ने खालको केही बक्यौता रकमहरूका सम्बन्धमा हामी अन्तिम निर्णयमा पुग्न आवश्यक छ । दोश्रो केन्द्रीय कार्य समितिको बैठकबाट बक्यौता सम्बन्धि काममा लागि समिति बनाई जिम्मेवारी प्रदान भएकोमा बक्यौता समितिका पदाधिकारी तथा सदस्यहरूले गरेका कामको प्रगति प्रतिवेदन नै नआई पुनः अर्को समिति गठन भइ बक्यौता सम्बन्धमा छलफल गरी र निष्कर्षमा पुर्‍याउन यस बैठकमा विषय प्रवेश हुने अपेक्षा लिएको छु ।

यस अबधिमा सम्पन्न भएका मुख्य कार्यक्रमहरूको खर्च विवरण

सि. नं.	कामको विवरण	हाल सम्मको भुक्तानि रकम	कैफियत
१.	शहिद सप्ताह २०८१	१५,२६,९९५।००	
२.	पाचौँ राष्ट्रसेवक सहकारीको भेला बैठक	१०,८१,०००।००	
३.	संगठन प्रवेश कार्यक्रम	१,५९,०००।००	
४.	प्रशिक्षण सामाग्री छपाइ	१,४६,५००।००	
५.	सास्कृतिक कार्यक्रम २०८१	३,६५,०००।००	
६.	संगठन सुदृढीकरण	४५,०००।००	
७.	क्यालेण्डर २०८१	९,६७,२००।००	
८.	सचिवालय तथा केन्द्रिय कार्य समितिको बैठक	३,६२,०००।००	
९.	राष्ट्रीय गजल कार्यक्रम	४९,५००।००	
१०.	कर तथा लेखापरिण	१,६७,०००।००	
११.	संगठन तथा सहकारी सिम बितरण	७२,०००।००	
१२.	उपहार कार्यक्रम	९,९८,०००।००	

सि. नं.	कामको विवरण	हाल सम्मको भुक्तानि रकम	कैफियत
१३.	तिज कार्यक्रम २०८०	३,२६,०००।००	
१४.	राष्ट्र सेवक सहकारीको सफ्टवेयर तयारी	१,१३,०००।००	
१५.	राष्ट्र सेवक सहकारी सुदृढीकरण कार्यदललाई	३,१०,०००।००	

भुक्तानी दिन बाँकीको मुख्य मुख्य विवरण

सि. नं.	कामको विवरण	हाल सम्मको भुक्तानि रकम	भुक्तानि दिनुपर्ने फर्मको नाम
१.	विभिन्न भेला तथा कार्यक्रमको	७,१७,०००।००	कार्की बैंकवेटलाई
२.	तिज कार्यक्रम	७,०८,०००।००	कार्की बैंकवेटलाई
३.	सहकारी भेलाका प्रतिवेदन, रसिद, प्रशिक्षण सामग्री बैठक तथा भेलाका प्रतिवेदनहरू, उपहार रसिद, तलब सुभाब र अन्य छपाइ	१४,३०,०००।००	एनि टाइम प्रिन्टिङ प्रेस
४.	गत बिगत र यस वर्षको उपहार वितरण बाकी	१४,२८,०००।००	गत बिगत समेत
५.	पदाधिकारी तथा सचिवालय बैठकको निर्णयको आर्थिक सहायता	७,००,०००।००	१४ पदाधिकारी बैठकको निर्णय अनुसार
६.	पदाधिकारी/सचिवालय बैठक अन्य बैठकहरू शहिद सप्ताह, तथा कार्यक्रमहरूको	१,९०,०००।००	बागमती स्विट प्रा लि
७.	शहिद सप्ताह लगायत संगठनका कार्यक्रमको ल्याएको खाना, खाजा	१,००,०००।००	बबरमहल चिया र बन्दना खाजा घर
८.	संगठनका कार्यक्रमको ल्याएको खाना, खाजा	७४,०००।००	युनिक होटल
९.	संगठनका सुदृढीकरण तथा अन्य कार्यक्रमको भ्रमण	६०,०००।००	विभिन्न
१०.	सूचना प्रकाशन रकम	४८,४००।००	लगइन मिडिया

(२) केन्द्रीय जग्गा तथा भवन निर्माण कोष :-

शहीद मनोज भूपेन्द्र स्मृति भवनमा हल निर्माण गर्ने कार्ययोजना स्वीकृत भएको छ । यसमा नक्सा डिजाइन प्राप्त भई सुविधा सम्पन्न हल निर्माण सम्बन्धी कार्य गर्न टिम बनाइएको छ र उक्त जिम्मेवारी प्राप्त टिमले शहरी विकास तथा भवन निर्माण विभागसंग समन्वय गरी बजेट व्यवस्थापन गर्ने भनिएकोमा हाल बागमती प्रदेश सरकारको बजेटमा समावेश भएको भनिएको छ । सो बिषयमा गठित टिमले समन्वय गरी रकम बिनियोजित बजेट कार्यान्वयन गर्न टिमलाई परिचालन गराउनु पर्दछ र समितिबाट कार्ययोजना बैठकमा पेश हुने नै छ ।

यस कोषबाट निर्माण भएको शहिद स्मृति भवनको शिलालेख गर्नेकार्य टिम गठन भइ काममा सहजिकरण भइ रहदा सो समितिका सयोजक अवकास भइ सक्नु भएको छ भने कतिपय जिल्ला विभागहरूको नाम नामेसी नछुट्टिएकाले अहिले यस भेलामा धेरै पुर्व पदाधिकारी सदस्य र सगठकहरूका उपस्थिति रहने भएकाले आफ्नो जिल्लाबाट उपस्थित जिल्ला अध्यक्ष ज्युहरू र ईन्चार्ज रहनु भएका सम्पूर्ण इन्चार्ज ज्युहरूले नाम नखुलेकाहरूको विवरण यकिन गरी पुर्णता गर्ने कार्यमा समन्वय गरी सहजताका लागी अनुरोध गर्दछु । यस बैठक अवधिमा यस कोषबाट जिल्ला कार्य समिति सिन्धुलिको राष्ट्रसेवक सहकारीको भवन निर्माणलाई रु २००००० । ०० सहयोग उपलब्ध गराइएको समेत अनुरोध गर्दछु ।

साथै अनुसूची ३ मा मिति २०८०।१२।२९ देखि २०८१।०८।२५ सम्म प्राप्त हुन आएका विवरण समावेश गरी प्राप्ती भुक्तानी विस्तृत विवरण संलग्न गरेको छु ।

(३) कर्मचारी कल्याण कोष :-

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठनले संगठनसँग आवद्ध कर्मचारी सदस्यहरूलाई कर्मचारी कल्याण कोष माध्यमबाट कडा र असाध्य रोग (मुटु, मृगौला, क्यान्सर, हेड ईन्जुरी, पार्किन्सन, स्पाइनल इन्जुरी, सिकलसेल एनिमिया, होमोडायलेसिस) लागेमा सहयोग दिदै आएको छ । दोश्रो केन्द्रीय कार्य समितिको बैठकबाट बिमा र औषधि उपचार रकममा बृद्धि भएको सबैमा विदितै छ । साथै मृतक बिमा रकम भन्दा पुर्ण घाइतेको उपचार खर्च बढि उपलब्ध हुँदा सदस्यहरूमा बढि लाभाविन्त हुने धेरै सदस्यहरूबाट सुभाब प्राप्त भएका छन । यस्ता सुविधा सदस्यसँग हामीले पुर्ण्याउन नसकेको हो की हामीले काम नै नगरेको हो भन्ने प्रश्न खडा भएको छ । २०८० श्रावण देखी २०८१ साल आषाढ मसान्त सम्ममा जम्मा ३६ वटा जिल्ला/विभागबाट ४४३६ नवविकरण भएको छ । यस आ व मा १५ वटा जिल्ला/विभागबाट १९०६ जनाको त्यसरी अधिवेशन देखी हाल सम्मका ३ वर्ष नै नविकरण गर्ने जम्मा १७ वटा रहेका छन भने अधिवेशन देखि ३ वर्षनै नविकरण नगर्ने १० वटा जिल्ला/विभागहरू रहेका छन तिन वर्षको नविकरणमा केन्द्रिय कार्य समितिका पदाधिकारी / सदस्य सबै नविकरण भएका छौ त प्रश्न खडा हुन सक्दछ । मैले हरेक बैठकमा प्रश्न उठाइ रहेको छु । हामिले तिनै वटै तहमा संगठन पुर्याउने लक्ष्य सहित सदस्यता नवीकरणको कामलाई ध्यान नदिने हो भने संगठन खुम्च्याउने काम हामि आफैले गर्दै छैनौ र नवीकरण भएका विवरण केन्द्रमा प्राप्त नहुँदा बिमितले दुर्घटना सुविधा नपाउने अवस्था आइ रहेकोछ । त्यसैले यसतर्फ यस्ता काममा हामी सबै गम्भिर हुनु पर्दछ । बाँकी सदस्यता नवीकरण गर्न बाकी रहेका जिल्ला/विभागहरूले पनि समयमै विवरण पठाउनु हुनेछ भन्ने आशा लिएको छु । साथै यस अवधिमा तपसीलका सदस्यहरूलाई बिमा रकम तथा औषधि उपचार सहयोग उपलब्ध गराईएको छ । यस कोषको आय र व्ययको विवरण अनुसूची-२ मा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तपसील

- १) संगठन सदस्य मृतक राजन पनेरु स्याङ्जा रु १,५०,०००।०० (दुर्घटना बिमा)
- २) संगठन सदस्य डेगमणी पोखरेल अर्थ विभागिय रु २०,०००।०० (औषधि उपचार)
- ३) संगठन सदस्य कविता भट्टराइ उदयपुर रु २५,०००।०० (औषधि उपचार)
- ४) संगठन सदस्य अभिषेक पोखरेल उर्जा तथा जलश्रोत रु २०,०००।०० (औषधि उपचार)
- ५) संगठन सदस्य आदित्यराज गौतम सर्वोच्च अदालत रु २०,०००।०० (औषधि उपचार)
- ६) संगठन सदस्य केदार रेग्मी उर्जा तथा जलश्रोत रु २५,०००।०० (औषधि उपचार)
- ७) संगठनको तर्फबाट फुटसल खेलाडी लोकराज न्यौपाने रु २५,०००।०० (औषधि उपचार)

(४) सहिद कोष :-

सहिदहरूको सम्मान र सम्झना स्वरुप विशेष कार्यक्रमहरूमा गरिने खर्च यस कोषबाट गरिने गरिन्छ । यसमा निश्चित रुपले जम्मा हुने स्रोतहरू नरहेका र विशेष निर्णयबाट आम्दानी र खर्च गरिने परिपाटी रहेको छ । यस अवधिमा शहीद कोषमा आम्दानी खर्च नभएको, सहिद कोषको खातामा दोश्रो केन्द्रीय कार्य समितिको बैठकबाट अ.ल्या सरेको रु ८१,१२४।४९ कृषि विकास बैंक लिमिटेड रत्नपार्कको बचत हिसाब नम्बर ०२०९५००१५५८३३२०१० मा मौज्जात सहित यथावत अवस्थामा रहेको छ ।

(५) केन्द्रीय विपद राहत कोष :-विभिन्न प्रकारका प्राकृतिक प्रकोपहरूबाट क्षति भएको अवस्थामा आहत सदस्य तथा सदस्यका परिवार लगायत आम पिडित पक्षलाई राहत स्वरुप सहयोगार्थ केन्द्रिय विपद राहत कोषबाट केही राहतका कार्य गर्न सहजहोस भनि यस कोषको स्थापना भएकोमा यो कोषमा यस अवधिमा कुनै गतिबिधि भएका छैनन यस कोषको खाता एभरेष्ट बैंक लि.सिंहदरबारको खाता नं. १००१०५२०१४४९ बाट सञ्चालनमा छ । मिति २०८०।१२।२९ देखी २०८१।०८।२५ सम्म प्राप्त हुन आएका विवरण समावेश गरी प्राप्ती भुक्तानी विस्तृत विवरण संलग्न गरेको छु ।

(६) सामाजिक बिकास कोष :- यस संगठनले छुट्टै प्रकृतिका कामहरू सम्पादन गर्न यस कोषको परिकल्पना गरी कोष खडा गरेको छ । यस कोषको सञ्चालन नहुदा काम गर्न र कोषलाई मजबुद बनाउन लागि परिहनु भएका यस बिभागका सयोजक लगायतमा नैराश्यता आउन शक्दछ । यस कोषमा उठेको रु २ लाख रकम कार्य सञ्चालन कोषमा आम्दामि बाधिराख्नु परेको अवस्था छ, त्यसैले बैठकबाट यस कोष सञ्चालन कार्यबिधि स्वकृति गरी बैंक खाता सञ्चालनमा ल्याउन सहजिकरण हुन अनुरोध गर्दछु ।

यस अवधिमा भएका मुख्य मुख्य आर्थिक गतिबिधि संग सम्बन्धित कार्यहरू

शहिद सप्ताह २०८१ :- हाम्रा शहिदहरूको सम्मानमा हामिले प्रत्येक श्रावण १५ गतेलाई मुल कार्यक्रम सम्पन्न गर्ने गरी यस वर्ष तपशिल अनुसारका कार्यक्रमहरू सम्पन्न गरेका छौ ।

- १) गजल कार्यक्रम
- २) हाजिरी जवाफ कार्यक्रम
- ३) रक्तदान कार्यक्रम
- ४) वृक्षारोपण कार्यक्रम
- ५) फुटसल कार्यक्रम
- ६) मुल समारोह
- ७) महिला ब्याडमिन्टन कार्यक्रम

यसरी विभिन्न कार्यक्रमका साथ सम्पन्न भएको मुल समारोह लगायतका कार्यक्रमहरूमा करिब १७ लाख खर्च लाग्ने अनुमान भएको छ । त्यसैले हामिले कार्यक्रम गर्दा खर्चको आकलनलाई समेत ध्यान दिन अनुरोध गर्दछु ।

राष्ट्रसेवक सहकारी सम्बन्धि :- यस संगठनका करिब २१००० सदस्यहरूबाट सञ्चालित ६९ वटा राष्ट्रसेवक सहकारीहरूको समन्वयगरी समस्याहरूमा छलफल गर्न व्यवस्थापकहरूको भेला, विज्ञहरूको भेला, साथै राष्ट्रसेवक सहकारी सस्थाहरूको पाचौँ राष्ट्रिय भेला सम्पन्न भई सकेका छन र सहकारिहरूलाई सहजिकरण गर्न सहकारी विभाग अर्न्तरगत सवलिकरण तथा एकिकरण कार्यदल बनाई कार्यदलले अभिमुखिकरण, सस्थाहरू अनुगमन गर्ने कार्य भइरहेका छन, सबै सहकारीलाई केन्द्रिय सहकारी विभाग प्रतक्ष जोडिई समस्या समाधानका लागि सहजिकरण गर्न सफटवयर तयार भइ सकेको छ । यसरी सहकारीलाई सुधार तर्फ उन्मुख गराई धेरै भन्दा धेरै राष्ट्रसेवकहरूलाई जोडेर संगठन बिस्तारमा टेवा पुरयाउन सम्पुर्णको सहयोगमा थप समस्या सुभाव प्राप्त भई सहकारी क्षेत्रमा नया लक्ष्य तयार गर्ने अपेक्षा लिएको छु ।

नेगो बृहत सांस्कृतिक कार्यक्रम २०८१ :- यस संगठनले मंसिर ३० गतेलाई सांस्कृतिक साभको रुपमा मनाउने निर्णय सगै मिति २०८१।०८।३० गते बृहत नेगो सांस्कृतिक साभ २०८१ सञ्चालन गर्न करिब ५००० थान कुपन बिक्रिका लागी बितरण गरिएकोमा मिति २०८१।०८।३० सम्ममा रकम रु ५,००,०००।- रकम प्राप्त भएको छ । बाकी रकम कुपन जिम्मा लिनुहने संगठनका पदाधिकारी सदश्य ज्यूहरूले छिटो संगठनमा दाखिला गर्नुहुनेछ र यस कार्यक्रमले संगठन सञ्चालनमा मद्दत पुग्ने अपेक्षाका साथ कार्यक्रममा कुपन बिक्रि गरी आर्थिक सहयोग गर्नुहुने सम्पुर्णमा हार्दिक धन्यवाद व्यक्त गर्दछु ।

नेगो बृहत सांस्कृतिक कार्यक्रम २०८० :- यस संगठनले मिति २०८०।०८।३० गते बृहत नेगो सांस्कृतिक साभ २०८० सञ्चालन गर्न ३८३५ थान कुपन बिक्रिका लागी बितरण गरिएकोमा मिति २०८१।०८।२५ सम्ममा २२२२ थान कुपनको रकम रु २२२२०००।०० रकम प्राप्त हुदा ५८ प्रतिसत रकम प्राप्त हुदा ३२१ थान कुपन बिक्रि नभई फिर्ता प्राप्त हुन आएको छ । सो समेत कुल २४९८ थान कुपनको हिसाव प्राप्त भइ सकेको छ । काम गर्ने बिषयमा हाम्रा **आदरणीय अध्यक्षज्यूको अथक भुमिका रहेको छ ।** त्यसैले बाकी रकम कुपन जिम्मा लिनुहने संगठनका पदाधिकारी सदश्य ज्यूहरूले छिटो संगठनमा दाखिला गर्नुहुनेछ र यस कार्यक्रमले संगठन सञ्चालनमा मद्दत पुग्ने अपेक्षाका साथ कार्यक्रममा कुपन बिक्रि गरी आर्थिक सहयोग गर्नुहुने सम्पुर्णमा हार्दिक धन्यवाद व्यक्त गर्दछु । साथै रकम बुझाउन बाकीको विवरण अनुसुचिमा संलग्न छ ।

क्यालेण्डर प्रकासन २०८१ :- संगठनले नियमित कार्य योजना अनुसार २०८१ सालको क्यालेण्डर ४०००० प्रति छपाई गरी समयमा नै गरि जिल्ला ÷ जिल्लाहरूमा उपलब्ध गराइ कार्यक्रम संगठनको सुचना मुलक प्रचार प्रसार बढाउने र कार्य सफलता पुर्वक पुरा गरेको छ ।

प्रशिक्षण कार्यक्रम :- आम संगठकलाई जुभारु मजबुत बनाउन यस संगठनले प्रदेश, जिल्ला र पालिका स्तरीय प्रशिक्षण कार्य सम्पन्न भई रहेका छन । अब बाँकी रहेका जिल्ला र पालिका स्तरमा प्रशिक्षण कार्यक्रम सम्पन्न हुनेछन र सोबाट संगठनको सुदृढिकरण र तिनै तहमा संगठन बिस्तार गरी आम संगठकहरू प्रशिक्षित हुने अवसरलाई सदुपयोग गर्नुहुने बिस्वाश लिइएको छ ।

लेखापरिक्षण तथा कर चुक्ता :- यस संगठनको बिगत ७ वर्ष देखीको अन्तिम लेखापरिक्षण गराउने कार्य र संगठनको नामको विभिन्न कर करिब रु ९७०००।०० बुझाई करचुक्ता गर्ने र सस्था नविकरण गर्ने कार्य सम्पन्न गराई समस्या समाधान गरिएको छ, यस कार्यमा सहयोग पुरयाउनुहुने **केन्द्रिय सदस्य रमेश भट्टराई र संगठक सोमनाथ अधिकारीज्यूलाई** विशेष धन्यवाद व्यक्त गर्दछु ।

उपहार कार्यक्रम २०८१ :- यस वर्षको उपहार कार्यक्रममा जिल्ला बिभागमा ५५४२० थान र केन्द्रिय पदाधिकारी सदस्यहरूमा ६६२५ थान समेत जम्मा ६२०८७ बिक्रि बितरण भएको छ । जिल्ला/बिभागहरूलाई बिक्री गरी खोल्ने दिनसम्ममा रकम बुझाएका ४० प्रतिसत जिल्ला बिभागमा रहने व्यवस्थाले उपहार रकम यस वर्षको करिब रु ८१,७५,४००।०० मध्ये रु ३४,०२,६८०।००

असुलि ४९।६२ प्रतिसत प्राप्त हुन आएको छ। समेत बाकी रहेका जिल्ला विभाग र केन्द्रिय पदाधिकारी सदस्यहरूहरूले बाकी रकम समयमानै बुझाउनु हुनेछ, अपेक्षा लिएको छु साथै प्रथम पुरस्कार विजेतालाई पुरस्कार वितरण भइ सकेको छ। अन्य पुरस्कार वितरण कार्य भइ रहेको व्यहोरा सबैमा अनुरोध गर्दछु।

तपशिल

प्रथम पुरस्कार पल्सर मोटरसाइकल जि का स रुपन्देहीका श्री दिपक भुषाललाई रु ३,०९,०००।००

घरजग्गा भाडा :- यस संगठनले गत विगत देखि भाडामा लगाएको शहीद स्मृति भवनको भुइ तलाको भाडा महत एसोसिएटेड सग २०८९ आषाढ सम्ममा ९,५०,०००।०० बाकी रहेको छ। त्यसै गरि पेप्सीकोला स्थित जग्गाको भाडा प्रयोगकर्ता श्याम बाबा लोजेस्टिक प्रा लि संग पटक पटक छलफल पछि श्री शाहि सफारी मल्टी ट्रेड सग सम्झौता गरी ०७८ देखि ०८० सम्मको बाकी रु ४,८५,६००।०० मध्ये ४५००००।०० दाखिला भइ सकेको छ। हाल सम्झौता अनुसार वार्षिक रु ३,५०,०००।०० कायम गरिएको छ। २०८९।०६।१० सम्ममा शाहि सफारी मल्टि ट्रेडसग लिन बाकी रु ३,८५,६००।०० रहेको छ। भने नेपाल ईन्जिनियरिङ एसोसिएसन बागमति प्रदेश सग २०८९ असोज देखिको ८९,०००।०० बाकी रहेको छ।

विज्ञापन तथा सूचना:- संगठनका प्रकाशित सामग्रीमा प्रकाशन गर्ने विज्ञापन यस संगठनका पदाधिकारी/सदस्यहरूबाट संकलन भएकोमा सो बापतको बिल जारी गर्न र जारी भएका बिलको रकम संकलन गर्न संकलन गर्ने पदाधिकारी/सदस्यहरूबाट पहल नहुँदा कतिपय बिल पुर्‍याउन सकिएको छैन भने जारी भएका बिलहरूको रकम संकलन हुन सकेको छैन। त्यसबाट यस अबधिमा करिव ५,७५,०००।०० असुल भइ बक्यौता करिव ३९ लाख बाकी रहेकाले संगठक ज्यूहरूले आफु मार्फत गएका बिलहरूको भुक्तानि संकलनमा सहजिकरण गरिदिनु सबैमा अनुरोध गर्दछु।

QR कोडको माध्यमबाट रकम पठाउने :- हामि सबैको सजिलोका लागी QR कोडको माध्यमले रकम बुझाउदा सजिलो भएको छ। तर रकम पठाउदा पठाउनेको नाम, बापत उल्लेख नगरीदिने र पाएको स्क्रिन सर्ट नपठाउदा स्टेटमेन्ट नाम, मोवाइल नम्बर र कोड नदेखिने र दिन भरिको कारोवार एकमुष्टमा देखाउने भएकाले भिडान गर्न र बक्यौता घटाउन समस्या उत्पन्न भएको छ। त्यसैले रकम पठाई सकेपछि विवरण सहितको स्क्रिन सर्ट पठाइ सहयोग गरिदिनुहुन सबैमा हार्दिक अनुरोध गर्दछु।

आ-आफनो पान नम्बर प्रयोग गर्ने :- विभिन्न जिल्ला /विभागिय कार्यसमितिहरूले केन्द्रिय कार्य समितिको पान नम्बर प्रयोग गरी खाता सञ्चालन भई रहको भुक्तानी कर्तामा अन्योल कायम हुँदा भुक्तानी रकम असम्बन्धित कार्यसमितिहरूमा जाने भएको छ, साथै कर कट्टिको विवरण आ-आफनो कार्य समितिको मात्र निकाल्न नसकिने र कर यकिन गर्न ठुलो समस्या हुने भएकाले आ-आफनो कार्य समितिका नाममा पान नम्बर लिइ दिनुहुन सबै कार्य समितिहरूमा हार्दिक अनुरोध गर्दछु।

बक्यौताको स्थिति र अवस्था:-

यस संगठनको बक्यौता क्रमिक रुपमा बढ्दै गएको छ, गत विगत देखि सरि आएको बक्यौता फछ्यौट हुने क्रम ज्यादै न्युन रहेको छ। यस्तो अवस्था आउनुमा यसतर्फ हामीले समयमा ध्यान नदिनु, समय समयमा गठन भएका समितिले प्रभावकारी काममा ध्यान नदिनु जिल्लाका कार्यक्रममा सहभागी हुन जाँदा केन्द्रीय पदाधिकारी सदस्यबाट बक्यौताका विषयमा छलफल हुन नसक्नु मैले केन्द्रीय पदाधिकारी सदस्यज्यूहरूमा नै बक्यौता बाकी रहनुले हामि माथि नै प्रश्न खडा भएको छ। भने गत विगतको असुलिको तालिका समेत प्रस्तुत गरि रहदा पाचौ बैठकबाट हाल सम्म करिव २५ लाख असुल भई निम्न बमोजिमका बक्यौता बाकी रहेको अवस्था छ। हामि प्रत्येक वर्ष उत्कृष्ट कार्य समिति बनाउछौ तर तिनका नाममा बक्यौता चुक्ता भएको छ/छैन भनि छलफल भए पनि असुल गर्न ध्यान दिदैनौ। **यस अबधिमा जिल्ला कार्य समिति लमजुडले २०७० साल देखिको बक्यौता चुक्ता गराएको छ। लमजुड जिल्ला कार्य समितिलाई हार्दिक धन्यवाद।** त्यस्तै अन्य जिल्ला /विभागिय कार्य समितिहरूले अनुसरण गर्नुहुनेछ। कतिपय जिल्ला विभागहरूका बक्यौता समस्या खडा भएका छन। भने त्यस्ता समस्या निराकरण गर्न समितिले के कति पहल गरेको त्यो दुइ पटक गठन भएका समितिहरूले प्रगति विवरण पेश गन हुनेछ। र यसै विधान भेलाले बक्यौताको विषयमा गहन छलफल गरि आवश्यक बैठकबाट निर्ष्कर्ष निकाल्ने अपेक्षा लिएको छु।

उठाउन बाँकी विभिन्न रकमको अवस्था २०८९।०८।२५ सम्मको विवरण				
सि.नं.	सम्बन्धित निकाय	बापतको	उठाउन बाँकी रकम	कैफियत
१	जिल्ला/ विभागहरूको	क्यालेण्डर बक्यौता	३९,८८,२०३।००	
२	जिल्ला/ विभागहरूको	उपहार कार्यक्रम बक्यौता	२,०२,९९,८०६।००	

३	अन्य सहयोगीको गत बिगत समेतको	उपहार कार्यक्रम बक्यौता	१३,२५,०००।००	
४	पूर्व पदाधिकारी/सदस्यहरूको गत बिगत समेत	उपहार र लेवि बक्यौता	११,४९,२००।००	
५	वर्तमान पदाधिकारी/सदस्यहरूको उपहार लेवि गत समेत	उपहार र लेवि बक्यौता	२८,९६,९००।००	
६	पेप्सीकोलाको जग्गा भाडा	जग्गा भाडा	३,८५,६००।००	२०८० असोज देखी २०८१ असोज सम्मको
७	शहिद स्मृति भवनको घरभाडा रकम	घरभाडा रकम	२,८१,०००।००	२०८१ मंसिर मसान्त सम्म
८	११ औ अधिवेशन दायित्व	जिल्ला/विभागहरूको	१,६०,०००।००	
९	क्यालेण्डर २०७९ र २०८० र २०८१ र संगठन डायरी, सहकारी आवाज २०८० विज्ञापनको बाँकी	विज्ञापन दाताहरूमा	३१,०५,०००।००	
१३	नेगो बृहत सांस्कृतिक साझ २०८० को कूपन	बिभिन्न पदाधिकारी सदस्य र संगठकहरूमा	१२,१२,०००।००	कूपन फिर्ता नआएका सबै बाकी देखाइएको
१४	नेगो बृहत सांस्कृतिक साझ २०८१ को कूपन			बिवरण प्राप्त भइ नसकेकाले उल्लेख नगरिएको ।
	जम्मा		३,४६,१४,७०९।००	

लेखापरीक्षण आयोगबाट प्राप्त सुझाव :- यस संगठनका आर्थिक गतिविधि, स्याहा श्रेस्ताहरू लेखापरीक्षण आयोगबाट समय समयमा श्रेस्ता परिक्षण तथा छलफल गरी सुझाव सहितको प्रतिवेदन प्राप्त भई सुझाव कार्यान्वय भइ रहेको साथै आ व ०८०।०८१ को अन्तिम लेखापरीक्षणका लागी लेखापरीक्षक नियुक्त गरिने ब्यहोरा सबैमा अनुरोध गर्दछु ।

यस अवधिका उपलब्धिहरू

- १) निजामति सेवा ऐनको विधेयकका संसोधन प्रस्ताव माथी राज्य व्यवस्था समितिमा छलफल सुचारु हुनु ।
- २) क्यालेण्डर २०८१ समयमा छपाई गरी वितरण गर्नु ।
- ३) नेगो बृहत सांस्कृतिक साझ प्रत्येक वर्ष सञ्चालन गरिने निरन्तरता हुनु ।
- ४) घर जग्गा भाडा सम्बन्धि समस्या समाधान गरिएको ।
- ५) संगठनको कर चुक्ता गरी सस्था नविकरण कार्य सम्पन्न हुनु ।

यस अवधिमा सम्पादन हुन नसकेका बिषयहरू

- १) सहिद स्मृती भवनमा सुविधा सम्पन्न हल निर्माण गर्ने कार्य योजना प्रभावकारी रुपमा कार्यान्वयन नहुनु ।
- २) जिल्ला विभागहरूबाट हाल सम्म पनि सदस्यता नविकरण कार्य प्रगति ज्यादै न्युन हुन ।
- ३) बक्यौता असुल फछ्यौट कार्य प्रगति ज्यादै न्यून रहनु ।
- ४) उत्कृष्ट जिल्ला/ विभाग घोषणा हुदा बक्यौता असुलिमा कडाई नभएकाले उत्कृष्ट भएका जिल्ला/ विभागहरूका नाममा बक्यौता कायमै रहनु साथै सदस्यता नविकरण नहुनु ।

यस बैठकबाट निर्णय हुनुपर्ने बिषयहरू

- १) शहीद स्मृति भवन निर्माणका लागी यस भन्दा अगाडी तोके अनुसार रकम नबुभाउने पदाधिकारी सदस्यहरूलाई दायित्व तोक्ने र पुरानाहरूका सम्बन्धमा हालको एक महिनाको पारिश्रमिक पुऱ्याई भवन निर्माण कोषमा रकम जम्मा गरी थप आर्थिक सहायता संकलन गरी हल निर्माण कार्य सम्पन्न गर्ने निर्णय हुन ।
- २) मिति २०८०/१२/२१ देखी मिति २०८१/०८/२५ सम्मको केन्द्रिय कार्य समितिको आम्दानी/खर्चको अनुमोदन ।
- ३) यस संगठनको पान नं. बाट जिल्ला /विभागहरूले बिल जारी गरी कारोवार गर्दा कर कट्टि केन्द्रमा देखिदा आमदामिका श्रोत पहिचान गर्न समस्या हुने भएकाले आ-आफनो कार्य समितिको नाममा पान नम्बर लिन अनुरोध गर्ने ।
- ४) संगठन कार्यालयमा कार्यरत कर्मचारीहरूलाई काममा लगाउने तथा निजहरूको सेवा सुविधा सम्बन्धी विनियम स्विकृति ।

- ५) बक्यौता असुल फछ्यौट गर्न थप छलफल गरी आवश्यक निर्णयहुनका साथै केन्द्रिय कार्य समितिका प्रतिनिधिको रुपमा रहनुहुने ईन्चार्ज ज्यूहरूलाई छलफलमा समावेश गराई थप उत्तरदायि बनाउने ।
- ६) सामाजिक सेवा कोषको प्रस्तावित कोष सञ्चालन निर्देशिका अनुमोदन गरी कोषको बैक खाता सञ्चालन गर्ने निर्णय हुनुपर्ने ।
- ७) प्रथम बैठक देखि पाचौ बैठकमा पेश भएका सम्पूर्ण कोषहरूको आम्दामी तथा खर्चहरू यस परिषदबाट अनुमोदन गर्ने ।

अन्त्यमा,

संगठनको वास्तविक आर्थिक क्रियाकलापको अवस्था र भावी कार्य योजना संगठनको मूल नारा **“शिघ्र सेवा तीव्र विकास”** सहित **“लक्ष्य सहितको संगठन बिस्तार”** भन्ने संगठनको ध्येयलाई सार्थक बनाउन यस बैठक र भेलाले उत्कृष्ट विधान निर्माणमा महत्वपूर्ण भुमिका खेल्ने अपेक्षा लिएको छु ।

यस सम्मानित विधान अधिवेशनमा मैले संगठनको यथार्थता सहितको आर्थिक प्रतिवेदन प्रस्तुत गरेको छु । प्रतिवेदन आफैमा पूर्ण हुदैन मैले सम्पादन गरेका सबै कामहरू पुर्ण नहुन सक्छन । त्यसैले यस प्रतिवेदन माथि र हाल सम्म भएका कार्यहरू निर्णयहरू माथि गहन अध्ययन र छलफल गरी सकारात्मक सुभावा प्रदान गरि यस प्रतिवेदनलाई समृद्ध बनाउन थप सल्लाह, सुभावा प्राप्त हुने अपेक्षाका साथ छैटौ बैठक र प्रथम विधान अधिवेशन तथा अठारौ केन्द्रिय परिषदको बैठकमा उपस्थित सम्पूर्ण पदाधिकारी, सदस्यहरू यस बैठकमा उपस्थित हुन आउदा, रहदा, बस्दा भएका दुख पिडालाई यसै हलमा बिसिएर नया जोस र उमंगका साथ आ-आफ्नो कार्यक्षेत्रमा गएर सेवा प्रदान का साथै संगठनका काममा जुभारु भई लागि रहने शक्ति प्राप्त होस भन्दै, यो प्रतिवेदन यहि अन्त्य गर्ने अनुमती चाहन्छु ।

जय संगठन ।

गणेश प्रसाद आचार्य

कोषाध्यक्ष

मिति : ०१ र ०२ पौष २०८१

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन केन्द्रीय कार्यसमितिद्वारा मिति २०८०/१२/२० गतेबाट "कर्मचारी कल्याण कोष कार्यक्रम"मा २०८०/०३/मसाल्त सम्म आवद्ध भएका जिल्ला तथा विभागीय कार्यसमितिहरूको विवरण ।

कोष प्रदेश	पाचौं बैठक सम्म	छैटौं बैठक सम्म	बागमती प्रदेश	पाचौं बैठक सम्म	छैटौं बैठक सम्म	लुम्बिनी प्रदेश	पाचौं बैठक सम्म	छैटौं बैठक सम्म	शुद्ध पश्चिम प्रदेश	पाचौं बैठक सम्म	छैटौं बैठक सम्म	उपत्यका प्रदेश को	पाचौं बैठक सम्म	छैटौं बैठक सम्म
१ तान्सेजुङ्ग			१ दोलखा	०		१ अर्घाखाँची			१ बर्माङ्ग			१९ उर्जा		
२ इलाम	४३५		२ रामेछाप	६९		२ गुल्मी	०	२७५	२ डोटी			२० विज्ञान तथा वातावरण		
३ भद्रा			३ सिन्धुली	३३८		३ पाल्पा			३ अछाम			२१ आपूर्ति		
४ पाँचथर			४ मकवानपुर			४ रुपन्देही	३२५		४ बाजुरा	८१	०	२२ राष्ट्रपति		
५ संखुवासभा			५ चितवन			५ नवलपरासी पश्चिम			५ कैलाली			२३ उप राष्ट्रपति		
६ तेह्रथुम			६ धादिङ्ग			६ कपिलवस्तु			६ दार्चुला			२४ शान्ति तथा पुनर्नि.		
७ धनकुटा			७ नुवाकोट			७ प्युठान			७ डडेल्धुरा			२५ संसद		
८ मोरङ्ग			८ रसुवा			८ दाङ्ग	२२४		८ बैतडी			२६ शहरी विकास		
९ सुनसरी			९ सिन्धुपाल्चोक			९ रुकुम पूर्व	०	२३	९ कञ्चनपुर			२७ उर्जा		
१० भोजपुर			१० काभ्रेपलाञ्चोक	६६		१० रोल्पा			जम्मा	८१	०	२८ स्वास्थ्य		
११ ओखलढुंगा			११ काठमाडौं	२३	६८	११ बाँके						२९ आपूर्ति		
१२ सोलुखुम्बु			१२ ललितपुर	१०१		१२ चर्दिया						३० रा.यो. आयोग		
१३ खोटाङ्ग			१३ भक्तपुर	०		जम्मा	५४९	२९८	१ सञ्चार			३१ प्रधान मन्त्री	४२	
१४ उदयपुर	३०१		जम्मा	५९७	६८				२ गृह			३२ परराष्ट्र		
जम्मा	७३६	०							३ अर्थ	२०१		३३ म.ले.प.	१०७	
			गण्डकी प्रदेश	पाचौं बैठक सम्म	छैटौं बैठक सम्म	कर्णाली प्रदेश	पाचौं बैठक सम्म	छैटौं बैठक सम्म	४ सामान्य प्रशासन			३४ उद्योग		६०
मधेश प्रदेश	पाचौं बैठक सम्म	छैटौं बैठक सम्म	१ तनहुँ	१८०		५ शिक्षा			५ शिक्षा	१७१		३५ म.ले.नि.का.	४८	
१ सिरहा	०		२ लम्जुङ्ग	२५		२ जुम्ला			६ कृषि	१०५		३६ सर्तकता केन्द्र		
२ सप्तरी	०		३ वास्की	२००		३ हुम्ला			७ सस्कृतिपर्यटन	१०		३७ पशुपक्षि		
३ सर्लाही	४०	०	४ स्याङ्गजा	३०	५४	४ कालिकोट			८ भौतिक योजना	३३		३८ खानेपान तथा सर सफाई		
४ महोत्तरी		०	५ मनाङ्ग			५ मरुगु			९ सधिय मामिला स्थानीय	५८		३९ वाणिज्य		
५ धनुषा		०	६ गोर्खा	७२		६ सल्यान			१० लोकसेवा आयोग			४० राष्ट्रिय महिला आयोग	२६	
६ रौतहट	२०	०	७ बागलुङ्ग	३१		७ जाजरकोट			११ महिला तथा वा.		३०	४१ नेपाल टष्टको कार्यालय		
७ बारा	३७	०	८ पर्वत	१६२		८ दैलेख			१२ भूमिसुधार	३५		४२ पुर्ननिर्माण प्राधिकरण		
८ पर्सा	१००	०	९ म्याग्दी			९ सुर्खेत			१३ सञ्चल	१५०		४३ महान्यायाधिवक्ता		
जम्मा	१९७	०	१० मुस्ताङ्ग			१० रुकुम पश्चिम			१४ कानून न्याय			४४ वन	४३	
			११ नवलपरासी पूर्व	२५		जम्मा	०	०	१६ सिन्धु		१२	४५ अ.दु.वा.		
			जम्मा	७२५	५४				१७ रक्षा			४६ सार्वजनिक खरिद		
									१८ सहकारी			४७ निर्वाचन आयोग		
									१९ श्रम तथा सामाजिक रू.			४८ जल तथा मौसम विभाग		
									२० युवा खेलकुद					

कल्याण कोष तर्फको आम्दानी खर्च हिसाव				अनूसूचि २	
२०८०।१।२१ देखी २०८१।०।२५ सम्मको आम्दामि खर्च विवरण					
सि.नं.	आम्दानी विवरण		सि.नं.	खर्च विवरण	
	विवरण	जम्मा रकम		विवरण	जम्मा रकम
१	रा.वा.बैंक १९९४२४४।१६	५८७६२१६।३२	१	यस अबधिमा दूर्घटना बिमा तथा औसधि उपचार सहयोग	२८५००।००
	मूद्रति खातामा निक्षेप रु १०००००।००		३	रा.वा.बैंक १८६१०५४।१८	५९३८४१६।३२
	सापटी फिर्ता हुन बाकी २८६१८५२।१६			मूद्रति खातामा निक्षेप रु १०००००।००	
	नगद मौज्दात २०१२०।००			का स कोषबाट सापटी फिर्ता प्राप्त हुन बाकी ३०५७२४२।१४	
३	८०।८१ को सदस्यता ३४७२ जनाको १०० का दरले	३४७२००।००		नगद मौज्दात २०१२०।००	
जम्मा		६२२३४१६।३२	जम्मा		६२२३४१६।३२
भवन निर्माण कोष तर्फको आम्दानी खर्च हिसाव				अनूसूचि ३	
२०८०।१।२१ देखी २०८१।०।२५ सम्मको आम्दामि खर्च विवरण					
सि.नं.	आम्दानी विवरण		सि.नं.	खर्च विवरण	
	विवरण	जम्मा रकम		विवरण	जम्मा रकम
१	रा.वा.बैंक ५१३८९।८६८	१३२७८२६।२९	१	भवन निर्माण सहयोग	१५०००।००
	सापटी फिर्ता हुन बाकी ३१९०७९।८४		२	ब्याजको कर	१५१४।४०
	नगद मौज्दात ७६५२।००		३	रा.वा.बैंक ३७२२८०।२५	११८६४०७।८६
२	यस अबधिको ब्याज आम्दामि ०।००	सापटी फिर्ता हुन बाकी ८०६४७५।६१			
३	यस अवधिमा बैंक ब्याज प्राप्त १००९५।९७			नगद मौज्दात ७६५२।००	
जम्मा		१३३७९२२।२६	जम्मा		१३३७९२२।२६
विपत ब्यावस्थापन कोष तर्फको आम्दानी खर्च हिसाव				अनूसूचि ४	
२०८०।१।२१ देखी २०८१।०।२५ सम्मको					
सि.नं.	आम्दानी विवरण		सि.नं.	खर्च विवरण	
	विवरण	जम्मा रकम		विवरण	जम्मा रकम
१	क) अ..ल्या. बैंक रु ३०९२९।५०	११२८२९।५०	१	यस अबधिको खर्च ०।००	
	ख) सापटी अ ल्या ७५०००।००		२	एभरेष्ट.बैंक रु ३०९२९।५०	७०२०२२।७३
	ग) नगद अ ल्या ६९००।००			का स कोष लाइ सापटी फिर्ता गर्न बाकी खाताको रकम रु ६६७०९३।२३	
२	यस अबधिको आम्दामि ४०००।००			नगद मौज्दात ४०००।००	
३	का स कोषको रकम यस खातामा तत्च मार्फत जम्मा भइ बाकी रहेको ५८५१९३।२३				
जम्मा		७०२०२२।७३	जम्मा		७०२०२२।७३

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन

केन्द्रिय कार्य समिति

२०८० चैत्र २१ देखि २०८१ मंसिर २५ सम्मको कार्य संचालन कोषको आम्दामि खर्च विवरण

आय विवरण			व्यय विवरण		
शिर्षक	नाम	आ.व.२०८१।८२ को जम्मा	शिर्षक	व्यय शिर्षक	आ.व.२०८१।८२ को जम्मा
१०	नियमित आम्दानी	१९३,५९५।००	१००	संचालन खर्च	१,१४६,१५०।००
११	सदस्यता शुल्क	८७,९९५।००	१०१	कर्मचारी पारिश्रमिक र भत्ता	७०३,६५९।००
१२	ले.वि.	१०५६००।००	१०३	अन्य पारिश्रमिक सेवा शुल्क	१६७,०५०।००
२०	कार्यक्रम सम्बन्धी आम्दानी	५,२३५,०९०।००	१०४	आन्तरिक तथा बाह्य भ्रमण	५,०००।००
२१	भित्तिपात्रो/क्यालेण्डर	१०९४७५।००	१०६	पानि तथा विजुली	४९,३४६।००
२२	उपहार	३३८६९७०।००	१०७	संचार महशुल	७२,५२५।००
२३	प्रचार प्रसार तथा विज्ञापन	५७५८००।००	१०८	छपाई	१०,०००।००
२४	अन्य अतिरिक्त क्रियाकलाप (वनभोज समेत)	१२८२५०।००	१०९	भाडा	()
२५	भाडा	१०३४५९५।००	११०	कार्यालय सम्बन्धी खर्च	()
३०	सहयोग तथा अनुदान आम्दानी	२००,०००।००	१११	मर्मत सम्भार	५२,६८०।००
३१	कर्मचारी कल्याण कोष	०	११२	व्याज खर्च	()
३२	भवन निर्माण कोष	०	११३	अन्य सञ्चालन तथा विविध	८५,८९०।००
३३	सापटी प्राप्त	२०००००	११५	सदस्यता शुल्क/लेवी खर्च	()
४०	अधिवेशन सम्बन्धि आय	()	२००	कार्यक्रम खर्च	५,७२५,६६७।००
४१	अधिवेशनको उमेरदार धरौटी प्राप्त	()	२०१	आन्दोलन	२०,०००।००
४२	धिवेशन दायित्व जिल्ला/विभाग	()	२०२	वैठक खर्च	७३१,०००।००
४३	अधिवेशन दायित्व पदाधिकारी सदस्य	()	२०३	भित्तिपात्रो /क्यालेण्डर	९६७,२३०।००
४४	अधिवेशन प्रवेश शुल्क पदाधिकारी सदस्य	()	२०४	उपहार	९९८,६९७।००
५०	विविध आम्दानी	१,५४८,३८६।७५	२०५	लोकसेवा/कोचिङ्ग कक्षा संचालन	()
५१	विविध आम्दानी	()	२०६	दिवस र समारोह	१,१४३,७५५।००
५२	बैक स्टेटमेन्टमा नखुलेको	९७९,२३६।७५	२०७	प्रशिक्षण/गोष्ठी/अन्तरक्रिया	१३७,०००।००
५३	अन्य	१९,७५०।००	२०८	सभा सम्मेलन र अधिवेशन	५१४,१००।००
५४	च्यारीटि सो को संकलित	४९७,०००।००	२०९	प्रचार प्रसार तथा विज्ञापन	१०,०००।००
	सहकारी भेला	५२,४००।००	२१०	अन्य अतिरिक्त क्रियाकलाप	११०,३२५।००
	सहकारी सेयर फिर्ता	२६,५००।००			
	गत अवधिको	४,१११,६६६।८४	२११	आर्थिक सहयोग तथा अन्य	१२,२८०।००
	रा.वा.बैक भोटाहीटी	२५३,६३७।७५	२१२	अन्य कार्यक्रम खर्च	१,०८१,४००।००
	नविल बैक	३०,१६१।३२	२१३	विविध सास्कृतिक कार्यक्रम	()
	सहकारी, ल.पू.	२३४,५४०।००	२१४	प्रदेश तर्फको खर्च	()
	सहकारी, मोरङ	८२,०००।००	३००	पुँजीगत खर्च	११३,०००।००
	सापटी फिर्ताबाकी अ ल्या	३,५९३,३२७।७७	३०२	फर्निचर	()
	नगद	२४,९४६।००	३०३	मेशिनरी औजार	()
			३०७	सापटी फिर्ता	()
			३०८	अन्य पूँजीगत	११३,०००।००
				बाकी विवरण	४,३०३,९२१।५९
				रा.वा.बैक भोटाहीटी	४९६,२४८।७५
				नविल बैक	३०,१६१।३२
				सहकारी, ल.पू.	२३४,५४०।००
				सहकारी, मोरङ	२९१,०००।००
				सापटी फिर्ता गर्न बाकी	३,२७८,५२४।५२
				नगद	५३,४४७।००
	जम्मा	११,२८८,७३८।५९		जम्मा	११,२८८,७३८।५९

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्यसमिति बबरमहल, काठमाडौँद्वारा आयोजित नेगो विविध साँस्कृतिक कार्यक्रमको टिकट बुझ्नेको भरपाइ विवरण २०८० मंसिर ३०

सि.नं.	नाम, थर	संगठनको पद	जम्मा लगेको	फिर्ता	बाकी जम्मा संख्या	दर	प्राप्त हुनुपर्ने जम्मा रकम	तगद / बैकमा प्राप्त भएको	टिकट फिर्ता बाट	बाकी रहेको
१	युवाचन्द्र घिमिरे	उपमहासचिव	४०		४०	१,०००.००	४०,०००.००	-	-	४०,०००.००
२	रामचन्द्र अधिकारी	उपमहासचिव	२३५		२३५	१,०००.००	२३५,०००.००	८४,०००.००	-	१५१,०००.००
३	वामदेव ओली	सचिव	३०		३०	१,०००.००	५०,०००.००	५०,०००.००	-	-
			१०		१०	२,०००.००				
४	कृष्ण वहादुर के.सी.	उपमहासचिव	८०		८०	१,०००.००	८०,०००.००	८०,०००.००	-	-
५	प्रभाष प्रसाद साह	उपाध्यक्ष	१५५		१५५	१,०००.००	२१५,०००.००	१५५,०००.००	३८,०००.००	२२,०००.००
			३०		३०	२,०००.००				
६	विज्ञान लुइटेल	केन्द्रीय सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	-		१०,०००.००
७	उमेश पराजुली	केन्द्रीय सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	१०,०००.००		-
८	कविर्षिंह कठायत	सचिवालय सदस्य	१०		१०	१,०००.००	३०,०००.००	२०,०००.००		-
			१०		१०	२,०००.००				
९	पदम बहादुर शाही	सचिव	४०		४०	१,०००.००	४०,०००.००	४०,०००.००		-
१०	यम कुमारी सापकोटा	सचिवालय सदस्य	४५		४५	१,०००.००	४५,०००.००	४५,०००.००		-
११	प्रकाश शर्मा	केन्द्रीय सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	१०,०००.००		-
१२	सुनिल लाम्साल	सचिवालय सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	१०,०००.००		-
१३	विजयलक्ष्मी सुवेदी	उपमहासचिव	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	१०,०००.००		-
१४	ओम कठायत	सचिवालय सदस्य	२०		२०	१,०००.००	२०,०००.००	-		२०,०००.००
१५	लव बुढाथोकी	केन्द्रीय सदस्य	२०		२०	१,०००.००	६०,०००.००	३४,०००.००	९,०००.००	१७,०००.००
			२०		२०	२,०००.००				
१६	हिराचन्द्र धरला	डोल्पा	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	-		१०,०००.००
१७	तिर्थराज आचार्य	केन्द्रीय सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	-		१०,०००.००
१८	बलराम खत्री	केन्द्रीय सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	-		१०,०००.००
१९	लेखनाथ कोईराला	अध्यक्ष	१८५		१८५	१,०००.००	१,१९५,०००.००	८६८,०००.००	१२७,०००.००	२२५,०००.००
			१५५		१५५	२,०००.००				

सि.नं.	नाम, थर	संगठनको पद	जम्मा लगेको	फिर्ता	बाकी जम्मा संख्या	दर	प्राप्त हुनुपर्ने जम्मा रकम	नगद / बैकमा प्राप्त भएको	टिकट फिर्ता बाट	बाकी रहेको
२०	ललिक वहादुर महर्जन	अ.आ.अध्यक्ष	३०		३०	१,०००.००	३०,०००.००	१०,०००.००	२०,०००.००	-
२१	रेवन्त गौतम	उपाध्यक्ष	२४५		२२५	१,०००.००	३०५,०००.००	२५,०००.००	४०,०००.००	२४०,०००.००
			४०		४०	२,०००.००				
२२	अम्बिका धमला	नि.आ.अध्यक्ष	४०		४०	१,०००.००	४०,०००.००	४०,०००.००		-
२३	जीवन काफ्ले	महासचिव	१२०		१२०	१,०००.००	१२०,०००.००	१८,०००.००	१०,०००.००	९२,०००.००
२४	नविन लामिछाने	एयरपोर्ट	३०		३०	१,०००.००	३०,०००.००	-		३०,०००.००
२५	राम घिमिरे	राजश्व अनुसन्धान	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	१०,०००.००		-
२६	गणेश आचार्य	कोषाध्यक्ष	२०		२०	१,०००.००	४०,०००.००	४०,०००.००		-
			१०		१०	२,०००.००				
२७	होम वहादुर खड्का	सचिवालय सदस्य	२५		२५	१,०००.००	२५,०००.००	२५,०००.००		-
२८	सुर्य कुँवर	सचिव	२५		२५	१,०००.००	६५,०००.००	६५,०००.००		-
			२०		२०	२,०००.००				
२९	गंगाराम नेपाल	स. सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	७,०००.००	३,०००.००	-
३०	इश्वर ओझा	उपत्यका अध्यक्ष	१७०		१७०	१,०००.००	१७०,०००.००	१५३,०००.००		१७,०००.००
३१	प्रेम खनाल रुपन्देही	रुपन्देही अध्यक्ष	५०		५०	१,०००.००	५०,०००.००	-		५०,०००.००
३२	प्रकाश गौतम	कपिलवस्तु अध्यक्ष	२५		२५	१,०००.००	२५,०००.००	-		२५,०००.००
३३	रविन्द्र भण्डारी		१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	१०,०००.००		-
३४	सुरेश पन्थी	नवलपरासी उपाध्यक्ष	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	-		१०,०००.००
३५	भवानी दाहाल	उपाध्यक्ष	१००		१००	१,०००.००	१००,०००.००	४२,०००.००		५८,०००.००
३६	रमेश भट्टराई	केन्द्रीय सदस्य	२५		२५	१,०००.००	२५,०००.००	२५,०००.००		-
३७	वामदेव पन्थी	स. सदस्य	२५		२५	१,०००.००	४५,०००.००	४५,०००.००		-
			१०		१०	२,०००.००				
३८	मधुसुदन पौडेल	अध्यक्ष अर्थ	१२५		१२५	१,०००.००	१२५,०००.००	१२५,०००.००		-
३९	लक्ष्मी भुषाल	स सदस्य	२०		२०	१,०००.००	२०,०००.००	२०,०००.००		-
४०	शान्ती विष्ट	स. सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	१०,०००.००		-
४१	तारा निरौला	केन्द्रीय सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	१०,०००.००		-

सि.नं.	नाम, थर	संगठनको पद	जम्मा लगेको	फिर्ता	बाकी जम्मा संख्या	दर	प्राप्त हुनुपर्ने जम्मा रकम	नगद/बैकमा प्राप्त भएको	टिकट फिर्ता बाट	बाकी रहेको
४२	पुष्पराज जोशी	स.सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	-		१०,०००.००
४३	हेमचन्द्र कार्की	केन्द्रीय सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	-		१०,०००.००
४४	सन्तोष पौडेल	अध्यक्ष काठमाडौं	४०		४०	१,०००.००	४०,०००.००	-		४०,०००.००
४५	विष्णु अधिकारी	सचिव	२०		२०	१,०००.००	४०,०००.००	४०,०००.००		-
			१०		१०	२,०००.००				
४६	विनोद न्यौपाने	अध्यक्ष संसद	२५		२५	१,०००.००	२५,०००.००	१२,०००.००	१३,०००.००	-
४७	रामकृष्ण नेपाल	शिवपुरी रा.नि.	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	-		१०,०००.००
४८	केशव हुमागाई	कोलेनिका काठमाडौं	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	१,०००.००	१,०००.००	-
४९	कमला दाहाल	सचिवालय सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	१०,०००.००		-
५०	देवी पराजुली	सचिवालय सदस्य	२५		३०	१,०००.००	३०,०००.००	३,०००.००	२७,०००.००	-
५१	सिताराम धिमिरे	ले.प.आ.अध्यक्ष	१०		१०	१,०००.००	२०,०००.००	७,०००.००	१३,०००.००	-
			५		५	२,०००.००				
५२	गोविन्द अधिकारी	सचिवालय सदस्य	२५		२५	१,०००.००	२५,०००.००	-		२५,०००.००
५३	राम भुषाल	निर्वाचन आयोग	२५		२५	१,०००.००	२५,०००.००	५,०००.००	२०,०००.००	-
५४	अमित ढुंगाना	के.स.सदस्य	२५		२५	१,०००.००	२५,०००.००	-		२५,०००.००
५५	पुरुषोत्तम दाहाल	के.स.सदस्य	२५		२५	१,०००.००	२५,०००.००	-		२५,०००.००
५६	काव तिमल्सीना	के.स.सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	-		१०,०००.००
५७	भीमा सिवेदी	के.स.सदस्य	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	१०,०००.००		-
५८	रेणुका के सी	उपत्यका इन्चार्ज	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००	१०,०००.००		-
५९	भोला अधिकारी	स्वास्थ्य विभागिय अध्यक्ष	१०		१०	२,०००.००	२०,०००.००	२०,०००.००		-
६०		कास्की	१०		१०	१,०००.००	१०,०००.००			१०,०००.००
६१		पर्वत	५		५	१,०००.००	५,०००.००			५,०००.००
६२		बाग्लुङ	५		५	१,०००.००	५,०००.००			५,०००.००
जम्मा गएको संख्या			३७४०		३७४०		३,७४०,०००.०	२,२२२,०००.०	३२१,०००.०	१,२१२,०००.०

नेपाल निजामती कर्मचारी सगठनको ११ औं अधिवेशनबाट निर्वाचित केन्द्रीय पदाधिकारी तथा सदस्यहरूबाट प्राप्त लेवि तथा सालवसाली उपहार कार्यक्रमको रकमको यथार्थ विवरण

सि.नं.	पद	पदाधिकारी तथा व्यक्तिको नाम	उपहार विक्रिको प्रबन्ध अवस्था	प्राप्त भएको तथा बाँकी विवरण																		लेबिको बाकी	भूकम्प पिडित राहत दायित्व पदाधिकारी २०७० अन्त्यतह १०००	प्राप्त भएको	जम्मा प्राप्त हुनुपर्ने दुवैको	जम्मा प्राप्त भएको	प्राप्त हुन बाँकी	भवन निर्माण रकम प्राप्त मिलि र नं. रकम	सि.नं.							
				०७९ को उपहार				०८० को उपहार				०८१ को उपहार				उपहारको बाँकी	ने.बि.०७८ चैत्र देखि ०७९ फागुण सम्मको रकम			ने.बि.०७८ चैत्र देखि ०८० फागुण सम्मको रकम										ने.बि.०७८ चैत्र देखि ०८० फागुण सम्मको रकम						
				विक्री संख्या	दर	२०७९ को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नंबर	विक्री संख्या	दर	२०८० को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नंबर	विक्री संख्या	दर		२०८१ को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नंबर	ने.बि.०७८ चैत्र देखि ०७९ फागुण सम्मको रकम	प्राप्त भएको रकम									रसिद नं.	ने.बि.०७८ चैत्र देखि ०८० फागुण सम्मको रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नं.	ने.बि.०८० चैत्र देखि ०८१ फागुण सम्मको रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नं.
१	अध्यक्ष	लेखनाथ कोइराला	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	७९२	२००	२००	४००००	४००००	१०२०७ / १०२०८	१०००	२००	२०००००	१६५०००	३५०००	२४००	२४००	७९१	२४००	२४००	१००६८	२४००	२४००	१०७०४	०	५०००	५०००	५४८००	५४८००	३५०००	१		
२	उपाध्यक्ष	भवानी न्यौपाने दहाल	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	७१४ / ८१७	५०	२००	१००००	१००००	१०२२४	५०	२००	१००००	१००००	१०५४०/१०६१८	०	२४००	२४००	८१७	२४००	२४००	बैक खाता	२४००	२४००	१०७०८	०	२०००	२०००	२१८००	२१८००	०	२	
३	उपाध्यक्ष	रेवन्त गौतम	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८१९	५०	२००	१००००	१००००	एमरेष्टमा	२५०	२००	५००००	०	५००००	२४००	२४००	८१९	२४००	२४००	१०११४	२४००	२४००	बैकमा	०	५५५५	५५५५	२५३५५	२५३५५	५००००	३		
४	उपाध्यक्ष	प्रभास प्रसाद साह	अनिवार्य ५० थान	१५५०	१००	१५५०००	२००००	६९१ / ७०४	५०	२००	१००००	५०००	१०१४५	३५०	२००	७००००	७००००	नागद आँबुका समेत	१४४०००	२४००	२४००	१००५८	२४००			२४००		४८००	२१००	२१००	१७१९००	२९५००	१४४८००	४		
५	कोश प्रदेश इन्चार्ज	लक्ष्मि प्रसाद गुरागाई	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८९८	५०	२००	१००००	१००००	बैक जम्मा	५०	२००	१००००	०	नागद	१००००	२४००	२४००	८९८	२४००	२४००	८९८	२४००		२४००	२०००	२०००	२१८००	२१८००	१२४००	५		
६	मधेश प्रदेश इन्चार्ज	नीतम पोखरेल	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	७०३	५०	२००	१००००	१००००	बैक जम्मा	५०	२००	१००००	१००००	१०५४२	१००००	२४००	२४००	१००९०	२४००	२४००	१००९०	२४००	२४००	बैक	२४००	२०००	२०००	२१८००	२१८००	०	६	
७	उपत्यका प्रदेश इन्चार्ज	रेणुका के.सी.	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	नागद	५०	२००	१००००	१००००	१०४६५	५०	२००	०	०	०	२४००	२४००		२४००	२४००	१००८०	२४००	२४००	१०७१४	०	२१११	२१११	२१९११	२१९११	०	७		
८	बागमती प्रदेश इन्चार्ज	विष्णु प्रसाद अर्याल	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	६२९	५०	२००	१००००	१००००	१०४७४	५०	२००	१००००	०		१००००	२४००	२४००	८४५	२४००	२४००	१०४७४	२४००		२४००	२०००	२०००	२१८००	२१८००	१२४००	८		
९	गण्डकी प्रदेश इन्चार्ज	धनञ्जय सापकोटा	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८४८	५०	२००	१००००	१००००	१०१२५	५०	२००	१००००	१००००	१०७०७	०	२४००	२४००	८४८	२४००	२४००	१००८३	२४००	२४००	१०७०७	०	२५००	२५००	२२३००	२२३००	०	९	
१०	लुम्बिनि प्रदेश इन्चार्ज	शंकराम मरासिनी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	बैक जम्मा	५०	२००	१००००	१००००	१००९४ / बैकमा	५०	२००	१००००	१००००	रा वा बैकमा	०	२४००	२४००	१००९४	२४००	२४००	१००९४	२४००	२४००	बैकमा	०	२०००	२०००	२१८००	२१८००	०	१०	
११	कर्णाली प्रदेश इन्चार्ज	प्रयागराज शर्मा	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८२६	०	२००	०		०	०	०	०	०	०	२४००	२४००	८२६	०		०		०	०	०	७४००	७४००	०		११			
११	कर्णाली प्रदेश इन्चार्ज	तुलाराम गिरी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	१००४८	२५	२००	५०००	५०००	नागद	५०	२००	१००००	१००००	बैकमा	०	२४००	२४००	१००४८	२४००	२४००	१००८६	२४००	२४००	१०७१३	०	२०००	२०००	२१८००	२१८००	२४००		११
१२	सुदुर पश्चिम प्रदेश इन्चार्ज	प्रकाश बहादुर खड्का	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८६६	२५	२००	५०००	५०००	१०४७२	०	०	०	०	०	२४००	२४००	८६६	२४००	२४००	१०४७२	२४००	२४००	२४००	२४००	२०००	२०००	२१८००	२१८००	२४००	१२		
१३	महासचिव	जिवन काफ्ले	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	७८५	२००	२५०	५००००	५००००	१०५६४ / १०६४९	०	०	०	०	०	२४००	२४००	७८५	२४००	२४००	१००६७	०		०	२५००	२५००	६२३००	६२३००	०	१३			
१४	उपमहासचिव	रामचन्द्र अधिकारी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	७८२	५०	२००	१००००	१००००	१०५६२	५००	२००	१०००००	५४०००	नागद र बैक जम्मा	४६०००	२४००	२४००	७८२	२४००	२४००	एम/ष्टमा	२४००		२४००	५०००	५०००	२४८००	२४८००	४८४००	१४		
१५	उपमहासचिव	युवाचन्द्र धिमरे	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८०५	५०	२००	१००००	१००००	१०१३९	५०	२००	१००००	१००००	नागद	०	२४००	२४००	८०५	२४००	२४००	१०६५०	२४००	२४००	१०६५०	०	२०००	२०००	२१८००	२१८००	०	१५	
१६	उपमहासचिव	कृष्ण बहादुर के.सी.	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	७९४	५०	२००	१००००	१००००	१०२६७	१५०	२००	३००००	३००००	१०६४४	०	२४००	२४००															

सि.नं.	पद	पदाधिकारी तथा व्यक्तिको नाम	उपहार विक्तिको प्रबन्ध अवस्था	प्राप्त भएको तथा बाँकी विवरण																		ले.बि.०७८ वैच देखि ०७९ फागुण सम्मको रकम	ले.बि.०७८ वैच देखि ०८० फागुण सम्मको रकम		ले.बि.०७८ वैच देखि ०८० फागुण सम्मको रकम		लेखिको बाकी	भूकम्प पिडित राहत वित्तिय पदाधिकारी २००० अगस्त १०००	प्राप्त भएको	जम्मा प्राप्त हुनुपर्ने दुवैको	जम्मा प्राप्त भएको	प्राप्त हुन बाँकी	भवन निर्माण रकम प्राप्त मिति र नं. रकम	सि.नं.		
				०७९ को उपहार				०८० को उपहार				०८१ को उपहार				उपहारको बाँकी	ले.बि.०७८ वैच देखि ०७९ फागुण सम्मको रकम		ले.बि.०७९ वैच देखि ०८० फागुण सम्मको रकम		ले.बि.०८० वैच देखि ०८१ फागुण सम्मको रकम															
				विक्री संख्या	दर	०७७९ को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नंबर	विक्री संख्या	दर	०८० को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नंबर	विक्री संख्या	दर		०८१ को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नं.	प्राप्त भएको रकम	रसिद नं.															
५३	सचिवालय सदस्य	बामदेव पन्थि	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	७९८	२५	२००	५०००	५०००	१०२५०	२५	२००	५०००	५०००	१०७११	०	२४००	२४००	७९८	२४००	२४००	१००५०	२४००	२४००	१०७११	०	५०००	५०००	१९८००	१९८००	०		५४
५४	सचिवालय सदस्य	बडि कोईराला	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	७०१	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१००००	२४००	२४००	७८९	२४००			२४००			४८००	१०००		१५८००	७४००	१५८००		५५	
५५	सचिवालय सदस्य	पुष्पेोत्तम बाहाल	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८४७	२५	२००	५०००	५०००	१०७१५	२५	२००	५०००	५०००	१०७१६	०	२४००	२४००	८४७	२४००	२४००	१००८७	२४००	२४००	१०७१६	०	१०००	१०००	१५८००	१५८००	०		५६
५६	सचिवालय सदस्य	गोविन्द अधिकारी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			४००	२००	८००००	०	९००००	२४००			२४००			२४००			७२००	४१११	४१११	१८९११	४१११	९७२००			
५७	केन्द्रिय सदस्य	गोमा धिमिरे	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			०	२००	०	०	१००००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	०	१८२००		५७	
५८	केन्द्रिय सदस्य	दिलिप कुमार शाह धनुषा	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८६१	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००		१००००	२४००	२४००	८६१	२४००		२४००			४८००	१०००		१५८००	७४००	१५८००		५८		
५९	केन्द्रिय सदस्य	शुशिला कुमारी शाह	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८५५	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१००००	२४००	२४००	८५५	२४००		२४००			४८००	१०००		१५८००	७४००	१५८००		५९		
६०	केन्द्रिय सदस्य	मन्जु महत		२५	१००	२५००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१२५००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१३३००	०	२०७००		६०	
६१	केन्द्रिय सदस्य	गिता लामा	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	०	२३२००		६१	
६२	केन्द्रिय सदस्य	अमर गिरी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८७९	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१००००	२४००	२४००	८७९	२४००			२४००			४८००	१०००		१५८००	७४००	१५८००		६२	
६३	केन्द्रिय सदस्य	टिका के शि	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	७१६	२५	२००	५०००	५०००	१०२५२	२५	२००	५०००	५०००	१०६४८	०	२४००	२४००	८००	२४००	२४००	१००९७	२४००	२४००	१०६४८	०	१०००	१०००	१५८००	१५८००	०		६३
६४	केन्द्रिय सदस्य	नारायण प्रसाद झावाली	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	०	२३२००		६४	
६५	केन्द्रिय सदस्य	सरस्वती डिमाल	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	६७८	२५	२००	५०००	५,०००	वैक जम्मा	२५	२००	५०००	०	५००००	२४००	२४००	१०११७	२४००	२४००	१०११७	२४००	२४००	१०११७	२४००	१०००		१५८००	७४००	१५८००		६५	
६६	केन्द्रिय सदस्य	अशोक न्यौपाने	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	०	२३२००		६६	
६७	केन्द्रिय सदस्य	निर्मला रेग्मी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	६९२	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१००००	२४००	२४००	८५१	२४००			२४००			४८००	१०००	१०००	१५८००	८४००	१४८००		६७	
६८	केन्द्रिय सदस्य	नारायण प्रसाद भण्डारी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	१०१११	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१००००	२४००	२४००	१०१११	२४००	२४००	१०१११	२४००			२४००	१०००	१०००	१५८००	१०८००	१२४००		६८	
६९	केन्द्रिय सदस्य	निरञ्जन प्रसाद यादव	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	०	२३२००		६९	
७०	केन्द्रिय सदस्य	राजेश शर्मा	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०	१५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	०	२३२००		७०	
७१	केन्द्रिय सदस्य	सब कुमार बुढाथोकी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	७२३	२५	२००	५०००	५०००	१०१४८	०	०	०	०	०	२४																	

सि.नं.	पद	पदाधिकारी तथा व्यक्तिको नाम	उपहार विक्रिको प्रबन्ध अवस्था	प्राप्त भएको तथा बाँकी विवरण																				लेखिको बाकी	भूकम्प पिडित राहत दायित्व पदाधिकारी २००० अन्यलाइ १०००	प्राप्त भएको	जम्मा प्राप्त हुनुपर्ने दुवैको	जम्मा प्राप्त भएको	प्राप्त हुन बाँकी	भवन निर्माण रकम प्राप्त मिति र नं. रकम	सि.नं.						
				०७९ को उपहार					०८० को उपहार					०८१ को उपहार					उपहारको बाकी	ले.बि.०७८ वैच देखि ०७९ फागुण सम्मको रकम			ले.बि.०७८ वैच देखि ०८० फागुण सम्मको रकम									ले.बि.०७८ वैच देखि ०८० फागुण सम्मको रकम			लेखिको बाकी		
				विक्री संख्या	दर	२०७९ को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नंबर	विक्री संख्या	दर	२०८० को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नंबर	विक्री संख्या	दर	२०८१ को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नंबर		ले.बि.०७८ वैच देखि ०७९फागुण सम्मको रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नं.	ले.बि.०७९ वैच देखि ०८० फागुण सम्मको रकम									प्राप्त भएको रकम	रसिद नं.	ले.बि.०८० वैच देखि ०८१ फागुण सम्मको रकम		प्राप्त भएको रकम	रसिद नं.
११४	केन्द्रिय सदस्य	नर बहादुर ठगुन्ना	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	७५५५	७५५५	२२३५५	७५५५	२२२००		११४	
११५	केन्द्रिय सदस्य	केशवराज भट्टराई	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	०	२३२००		११५	
११६	केन्द्रिय सदस्य	बलराम खात्रि	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	७७७	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१००००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	५०००	१८२००		११६	
११७	केन्द्रिय सदस्य	मन प्रसाद खात्रि	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	वैक जम्मा	२५	२००	५०००	५०००	१०२६५	२५	२००	५०००	०		५०००	२४००	२४००	वैक जम्मा	२४००			२४००			४८००	१०००		१५८००	१२४००	१०८००		११७	
११८	केन्द्रिय सदस्य	जानुका खनाल	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	७१५	२५	२००	५०००	५०००	१०२६०	२५	२००	५०००	०		५०००	२४००	२४००	१०५१५	२४००	२४००	१०५१५	२४००			२४००	१०००		१५८००	७४००	१०८००		११८	
११९	केन्द्रिय सदस्य	शुभिला दाहाल	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	०	२३२००		११९	
१२०	केन्द्रिय सदस्य	राजु मरासिनी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८६३	२५	२००	५०००	५०००	१०४७५	२५	२००	५०००	०		५०००	२४००	२४००	८६३	२४००	२४००	१०४७५	२४००			२४००	१०००		१५८००	१४८००	८४००		१२०	
१२१	केन्द्रिय सदस्य	फजिन्द्र नाथ अधिकारी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८२७	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१००००	२४००	२४००	८२७	२४००			२४००			४८००	१०००	१०००	१५८००	८४००	१४८००		१२१	
१२२	केन्द्रिय सदस्य	कल्पना नेपाल	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	२५००	६४४	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	२६००	१०६०२	९१००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००	१०००	१५८००	३५००	१७१००		१२२	
१२३	केन्द्रिय सदस्य	तेज प्रसाद रेग्मी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	०	२३२००		१२३	
१२४	केन्द्रिय सदस्य	गणेश राज पनेरु	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	८७६	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१००००	२४००	२४००	८७६	२४००			२४००			४८००	१०००		१५८००	७४००	१५८००		१२४	
१२५	केन्द्रिय सदस्य	नम्रता चुडाल	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	१०२२७	२५	२००	५०००	५०००	१०५४७	२५	२००	५०००	५०००	१०५४७	५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	५०००	१३२००		१२५	
१२६	केन्द्रिय सदस्य	आशा ढुगाना	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	वैक जम्मा	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१००००	२४००	२४००		२४००			२४००			४८००	१०००		१५८००	७४००	१५८००		१२६	
१२७	केन्द्रिय सदस्य	माला गौतम	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००	१०००	१५८००	१०००	२२२००		१२७	
१२८	केन्द्रिय सदस्य	प्रकाश शर्मा स्वास्व्य	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	१००९६	२५	२००	५०००	५०००	१०५०२	२५	२००	५०००	५०००	वैकमा	०	२४००	२४००	१००९६	२४००	२४००	१००९६	२४००			२४००	१०००	१०००	१५८००	१५८००	२४००		१२८	
१२९	केन्द्रिय सदस्य	तेजनाथ पुडासैनि	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	उपहारमा	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१००००	२४००	२४००		२४००			२४००			४८००	१०००		१५८००	७४००	१५८००		१२९	
१३०	केन्द्रिय सदस्य	बुद्धिबहादुर धिमिरे	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	०	२३२००		१३०	
१३१	केन्द्रिय सदस्य	मन्दिरा थापा	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१५०००	२४००			२४००			२४००			७२००	१०००		१५८००	०	२३२००		१३१	
१३२	केन्द्रिय सदस्य	महेश फ्याल	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	वैकजम्मा ६४ मा	२५	२००	५०००	५०००	१०४६९	२५	२००																						

सि.नं.	पद	पदाधिकारी तथा व्यक्तिको नाम	उपहार विक्तिको प्रबन्ध अवस्था	प्राप्त भएको तथा बाँकी विवरण																						भूकम्प पिडित राहत दायित्व पदाधिकारी २००० अन्यलाइ १०००	प्राप्त भएको	जम्मा प्राप्त हुनुपर्ने दुवैको	जम्मा प्राप्त भएको	प्राप्त हुन बाँकी	भवन निर्माण रकम प्राप्त मिति र नं. रकम	सि.नं.				
				०७९ को उपहार				०८० को उपहार				०८१ को उपहार				उपहारको बाँकी	ने.बि.०७८ वै.ब देखि ०७९ फागुण सम्मको रकम			ने.बि.०७८ वै.ब देखि ०८० फागुण सम्मको रकम			ने.बि.०७८ वै.ब देखि ०८० फागुण सम्मको रकम										लेखिको बाँकी			
				विक्री संख्या	दर	२०७९ को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नंबर	विक्री संख्या	दर	२०८० को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नंबर	विक्री संख्या	दर		२०८१ को उपहारको जम्मा गर्नुपर्ने रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नं.	ने.बि.०७८ वै.ब देखि ०७९ फागुण सम्मको रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नं.	ने.बि.०८० वै.ब देखि ०८१ फागुण सम्मको रकम	प्राप्त भएको रकम	रसिद नं.											
१७२	केन्द्रिय सदस्य	भुवन के सी	०८० असोज देखी	०	०	०	०	०	५०	२००	१००००	१००००	१०१३८	२५	२००	५०००	५०००	१०५४५	०	०	०	१२००			२४००			३६००	१०००	१०००	१२२००	११०००	३६००		१७२	
१७३	केन्द्रिय सदस्य	लाल प्रसाद पोखरेल	०८० असोज देखी	०	०	०	०	०	२५	२००	५०००			२५	२००	५०००	०		१००००	०	०	१२००			२४००			३६००	१०००	१०००	७२००	१०००	१३६००		१७३	
१७४	केन्द्रिय सदस्य	श्याम जोशी	०८० असोज देखी	०	०	०	०	०	०	२००	०			२५	२००	५०००	०		५०००	०	०	१२००			२४००			३६००	१०००		२२००	०	९६००		१७४	
१७५	केन्द्रिय सदस्य	दम्बर बहादुर विष्ट	०८० असोज देखी	०	०	०	०	०	०	२००	०			२५	२००	५०००	५०००	वैक जम्मा	०	२४००	२४००		१२००			२४००			३६००	१०००		४६००	२४००	४६००		१७५
१७६	केन्द्रिय सदस्य	कौशल किसोर भा	०८० असोज देखी	०	०	०	०	०	०	२००	०			२५	२००	५०००	०		५०००	०	०	१२००			२४००			३६००	१०००		२२००	०	९६००			
१७७	केन्द्रिय सदस्य	चन्द्रमणी सापकोटा	०८० असोज देखी	०	०	०	०	०	०	२००	०			२५	२००	५०००	०		५०००	०	०	१२००			२४००			३६००	१०००		२२००	०	९६००			
१७८	केन्द्रिय सदस्य	भिषा चौलगाड	०८० असोज देखी	०	०	०	०	०	०	२००	०			२५	२००	५०००	०		५०००	०	०	१२००			२४००			३६००	१०००		२२००	०	९६००			
१७९	केन्द्रिय सदस्य	मणिराम कोइराला	०८० असोज देखी	०	०	०	०	०	०	२००	०			२५	२००	५०००	०		५०००	०	०	१२००			२४००			३६००	०		१२००	०	८६००		१७६	
१८०	अध्यक्ष अनुसासन आयोग	ललीक बहादुर महर्जन	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	६८८	२५	२००	५०००	५०००	१०१४३	०	०	०	०		०	२४००	२४००	७८०	२४००	२४००	८००	८००	८००	२०२५	२०२५	१६८२५	१६८२५	८००		१८०		
		मार्फत गएको	अनिवार्य ५० थान	०	१००	०			२५	२००	५०००	५०००	१०२२८	०	२००	०	०		०								०	०		५०००	५०००	०				
१८१	सदस्य	पुरुषोत्तम हुमागाई	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	१०५१७	२५	२००	५०००	५०००	१०५१७	२५	२००	५०००	०		५०००	२४००	२४००	१०५१७	२४००	२४००	१०५१७	२४००		२४००	१०००	१०००	१५८००	१५८००	७४००		१८१	
१८२	सदस्य	मेघराज भट्टराई	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	६७९	५०	२००	१००००	१००००	१०१३५	२५	२००	५०००	५०००	वैकमा जङ्गामा	०	२४००		१२००			२४००			७२००	१०००	१०००	२०८००	१६०००	७२००		१८२	
१८३	सदस्य	शुक् कोइरी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	१०११५	२५	२००	५०००	०		२५	२००	५०००	०		१००००	२४००	२४००	१०११५	२४००	२४००	१०११५	२४००		२४००	१०००		१५८००	९८००	१३४००		१८३	
१८४	सदस्य	मिन प्रसाद जैसी	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	६२८	२५	२००	५०००	५०००	१०११९	२५	२००	५०००	०		५०००	२४००	२४००	१०११९	२४००	२४००	१०११९	२४००		२४००	१०००	१०००	१५८००	९८००	७४००		१८४	
१८५	सदस्य	प्रकाश खड्का	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००		२५	२००	५०००	०		२५	२००	५०००	०		१००००	२४००	२४००	२४००	२४००	२४००	२४००	२४००		२४००	१०००		१५८००	९८००	१३४००		१८५	
१८६	सदस्य	प्रकाश शर्मा सल्यान	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	१००६४	२५	२००	५०००	५०००	१०५०५	२५	२००	५०००	०		५०००	२४००	२४००	१००६४	२४००	२४००	१०१२८	२४००		२४००	१०००	१०००	१५८००	१५८००	७४००		१८६	
१८७	अध्यक्ष निर्वाचन आयोग	अम्बिका धमला	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	६७७	५०	२००	१००००	१००००	१०२१३	५०	२००	१००००	१००००	वैक जम्मा	०	२४००	२४००	८७७	२४००	२४००	१०१२३	२४००	२४००	वैक जम्मा	०	२०५०	२०५०	२१८५०	२१८५०	०		१८७
१८८	सदस्य	प्रकाश पराजुली	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००		०	०	२००	०			०	०	०	०		५०००	२४००			०			२४००			४८००	१०००		७४००	०	९८००		१८८
१८९	सदस्य	फणिन्द्र हुंतेल	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००	५०००	१०१०५	२५	२००	५०००	०		२५	२००	५०००	०		१००००	२४००	२४००	१०१०५	२४००	२४००	१०१०५	२४००		२४००	१०००	२०००	१६८००	११८००	१२४००		१८९	
१९०	सदस्य	गोपाल प्रसाद सापकोटा	अनिवार्य ५० थान	५०	१००	५०००			२५	२००	५०००	०		२५	२००	५०००	०		१५००																	

नेपाल निजामती कर्मचारी संगठन, केन्द्रीय कार्य समिति

क्र.सं	जिल्ला/विभागीय	क्यालेण्डर																क्यालेण्डर जम्मा	उपहार												उपहारको जम्मा	जम्मा रु	प्राप्त रसिद नं.	विवरण											
		२०७० सम्मको रु २० का दरले		०३१ वैशाखी ०७३ सम्मको	०७४		०७५		०७६		०७७		०७८		०७९		०८०		०८१		०७४		०७५		०७६		०७७		०७८						०७९		०८०		०८१		उपहारको जम्मा				
		संख्या	रु २० ले हुने		संख्या	रु २० ले हुने	संख्या	रु २० ले हुने	संख्या	रु २० ले हुने	संख्या	रु २० ले हुने	संख्या	रु २० ले हुने	संख्या	रु २० ले हुने	संख्या		रु २० ले हुने	संख्या	रु २० ले हुने	संख्या	रु २० ले हुने	संख्या	रु २० ले हुने	संख्या	रु २० ले हुने	संख्या	रु २० ले हुने	संख्या					रु २० ले हुने	संख्या	रु २० ले हुने								
	कोशी प्रदेश																																												
१	ताप्लेजुङ	०		१२५००	५००	१२५००	१००	२५००	२००	५०००	२५०	६२५०	२२१	५५२५	३००	७५००	२००	५०००	२००	५०००	०	४२०००	४७५	३३२५०	३००	१६०००	२००	४०००	२००	६०००	२००	१४०००	५००	३५०००	१२५	३०	१७५००	१२०	३०	१६८००	१८४५५०	२४६३२५	७५ को उपहारबाट ५०००।०० ०७६ को उपहार बाट १०००० घटाएको	१	
२	इलाम	०	०	९००	०	७००	०	७००	०	३७४	०	४३०	०	५९३	०	५८०	१४५००	५५०	६२५	१५१२५	०	०	१०४६	०	१०००	०	१०५०	०	१५००	०	१०००	०	७७५	४०	०	६५०	३०	०	०	१५१२५	२०७४।००।०० बैकजम्मा पछि उपहार ७५ को ७५०० र ०७६ को उपहार बाट ५००० र सहकारीमा जम्मा ६४६६७ बाट घटाइएको ०७६ को पुस्कार बाट रु ७०००० उपहारको र.नं.१११५ बाट १७५०० र सहकारीमा जम्मा १८५८५० बाट ०७७ र ७८ को क्यालेण्डर र उपहारमा तेश्रो बैठकमा बैक जम्मा ६६८२५।०० र उपहार परेको मोबायलबाट १८००० क्यालेण्डर ०७९ र उपहार ०७९ मा घटाएको बैक जम्मा ८१००० र उपहार एन्ड्रोइडको १२००० समेत २०८०को उपहारमा र २०८१।०७।१३ मा बैक जम्मा ९८१२५ र सा पु मो ६००० बाट २०८१ उपहार ९१००० र क्या २०८१ १३१२५ घटाएको ।	२			
३	भापा	०	०	२१००	०	२२००	०	२०००	०	१८९४	०	१८८३	०	१८५०	४६२५०	१३९९	३४९७५	१०००	२५०००	१०६२२५	०	०	४५२५	०	२५००	०	१५००	०	३०००	६१०००	३०००	१८९०००	२०००	१४००००	१०००	४०	२५०००	१०००	३०	१४००००	५५५०००	६६१२२५	२५०००।०० बैकजम्मा पछि उपहार ७५ को ७५०० र ०७६ को उपहार बाट ५००० र सहकारीमा जम्मा ६४६६७ बाट घटाइएको ८० को उपहार ४०प्रतिसतले १००००० बैक जम्मा घटाइएको र बाकी ३० प्रतिसतले बाकी कायम	३	
४	पाँचथर	०	३००००	७००	१७५००	२००	५०००	२५०	६२५०	३००	७५००	४००	१००००	१५०	३७५०	३५०	८७५०	१२००	३००००	११८७५०	०	१४००००	३७५	२६२५०	५००	३००००	६००	३७०००	३००	२१०००	५००	३५०००	५००	४२५०	२२५	३०	३१५००	५००	३०	७००००	३९५०००	५१३७५०	७५ को उपहारबाट ५०००।०० ०७६ को उपहार बाट ५००० र ०७९।०१।२०।०० बैक जम्मा रु ३०७५।०० उपहार ०७९ मा घटाएको ७५ को उपहारबाट ५०००।०० ०७६ को उपहार बाट ५००० र नं. १७५ बाट प्राप्त४९००० बाट ०७८ उपहार३१००० र ०७७ उपहार १७५०० र ०७६ उपहार ६५०० घटाएको र सहकारी ल पु जम्मा ३३००० उपहार ८०मा घटाइएको	४	
५	संखुवासभा	०	०	५००	१२५००	५००	१२५००	५००	१२५००	२००	५०००	२५०	६२५०	०	०	४५०	११२५०	३००	७५००	६७५००	०	१७५०	९००	६३०००	२००	९०००	५००	२३५००	२५०	१७५००	५००	३५०००	२७५	४०	०	२५०	३०	३५०००	२१९७५०	२८७२५०	०७४।०७५ र ०७६ को परेको उपहार५००० का दरले १५००० र बैक ट्रान्सफर ०७६।१२।०३ मा रु १०३७५० समेत ११८७५०बाट क्यालेण्डर ०७४को ७५०० क्या ०७५ को ७५०० क्या ०७६ को ७५०० उपहार ०७४को ३१५०० र ०७५ को २९७५० र ०७६ को ३५००० समेत ११८७५० घटाएको	५			
६	तेह्रथुम	०	०	५००	५०००	९००	१५०००	५००	५०००	३००	७५००	३००	७५००	३००	७५००	२५०	६२५०	२००	५०००	५८७५०	०	०	४७५	१७५०	४२५	०	५५०	३५००	५००	३५०००	२५०	१७५००	५००	३५०००	२५०	३०	३५०००	३००	३०	४२०००	१६९७५०	२२८५००	०७४।०७५ र ०७६ को परेको उपहार५००० का दरले १५००० र बैक ट्रान्सफर ०७६।१२।०३ मा रु १०३७५० समेत ११८७५०बाट क्यालेण्डर ०७४को ७५०० क्या ०७५ को ७५०० क्या ०७६ को ७५०० उपहार ०७४को ३१५०० र ०७५ को २९७५० र ०७६ को ३५००० समेत ११८७५० घटाएको	६	
७	धनकुटा	०	०	९००	१४७००	८००	२००००	१०००	२५०००	८०५	२०१२५	५३५	१३३७५	६५०	१६२५०	१०००	२५०००	१०००	२५०००	१५९४५०	०	०	१५००	०	१०००	६५०००	१०००	६००००	२०००	१२६०००	२०००	१३००००	५००	३५०००	३००	४०	०	५००	३०	७००००	४८६०००	६४५५५०	बैकमा रु १२४००० र ८८८०० उपहार ७५ बाट ५००० बैक २०७५।२५ मा बैक जम्मा ४००० ०७६ को उपहार बाट १०००० घटाएको र बैक जम्मा ३६००० बाट २०८०को उपहारमा घटाइएको	७	
८	मोरङ	०	०	२४००	०	२०००	०	२५००	०	११४४	०	२०००	२०७५	०	८५०	२१२५०	२०००	५००००	७१२५०	०	४०००	०	५०००	०	४०००	०	६४२५	०	१०००	०	२०००	०	३०००	०	११७५	४०	०	०	७१२५०	०	७१२५०	१८९९९०	२४६६९०	सापटी प्राप्त रु ३ लाख ७५ को उपहारबाट ७०००।०० नगद रु २७०००० नगद र १५०००० बैक जम्मा ०७६।०४।०६ बाट र उपहार ०७६ परेकोबाट ७५००० र दर्पण फिताबाट १५४०० र २०७६।०।२९ मा बैक जम्मा रु ४९७२५० र नं. ३२३ को सहकारीमा प्राप्त ४ लाख मध्येबाट १९६०।८ बैक जम्मा रु ३३९००० मध्येबाट क्यालेण्डर ०७९ को रु ५१४१७ उपहार ०७८ को ७७८३ उपहार ०७९ को २१०००।०० र ०८०को उपहारको ४० प्रतिसत २४०००० सहकारी मोरङको खातामा जम्माबाट घटाइएको ०८१को उपहारको ४० प्रतिसत १४१००० सहकारी मोरङको खातामा जम्माबाट घटाइएको	८
९	सुनसरी	०	०	२१००	०	१३००	०	१०००	०	६८३	१७०७५	१५००	३७५००	१४१३	३५३२५	२५००	६२५००	१५००	३७०००	१८९९००	०	०	४०००	०	२५००	१८०००	३५००	०	४०००	२३९०००	१०००	०	३०००	०	१२५०	४०	०	३१७५	४०	०	२५७०००	४४६९००	बैक जम्मा र ७४ उपहार ७५ उपहार र २४०००समेत घटाइएको ०७५।६।२९ मा रु २३५०० बैक जम्मा ०७६।४।१६ रु २४६००० बैक जम्मा बाट ०७६ को उपहार बाट मोबायल ३ रु १५००० एलई डि टिभि २०००० र ०७६।०६।१० मा बैक जम्मा २४५००० र नं ६०५ बाट ०७७ को उपहारमा ५००० र ७८ को उपहारमा ६५००० र सहकारी लपु मा जम्मा रु २०४००० र उपहार सान्ता बना रु ६००० समेत उपहार २०७९ को २१०००।०० घटाइएको ८० को उपहार ४० प्रतिसतले १५०००० बैक जम्मा र बैक जम्मा ३८१००० बाट उपहार ०८१ मा घटाइएको	९	
१०	भोजपुर	०	०	५००	१२५००	४००	१००००	२००	५०००	१६४	४७००	३००	७५००	३००	७५००	२००	५०००	२००																											

क्र.सं.	जिल्ला/विभागीय	क्यालेण्डर														उपहार														जम्मा रु	प्रारंभ रसिद नं.	टिप्पणी																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
		२०७० सम्मको		२०७१ देखि २०७३ सम्मको		२०७४		२०७५		२०७६		२०७७		२०७८		२०७९		२०८०		२०८१		क्यालेण्डर जम्मा	२०७० सम्मको ३० - बाट दत्त ले	२०७१ देखि २०७३ सम्मको ३० - बाट दत्त ले	२०७४		२०७५		२०७६				२०७७		२०७८		२०७९		२०८०		२०८१		उपहारको जम्मा																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
		संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने				संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या				रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या		रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने

क्र.सं.	विभाग/विभागीय	क्यालेण्डर																उपहार																जम्मा रु.	प्राप्त रकित विधि										
		२०७० सम्मको रु २० बाट बढेर		०३१ देखी ०३३ सम्मको	०३४		०३५		०३६		०३७		०३८		०३९		०४०		०४१		क्यालेण्डर जम्मा	०३० सम्मको ३० - बाट बढेर	०३१ देखी ०३३ सम्मको ३० - बाट बढेर	०३४		०३५		०३६		०३७		०३८					०३९		०४०		०४१		उपहारको जम्मा		
		संख्या	रु २० ले हुने		संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु २५ ले हुने	संख्या	रु ३० -ले हुने	संख्या	रु ३० -ले हुने				संख्या	रु ३० -ले हुने	संख्या	घटाई कायम हुन आएको हिसाब	संख्या	घटाई कायम हुन आएको हिसाब	संख्या	कुलानुपूर्व रकम	संख्या	घुट कायम प्रतिशत	संख्या	कुलानुपूर्व रकम	संख्या	घुट कायम प्रतिशत	संख्या	कुलानुपूर्व रकम						
१	कञ्चनपुर	०	०	४००	०	५००	०	८००	०	२६९	०	५७३	०	५००	०	०	५००	१२५००	१२५००	०	०	१०००	०	२०००	०	१९२५	१२२५०	०	०	२००	१४०००	१०००	५०००	६००	८४०००	६५०	३०	९१०००	२०६२५०	२१८७५०	महासचिवमार्फत प्रभु आई एम ई बाट ५०००० र बैक जम्मा १००००० र उपहार ७५ को मो.२ बाट १५००० घटाइएको ०७५ १२१४ मा रु ३६३३५० बैक जम्माबाट घटाइएको उपहार ७५ देखी ७४ सम्मको रु ३९००० र ०७५ को उपहार मो २ बाट १०००० र न. ७१२ बाट ५९००० र उपहार ०७५बाट ६००० घटाइएको प्रदेशलाई ५००० जिल्लाले पठाउनेगरी र विमाको रकम १०००००० बाट ०७५को उपहारमा घटाइएको र नारायण धर्तिको विमा बाट सदस्यातको घटाइ बाकी ९९९०० क्यालेण्डर ८८८५० र बाकी १२५०० उपहार ०७५ घटाइएको ।	१			
	जम्मा :	६०२७५	४३६२५	२६००	२०५००	३१००	४५००००	२९००	४२५००	१८६९	३२५००	१९२३	२८७५०	१४३५	२२०७५	१४५०	३१२५०	१७१०	४२७५०	३६९२२५	२३४४५१	१०५२१०	५३६०	१४१७५०	५३९३	१२८२५०	५७८६	१७१५२०	४६७०	२४६४००	१७७५	११०२५०	४४००	२२२०००	१८७५	१३०	१६२५५०	१९९५	९७०००	१६१९३८१	१९८८६०६				
	उपत्यका						०				०			०		०				०								०										०	०	०					
१	सन्चार	०	२८७५	१००	१२५०	२५	६२५	५०	१२५०	५०	१२५०	५०	१२५०	०	०	५०	१२५०	०	०	९७५०	०	१९११०	६३	४४१०	२५०	०	२४९	०	३१८	०	२५	१७५०	२००	१४०००	५०	३०	६०००	५०	४०	०	४५२७०	५५०२०	र.नं ९१९ बाट १७५०० र नं.१८७८ बाट २२२६० ०७७ मा घटाइएको र न १०६१०को प्राप्त ७००० बाट २०८१ को उपहारमा	१	
२	गृह	०	०	७५०	०	५००	१२५००	४००	१००००	३४२	८५५०	३३२	८३००	०	०	१५०	३७५०	३००	७५००	५०६००	०	०	१४००	१८०००	१०००	०	६००	०	४२५	०	६००	०	३००	०	५००	४०	३५०००	७५०	३०	०	५३०००	१०३६००	र.नं ९५७ बाट ६५००० र ०७५ को उपहार ५००० र.नं.१४७८ बाट ३७००० र ०७५ उपहार ५००० २९७५ ०७७ मा र नं.७९ बाट ४२००० ०७८ र नं.६४८ बाट २१००० प्राप्त ०७९ को उपहारमा रनगद प्राप्त ७००००० बाट ०८० को उपहारमा र न १०६०३ बाट २५०को १२० ले ३०००० र उपहार मो ६००० र नगद ६४००० बाट ०८१ उपहारमा घटाईएको कायम ।	२	
३	अर्थ	०	०	३५०	०	२००	०	४००	०	३०४	०	८००	०	१५६	०	२६०	६५००	३००	७५००	१४०००	०	०	६०००	०	७९७५	०	६४००	०	१००००	०	६५००	०	६७५०	०	३०००	४०	३७५०	३०	५२५०००	५२५०००	५३९०००	सापटीबाट रु ३ लाख चेक रु ५२०७५० उपहार ७५ बाट ५०००० नगद रु १२१२५० र र.न. ११०७ बाट रु १०००० र बैक जम्मा ४२५००० र उपहार २०७५ को ३०००० बैक जम्मा ४७८५०० उपहार ८२००० मा चेक बाट प्राप्त रु ५६१५०००० र परेको उपहार ०७८ को २३४००० र ०७९ को ४८००० बाट क्यालेण्डरमा १३५०० र उपहार ०७८ को ३५७५०० र ०७९ को ४७२५०० घटाइएको ८० को उपहार ४० प्रतिशतले ३६०००० मध्ये २५३००० चेक र परेको उपहार ११३५०० बाट घटाइएको उपहार ०७८ को कर ३०००० लिन बाकी रहेको छ ।	३		
४	सामान्य प्रशासन	०	०	१५०	१५००	२००	५०००	१००	०	१००	२५००	०	०	३९८	१९५५०	२४०	६०००	२००	५०००	२९९५०	०	०	७५	०	५००	०	३००	०	६७५	१७५०	४२५	२२२५०	६००	४२०००	१००	४०	०	२५०	३०	३५०००	१०१०००	१३०९५०	र.नं. ८६६ बाट ३५००० र र.न. १८७८बाट २४५०० र २१००० ०७७ मा र न २१ बाट ७५०० ०७८मा र नं.१०२१५ बाट ६००० र मोबायल उपहार ६००० समेत उपहार ०८०मा घटाइएको	४	
५	शिक्षा	०	०	६००	०	६००	०	६००	०	४६५	०	०	०	०	८२५	०	१०५०	५०००	५०००	०	०	१०००	०	१३७५	०	१०००	०	५५०	०	४००	०	६००	०	८२५	४०	७००	४०	०	०	५०००	र.नं. ८२७ बाट १५००० र.नं. ८४८ बाट ८७५०० र.न. ८७३ बाट ८७५० र.नं. १०९९ बाट रु १५००० र नं. १२५८ बाट ७०००० ७७७३२८ रु ५००० ७७७३२३ मा ५००० बैक जम्मा र न. ५० बाट ३०००० र नं.१८८१ बाट ३८५०० र न ६८७ बाट ४९००० ०७९को उपहारमा र नं. १०१४६ र १०२३० बाट प्राप्त ९९००० बाट २०८०को उपहारमा र न १०५६१ बाट प्राप्त २१२५० बाट क्यालेण्डर २०८१ को रकम र ७०००० नगद र १४००० बैक जम्मा बाट ०८१ उपहार घटाएको	५			
६	कृषि	०	०	२६०	६५००	३५०	८७५०	१००	१२५०	३१	७७५	०	०	८२	२०५०	०	०	७५	१८७५	२१२००	०	१९७५०	९२५	६४७५०	२५०	१७७५००	३००	१६०००	२००	१०२५०	१२५	०	५५०	२२५	४०	०	४२५	४०	०	१२८२५०	१४९४५०	र.न. १०९४ बाट रु १२५०२ ०७५ को उपहार बाट ५००० र नं.३३ बाट १२५०० ०७८ मा र न ६३७ बाट ७००० र न ६४७ बाट ३१५०० प्राप्तबाट ०७९को उपहारमा र नं. १०१३९ र १०१४४ बाट प्राप्त २७००० बाट २०८०को उपहार र नगद ५१००० बाट ०८१ को उपहारमा घटाएको	६		
७	संस्कृति पर्यटन	०	५०००	१२०	३०००	०	०	१००	२५००	४	१००	०	०	०	३०	१००	३०	७५०	५०	१२५०	१२६००	०	०	३२५	०	३२५	०	५००	०	३२५	०	७५	५२५०	१००	०	५०	४०	०	२५०	४०	०	५२५०	१७८५०	र नं.८४३ बाट २२७५० र नं. १३०६ बाट ३५००० र १६९६ बाट २२७५० र न ६३४ बाट १७५० र न ६८२ बाट ५२५००बाट ०७९ को उपहारमा र नं. १०२३४ र १०२१२ बाट प्राप्त ६०००बाट २०८०को उपहारमा र न १०६१४ को ३०००० बाट०८१ को उपहारमा घटाएको	७
८	मौलिक योजना	०	०	३५०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	०	१४	१३५०	८५	२१२५	५०	१२५०	४७२५	०	०	२५०	०	५००	०	२००	०	१५०	०	२५०	०	३००	०	२००	४०	०	०	४७२५	र.नं. ७६९ बाट ३५००० र नं. १२६६ बाट ११४८० र नं. १८३४ बाट १०५०००० र नं. १८३२ बाट २५०० र.नं.१८३४ बाट रु १०५०० र नगद रु १७५०० र न ७२२ बाट २१००० प्राप्त ०७९ उपहारमा र नं. १०१४९ बाट प्राप्त २४०००बाट २ २			

